

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
детский загородный оздоровительный лагерь «Родничок»

623950 Свердловская обл., г. Тавда,
ул. Мельничная, 14, тел. 5-01-80, 5-01-81,
e-mail: tavda.rodnichok@mail.ru



**Оздоровительно – образовательная
программа
«#ВместеЯрче»
на 2020 год.**

Автор программы: Директор МАУ ДО ДЗОЛ «Родничок» Оксана Валерьевна Санукевич

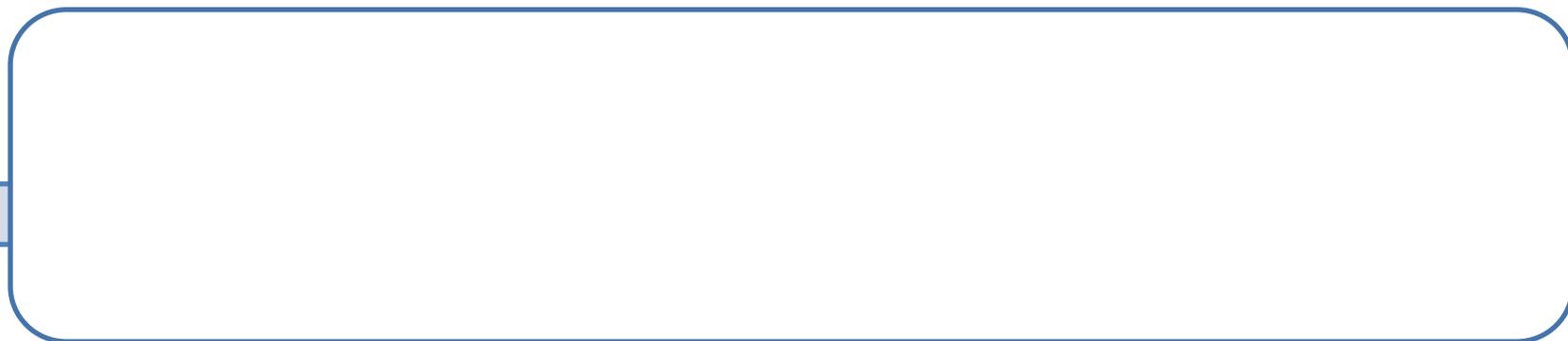
АКТУАЛЬНОСТЬ

1. Приоритетное направление в стратегии развития воспитания до 2025 года в Российской Федерации.
2. Недостаточная занятость детей в каникулярный период.
3. Проблемы физического здоровья современных детей.
4. Низкий уровень заинтересованности детей в получении дополнительных умений и знаний.

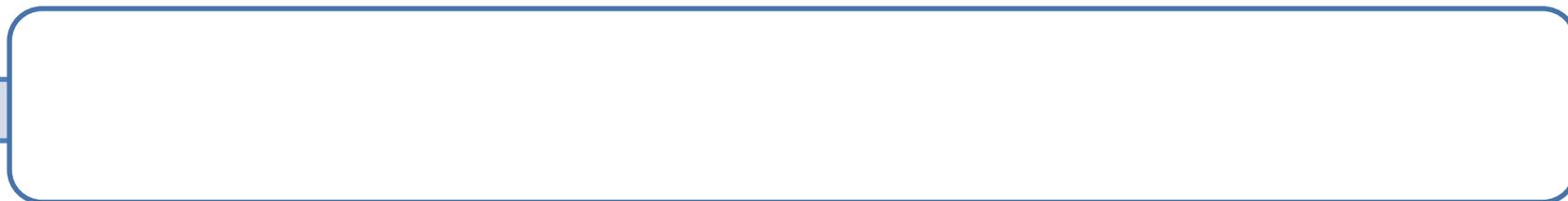
ЦЕЛЬ

Создание условий для функционирования и развития единого оздоровительно-образовательного пространства, способствующего личностно-ориентированному развитию детей и подростков.

