



# МЕРЫ

СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОДДЕРЖКИ  
МЕДИЦИНСКИХ  
РАБОТНИКОВ  
ЛИПЕЦКОЙ  
ОБЛАСТИ





# Меры социальной поддержки медицинских работников

**Постановление администрации Липецкой области  
от 01.08.2013 N 349 (ред. от 03.10.2019)**

**«Об утверждении Перечня наиболее дефицитных специальностей врачей в государственных медицинских организациях Липецкой области и Порядка предоставления и возврата социальной выплаты на приобретение или строительство жилья врачам»**

**Закон Липецкой области  
от 30.12.2004 N 165-ОЗ (ред. от 01.10.2019)**

**«О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб»  
(принят постановлением Липецкого областного Совета депутатов  
от 23.12.2004 N 705-пс)**

**Закон Липецкой области  
от 27.03.2009 N 255-ОЗ (ред. от 20.12.2019)**

**«О поощрительных выплатах  
в сфере здравоохранения Липецкой области»  
(принят постановлением Липецкого областного Совета депутатов  
от 12.03.2009 N 944-пс)**



# Меры социальной поддержки медицинских работников

**Постановление Липецкого областного Совета депутатов  
от 27.04.2016 N 1464-пс**

**«Об учреждении почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Липецкой области»**

**Закон Липецкой области  
от 30.12.2004 N 166-ОЗ (ред. от 13.11.2019)**

**«О социальной поддержке обучающихся образовательных организаций и дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Липецкой области»  
(принят постановлением Липецкого областного Совета депутатов  
от 23.12.2004 N 707-пс)**

**Постановление администрации Липецкой области  
от 14.03.2018 N 180 (ред. от 26.11.2019)**

**«Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек»**



# Меры социальной поддержки медицинских работников

## ПЕРЕЧЕНЬ НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ВРАЧЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ (ред. от 02.12.2020)

1. Анестезиология-реаниматология
2. Гастроэнтерология
3. Генетика
4. Гериатрия
5. Инфекционные болезни
6. Общая врачебная практика (семейная медицина)
7. Онкология
8. Оториноларингология
9. Офтальмология
10. Педиатрия
11. Скорая медицинская помощь
12. Терапия
13. Неонатология
14. Психиатрия-наркология
15. Пульмонология
16. Рентгенология
17. Фтизиатрия
18. Эндокринология
19. Клиническая лабораторная диагностика



# Меры социальной поддержки медицинских работников



Единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. рублей - «губернаторский миллион» осуществляется врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории Липецкой области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным:

Не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении.

**После получения выплаты медицинский работник обязан отработать 5 лет в данной медицинской организации.**





## Меры социальной поддержки медицинских работников

Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

**1,5** миллиона рублей для врачей

**750** тысяч рублей для фельдшеров



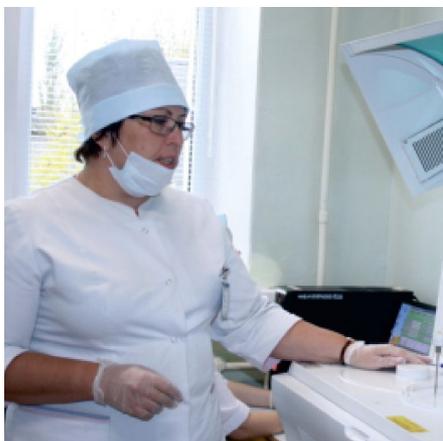
После получения выплаты медицинский работник обязан отработать 5 лет в данной медицинской организации. При расторжении договора до истечения пятилетнего срока предусмотрен возврат единовременной выплаты.



## Меры социальной поддержки медицинских работников



Предоставление ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений врачам государственных медицинских организаций области, расположенных на территории муниципальных районов области, врачам государственных медицинских организаций области, расположенных на территории городских округов - город Липецк и город Елец, работающим по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной нормативным правовым актом администрации области, и фельдшерам скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций области, в размерах от **10** тысяч рублей до **15** тысяч рублей



Компенсация медицинским работникам назначается со дня подачи заявления на получение компенсации и выплачивается ежемесячно, начиная с месяца, следующего за месяцем обращения, в сроки, установленные для выплаты заработной платы по месту основной работы.



# Меры социальной поддержки медицинских работников

## Областная премия «Лучший молодой врач» 3 премии по 50 тысяч рублей

Право выдвижения соискателей на присуждение премии имеют: органы местного самоуправления, управление здравоохранения Липецкой области, медицинские организации, общественные

организации в сфере здравоохранения.

