









Основные сроки и этапы 2020





В BIGconnect Уровни эффективности



ВЫДАЮЩАЯСЯ эффективность

Сотрудник вносит вклад, который оказывает постоянное огромное положительное влияние на его подразделение и/или компанию. По собственной инициативе берет на себя больше ответственности. В значительной степени превосходит ожидания в достижении целей. Проявляемые модели поведения и ценности являются примером для других сотрудников. Выполняет цели и обязанности с высокой степенью автономности.

ОТЛИЧНАЯ эффективность

Сотрудник постоянно демонстрирует высокий уровень эффективности, прикладывает много усилий, дает свое мнение и оценку в условиях минимального или полного отсутствия контроля и управления, часто выполняет дополнительные обязанности. Постоянно превышает ожидания в достижении целей. Проявляемые модели поведения и ценности являются примером для других сотрудников.

ХОРОШАЯ эффективность

Сотрудник демонстрирует эффективную работу, соответствует квалификации и опыту, необходимым для данной должности, успешно справляется с серьезными задачами в некоторых важных сферах своей работы. По просьбе руководства принимает на себя дополнительные обязанности. Достигает и/или иногда превышает ожидаемые результаты, проявляя требуемые модели поведения и ценности. Выполняет цели и обязанности в соответствии с требуемым уровнем руководства.

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ эффективность

Сотрудник работает над повышением собственного профессионального уровня, демонстрирует удовлетворительные результаты работы и приобретает необходимые знания и навыки. Достигает не все цели и ожидания. Модели поведения и ценности проявляются нестабильно. Требуется постоянный контроль.

НИЗКАЯ эффективность

Сотрудник демонстрирует ненадлежащее качество выполненной работы, недостаточный уровень знаний, навыков и способностей, при этом не (или почти не) занимается самосовершенствованием. Не отвечает ожиданиям в достижении согласованных целей и/или не проявляет модели поведения и ценности компании. Требуются чрезмерное руководство и контроль.





До, во время и после встречи 1:1

1 - Подготовьтесь

2 - Говорите и слушайте

Запишите конкретные примеры:

Объясните свою точку зрения менеджеру. Приведите примеры.

- •ЧТО вы достигли
- •КАК вы этого добились на какие ценности Компании опирались)

Заполните самооценку в системе BIGconnect. И не забудьте об обратной связи.

Затем ваш менеджер выскажет свою точку (какие ваши сильные стороны вы использовали, зрения и поделится обратной связью от коллег.

> Не забудьте также обсудить ваши карьерные ожидания и мобильность.

В завершение встречи ваш менеджер озвучит ваш годовой рейтинг (уровень эффективности).

3 - Подтвердите

Убедитесь, что форма в системе **BIGconnect** отражает ваш разговор и согласованный рейтинг.



Как только менеджер подтвердит форму, её уже НЕЛЬЗЯ изменить, поэтому будьте на 100% уверены в рейтинге, прежде чем нажмете кнопку.











B.I.G. Connect – Как войти

СПОСОБ №1

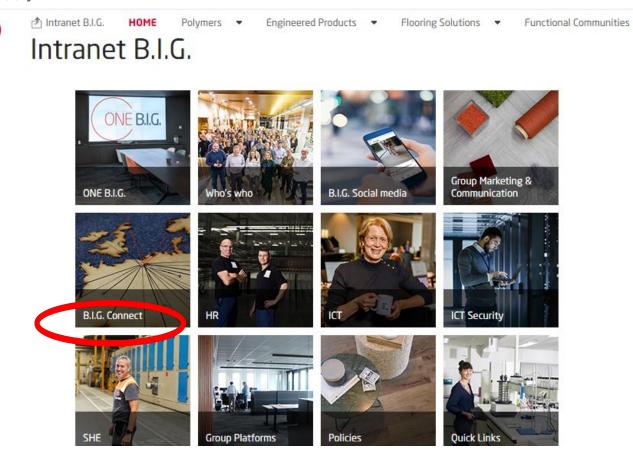
Beaulieu International

Beaulieu Desktop Beaulieu ICT Self

Video Conference

Servicedesk Catering Search

- Зайдите на домашнюю страницу Интранет В.І.G.
- Выберите закладку «В.І.G. Connect».



