

АОЧУ ВО

«Московский финансово-юридический университет МФЮА»

Московский областной филиал

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

Презентация лекции

по дисциплине «Трудовое право»

Тема № 13 «Охрана труда»

Учебные вопросы:

1. Содержание и основные принципы охраны труда.
2. Право работника на охрану труда и его гарантии.
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Сергиев Посад

1. Содержание и основные принципы охраны труда



Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. **Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.**

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА

- * Конституция Российской Федерации от 12.12.1993г.
- * Федеральный закон РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.1999г. № 181-ФЗ в редакции от 10.01 2003г. № 15-ФЗ
- * Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ в редакции от 25.07.2002г. № 116-ФЗ.
- * Федеральный закон РФ «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993г. № 5487-1 в редакции от 02.12.2000г. № 139-ФЗ и от 10.01.2003г. № 15
- * Федеральный закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. № 52-ФЗ в редакции от 30.12 2001г. № 196-ФЗ и от 10.012003г. № 15
- * Федеральный закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. № 125-ФЗ в редакции от 26.11.2002г. № 152-ФЗ в редакции от 22.04.2003г.
- * Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195 в редакции от 31.12.2002г. №187-ФЗ.
- * Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. № 63-ФЗ в редакции от 08.04.2003г. № 45-ФЗ.
- * Постановление Правительства РФ «О нормативных правовых актах, содержащих



В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется **федеральной инспекцией труда** при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и **федеральными органами исполнительной власти** (в пределах своих полномочий).

ОХРАНА ТРУДА (ОТ) -

ЭТО

система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



Основные термины и определения в области охраны

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (*ст. 209 ТК РФ*).

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию или снижению трудоспособности (*ст. 209 ТК РФ*).

Заболевания, возникающие под действием вредных производственных факторов, называются **профессиональными**.

Основные термины и определения в области охраны труда

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (*ст. 209 ТК РФ*).

Травма является результатом несчастного случая на производстве.

Несчастный случай – это случай воздействия опасного производственного фактора на работающего при выполнении им трудовых обязанностей

Основные термины и определения в области охраны труда

Производственная санитария — это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Техника безопасности — система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Основные термины и определения в области охраны труда

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Сертификат безопасности — документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда

Основные принципы охраны труда закреплены в ст. 4 Основ об охране труда и ст. 210 ТК РФ.

По направленности их можно сгруппировать в следующие **три группы**:

1. принципы организации охраны труда;
2. принципы экономической политики в охране труда;
3. принципы организационные.

1. Принципы организации охраны труда:

- * признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- * координация деятельности по охране труда с другими областями экономической и социальной политики, а также в области охраны окружающей природной среды;
- * установление единых нормативных требований по охране труда для всех производств страны;
- * государственное управление деятельностью по охране труда, включая государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- * общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов в области охраны труда, осуществляемый работниками через органы профсоюзов и иные уполномоченные ими органы;
- * взаимодействие и сотрудничество органов госуправления, надзора и контроля с работодателями, профсоюзными органами, заинтересованными в разработке и реализации госполитики в области охраны труда;
- * обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве;
- * установление статистической отчетности об условиях труда и несчастных

2. Принципы экономической государственной политики по охране труда:

- * проведение эффективной налоговой политики, стимулирующее создание здоровых и безопасных условий труда, внедрение безопасных техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- * участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- * установление компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- * защита интересов работников, пострадавших от трудового увечья, а также членов их семей.

3. Организационные принципы охраны труда:

- * 1) подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в вузах и средних учреждениях профтехобразования;
- * 2) информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве;
- * 3) распространение передового отечественного и зарубежного опыта по улучшению охраны условий труда.

К указанным принципам следует добавить и принцип особой защиты от производственных вредностей тех, кто нуждается в такой защите (женщин, подростков, инвалидов). И институт охраны труда в [гл. 41 и 42 ТК РФ](#) специальными нормами отражает такую защиту, а также она закреплена в [ст. 23, 24, 26 и 27 Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан](#).

2. Право работника на охрану труда и его гарантии

Каждый работник имеет право на охрану труда (ст. 37 Конституции РФ, ст. 21 ТК РФ и ст. 4 Основ об охране труда). **Право на охрану труда** — это право работника, реализуемое в процессе его труда. Содержание права работника на охрану труда закреплено в ст. 219 ТК РФ. Неработающий гражданин не может его фактически осуществить. С поступлением гражданина на работу оно активно реализуется, и обеспечить это право обязан работодатель.