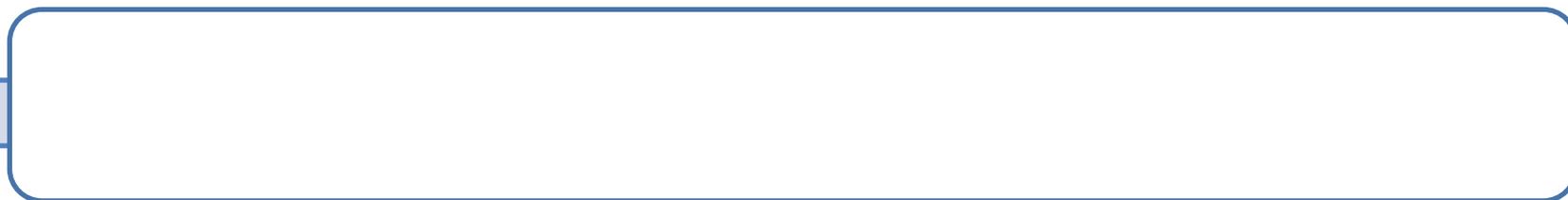
ЗАДАЧИ:



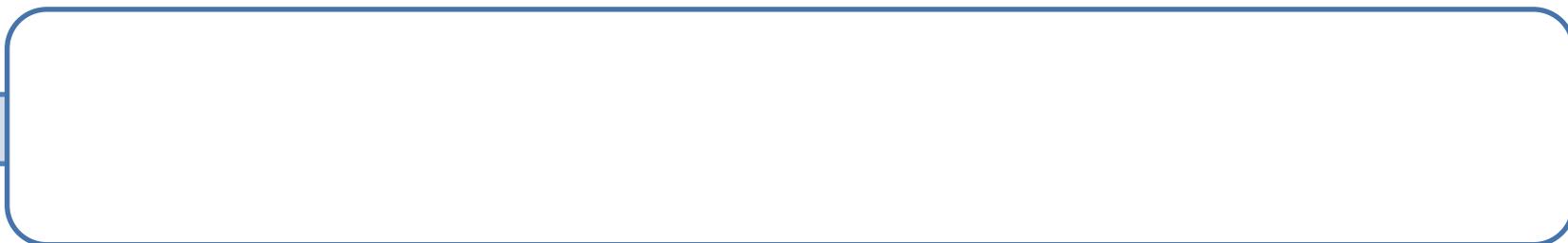
ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:



An empty rounded rectangular box with a blue border, featuring small rectangular tabs on the left and right sides.



An empty rounded rectangular box with a blue border, featuring small rectangular tabs on the left and right sides.



An empty rounded rectangular box with a blue border, featuring small rectangular tabs on the left and right sides.

МОДЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Модуль = смена

! Образовательный модуль включает в себя модель системы отдыха, досуга, оздоровления и образования подростков, создает особую воспитательную среду с определенным характером взаимоотношений всех участников педагогического процесса.

ГРАФИК СМЕН 2019

Продолжительность смены	Направленность	Название	Количество детей
1 смена 9 модуль 1.06.19 - 21.06.19	Социально-педагогическая	«ПрофStory»	87
2 смена 10 модуль 24.06.19 - 14.07.19	Социально-педагогическая	«Я люблю тебя, Париж!»	95
3 смена 11 модуль 17.07.19 - 06.08.19	Художественная	«Лагерь в стиле шоу»	95
4 смена 12 модуль 09.08.19 - 29.08.19	Социально-педагогическая	«Наследники Победы»	88
Итого:			365

1 смена «ПрофStory»

Видение смены:

смена имеет явный социальный контекст, активны социальные партнеры – профсоюз работников народного образования НОО, Тавдинский фонд предпринимателей, Тавдинский фанерно-плитный комбинат, Муниципальное автономное учреждение «Управление культуры, молодежной политики и спорта», средства массовой информации: Студия Тавда видео (СТВ), «Тавдинская, правда».

В течение смены ребенок полностью погружается в такую среду, где все, что его окружает (интерьер, содержание мероприятий, специалисты), работает на одни цели

Раскрываем смысл понятия «профсоюз», демонстрируем возможности и достижения профсоюзного движения, раскрываем понятие «лидер»

Особенности программы:

совместные мероприятия с представителями организаций социальных партнеров. Мы приоткроем занавес в мир профессий и попробуем увидеть себя в этом мире. Деловая игра, пресс-конференция и круглый стол с представителями разных профессий скрасят нашу и без того яркую творческо-спортивную смену.

ЦЕЛЬ

Формирование особой культурной среды в лагере, которая предполагает уважительное отношение к труду, поощряет инициативу, стимулирует к творчеству, создает позитивный образ человека труда.