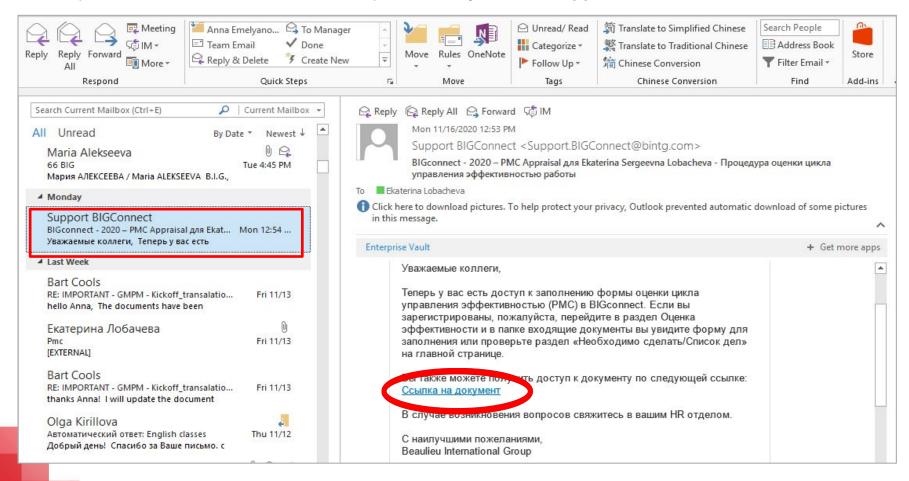




B.I.G. Connect – Как войти

СПОСОБ №2

■ Пройдите по ссылке в письме, которое вы получили от **Support BIGConnect** 16.11.2020

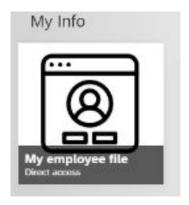




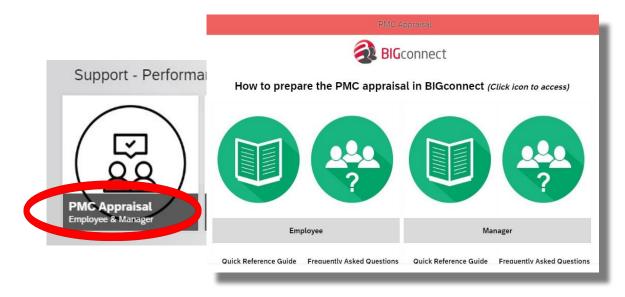


B.I.G. Connect – С чего начать

Проверьте ваши данные, а также верно ли указан ваш текущий руководитель:



• Почитайте полезные материалы по процессу заполнения формы в системе:

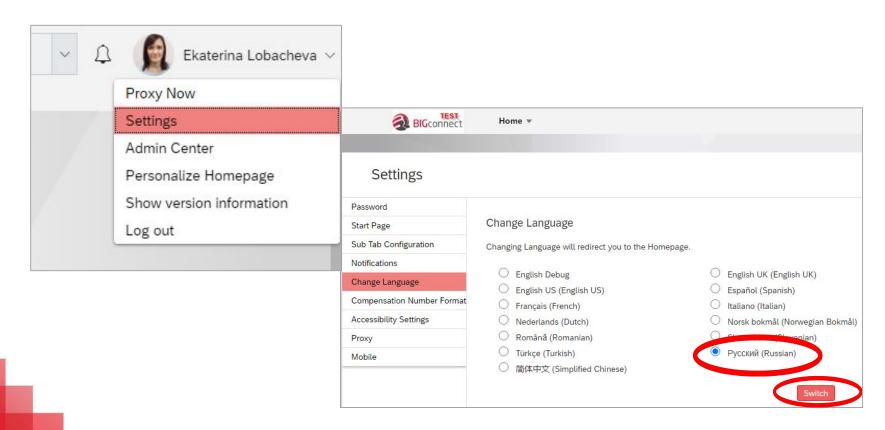






B.I.G. Connect - Как изменить язык

- В случае необходимости измените язык системы на Русский. Для этого:
- раскройте меню под вашей фотографией в правом верхнем углу и выберите опцию «Настройки / Settings»
- в открывшемся окне выберите инструмент "Change Language" «Русский» и нажмите кнопку "Switch"







B.I.G. Connect – Форма самооценки

 Войдите в ваш личный кабинет Оценки эффективности деятельности через меню на верхней панели – закладка «Результативность»

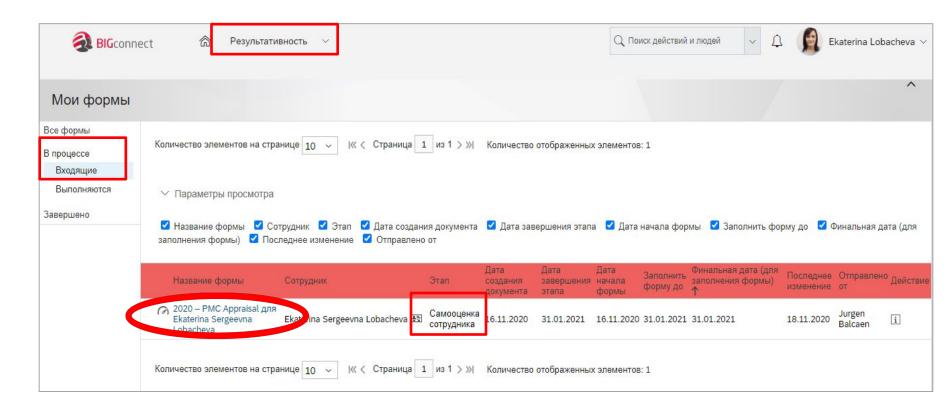






B.I.G. Connect – Форма самооценки

Так выглядит загруженная форма самооценки. Менеджеры здесь же увидят свою КРІ-форму

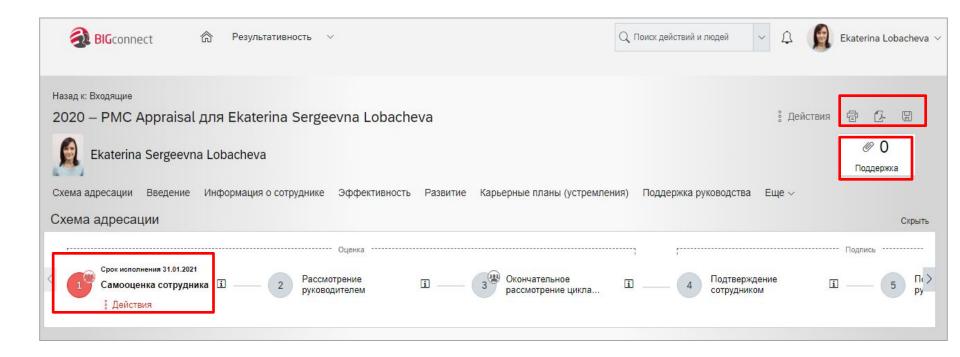






B.I.G. Connect – Форма самооценки

 Зайдя в свою форму Оценки эффективности, вы увидите полезные кнопки в правом верхнем углу, а также подсказку, на каком этапе вы сейчас находитесь.

