

Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА

Кафедра государственного управления и таможенного дела

АКТИВИЗАЦИЯ ПОВЕДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Студент бакалавриата

Гринь Александр Александрович

Научный руководитель

Гамина Татьяна ергеевна

Канд. пед. наук, доцент

профессор кафедры государственного
управления и таможенного дела

Актуальность темы исследования

- ❑ дефицит квалифицированных специалистов может стать причиной отсутствия загружены производственных мощностей предприятий, сферы обслуживания и социальной сферы;
- ❑ если 70% персонала не повышает квалификационный уровень, то предприятие начинает терять прибыль;
- ❑ неэффективность использования трудового потенциала предприятий.



Цель:

- изучении существующего опыта, научного обоснования и разработки направлений активизации поведения персонала предприятия угольной промышленности

Объект:

- персонал предприятий угольной промышленности

Предмет:

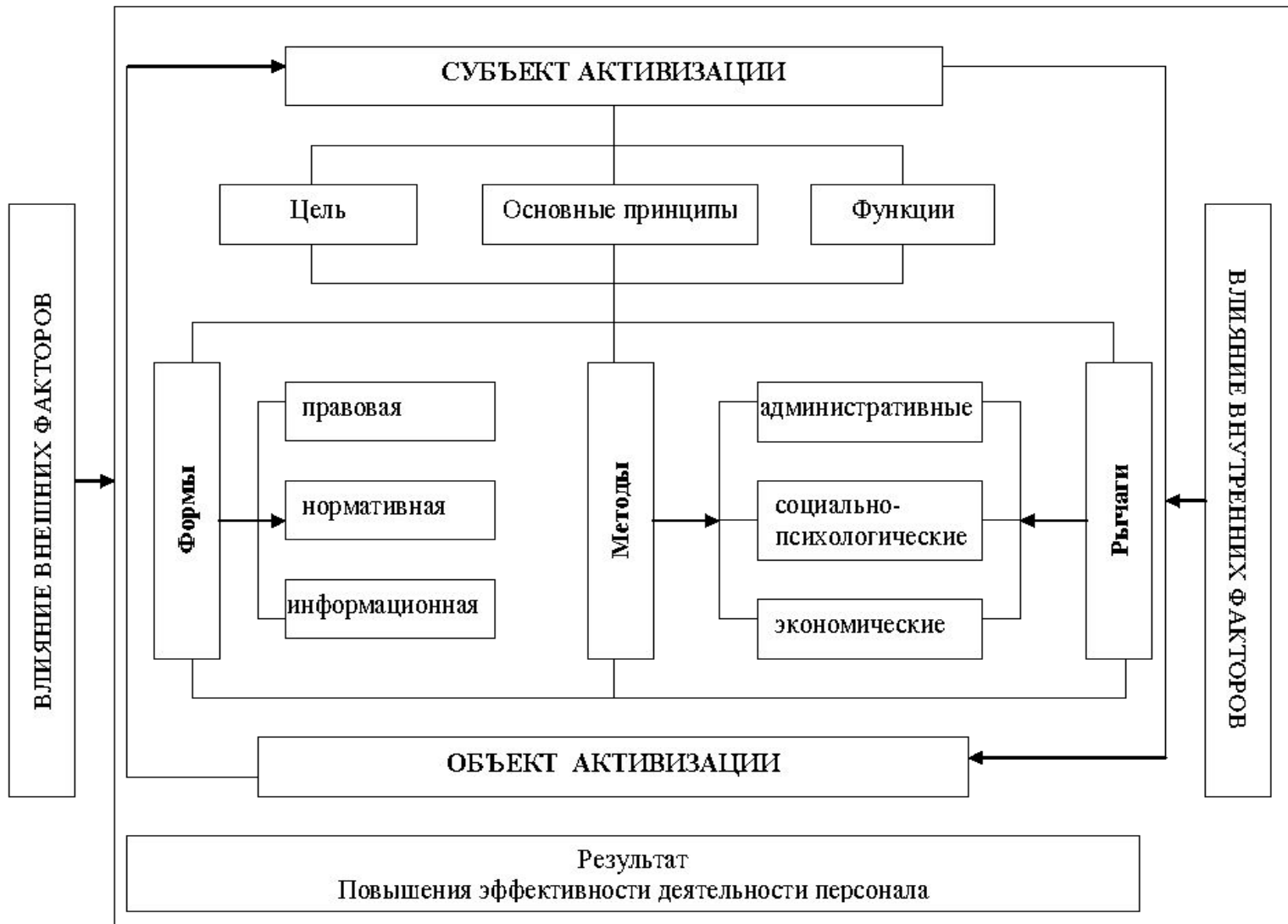
- теоретические и практические аспекты, организационные условия активизации поведения персонала предприятия угольной промышленности

