

Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области  
Новокузнецкий филиал  
Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Кемеровский областной медицинский колледж»

# **Медицинская сестра как организатор формирования благоприятного микроклимата в коллективе отделения №8 ГУЗ «НКПБ»**

Выполнила: студентка гр. МС-153  
Иванова Елена Петровна  
Научный руководитель:  
Сидорова Татьяна Петровна

Новокузнецк, 2016

# Цель работы:

- определить роль деятельности медицинской сестры в формировании микроклимата в коллективе отделения №8 ГУЗ «НКПБ»

# Задачи:

1. Изучить литературные источники по теме работы;
2. Описать понятие коллектива, выяснить его основные свойства;
3. Изучить теоретические аспекты формирования психологического климата в коллективе;
4. Провести диагностику психологического климата в коллективе отделения №8 ГУЗ «НКПБ» и проанализировать ее результаты;
5. Провести эксперимент по обучению персонала навыкам повышения его сплоченности в достижении целей совместной деятельности;
6. Провести повторное тестирование и проанализировать результаты;
7. Рекомендовать пути улучшения психологического климата в коллективе отделения №8 ГУЗ «НКПБ».

# Объект исследования:

- психологический климат в коллективе отделения №8 ГУЗ «НКПБ».

# Предмет исследования:

- деятельность медицинской сестры как организатора формирования психологического микроклимата в коллективе.

# Методы исследования:

- эксперимент, тестирование, анализ учебной литературы.

# Гипотеза:

- проведение медицинской сестрой мероприятий по сплочению коллектива способствует улучшению психологического микроклимата.

# На формирования определенного социально-психологического климата оказывает влияние следующие факторы:

Совместимость его членов, понимаемая как наиболее благоприятное сочетание свойств работников, обеспечивающее эффективность совместной деятельности и личную удовлетворенность каждого.

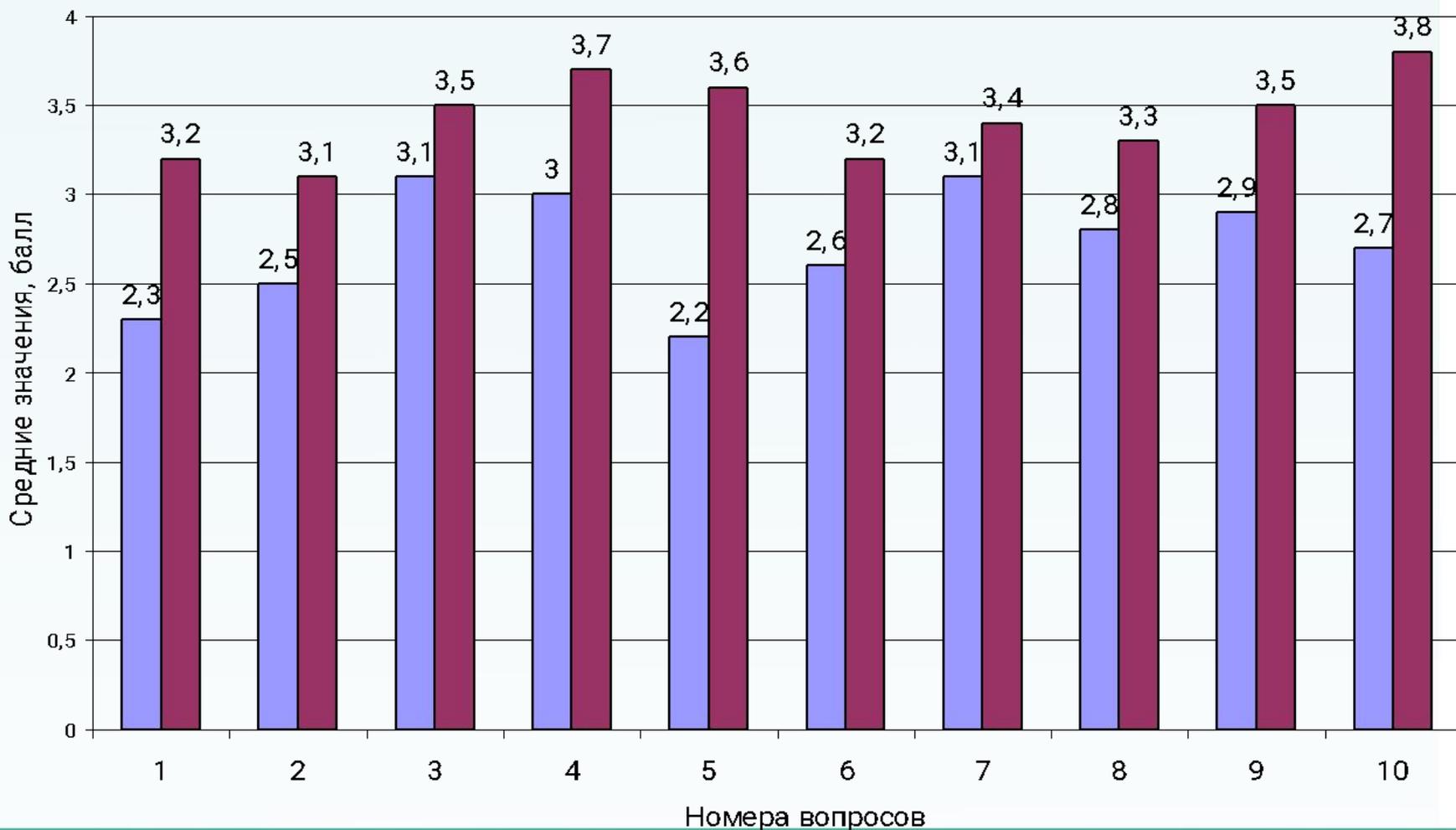
Стиль поведения руководителя, менеджера, хозяина предприятия.

Успешный или не успешный ход производственного процесса.

Условия труда.

Обстановка в семье, вне работы, условия проведения свободного времени.

# Сравнительный анализ средних значений по вопросам теста В.В. Шпалинского и Э.Г. Шелест до и после эксперимента



## Рекомендации для улучшения психологического микроклимата в коллективе:

1. Создание программы и методов повышения качества трудовой жизни.
2. Проведение корпоративных праздников.
3. Выпуск корпоративного издания.
4. Проведение конкурсов и награждений.
5. Поздравление членов коллектива с достижениями.
6. Поздравления с личными и гражданскими праздниками, подарки.

**Благодарю за внимание!**