



Лекция по учебной дисциплине «Трудовое право» Тема:
«Социальное партнерство в сфере труда»
Лектор: к.ю.н., доцент кафедры трудового права Е.А. Герасимова

Вопросы лекции:

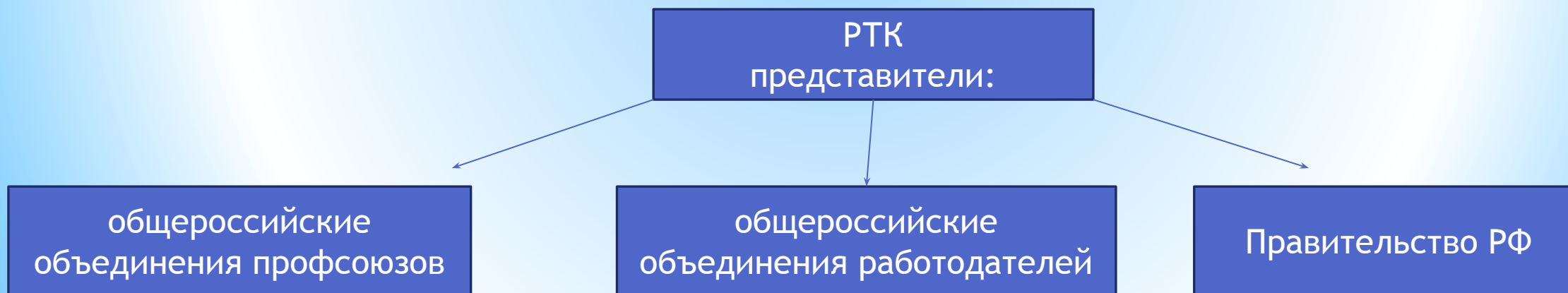
5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.

5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Органами сп являются создаваемые на всех уровнях сп комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На *федеральном уровне* образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), деятельность которой осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 01.05.1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».



5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

В субъектах РФ могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации.

Например, Закон Саратовской области № 42-ЗСО от 23.07.2004 г. «Об областной (региональной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

На *территориальном уровне* могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов РФ, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления. Такая комиссия действует и в г. Саратове.

5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

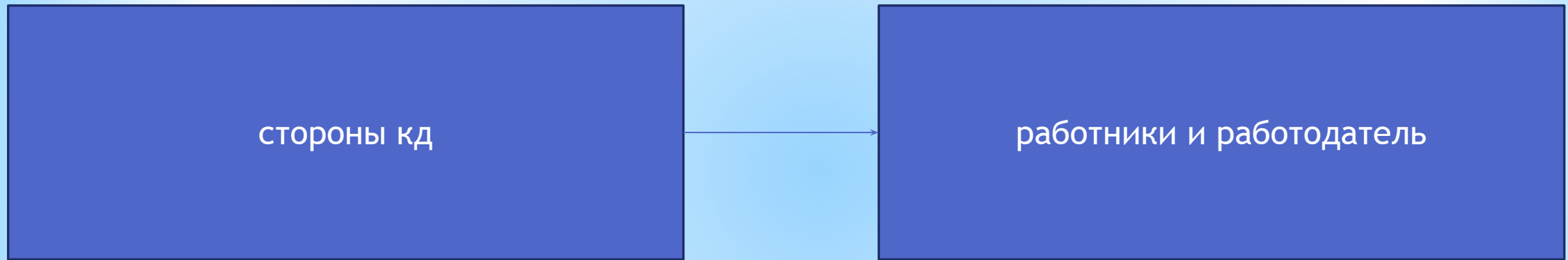
На *отраслевом (межотраслевом) уровне* могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

На *локальном уровне* образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора.

Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.



По общему правилу кд заключается в организации в целом. Однако при необходимости учета территориальных, профессиональных и иных особенностей осуществления трудовой деятельности кд может заключаться и в конкретном филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

Кд не может содержать условий, которые снижают уровень прав и гарантий, установленных для работников трудовым законодательством и иными нпа, содержащими нормы тп.

Если же индивидуальным трудовым договором устанавливаются правила, улучшающие положение работника, то эти правила заменяют в индивидуальном регулировании положения кд и действуют непосредственно.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

! Содержание кд определяют его стороны!

ст. 41 ТК РФ - примерный перечень вопросов

В кд стороны могут установить правила, которые касаются всего коллектива: систему оплаты труда, механизм ее регулирования, обязательства работодателя по вопросам занятости работников, их профессионального обучения, охраны труда, социального обеспечения, предоставления отпусков, льгот и гарантий.

Кроме того, в нем могут быть отражены такие обязательства работников, как соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отказ от забастовок и др. (ч. 2 ст. 41 ТК РФ).