Активизация поведения персонала предприятия

играет важную роль в обеспечении эффективного функционирования за счет быстрой реакции и актуальных действий в условиях нестабильного международной среды.

Поэтому изучение методов и инструментов, обеспечивающих активизацию персонала предприятия, приобретают большое значение как для научной, так и для практической деятельности

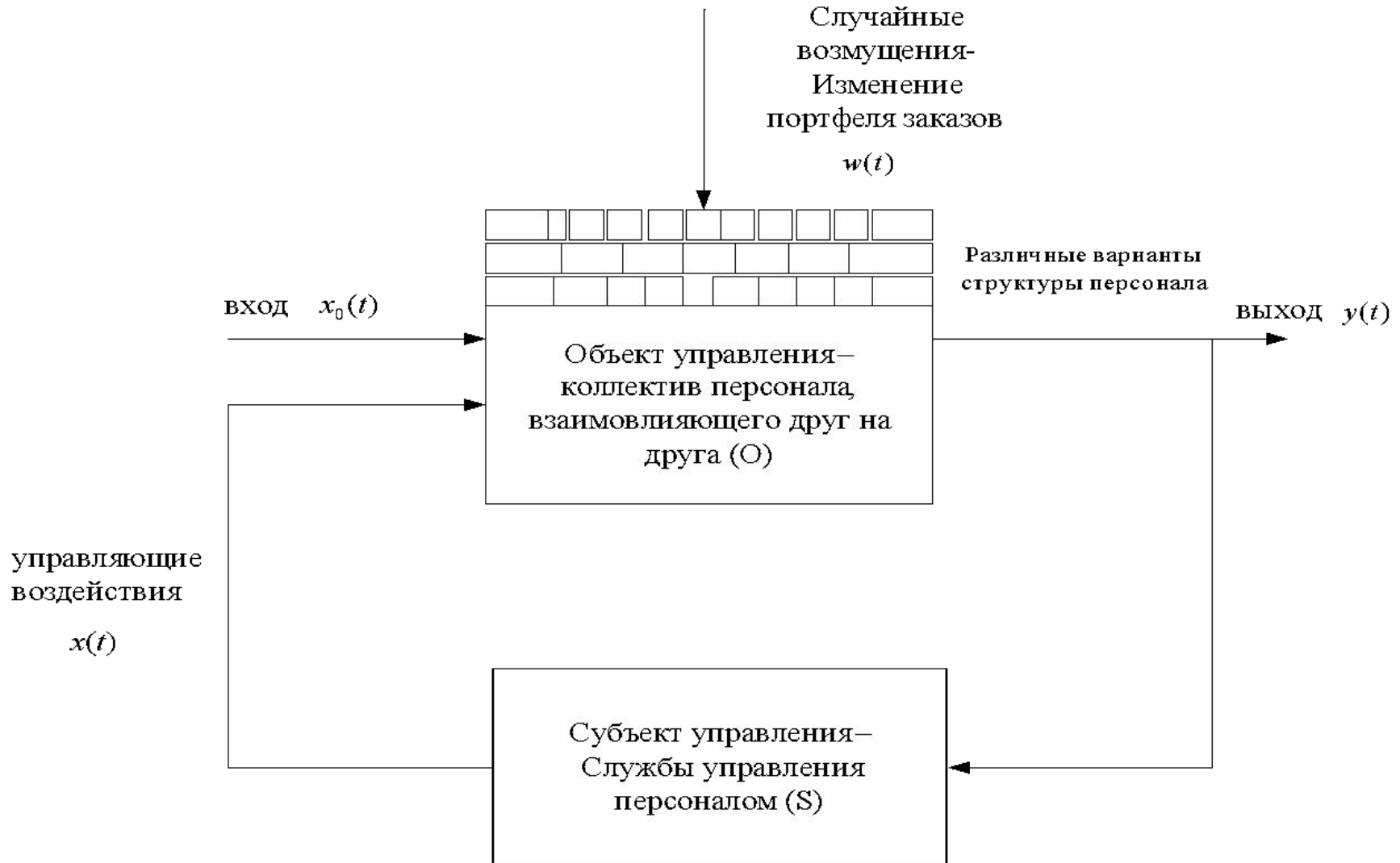
Организационно-правовой механизм активизации поведения персонала предприятия угольной промышленности



