



Современные методы МОТИВАЦИИ

Выполнили : Кривошеев Алексей, Хабалов Захар
35191 М-1

Мотивация

Это то , что реально может побудить подчиненных к эффективной деятельности путем “толчка” в виде мотивации.



Все виды современной мотивации можно поделить на два типа:

Материальные и нематериальные



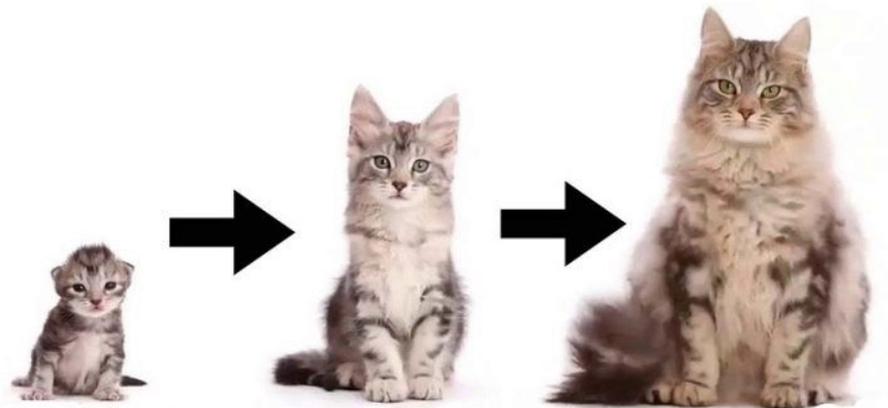
Материальная мотивация:

1. Система штрафов.
2. Система поощрений.



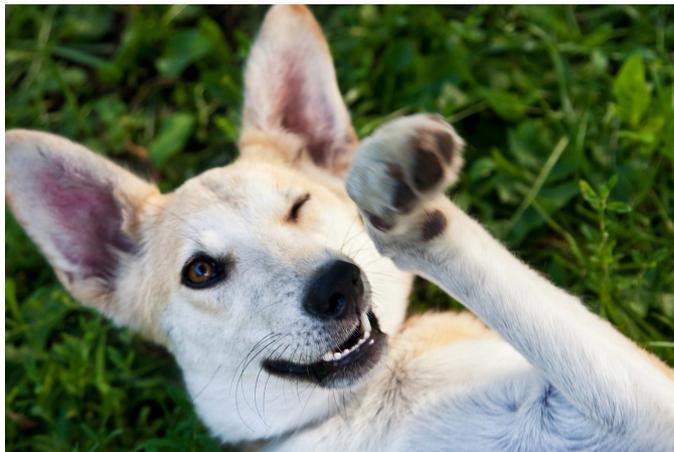
Нематериальная мотивация

1. Похвала руководителя.
2. Карьерный рост.
3. Обучение за счет фирмы.
4. Хорошая атмосфера в коллективе.
5. Имидж компании.
6. Спортивные и культурные мероприятия.



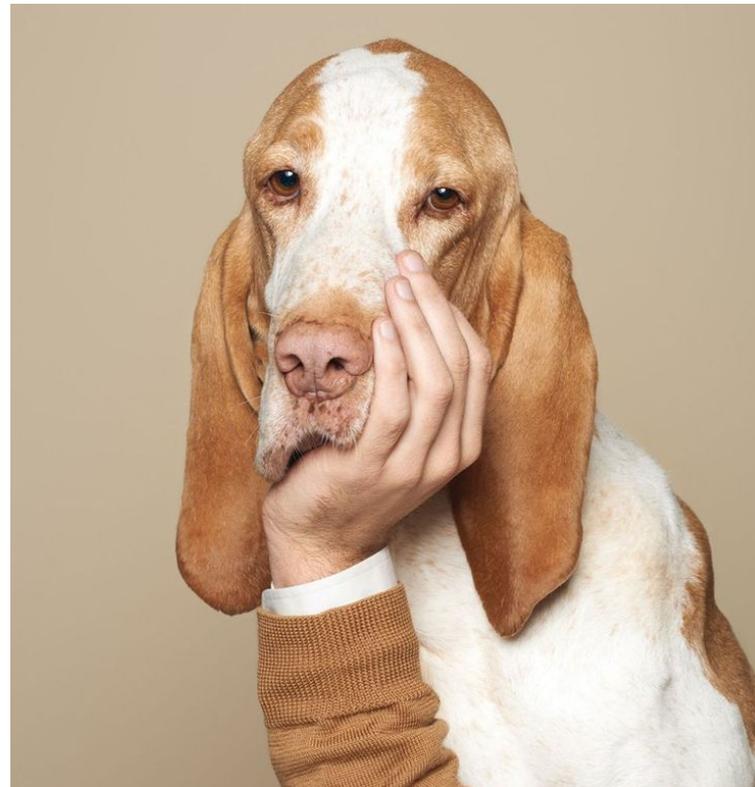


Когда мы разобрались, какие
есть виды мотивации, можно
перейти к примера



Метод мотивации, которых почти нет* в России

1. Достижения сотрудников поощряют еженедельно
2. Любые идеи достойны внимания.
3. Сотрудники сами пишут план своего развития.
4. Выдача поощряемым работникам дисконтных карт.



*в теории они есть, но как показывает практика - они (методы мотивации) почти не применимы сотрудниками

Методы мотивации ТОП компаний

1. Сотрудники получают бонусы за личные (нерабочие) достижения.
2. Еженедельные беседы руководителя с каждым подчиненным.
3. Компания открыто говорит обо всех льготах.



Методы мотивации ,применяемые на территории РФ

1. Меры моральной признательности
(сбербанк)
1. Соревнования по продаже банковский услуг
(сбербанк и рокетбанк)
1. Организация гибкого графика работы сотрудника
(сбербанк)
1. Социальная поддержка.
(РЖД)
1. Обучение за счет компании
(большинство компаний)



Список используемых источников



<https://ru.wikipedia.org/wiki/Мотивация>

<https://novainfo.ru/article/1953>

<https://eduherald.ru/ru/article/view?id=19428>

<https://novainfo.ru/article/1953>

Берг, О. Мотивация на «ура» / О.Берг // Кадровый вопрос. — 2019. — №8. С. 64



ВНИМАНИЕ!

Спасибо за внимание :)

