

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ВЫПОЛНИЛА: Квасова Д.П.

ПРОВЕРИЛА: Быстрова Н.В.

Цель исследования – теоретически обосновать и проанализировать оплату труда работников в Нижегородском государственном педагогическом университете им. Козьмы Минина».

Задачи:

- исследовать особенности система оплаты труда работников образовательной организации;
- определить правовое регулирование оплаты труда педагогических работников;
- проанализировать систему оплаты труда в НГПУ им. К. Минина.

Объектом исследования оплата труда педагогических работников.

Предмет исследования – система оплаты труда в НГПУ им. К. Минина.

Теоретическая значимость:

- ❖ дано понятие трудовых отношений в системе образования;
- ❖ выявлены особенности система оплаты труда работников образовательной организации;
- ❖ проанализировано правовое регулирование оплаты труда педагогических работников.

Практическая значимость:

- ❖ проанализирована система оплаты труда в НГПУ им. К. Минина;
- ❖ проанализирована рейтинговая оценка труда преподавателя в Мининском университете

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ПОКАЗАЛО:

Оплата труда – это система отношений между работодателем и работником, которая на правовом уровне регулирует заработную плату. Она назначается в виде денежного вознаграждения за работу в полном соответствии с трудовым договором.



СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Основная часть

Компенсационны
е выплаты

Стимулирующие
выплаты



СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ 2020Г

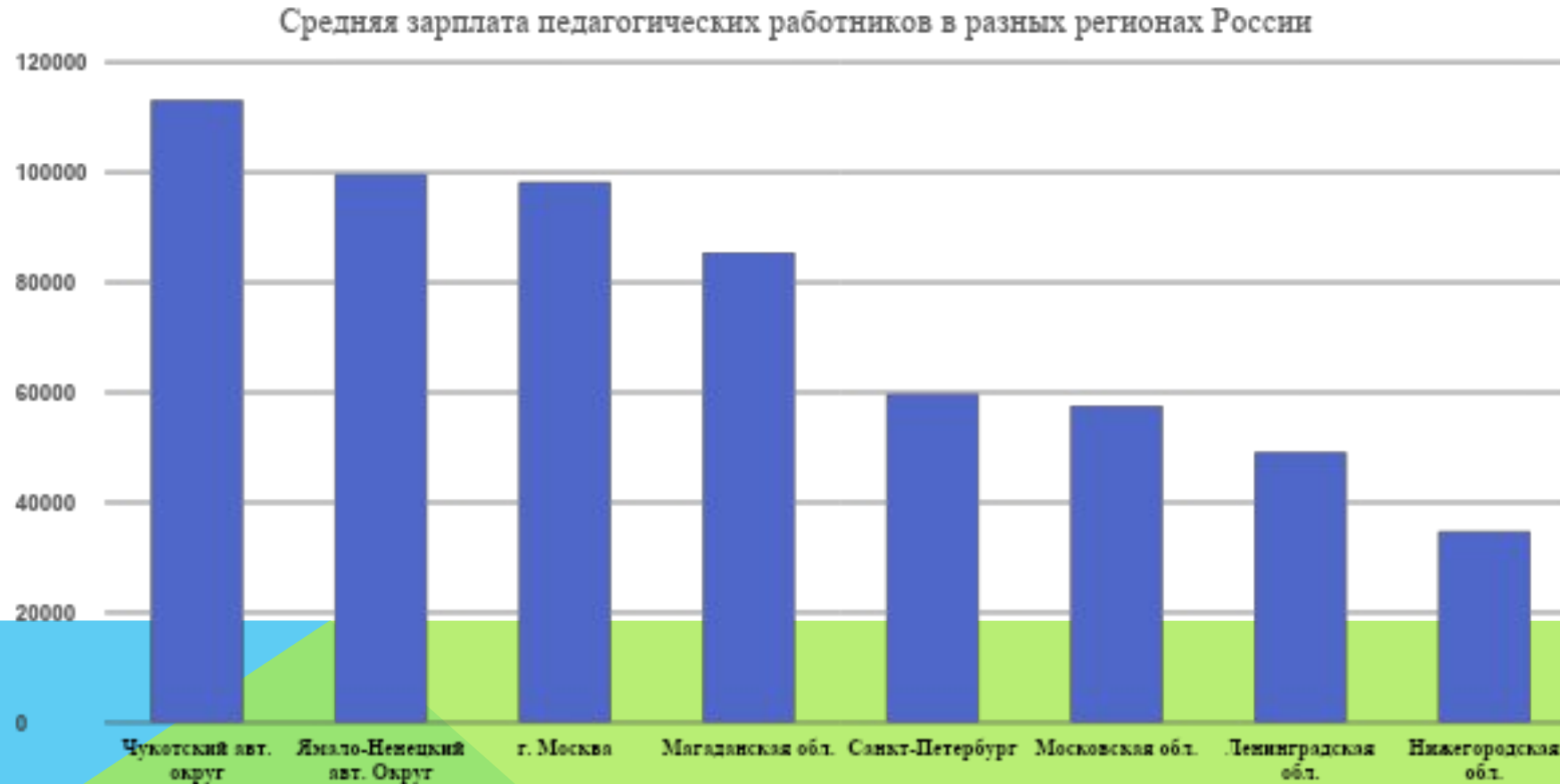


Диаграмма 1 – Средняя зарплата педагогических работников в разных регионах России 2020г.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В МИНИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и не ограничивается максимальным размером, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Оклады работников представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение всей совокупности должностных обязанностей работника, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией работника, разрабатываемыми на основе квалифицированных справочников по занимаемым должностям, за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.



