

*Выпускная квалификационная работа на тему:*

*«Разработка мероприятий по повышению  
эффективности работы персонала ООО «Армата»*

*Выполнил: студент группы ЗЭУ-13*

*Научный руководитель: .*

# Цель и задачи работы

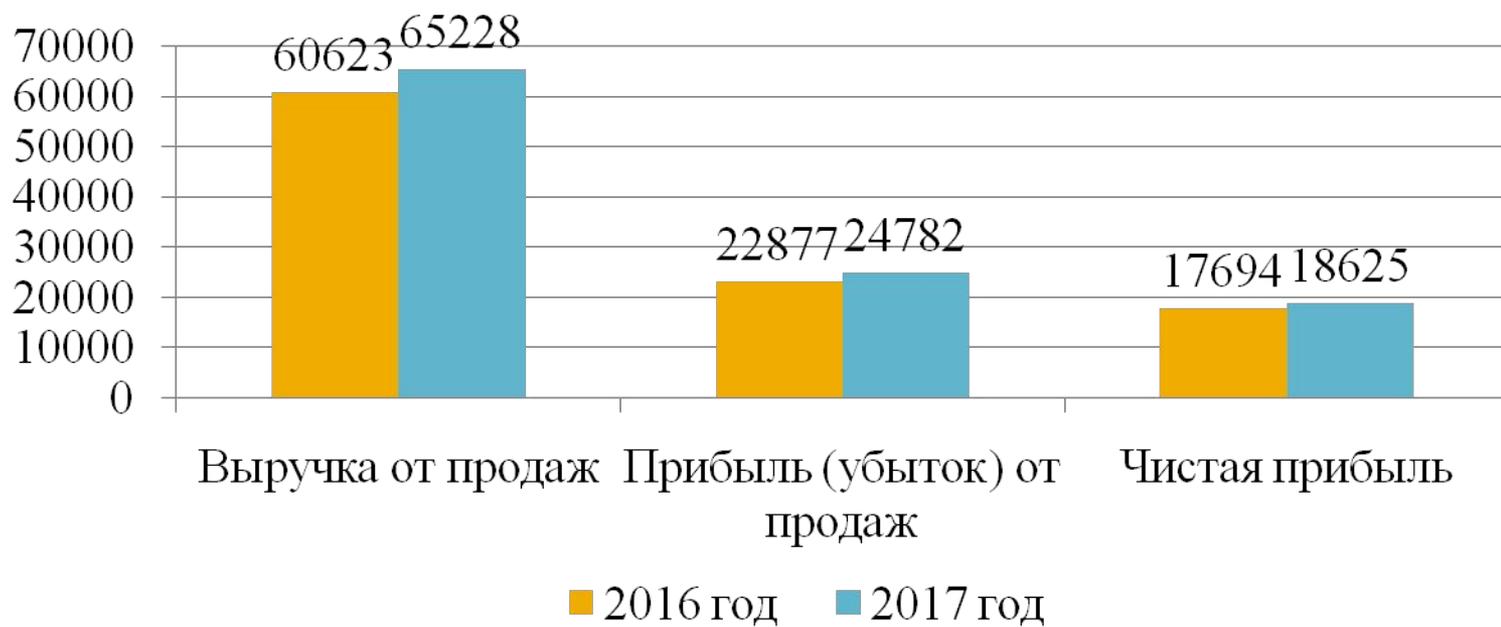
**Цель исследования** - разработка плана мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом на предприятии.

## **Задачи:**

- проанализировать методические основы системы работы с персоналом, рассмотреть отечественный и зарубежный опыт по исследуемой проблеме;
- дать организационно-экономическую характеристику предприятия;
- провести анализ действующей системы управления персоналом на предприятии;
- разработать направления совершенствования системы управления персоналом.

# Объект исследования ООО «Армата»

ООО «Армата» изготавливает собственную продукцию непосредственно под брендом «АРМАТА» и располагается по адресу : город Ногинск, улица Советская, дом 18,б. В настоящее время ООО «Армата» - это собственное современное и высокотехнологичное производство, более 10 фирменных салонов на территории Москвы и Московской области.