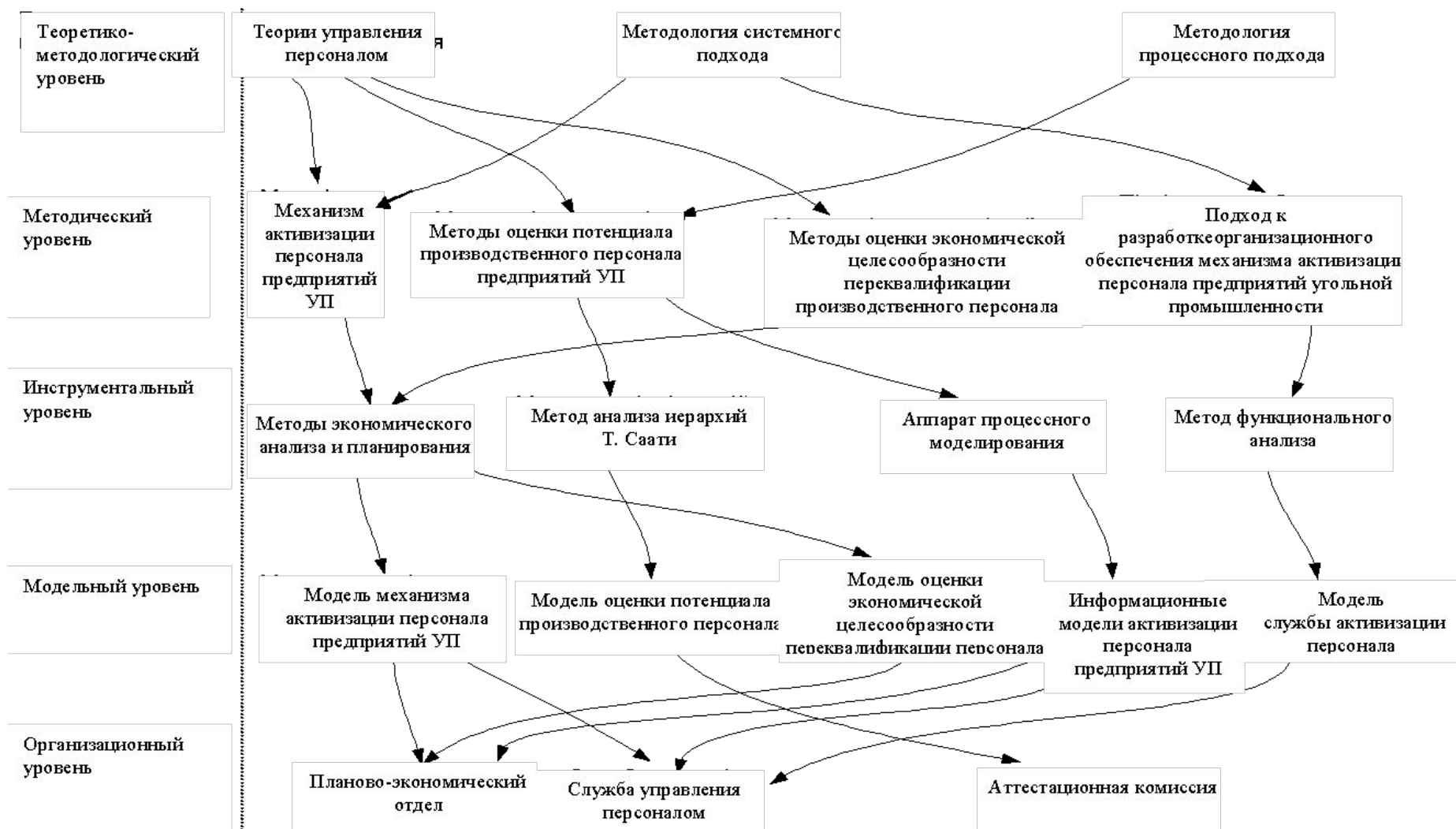
Условия эффективной реализации механизма активизации поведения персонала предприятия

Условия эффективного действия механизма активизации персонала	Организация и обеспечение действия механизма активизации персонала
Четкое понимание назначения и роли разработанного механизма	Информированность и привлечение работников к разработке задач по формированию миссии, целей и путей реализации механизма активизации персонала
Задания, позволяющие реализовать назначения механизма	Формирование миссии и целей предприятия; выбор эффективной системы мотивации и стимулирования персонала; оценка механизма активизации персонала
Формы обеспечения (информационная, правовая, нормативная)	Законодательные и нормативные акты, методики, инструкции, учетная политика, приказы предприятия и т.д.
Инструментарий обеспечения работы механизма активизации персонала	Организационные этапы реализации механизма активизации персонала на предприятиях: сбор и обработка информации; кластеризация данных и количественная оценка системы показателей оценки трудовой активности персонала; диагностика состояния трудовой активности персонала предприятия; разработка и реализация мероприятий по активизации персонала; прогнозирование трудовой активности персонала
Ресурсное обеспечение реализации механизма активизации персонала	Информационное, финансовое, трудовое, инновационное, материальное, нематериальное

Общая схема организации системы активизации поведения персонала предприятий угольной промышленности



Концептуальная схема активизации поведения персонала предприятия угольной промышленности



Угольная промышленность Луганской Народной Республики представлена:

- ГУП ЛНР «Луганскуголь»,
- ГУП ЛНР «Донбассантрацит»,
- ГУП ЛНР «Антрацит»,
- Структурное подразделение (СП) «Ровенькиантрацит» ЗАО «Внешторгсервис»,
- СП «Свердловантрацит» ЗАО «Внешторгсервис»,
- СП «Краснодонуголь» ЗАО «Внешторгсервис»
- ГУП ЛНР «Центруголь» и т.д.,
- Частные шахты.

Процедура выбора метода оценки потенциала персонала предприятий угольной промышленности



Схема реализации метода оценки потенциала работников численностью не более 15 человек