АНАЛИЗ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ВУЗА

Содержание рейтинговой оценки представлено тремя разделами:

Учебно-методическая деятельность. Раздел направлен на оценку основной деятельности преподавателя, учебно-методическую обеспеченность образовательного процесса, активность работы в электронной образовательной среде, профориентационную деятельность.

Научно-инновационная деятельность. Раздел отражает результаты грантовой деятельности, научной работы со студентами, коммерциализации научных исследований.

Сетевое взаимодействие. Раздел направлен на оценку деятельности по показателям взаимодействия с партнерами в сфере образования, реализации совместных проектов.



Анализ динамики участия в рейтинге НПР

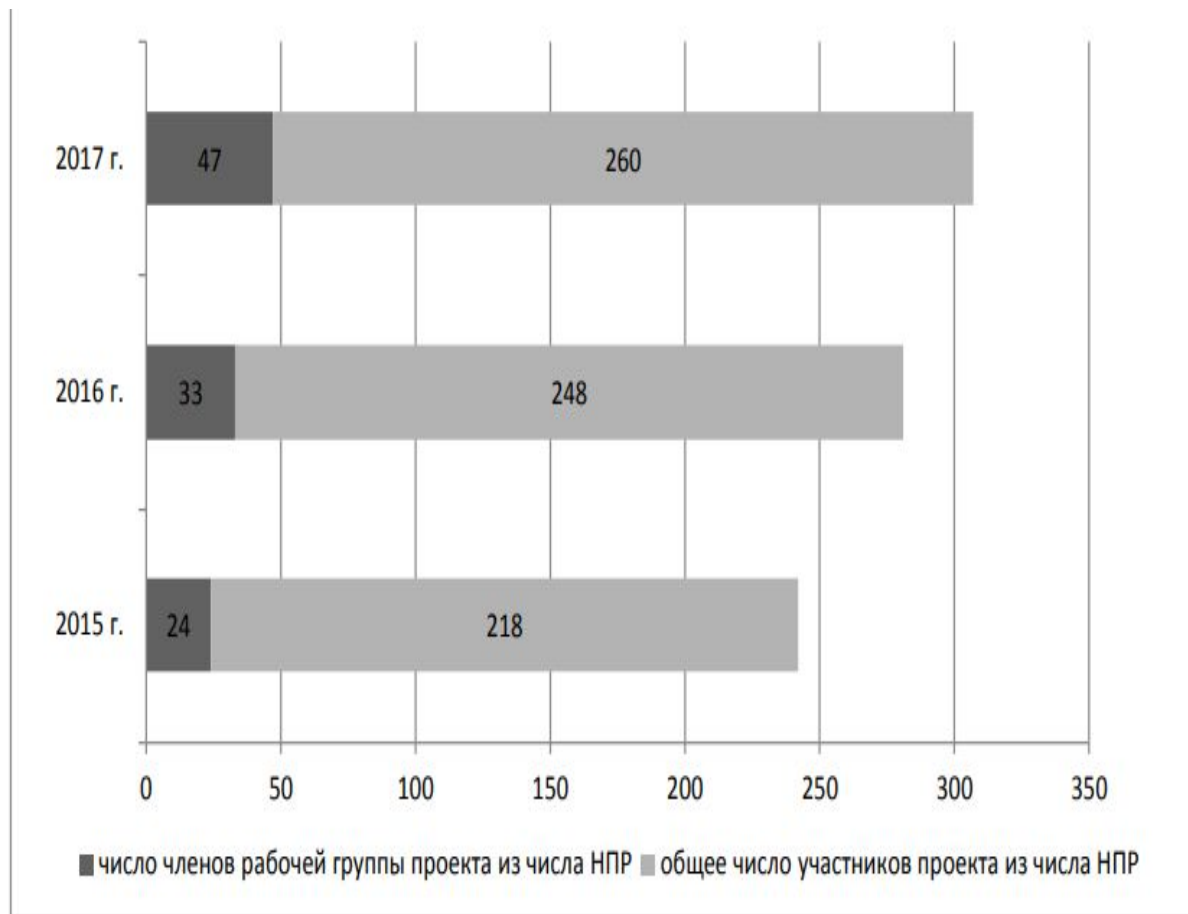


Рисунок 1 – Динамика участия в рейтинге НПР (2015-2017 гг.)



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

