

Тема: Понятие и источники трудового права

Домашнее задание:

Параграф 36, записи в тетради.

Темы для обсуждений и рефератов

1. Когда труд больше ценят: в условиях главенства общественной или частной собственности?
2. Трудом больше, чем правом, поддерживается правосудие (П. Прудон, политик).
3. Труд — благо или наказание?

План:

- 1. Понятие трудового права**
- 2. Участники трудовых правоотношений**
- 3. Источники трудового права**

1. Понятие трудового права

Понятие трудового права

- **Трудовое право** - одна из основных отраслей права. Нормы трудового права регулируют вопросы связанные с общественно-трудовыми правоотношениями :
 - приёма на работу и увольнения,
 - продолжительности труда и отдыха.
 - трудовой дисциплины,
 - дисциплинарной ответственности - санкций за нарушение трудовой дисциплины,
 - поощрения за хороший труд,
 - профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации,
 - оплаты труда, создания нормальных (безопасных) условий труда,
 - материальной ответственности работника и работодателя и другие.
- Нормы трудового права распространяются на предприятия всех форм собственности и должны строго соблюдаться.

2. Участники трудовых правоотношений

Участников трудовых отношений называют субъектами трудового права



Другой стороной трудовых правоотношений является **работодатель** — физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником

Одной из сторон трудовых правоотношений является **работник** — физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору



3. Источники трудового права

Источники трудового права

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка;
- Международная конвенция об упразднении принудительного труда.
- **КОНСТИТУЦИЯ РФ.**
- **ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ (ТК РФ).**
- Отдельные федеральные законы о труде:
 - «О занятости населения в Российской Федерации»,
 - «О коллективных договорах и соглашениях»,
 - «О порядке разрешения трудовых споров»,
 - «О профессиональных союзах» и другие.
- Подзаконные нормативные акты:
 - Указы Президента РФ,
 - Постановления Правительства РФ,
 - нормативные акты федеральных органов исполнительной власти и т.д.
- Законы и подзаконные акты субъектов РФ;
- Корпоративные нормативные акты:
 - коллективные договора и соглашения,
 - правила внутреннего трудового распорядка и другие.



1. Должно ли зависеть трудовое право от типа экономики, ведущей формы собственности и т. д.?
2. Чем занимается трудовое право?
3. Каковы принципы трудового законодательства?
4. Кто входит в состав участников трудовых правоотношений?
5. Чем должен обладать гражданин (с правовой точки зрения), вступая в трудовое правоотношение?
6. Каковы источники трудового права?

Задания

для самостоятельной работы

1. Владелец магазина продовольственных товаров С. отказал работающим в магазине продавцам в предоставлении очередного отпуска в текущем году, сказав при этом: «Нам надо «раскрутиться». А кто недоволен — милости прошу на улицу. Хозяин — барин. Это моя лавочка: что хочу, то и делаю». Объясните, в чем заключается ошибка владельца магазина.

2. Вахтер Ф. обратился к директору учреждения, в котором он работал, с просьбой увеличить ему зарплату, поскольку он проработал там свыше пяти лет. В подтверждение своей правоты он предъявил местную газету, в которой рассказывалось о поощрении директором фабрики отличной работницы, проработавшей на ней свыше пяти лет.

Прав ли вахтер Ф.? Аргументируйте свой ответ.