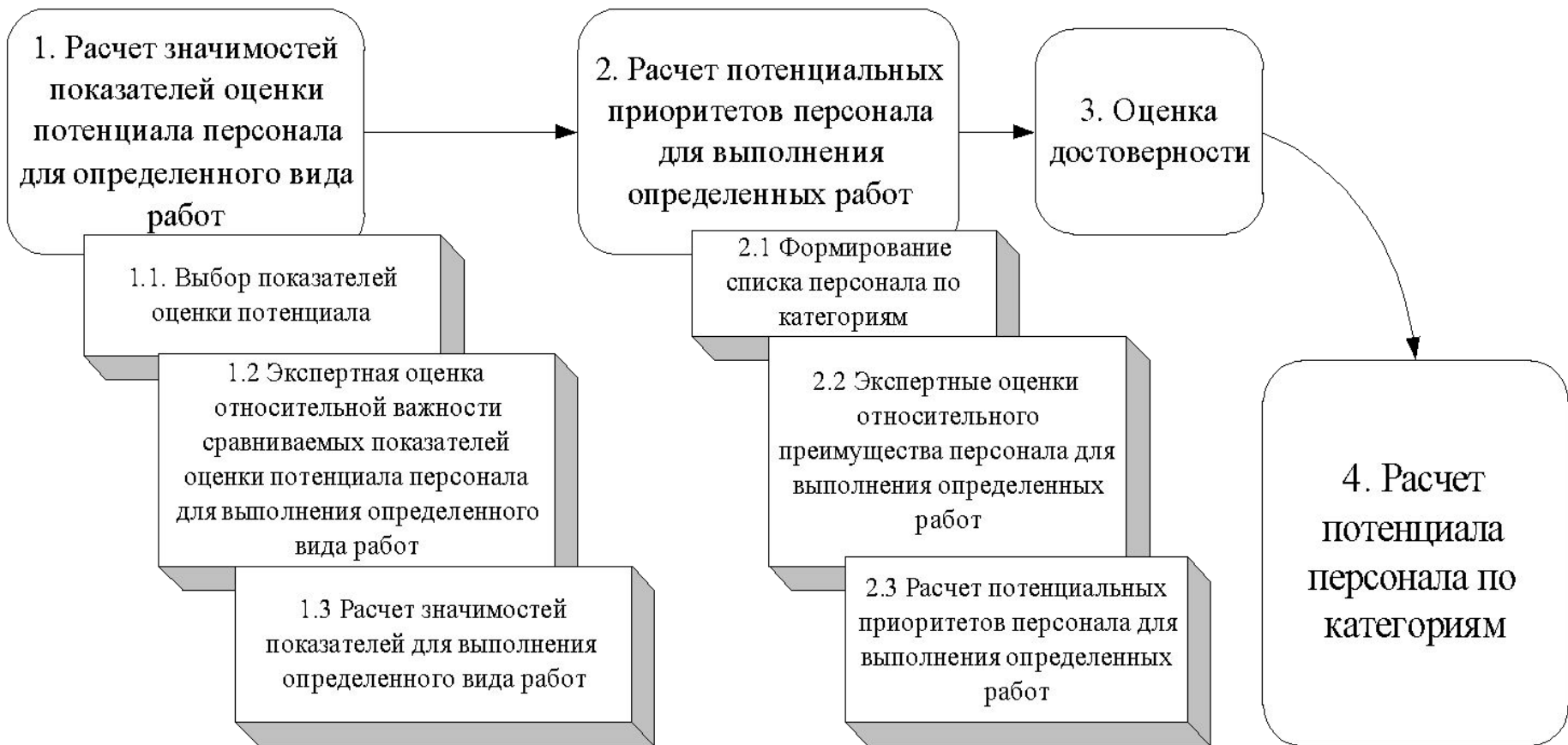