В медицинской организации пакет документов формируется коллегиально (соискатель, администрация, отдел кадров) и передается работниками отдела кадров в установленном порядке на рассмотрение в управление здравоохранения Липецкой области.



Соискателями на присуждение областной премии "Лучший молодой врач" могут быть медицинские работники в возрасте до 35 лет, имеющие высшее медицинское или иное высшее образование, стаж работы в медицинских организациях не менее 3 лет, достигшие высокой результативности в практической работе.



## Меры социальной поддержки медицинских работников

### Ежегодная выплата обучающимся по программе ординатуры, принятым на обучение не на условиях целевого приема **150** тысяч рублей

**Е**жегодные выплаты предоставляются обучающимся по программе ординатуры, постоянно проживающим на территории Липецкой области не менее 5 лет на дату обращения, принятым на обучение не на условиях целевого приема, заключившим с исполнительным органом государственной власти области в сфере здравоохранения договор о целевом обучении, предусматривающий условие о предоставлении исполнительным органом государственной власти области в сфере здравоохранения меры социальной поддержки в виде ежегодной выплаты, а также обязанность обучающегося по программе ординатуры отработать в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы и возврата полученных ежегодных выплат в порядке, установленном нормативным правовым актом администрации области.

Проведение отбора для заключения договоров о целевом обучении среди обучающихся по программе ординатуры, принятых не на условиях целевого приема, осуществляется на основании результатов проведенного отдельного конкурса при поступлении на обучение по программе ординатуры в порядке, установленном нормативным правовым актом администрации области.

**Ежегодная выплата обучающимся по программе ординатуры (не более 30 человек в год), принятым на обучение не на условиях целевого приема, производится в каждом учебном году в размере 150 000 рублей, но не более стоимости обучения по программе ординатуры в соответствующем учебном году, и предоставляется в порядке, установленном нормативным правовым актом администрации области.**



# Меры социальной поддержки медицинских работников

## Ежемесячная выплата ординаторам, обучающимся в рамках целевого приема 5 тысяч рублей

Ежемесячные выплаты в размере 5000 рублей предоставляются лицам, обучающимся по программам ординатуры, принятым на обучение на условиях целевого приема, заключившим с

управлением здравоохранения области договор о целевом обучении, с условием отработать в течение 3 лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы.

Пакет документов для получения ежемесячной выплаты предоставляется ординатором лично в отдел кадров управления здравоохранения области.

При расторжении договора до истечения трехлетнего срока предусмотрен возврат ежемесячной выплаты в соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 27.03.2014 № 154 (ред. от 28.11.2019) "Об утверждении Порядка выделения и возврата единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам выпускникам профессиональных образовательных организаций".





# Меры социальной поддержки медицинских работников

## Ежемесячная выплата студентам образовательных организаций высшего образования, заключившим договор о целевом обучении **1340** рублей

Ежемесячные выплаты предоставляются студентам ООВО, принятым на обучение на условиях целевого приема, заключившим с управлением здравоохранения области договор о целевом обучении, предусматривающий условие о предоставлении управлением здравоохранения области меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты, а также обязанность студента ООВО отработать в течение 3 лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы.

Пакет документов предоставляется студентом лично в отдел кадров управления здравоохранения области.

При расторжении договора до истечения трехлетнего срока, предусмотрен возврат единовременной выплаты в соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 16.04.2015 N 190 «Об утверждении Порядка предоставления и

возврата ежемесячной выплаты студентам образовательных организаций высшего образования»





# Меры социальной поддержки медицинских работников

**Областная премия  
имени Н.А. Семашко  
250 тысяч рублей**

**П**раво выдвижения соискателей на присуждение премии имеют: органы местного самоуправления, управление здравоохранения Липецкой области, медицинские организации, общественные организации в сфере здравоохранения.

В медицинской организации пакет документов формируется коллегиально (соискатель, администрация, отдел кадров) и передается работниками отдела кадров в установленном порядке на рассмотрение в управление здравоохранения Липецкой области.

