

Сыктывкарский лесной институт  
(филиал) ГОУ ВПО «СПБГЛТА»  
им. С.М. Кирова



# Стратегический менеджмент в условиях спонтанных изменений

Автор презентации:

2008 год



## **4 подхода к проблеме управления в условиях спонтанных изменений:**

- 1. принудительный метод  
проведения изменений**
- 2. адаптивные изменения**
- 3. управление кризисной  
ситуацией**
- 4. управление сопротивлением**



# Принудительный метод

- **предусматривает использование силы для преодоления сопротивления**

**Использование данного метода оправдано лишь в условиях острого дефицита времени, когда требуется незамедлительная реакция.**



## **Трудности в использовании этого метода состоят в следующем:**

- отсутствие до начала процесса перемен базы, обеспечивающей его осуществление;**
- неспособность предвидеть источники и силу сопротивления;**
- неспособность устранить первопричину сопротивления;**
- преждевременные структурные перемены, замедление темпов изменений;**
- игнорирование указаний по внедрению изменений, саботаж изменений;**
- непонимание необходимости повышать компетентность и создавать новый управленческий потенциал**



# Адаптивные изменения

- **постепенные незначительные перемены, которые в течение длительного периода оказывают воздействие на традиционные критерии, структуру власти и компетентность менеджеров**



# Процесс адаптивных изменений

- **медленный, но он имеет и положительные стороны - сопротивление в каждый конкретный момент времени при этом незначительно. К этому приему прибегают в условиях, когда у сторонников изменений нет административной власти**






# Управление кризисной ситуацией

- **применяется в тех случаях, когда изменение во внешней среде угрожает существованию организации и она находится в кризисной ситуации.**



## **Управляющие должны предпринять следующие действия:**

-  **Постараться убедить высшее руководство в неизбежности кризиса и принять предупредительные меры.**
-  **Готовить себя к роли спасателя, когда кризис наступит.**
-  **До настоящего кризиса создать искусственный, придумав «внешнего врага», угрожающего существованию организации**





## **Управление сопротивлением**

**промежуточный подход, который может быть реализован в сроки, диктуемые развитием событий во внешней среде. Он может применяться, когда времени больше, чем необходимо для принудительных, и меньше, чем для адаптивных изменений**



# Управление сопротивлением

**Преимущество метода управления сопротивлением** заключается в том, что он подгоняет ответные меры организации к началу процессов во внешней среде и одновременно учитывает реальное распределение власти внутри нее.

**Недостаток состоит в том, что этот метод сложнее двух других. Более того, он требует постоянного внимания со стороны высшего руководства.**



## Выбор метода осуществления спонтанных изменений

1. На основе анализа стратегической позиции организации определяются расхождения между управленческой компетенцией и уровнем, необходимым для внедрения и поддержки изменений.
2. Исходя из скорости распространения изменений и вероятной динамики конкуренции рассчитывается время воздействия изменения на организацию для принятия соответствующих контрмер.



## Выбор метода осуществления спонтанных изменений

3. На базе анализа и сопоставления имеющихся сил и сил сопротивления определяется максимальное и минимальное сопротивление, которое необходимо будет преодолеть после создания «стартовой площадки».
4. Рассчитывается время, которое потребуется организации для принятия ответных мер, а также время, необходимое для адаптивной реакции.



# Спасибо за внимание!