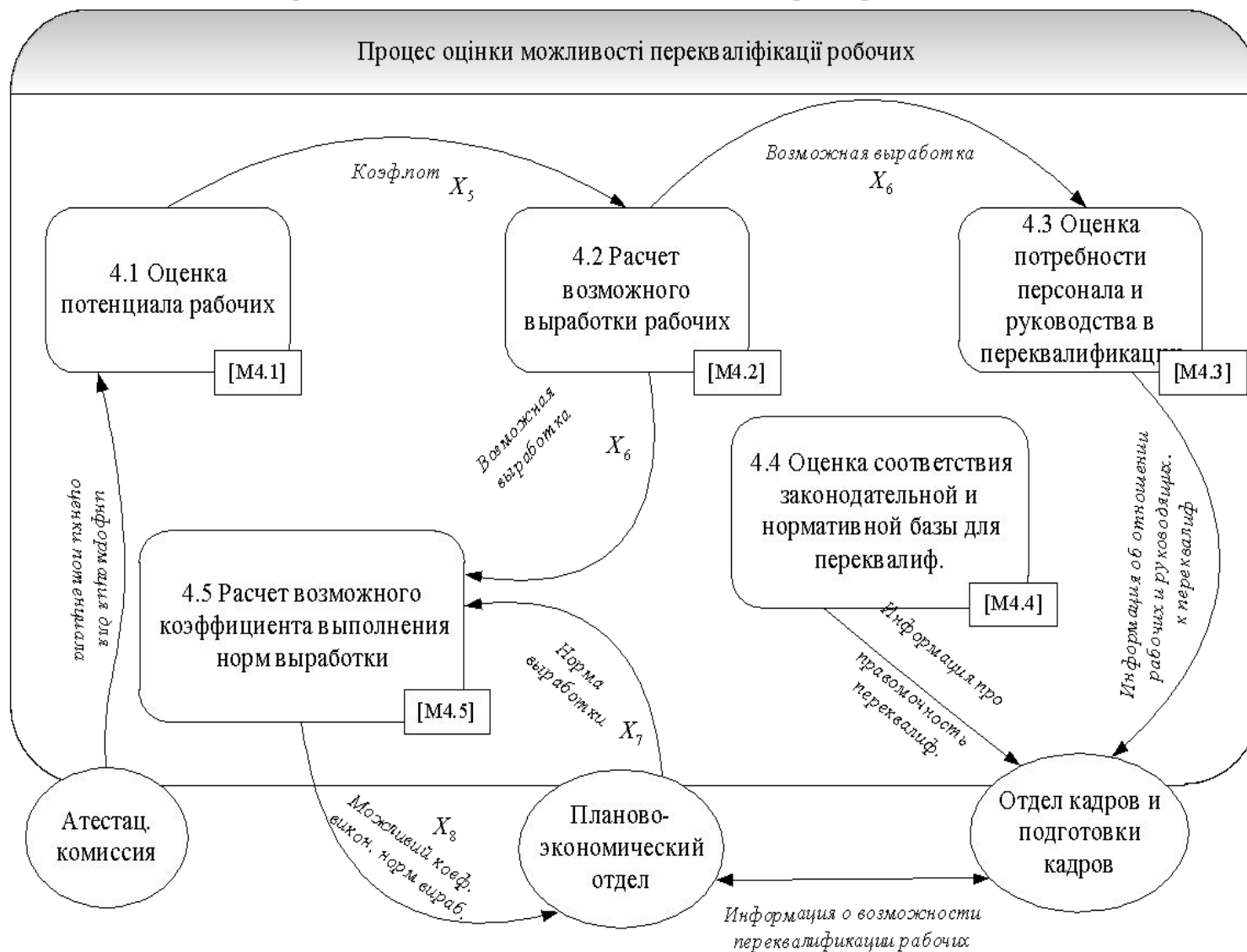