ЗАДАЧИ

Создать условия для занятия детей в объединениях дополнительного образования.

Создать условия для проявления творческой инициативы детей и подростков через организацию профсоюзного движения в лагере

Актуализировать для детей и подростков значимость ведения здорового и безопасного образа жизни.

Привлечь родителей и социальных партнеров к организации отдыха и занятости детей и подростков.

Предполагаемые результаты

Включение детей в развивающую коллективную и индивидуальную деятельность, выявление и развитие личностного потенциала.

Приобретение детьми навыков организации самоуправления в детском коллективе через организацию профсоюзного движения.

Актуализация для большинства детей и подростков здорового и безопасного образа жизни.

Получение детьми опыта взаимодействия с родителями, педагогами и участниками смены в условиях временного детского коллектива.

Система событий и мероприятий по достижению результатов модуля

Детская биржа труда (мероприятие, где дети узнают о современных профессиях, требованиям к ним);

Пресс-конференция с представителями профессий;

Конкурс макетов, арт-объектов;

Регулярные радио-эфиры о профессиональных праздниках, о профессиях;

Конкурс мини-грантов;

Детский пресс-центр, выпуск профсоюзной газеты;

Ярмарка идей (мероприятие презентации бизнес идей);

Эстафета профсоюзных заданий (на протяжении всей смены отряды получают профсоюзные задания, по итогам выполнения проводятся награждения победителей);

Яркие творческие шоу.

Содержательный досуг

Радостное творчество

Кулинария

Туризм

Хореография

Ландшафтный дизайн

Клубы по интересам (лидеры, философы, юные медики ит.д.)

Педагогические инструменты по достижению результатов

Коллективно – творческая деятельность

Игровые технологии

Тренинги

Воспитывающие ситуации

Информационные технологии

Практические

Наглядные

Тестирование и мониторинг

**Ресурсное обеспечение по
достижению результатов
(одна смена 4 отряда – 88 детей)**

Кадровые ресурсы:

6 воспитателей, 6 вожатых, инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, 4 педагога дополнительного образования, администрация лагеря

Материально – техническое обеспечение:

Актальный зал, бассейн, библиотека, детская кухня, игровые комнаты, игровая площадка, кинозал, театральные костюмы, летняя эстрада, медицинский блок, музыкальное оборудование, спортивная площадка, спортивное и туристическое оборудование.

СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

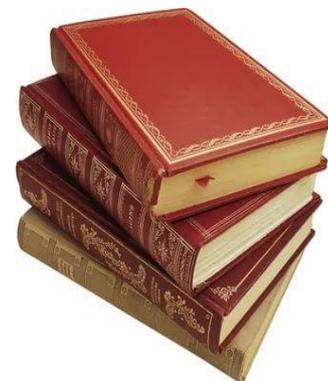
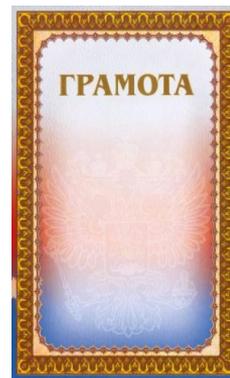
- Муниципальное автономное учреждение «Управление культуры, молодежной политики и спорта».
- Тавдинская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ.
- МО МВД России «Тавдинский».
- Государственная инспекция безопасности дорожного движения.
- ФГКУ «19 ОППС по Свердловской области».
- «Служба спасения Свердловской области», ГКУ «Тавдинский поисково-спасательный отряд».
- Почетные граждане города Тавда.
- Средства массовой информации: Студия Тавда видео (СТВ), «Тавдинская правда».

Система стимулирования и поощрения:

Коллективная

Каждый отряд создает свой профсоюз какой-либо социально значимой профессии (пожарный, врач, полицейский, спасатель и т. д.) В ходе проведения мероприятий отряды награждаются вкладышами, которые вносятся в отрядный «профсоюзный билет». По итогу смены выбирается самый спортивный, самый творческий, самый интеллектуальный профсоюз, награждается отряд-победитель, заработавший наибольшее количество вкладышей за I место.

Индивидуальная



Грамоты, медали, памятные призы за победу в индивидуальных творческих и спортивных мероприятиях.

**БЛАГО ДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ!**