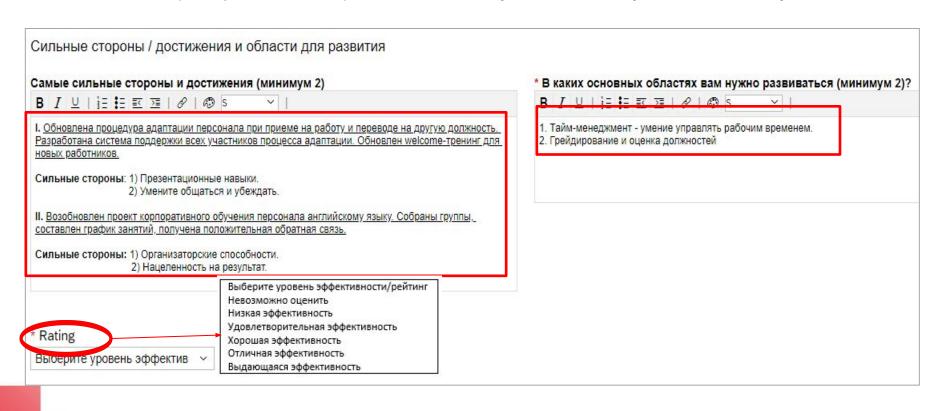






B.I.G. Connect – Компетенции

- Опишите как минимум 2 ваших **достижения** в 2020 году, и рядом с каждым перечислите ваши **сильные стороны (компетенции)**, на которые вы опирались.
- В соответствующем поле рядом укажите, какие вы видите для себя **зоны для развития**.
- Ниже выберите рейтинг, который вы, по вашему мнению, заслужили в этом году.







B.I.G. Connect – Компетенции

Список возможных компетенций:

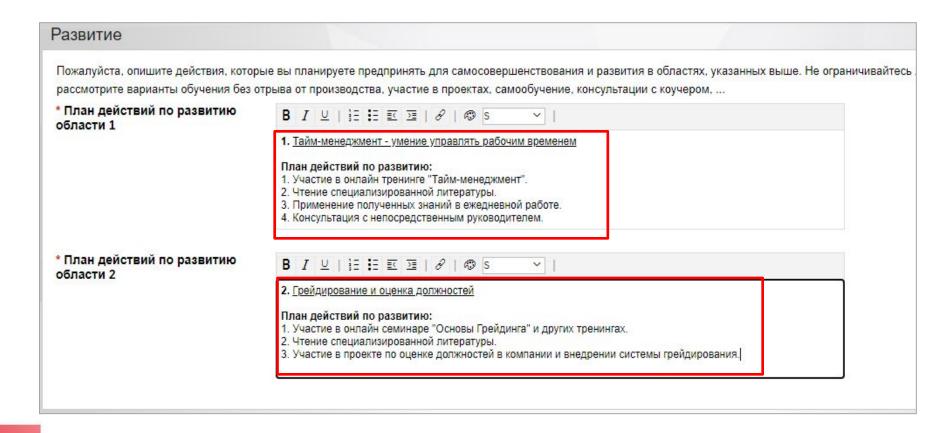
Навык планирования	Умение слушать
Навыки презентации	Креативность
Навык ведения переговоров	Умение убеждать
Определение приоритетов	Честность и ответственность
Решение проблем	Способность действовать в
Управление процессами	условиях неопределенности
Нацеленность на результат	Мотивация других
Самоанализ	Управление инновациями
Умение разбираться в людях	Навык делегирования
Навыки письменной коммуникации	Управление конфликтными
Стратегическое мышление	ситуациями
Построение эффективной команды	Лидерские навыки
Понимание других людей	Ориентация на клиента
Поддержка целей и ценностей компании	(внешнего и внутреннего)
Умение фокусироваться на главном	Развитие подчиненных
Понимание функционирования бизнеса	и др.





B.I.G. Connect – Развитие

• Скопируйте указанные выше зоны вашего развития и для каждой перечислите шаги, которые вы собираетесь предпринять в целях самосовершенствования.







B.I.G. Connect – Развитие

COBET: Не ограничивайтесь только внешним обучением (тренингами и семинарами). Помните правило «70-20-10», согласно которому обучение проходит эффективнее, если 70% времени посвящать выполнению новых задач на своем рабочем месте.