Схема процесса оценки возможности переквалификации персонала на смежные профессии



Общая схема информационного обеспечения реализации механизма активизации поведения персонала предприятий угольной промышленности

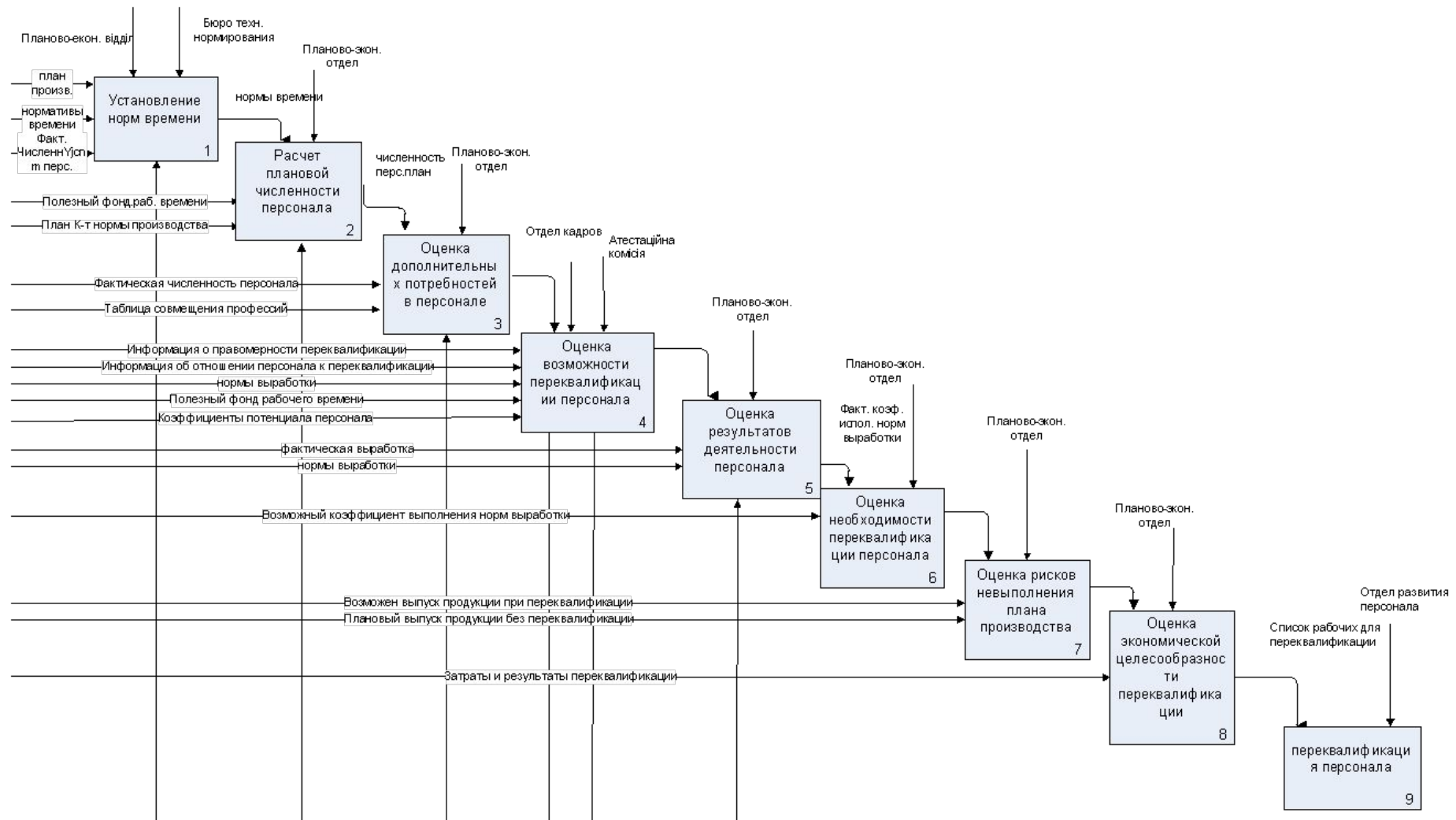


Схема информационного обеспечения процесса оценки экономической целесообразности переквалификации персонала на смежные профессии