**Соискателями на присуждение областной премии могут быть медицинские работники (как индивидуально, так и в составе группы), имеющие высшее медицинское или иное высшее образование, стаж работы в медицинских организациях не менее 5 лет, при этом не менее**

**3 лет по занимаемой должности, внесшие значительный вклад в разработку и внедрение новых лечебно-диагностических и (или) организационных технологий, имеющих долговременную перспективу позитивного влияния на состояние общественного здоровья и повышение качества и доступности медицинской помощи населению.**

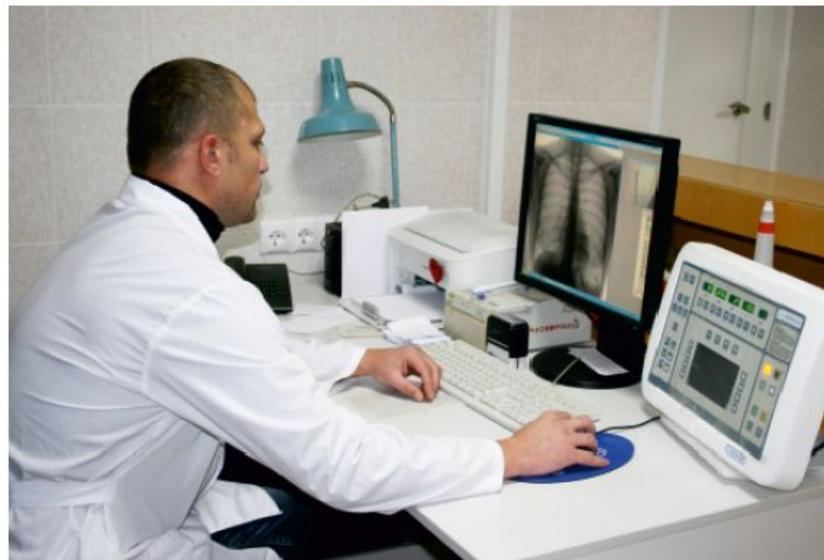




# Меры социальной поддержки медицинских работников

## Областная премия «Лучший практикующий врач» 3 премии по 100 тысяч рублей

**П**раво выдвижения соискателей на присуждение премии имеют: органы местного самоуправления, управление здравоохранения Липецкой области, медицинские организации, общественные организации в сфере здравоохранения.



В медицинской организации пакет документов формируется коллегиально (соискатель, администрация, отдел кадров) и передается работниками отдела кадров в установленном порядке на рассмотрение в управление здравоохранения Липецкой области.

**Соискателями на присуждение областной премии могут быть медицинские работники (как индивидуально, так и в составе группы), имеющие высшее медицинское или иное высшее образование, стаж работы в медицинских организациях не менее 5 лет, при этом не менее 3 лет по занимаемой должности, внесшие значительный вклад в развитие здравоохранения области путем практического внедрения современных технологий диагностики, лечения болезней и (или) медицинской реабилитации.**



# Меры социальной поддержки медицинских работников

**Областная премия  
«Лучшая медицинская сестра»  
3 премии: 75 тысяч рублей,  
60 тысяч рублей, 45 тысяч рублей**

**П**раво выдвижения соискателей на присуждение премии имеют: органы местного самоуправления, управление здравоохранения Липецкой области, медицинские организации, общественные организации в сфере здравоохранения.



В медицинской организации пакет документов формируется коллегиально (соискатель, администрация, отдел кадров) и передается работниками отдела кадров в установленном порядке на рассмотрение в управление здравоохранения Липецкой области.

Соискателями на присуждение областной премии «Лучшая медицинская сестра» могут быть медицинские работники (как индивидуально, так и в составе группы), имеющие высшее и среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», занимающие в медицинских организациях должности медицинских сестер и имеющие стаж работы по специальности не менее 3 лет, по представлению руководителей медицинских организаций.



## Областная премия «За достижения в профилактической работе» 3 премии по **50** тысяч рублей

**П**раво выдвижения соискателей на присуждение премии имеют: органы местного самоуправления, управление здравоохранения Липецкой области, медицинские организации, общественные организации в сфере здравоохранения.

В медицинской организации пакет документов формируется коллегиально (соискатель, администрация, отдел кадров) и передается работниками отдела кадров в установленном порядке на рассмотрение в управление здравоохранения Липецкой области.

Соискателями на присуждение областной премии могут быть медицинские работники (как индивидуально, так и в составе группы), имеющие высшее медицинское или иное высшее образование, стаж работы в медицинских организациях не менее 5 лет, внесшие значительный вклад в развитие медицинской профилактики на территории области, формирование здорового образа жизни населения, включая популяризацию культуры здорового питания, оздоровительных программ, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействие употреблению табака.