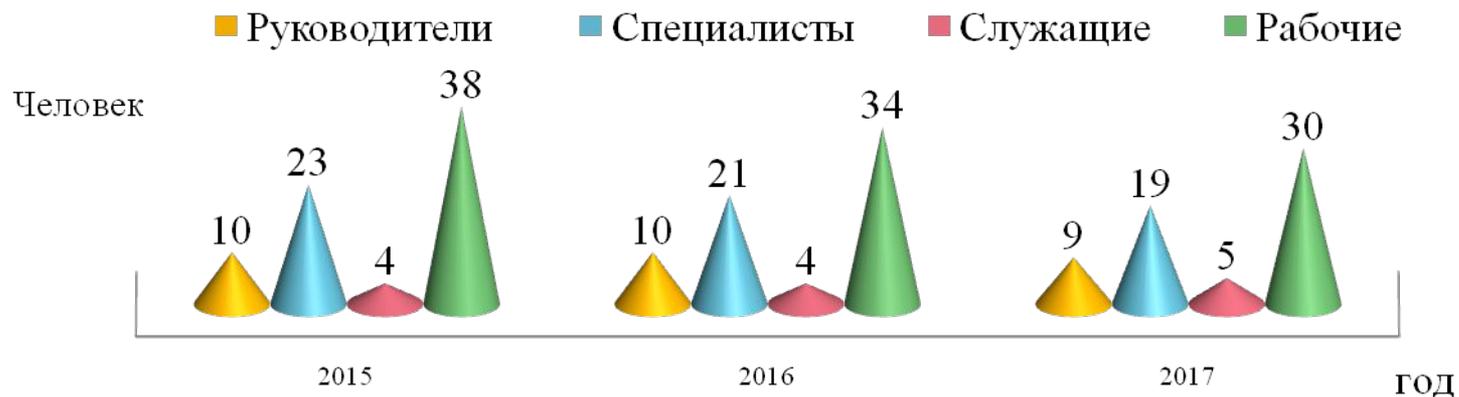
# Организационная структура компании ООО «Армата»



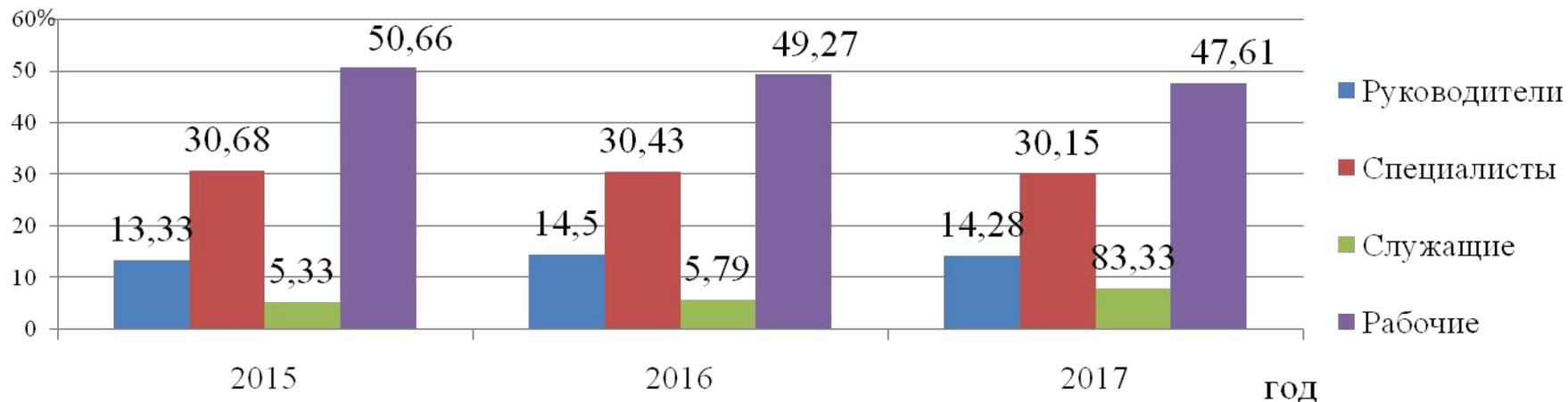
# ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА

Наименование	2015 г. (чел)	2016 г. (чел)	Темп роста 2016 от 2015 г		2017 г. (чел)	Темп роста 2017 г. от 2016 г	
			(+;-)	%		(+;-)	%
Численность персонала всего :	75	69	-6	-8	63	-6	-8,69
Управленческий персонал	10	10	0	0	9	-1	-10
Административный персонал	23	21	-2	-8,69	19	-2	-9,52
Рабочие	38	34	-4	-10,52	30	-4	-11,76
Вспомогательный персонал	4	4	0	0	5	1	+25

## Количественный состав персонала по категориям

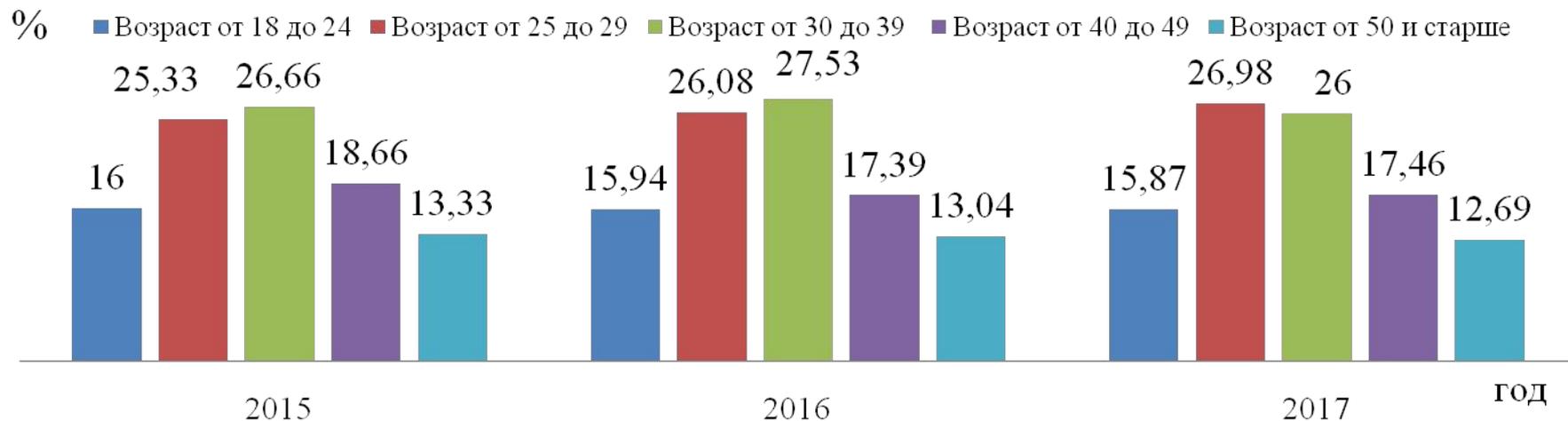


### Количественный состав персонала по категориям за 2015-2017 гг.(чел)

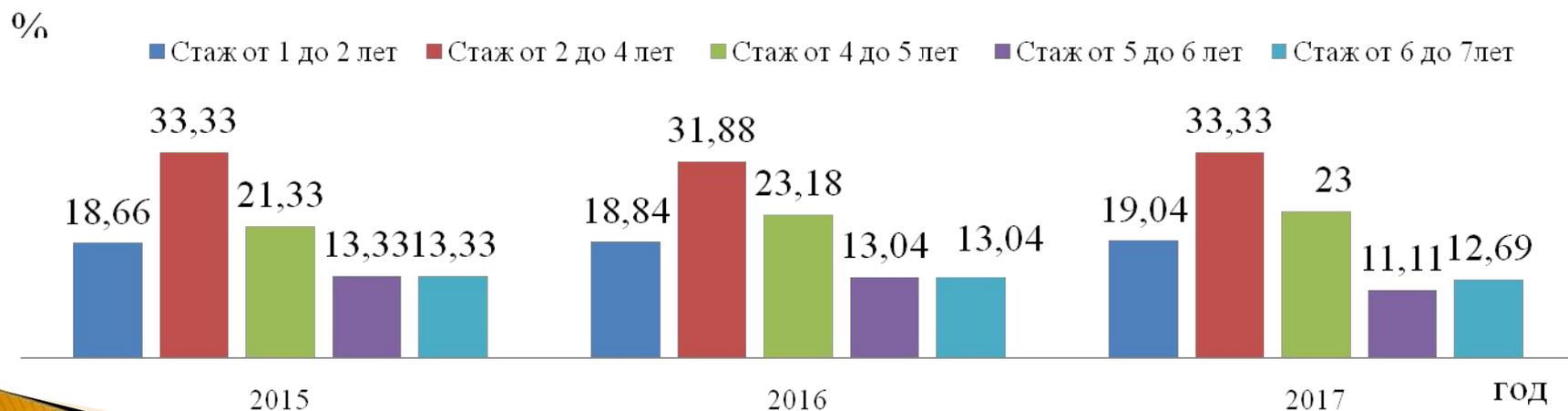


### Структура персонала по категориям за 2015-2017 гг. в процентном отношении

# АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ И ТРУДОВОМУ СТАЖУ

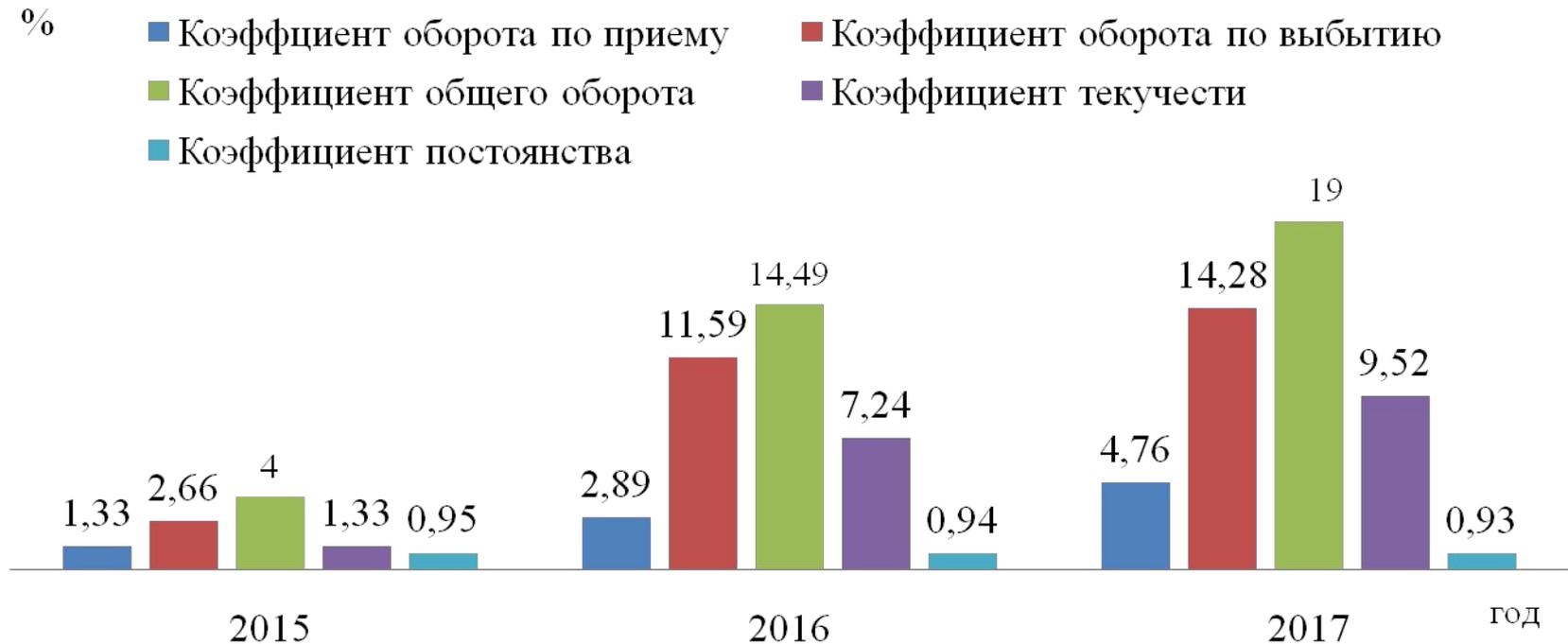


Анализ структуры персонала по возрасту на 2015-2017гг. (%)



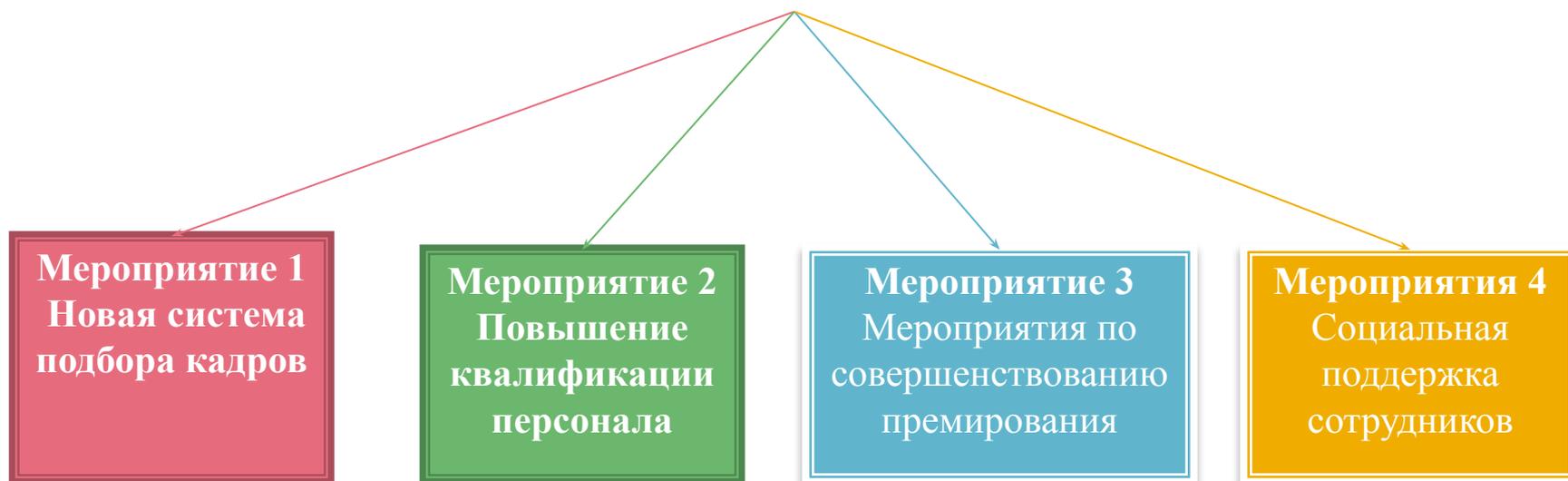
Анализ структуры персонала по трудовому стажу на 2015-2017гг.

# КОЭФФИЦИЕНТЫ ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА



Динамика изменения коэффициентов движения персонала (%)

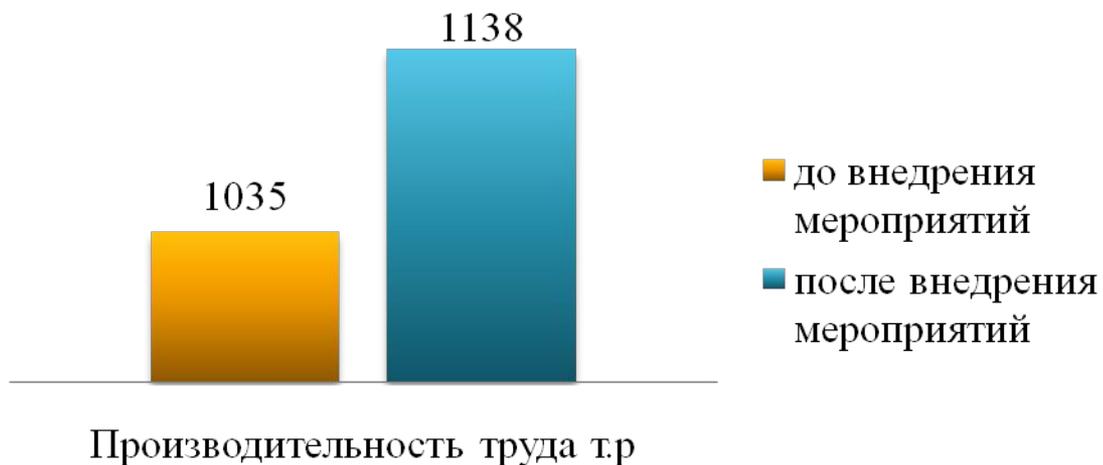
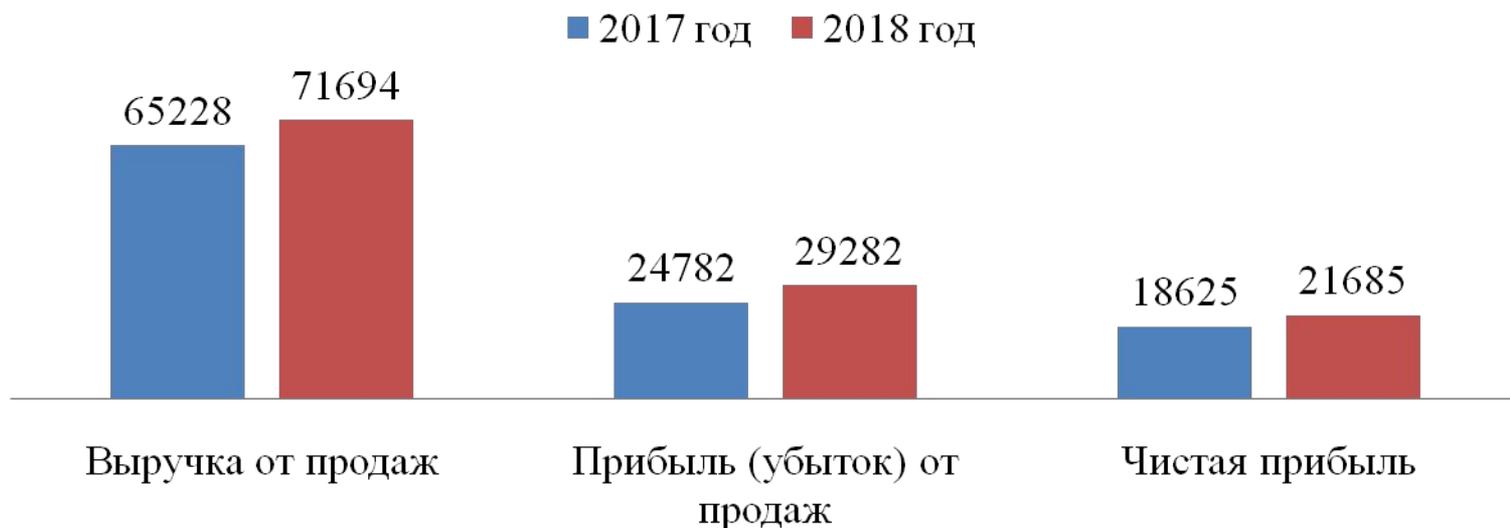
# МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



# ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Статьи затрат	Сумма, тыс. руб. в год
1	2
Организация новой системы подбора кадров: -затраты на дополнительное поощрение за организацию новой системы менеджеру по персоналу	24 тыс.руб.
Создание премиального фонда для финансирования : - на выплату дополнительных премий за производственно-хозяйственную деятельность за месяц по принципу «бригадного премирования» - увеличение премирования за качество работы	1098,3 тыс. рублей.
Дополнительные меры социальной поддержки работников будут включать в себя : - Организация услуги корпоративного автобуса для работников по доставке на место работы и обратно; - компенсацию оплаты мобильной связи менеджерам по продажам и руководителям верхнего звена.	200 тыс.рублей
Совершенствование работы с кадровым резервом. Для реализации данного предложения предлагаем : Дополнительно материально мотивировать менеджера по продажам	60 тыс.рублей
Совершенствование переподготовки и повышения квалификации сотрудников - оплата обучения сотрудников на специализированных тренингах - приобретение обучающих материалов	480 тыс.рублей
Итого	1862тыс. рублей

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД



Динамика производительности труда до и после внедрения мероприятий ,тыс.руб.