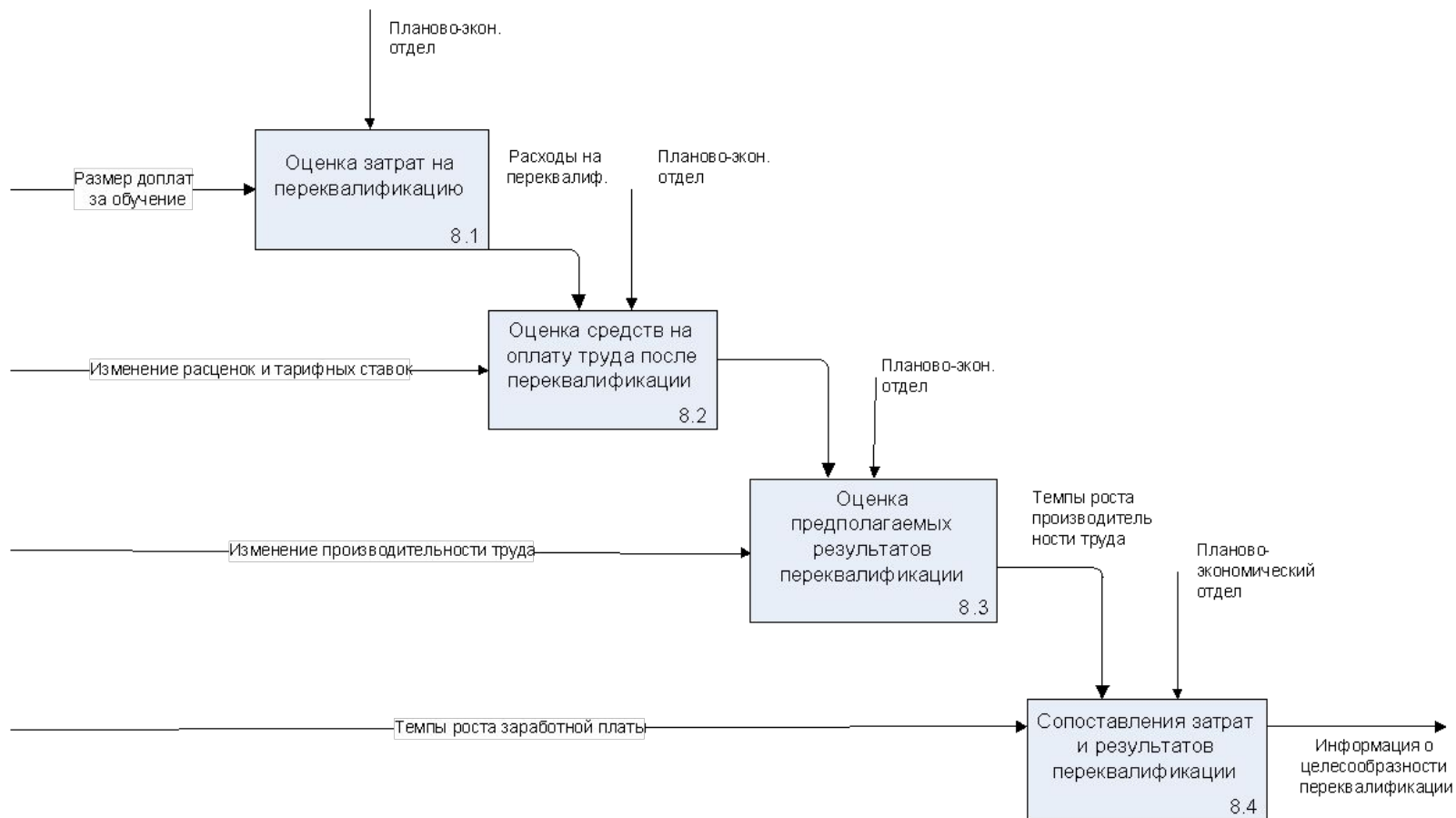
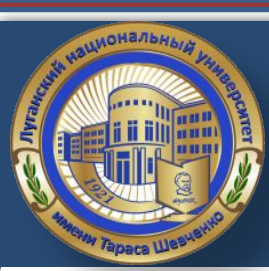


Схема разработки организационного обеспечения реализации концепции активизации поведения персонала предприятия угольной промышленности ЛНР





Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко

Спасибо за внимание