## Меры социальной поддержки медицинских работников

Предоставляется социальная выплата на приобретение или строительство жилья врачам государственных медицинских организаций Липецкой области, работающим по наиболее дефицитным специальностям. Перечень дефицитных специальностей определен постановлением администрации Липецкой области от 01.08.2013 N 349 (ред. от 09.01.2017) "Об утверждении Перечня наиболее дефицитных специальностей врачей в государственных медицинских организациях Липецкой области и Порядка предоставления и возврата социальной выплаты на приобретение или строительство жилья врачам". Этим нормативным актом определен также и перечень документов, необходимых для постановки на учет врачей, имеющих право на получение социальной выплаты. Для постановки на учет руководитель медицинской организации представляет в управление здравоохранения области ходатайство и пакет документов,

**Предоставление социальной выплаты на приобретение или строительство жилья врачам государственных медицинских организаций области, работающим по наиболее дефицитным специальностям, исходя из фактической обеспеченности врачами. Условия и порядок предоставления социальной выплаты на приобретение или строительство жилья устанавливаются настоящим Законом**

который формируется в отделе кадров медицинской организации совместно с врачом дефицитной специальности.

**После получения выплаты врач обязан отработать 5 лет в данной медицинской организации. При расторжении договора до истечения пятилетнего срока предусмотрен возврат единовременной выплаты.**



### Почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Липецкой области»

Решение о присвоении почетного звания принимается по представлению главы администрации области областным Советом депутатов. Почетное звание присваивается медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим медицинскую или фармацевтическую деятельность, за высокие достижения и вклад в развитие здравоохранения области и име-

ющим стаж профессиональной деятельности в сфере здравоохранения на территории области

не менее 15 лет. Почетное звание присваивается ежегодно не более чем тридцати лицам.

Выдвижение кандидатов на присвоение почетного звания производится органами государственной власти области, медицинскими или фармацевтическими организациями.



# Меры социальной поддержки медицинских работников

## Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний

Приказом Минздрава России от 3 августа 2012 г. N 66н утверждены Порядок и сроки совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях, реализуемым в виде повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки.

**Необходимость прохождения обучения устанавливается руководителем медицинской организации.**

Профессиональная переподготовка проводится в обязательном порядке для медицинских работников, планирующих выполнение нового вида медицинской или фармацевтической деятельности. Повышение квалификации медицинских работников

проводится не реже одного раза в пять лет в течение всей их трудовой деятельности. По вопросам профессиональной

переподготовки, повышения квалификации, совершенствования профессиональных знаний необходимо обратиться в отдел кадров медицинской организации, которая подготовит соответствующий пакет документов. Бесплатные путевки на обучение по заявкам медицинских организаций предоставляет отдел кадров управления здравоохранения области, обучение также организуется на базе ГАУДПО "Центр последипломного образования" (398020, г. Липецк, ул. Клары Цеткин, дом 9, (8-(4742)-56-10-50). В целях обеспечения перехода к системе непрерывного медицинского образования, являющегося обязательным условием для прохождения аккредитации - т.е. допуску к осуществлению медицинской деятельности, необходимо в отделе кадров медицинской организации получить «Инструкцию пользователя по работе на портале непрерывного медицинского образования».



## Меры социальной поддержки медицинских работников

### Получение квалификационных категорий в соответствии с достигнутым уровнем теоретической и практической подготовки

Приказом Минздрава России от 23.04.2013 N 240н "О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории" определены правила прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории и перечень документов, предоставляемых в аттестационную комиссию управления здравоохранения области.

Аттестационное дело формируется медицинским работником совместно с работниками отдела кадров медицинской организации, затем в установленном порядке предоставляется лично медицинским работ-

ником в отдел кадров управления здравоохранения области на рассмотрение.

Аттестация проводится аттестационными комиссиями по трем квалификационным категориям: второй, первой и высшей.

Аттестация проводится один раз в пять лет. Присвоенная квалификационная категория действительна на всей территории Российской Федерации в течение пяти лет со дня издания приказа управления здравоохранения области о присвоении. Отчет о профессиональной деятельности работника должен содержать анализ профессиональной деятельности за последние три года работы - для специалистов с высшим профессиональным образованием и за последний год работы - для специалистов со средним профессиональным образованием.

## ГУЗ "ЗАДОНСКАЯ ЦРБ"



399200  
г. Задонск,  
ул. Запрудная, 1



8 (47471) 2-11-85  
8 (47471) 2-18-87



[rmed@zadonsk.lipetsk.ru](mailto:rmed@zadonsk.lipetsk.ru)



[http://uzalo48.lipetsk.ru/  
zadonsk/zadonsk-crb](http://uzalo48.lipetsk.ru/zadonsk/zadonsk-crb)

## УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



398050  
г. Липецк, ул. Зегеля, 6



8 (4742) 23-80-02  
8 (4742) 23-80-12



[uzalo@lipetsk.ru](mailto:uzalo@lipetsk.ru)



[uzalo48.lipetsk.ru](http://uzalo48.lipetsk.ru)