	Развиваюсь на рабочем	Запрашиваю обратную связь	Решаю сложные задачи	Беру на себя дополнительные обязанности	Перехожу на новую позицию	
770)	, месте 770)	• Обратная связь от коллег и менеджера • Обратная связь 360	 Задания на вырост Незапланированные события Принимаю трудные решения 	 Лидировать проектную группу Проводить тренинги Участвовать в совещаниях 	• Горизонтальное перемещение • Кросс-функциональное перемещение • Повышение • Региональное перемещение	
20	Учусь у других	 Общаюсь с коучем Консультируюсь с наставником Наблюдаю за более опытным сотрудником Работаю в разных командах Обмениваюсь лучшими практиками 				
าด	Узнаю	Посещаю курсы, тренинги Читаю профессиональную литературу				

• Участвую в круглых столах, мастер-классах, конференциях

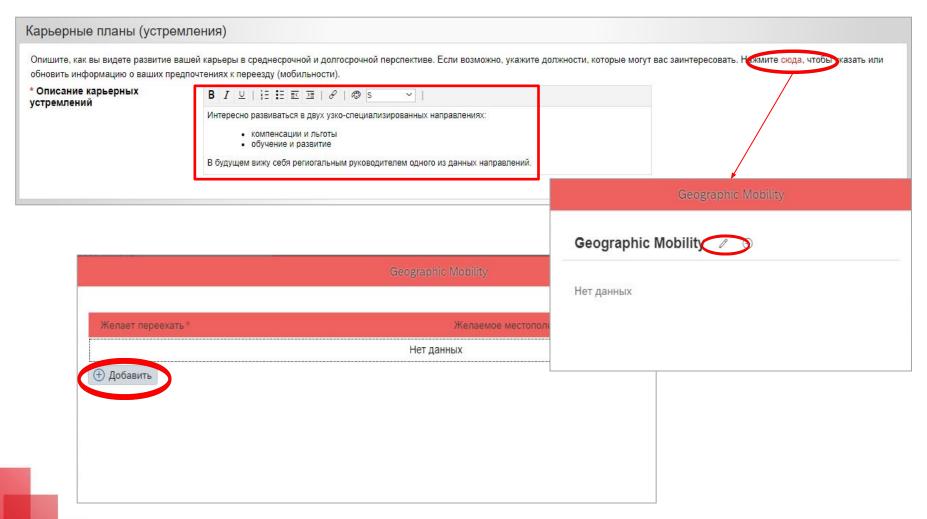
сам





B.I.G. Connect – Карьера и

Не забудьте указать ваши кинфобильность.

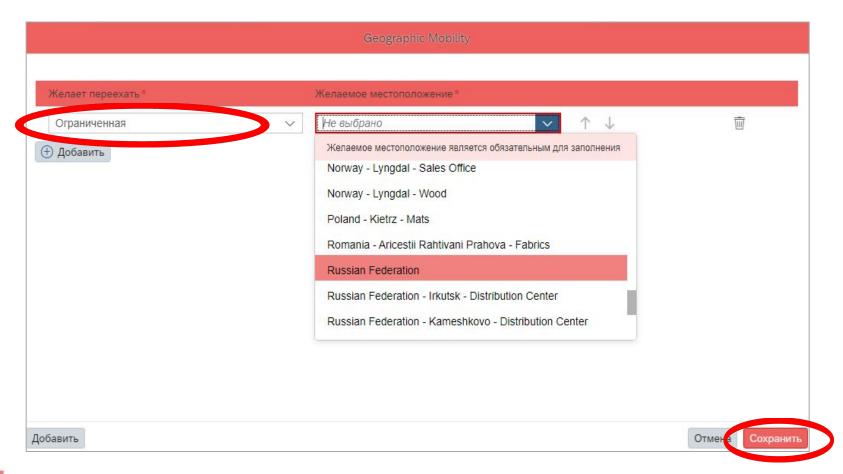






B.I.G. Connect – Мобильность

• Укажите не только степень мобильности, но и местность, куда вы готовы переехать.