Содержание права на охрану труда включает ряд прав (возможностей) работника (как бы право в праве), в частности на:

= безопасное рабочее место, защищенное от воздействия опасных или вредных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;

= возмещение вреда, если произошло повреждение здоровья работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

= получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии охраны труда на его рабочем месте, об имеющемся риске повреждения здоровья и принятых мерах по его защите от этого;

= отказ от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;

= обеспечение его бесплатно средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с законодательством за счет работодателя;

= обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя и др.

Гарантии права работника на охрану труда довольно многочисленны.

Основная экономическая гарантия — планомерное непрерывное улучшение охраны труда на производстве.

В **ст. 9 Федерального закона об охране труда** и **ст. 220 ТК РФ** закреплены следующие **гарантии права работника на охрану труда**:

- государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- условия трудового договора должны соответствовать требованиям охраны труда: компенсации и льготы за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда;
- при приостановке работы из-за нарушения законодательства об охране труда за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок;
- в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия из-за нарушения охраны труда, что подтверждается органами государственного надзора и контроля, работник обеспечивается рабочим местом в соответствии с действующим законодательством;

Гарантии права работника на охрану труда (продолжение):

- при ликвидации цеха, участка, рабочего места по требованию органов государственного надзора и контроля вследствие невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда работодатель обязан предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его квалификации, или обеспечить его бесплатное обучение новой профессии (специальности) с сохранением на период переподготовки среднего заработка;

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких-либо необоснованных последствий привлечения к дисциплинарной ответственности, так как это не является дисциплинарным проступком.

Статья 14 Федерального закона об охране труда и ст. 212 ТК РФ закрепили **обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда и др.

Эти и другие обязанности работодателя в то же время означают и права работников на их обеспечение в сфере охраны труда. Субъекты Российской Федерации издают свои акты-рекомендации для работодателей по охране труда.

Статья 221 ТК РФ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.



Статья 223 ТК РФ. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

Работодателем по установленным нормам оборудуются:

- санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;
- создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Статья 225 ТК РФ. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

В соответствии со [ст. 217 ТК РФ](#) у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Специалистом по организации работы по охране труда на предприятии является инженер по охране труда.



Обязанности в области охраны труда работников определены **ст. 214 ТК РФ**. Они обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, предусмотренные трудовым законодательством, инструкциями и правилами по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

Охрана труда женщин, лиц с семейными обязанностями

На женщин, кроме общих для всех работников норм по охране труда, трудовое право распространяет специальные нормы, создающие их **особую охрану труда**, которые, в свою очередь, подразделяются на **три группы**:

- 1) для всех женщин с учетом физиологических особенностей женского организма, его детородной функции, требующей особой защиты от производственных вредностей;
- 2) для периода их активного материнства (беременность, роды, наличие грудных и малолетних детей);
- 3) в последние годы в соответствии с **Конвенцией МОТ 1981 года** о трудящихся с семейными обязанностями появилось третье основание дифференциации норм по труду женщин (так и мужчин) — это наличие у трудящейся женщины (мужчины) семейных обязанностей по уходу за нетрудоспособными членами семьи.

Содержание охраны труда женщин

1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме нефизических работ или по санитарно-бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ). Перечень таких запрещенных для женщин работ медицински обоснован и включает более 500 видов различных работ. Он утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 (СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130). Кодекс предусматривает, что такой перечень утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- * **Металлообработка** (вагранщик, завальщик шихты в вагранки и печи, занятый загрузкой шихты вручную, газосварщик и электросварщик ручной сварки и т. д.)
- * **Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы** (горячий ремонт печей и топок котла, плитоломные работы)

Разборка зданий и сооружений, асфальтобетонщик, асфальтобетонщик-варильщик, занятые на работе вручную, гидромониторщик, и т.д.

- * Горные работы (бурильщик шпуров, взрывник, мастер-взрывник, крепильщик, машинист буровой установки, проходчик и т.д.)
- * Ремонт оборудования электростанций и сетей (электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, занятый на верхолазных работах ремонтом высоковольтных линий электропередачи, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, занятый на ремонте кабельных вводов со свинцовым глетом и на пайке свинцовых кабельных муфт и оболочек)
- * Производство абразивов (балансировщик-заливщик абразивных кругов, занятый заливкой свинцом абразивных изделий, машинист бульдозера, занятый на горячей разборке печей сопротивления в производстве абразивов, плавильщик абразивных материалов, разборщик печей сопротивления, занятый в цехе производства карбида кремния и т. д.) и др.

2. **Запрещается обучение и прием на работу женщин в качестве трактористок, машинистов, водителями грузовых автомашин, а также привлечение женщин детородного возраста (до 35 лет) к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве, связанных с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств**

(ст. 2.1 и 2.3 постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе")

3. Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжестей на работе, превышающих установленные для них предельные нормы. Так, постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105 (Бюллетень Минтруда РФ. 1993. №4. С. 40—41) установлена для всех производств России предельная норма подъема и перемещения женщиной тяжестей, включая тару и упаковку.

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течении рабочей смены	7кг
Величина динамической работы, совершаемой в течении каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности с пола	1750 кг 875 кг

Охране труда женщин, выполняющих функцию материнства

1. **Беременным женщинам запрещаются** ночные, сверхурочные работы, работы в выходные, нерабочие праздничные дни и командировки (ст. 259 ТК РФ). Если женщина отказывается от запрещенных для нее работ, то это не может квалифицироваться как нарушение трудовой дисциплины.

Привлечение к ночному труду, сверхурочным работам, работам в выходные, нерабочие праздничные дни и направление в командировки **женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов до 16 лет)**, возможно только с их согласия и при условии, что это ей не запрещено медицинскими рекомендациями. И если женщина отказывается от сверхурочной работы или командировки, то такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины. Данные льготы распространяются и на отцов, опекунов и попечителей, воспитывающих ребенка без матери.

2. Беременные женщины и женщины, имеющие детей до 12 лет, не должны привлекаться и к дежурствам на производстве после окончания рабочего дня в выходные и праздничные дни.

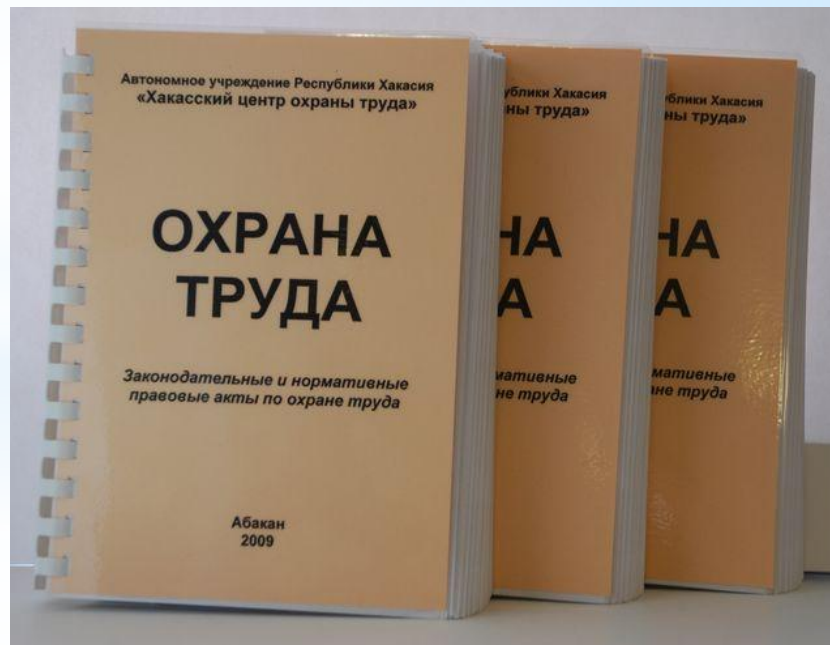
3. Беременным женщинам по медицинским показаниям снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на более легкую работу с сохранением прежнего среднего заработка. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине более легкой работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные из-за этого рабочие дни за счет средств работодателя. В сельской местности запрещено использовать труд беременных женщин с момента установления беременности в растениеводстве и животноводстве. Они должны быть переведены на другую работу или освобождены от работы с сохранением среднего заработка. Беременным и кормящим матерям сельхозпроизводства должны бесплатно выдавать продукты питания, производимые данным хозяйством, по нормам, устанавливаемым трудовым коллективом.

4. Женщины, имеющие детей до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением прежнего заработка до достижения ребенком возраста 1,5 лет. Женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, предоставляются помимо общих перерывов дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух детей такого возраста — перерыв не менее часа. Эти перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку. Сроки и порядок их предоставления устанавливает администрация по согласованию с профкомом с учетом пожеланий матери. Средний заработок здесь определяется за два последних месяца.

5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за инвалидами с детства до 18 лет и ребенком-инвалидом предоставляется по письменному его заявлению четыре дополнительных выходных дня в месяц с оплатой дневного заработка за счет средств социального страхования. Женщинам, трудящимся в сельской местности, по их желанию предоставляется один дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК РФ).

ОХРАНА ТРУДА МОЛОДЕЖИ — система сохранения жизни и здоровья работающих в возрасте до 18 лет.

Глава 42 ТК РФ устанавливает ограничения и запреты на применение труда несовершеннолетних работников в отдельных сферах. Установление таких ограничений и запретов призвано обеспечить охрану здоровья и нравственного развития работников моложе 18 лет, в частности запрещается физически тяжелый труд и труд в опасных и вредных условиях.



Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применять труд лиц моложе 18 лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163. В него включены 43 вида производств и 2198 видов работ в них.



В частности, **Перечень** содержит ограничения по следующим видам работ:

- * - работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную;
- * - легкая промышленность;
- * - пищевая промышленность;
- * - полиграфическое производство;
- * - транспорт;
- * - СВЯЗЬ;
- * - сельское хозяйство;
- * - учреждения здравоохранения, ветеринарные учреждения, фармацевтические фабрики;
- * - производство учебно-наглядных пособий;
- * -

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ И ЖЕНЩИН

НА РАБОТАХ, СВЯЗАННЫХ С ПОДЪЕМОМ И ПЕРЕМЕЩЕНИЕМ ВРУЧНУЮ ТЯЖЕСТЕЙ, ПРЕВЫШАЮЩИХ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ ДЛЯ НИХ НОРМЫ, ЗАПРЕЩАЕТСЯ!

Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков утверждены **Постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 4 апреля 1997 г. N 5**, в соответствии с которым, безопасными для подростков видами деятельности являются те, которые соответствуют их возрастным и функциональным возможностям, не оказывают неблагоприятного влияния на их рост, развитие и состояние здоровья, исключают повышенную опасность травматизма для подростков и окружающих, учитывают повышенную чувствительность организма подростков к действию факторов производственной среды.



При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие 16-летнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше четырех часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда.



- * Работников, не достигших возраста 18 лет, запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 96, 268 ТК РФ).
- * Ежегодный основной оплачиваемый отпуск — 31 календарный день в удобное для работника время (ст. 267 ТК РФ).
- * Отпуск может быть предоставлен до истечения 6 месяцев непрерывной работы в данной организации (ст. 122 ТК РФ).
- * Замена отпуска денежной компенсацией не допускается (ст. 126 ТК РФ).

- * Подростки не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно **в переносе и передвижении тяжестей**, весом **свыше 4,1 кг**.
- * Перемещение тяжести подростками не должно **занимать более 1/3** рабочего дня.



Предельная норма перемещения тяжести для несовершеннолетних



Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая нагрузка							
	ЮНОШИ				ДЕВУШКИ			
	14 лет	15лет	16лет	17лет	14 лет	15лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течении рабочей смены (кг)	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течении не более 1/3 рабочей смены: постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
При чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

- * Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медосмотру.
- * Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).



3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Статья 228 ТК РФ. При несчастном случае работодатель обязуется:

- * немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- * принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- * сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- * немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- * принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, порядок проведения расследования несчастных случаев определяется статьей 229 Трудового Кодекса РФ.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве«

Несчастные случаи (Н.С.) - бывают легкие, тяжелые, групповые, со смертельным исходом.

Легкие Н.С. – расследуется комиссией **в течении 3-х календарных дней** и по результатам составляется АКТ- Н1 в 3-х экземплярах (один экземпляр выдается на руки пострадавшему, 2-ой хранится на предприятии 45 лет, 3-й в фонд социального страхования).

Групповой Н.С., тяжелый Н.С, Н.С. со смертельным исходом сообщить в Ростехнадзор, Государственную инспекцию труда, Администрацию города, Профсоюз. Расследуется комиссией - **15 календарных дней.**

Статья 230.1 ТК РФ. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

- * Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Список используемой литературы

- * Конституция Российской Федерации (12 декабря 1993 года).
- * Трудовой кодекс Российской Федерации (в последней редакции на 2016 г.)
- * Федеральный закон РФ «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993г. № 5487-1 в редакции от 02.12.2000г. № 139-ФЗ и от 10.01.2003г. № 15
- * Федеральный закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. № 52-ФЗ в редакции от 30.12 2001г. № 196-ФЗ и от 10.012003г. № 15
- * Федеральный закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. № 125-ФЗ в редакции от 26.11.2002г. № 152-ФЗ в редакции от 22.04.2003г.
- * ТРУДОВОЕ ПРАВО России: учебник / под ред. А.М. Куренного – Москва: Проспект, 2016.

Спасибо за внимание!!!