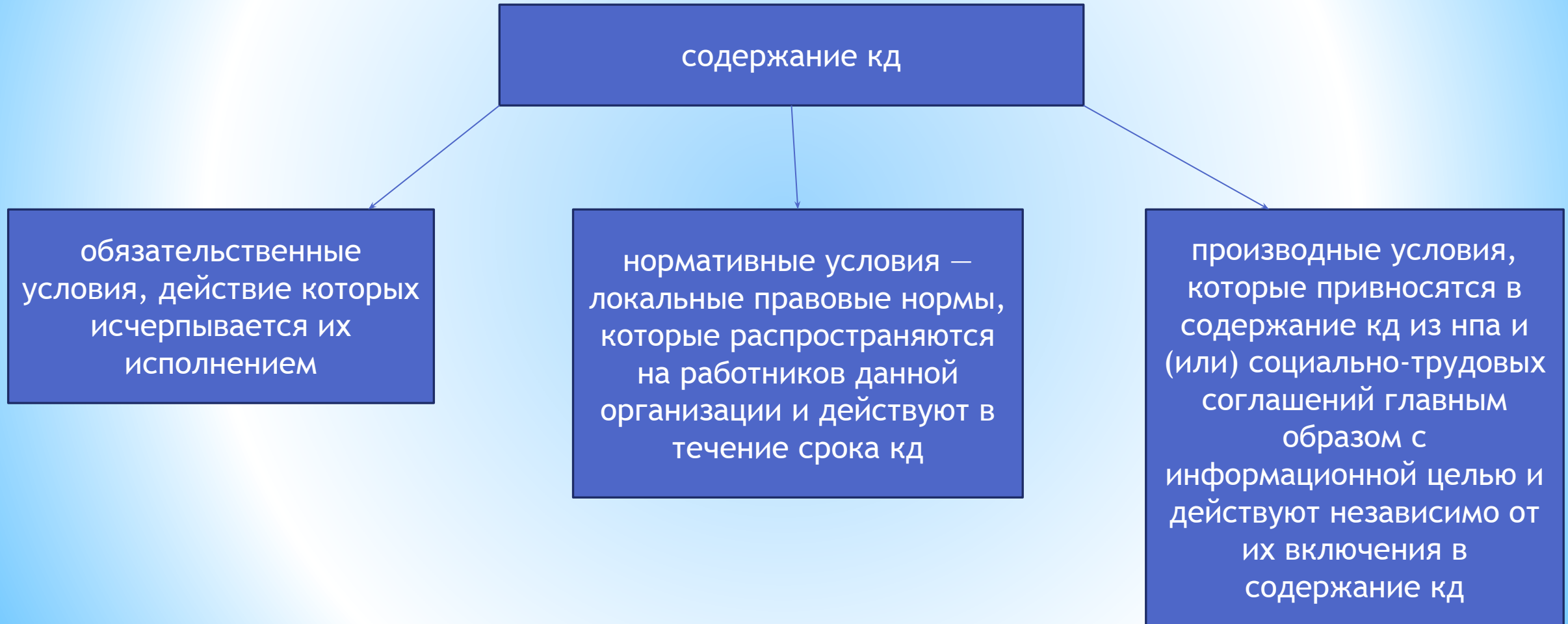
6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.

В ТК РФ **не** содержится требования **обязательно** заключать кд.

Но работодатель должен согласиться начать переговоры о заключении кд и назвать своих представителей, если с такой инициативой выступили представители трудового коллектива.

Ответственности за отсутствие кд работодатель не несет.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением



6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

Порядок разработки и заключения кд включает ряд стадий, начиная с принятия решения о разработке проекта и заканчивая регистрацией кд в органах исполнительной власти субъекта РФ или в органе МСУ (ст. 50 ТК РФ). Стороны сами определяют структуру и содержание коллективного договора. Комплексный правовой характер коллективного договора определяет его понимание как договора с нормативным содержанием.

Стороны кд несут ответственность за неисполнение его условий друг перед другом. В свою очередь субъекты-исполнители несут ответственность перед стороной кд, от имени которой они должны были выполнить условия кд.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение **семи календарных дней** со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором ответа.

Порядок разработки проекта кд и заключения кд определяется сторонами.

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта кд, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более 3 мес.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта стороны должны подписать кд на согласованных условиях + протокол разногласий.

Кд заключается на срок не более 3 лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного кд.

Стороны имеют право продлевать действие кд на срок не более 3 лет.

Действие кд распространяется на всех работников организации, ип, а действие кд, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Кд сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

6. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение 3 мес. со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения кд сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового кд или продлении действия прежнего на срок до 3 лет.

При ликвидации организации кд сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Изменение и дополнение кд производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном в самом кд.



Спасибо за внимание!