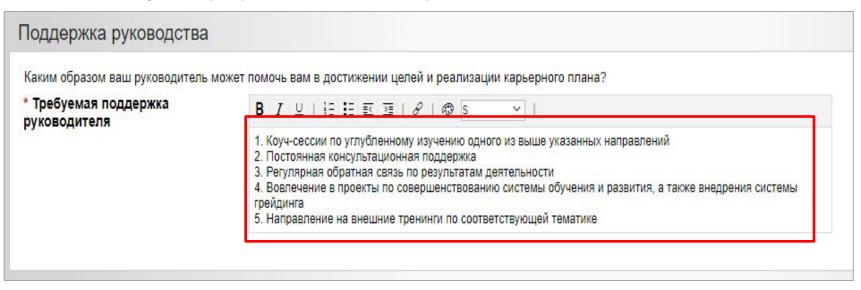


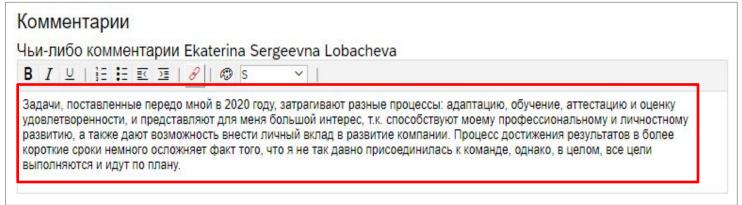




B.I.G. Connect – Комментарии

В заключение укажите, какую поддержку вы ожидаете от вашего руководителя в 2021 году.
 И не забудьте про финальный комментарий.









B.I.G. Connect – Отправка формы

- В правом нижнем углу в самом конце формы вы увидите три кнопки. Необходимо нажать:
- «Отмена» если вы не хотите, чтобы форма сохранилась.
- «Сохранить и закрыть» если вы хотите сохранить форму, но не отправлять ее пока вашему руководителю.
- «И отправляет его руководителю» если вы хотите сохранить форму и отправить ее сразу же вашему руководителю.



При этом система у вас запросит подтверждение данного действия второй раз, чтобы избежать случайной отправки:

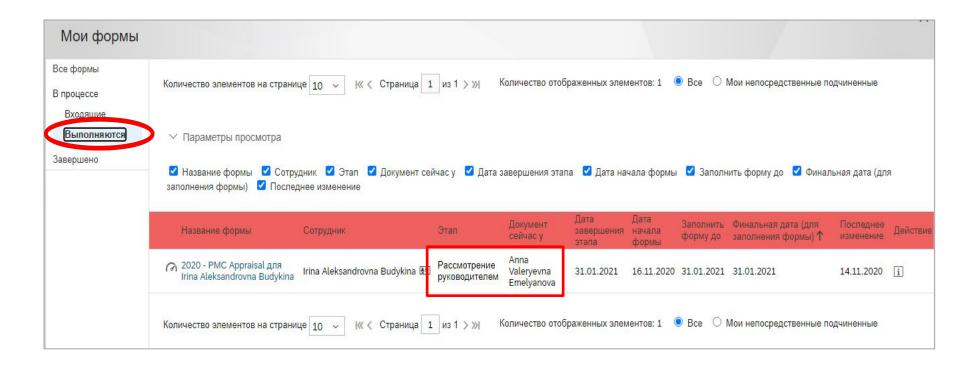






B.I.G. Connect – Отправка формы

Отправив форму руководителю, вы сможете ее увидеть в вашем личном кабинете в разделе «Выполняются». При этом вы переходите на этап «Рассмотрение руководителем». Саму форму вы не сможете больше редактировать до тех пор, пока ваш руководитель вам ее не вернет для правки либо одобрения.







B.I.G. Connect – Язык заполнения

• Форму самооценки обязательно заполняют на английском языке:



