Современные методы мотивации

Выполнили : Кривошеев Алексей, Хабалов Захар
35191 М-1

Мотивация

Это то , что реально может побудить подчиненных к эффективной деятельности путем “толчка” в виде мотивации.

Все виды современной мотивации можно поделить на два типа:

Материальные и нематериальные

Материальная мотивация:

1. Система штрафов.

2. Система поощрений.

Нематериальная мотивация

1. Похвала руководителя.

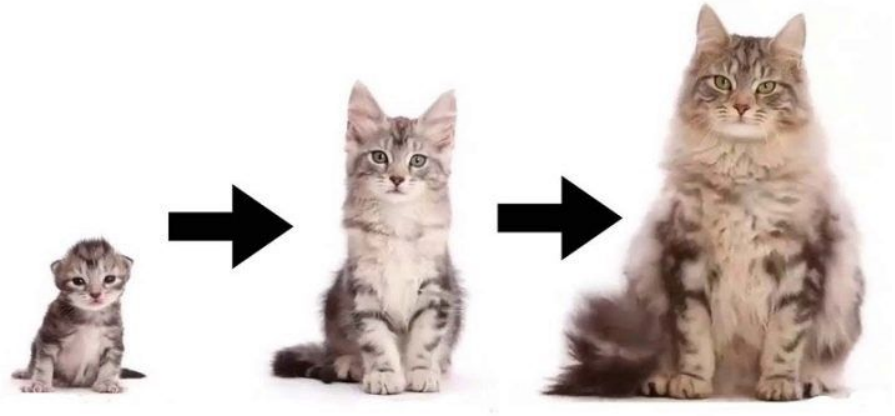
2. Карьерный рост.

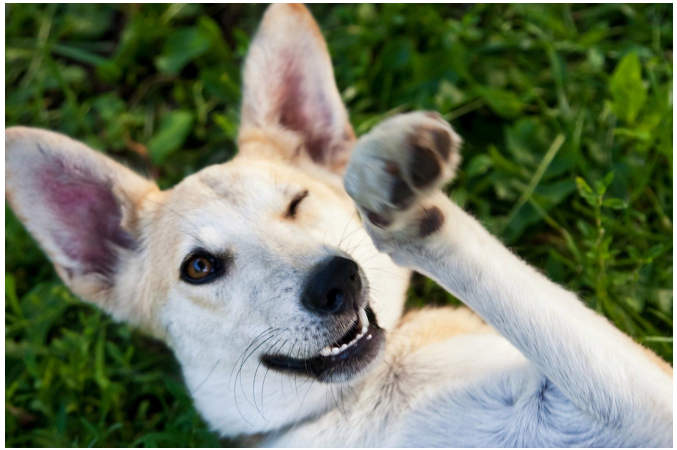
3. Обучение за счет фирмы.

4. Хорошая атмосфера в коллективе.

5. Имидж компании.

6. Спортивные и культурные мероприятия.

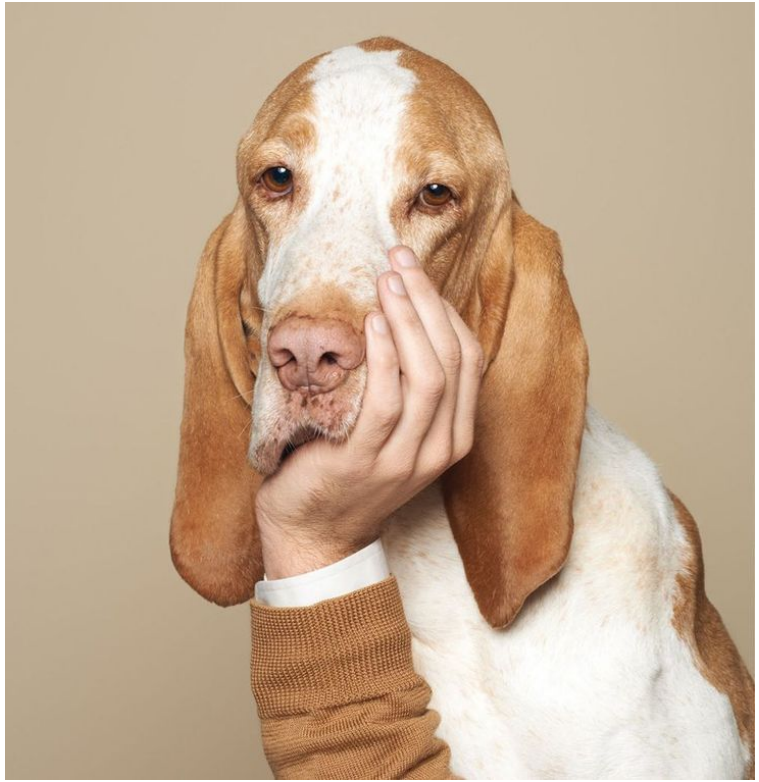




Когда мы разобрались, какие есть виды мотивации, можно перейти к примера

Метод мотивации, которых почти нет* в России

1. Достижения сотрудников поощряют еженедельно
2. Любые идеи достойны внимания.
3. Сотрудники сами пишут план своего развития.
4. Выдача поощряемым работникам дисконтных карт.



*в теории они есть, но как показывает практика - они (методы мотивации) почти не применимы сотрудниками

Методы мотивации ТОП компаний

1. Сотрудники получают бонусы за личные (нерабочие) достижения.

2. Еженедельные беседы руководителя с каждым подчиненным.

3. Компания открыто говорит обо всех льготах.

Методы мотивации ,применяемые на территории РФ

1. Меры моральной признательности

   (сбербанк)

1. Соревнования по продаже банковский услуг

   (сбербанк и рокетбанк)

1. Организация гибкого графика работы сотрудника

   (сбербанк)

1. Социальная поддержка.

   (РЖД)

1. Обучение за счет компании

   (большинство компаний)

Список используемых источников

https://ru.wikipedia.org/wiki/Мотивация

https://novainfo.ru/article/1953

https://eduherald.ru/ru/article/view?id=19428

https://novainfo.ru/article/1953

Берг, О. Мотивация на «ура» / О.Берг // Кадровый вопрос. — 2019. — №8. С. 64

ВНИМАНИЕ!

Спасибо за внимание :)