



# **ТЕМА: ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

## ***ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА***

**ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОТДЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

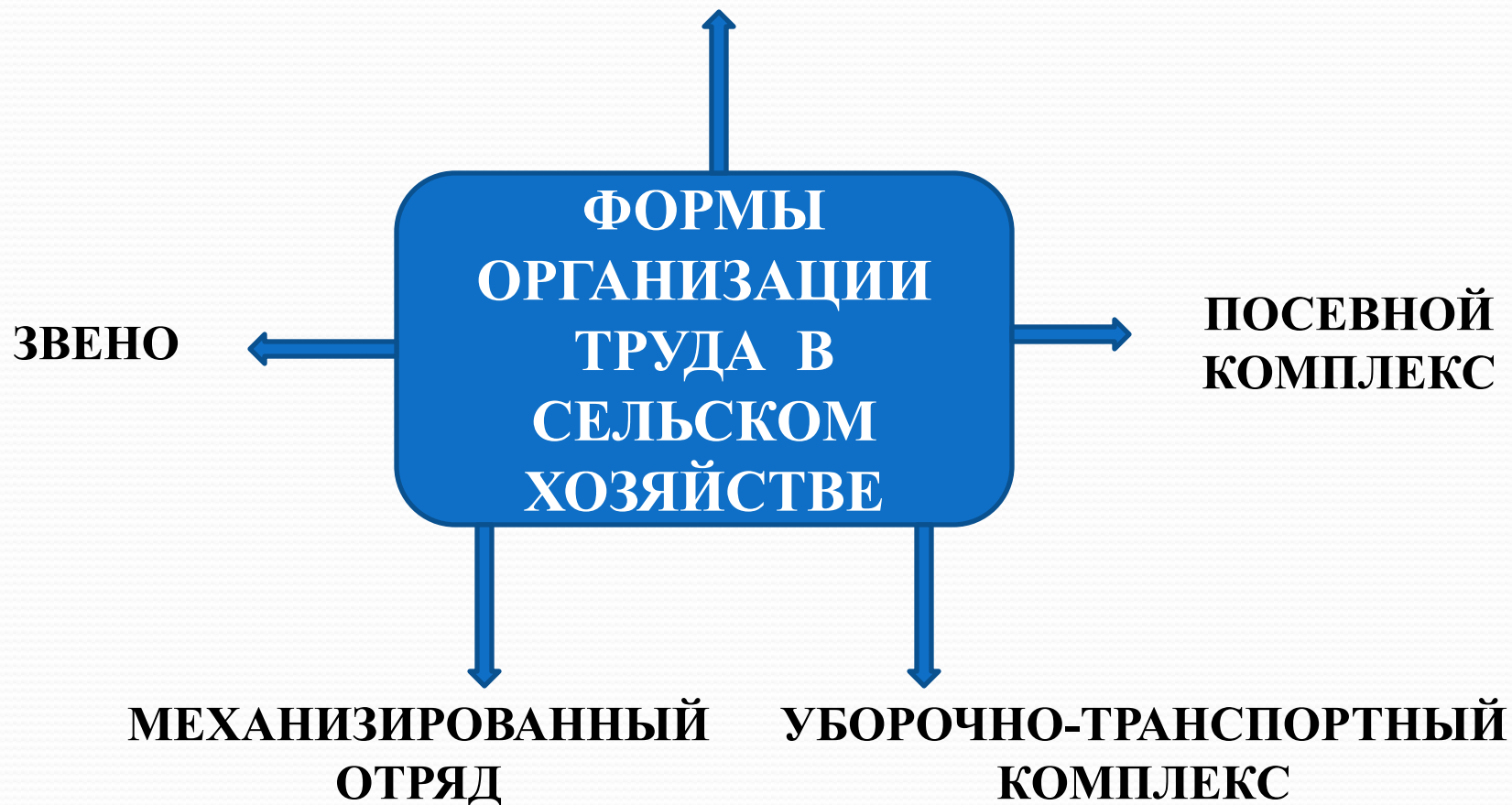
организационная система использования живого труда, которая обеспечивает функционирование рабочей силы с целью достижения полезного эффекта.

**ФОРМА  
ТРУДА**

**ОРГАНИЗАЦИИ**

состав и размер внутрихозяйственных трудовых коллективов, способы использования людей и техники, расстановку работников по производственным операциям в процессе труда

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ  
БРИГАДА**



**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БРИГАДА** постоянное подразделение предприятия, коллектив которого, имея в своём пользовании землю и другие средства производства, выполняет основную часть работ по производству продукции (на основании разделения и кооперации труда) и несёт ответственность за конечные результаты работы.

*В зависимости от условий производства производственные бригады бывают:*

**КОМПЛЕКСНЫЕ** обслуживают несколько разнообразных по применяемой технологии отраслей и производят и продукцию растениеводства и продукцию животноводства\*\*\*

**ОТРАСЛЕВЫЕ** обслуживают одну отрасль и производят несколько однородных по технологии продуктов \*\*\*

**СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ** занимаются производством одного вида продукции, возделыванием одной культуры или уходом за отдельными возрастными группами животных \*\*\*

## **ЗВЕНО**

это группа работников, выполняющая в составе производственной бригады отдельные производственные процессы, на основе кооперации и разделения труда.

## **МЕХАНИЗИРОВАННЫЕ ОТРЯДЫ, УБОРОЧНО-ТРАНСПОРТНЫЕ И ПОСЕВНЫЕ КОМПЛЕКСЫ**

созданы для выполнения основных работ (посева и посадки культур, внесения удобрений, защиты растений, мелиорацию земель,

# НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**Нормирование труда** — установление обоснованных затрат труда на производство единицы продукции или на выполнение единицы работы для конкретных условий.

Всеобщей мерой (нормой труда), позволяющей оценить его количество и качество, является **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**.

## ***НОРМИРОВАНИЕ НЕОБХОДИМО ДЛЯ:***

1. Планирования потребности в рабочей силе и технике;
2. Планирования фонда оплаты труда;
3. Правильной расстановки работников в процессе производства.

# ВИДЫ НОРМ ТРУДА:

- Единые нормы труда*** обязательны для применения во всех организациях, имеющих определенный уровень технического оснащения (*нормы на автотранспортные и погрузо-разгрузочные работы.....*)
- Типовые нормы*** нормы труда, которые носят рекомендательный характер и на их основании разрабатывают обоснованные нормы в конкретном хозяйстве
- Местные нормы труда*** применяются для нормирования работ, специфичных для одного хозяйства, а также в тех случаях, когда условия позволяют устанавливать более прогрессивные нормы по сравнению с едиными и типовыми.

# **КЛАССИФИКАЦИЯ МЕСТНЫХ НОРМ ТРУДА ПО СРОКАМ ДЕЙСТВИЯ:**

## **ПОСТОЯННЫЕ**

устанавливаются на длительное время

## **ВРЕМЕННЫЕ**

устанавливаются на период освоения новой техники, технологии и организации труда на разовые работы (аварийные, ремонтные, непредусмотренные планы).

## **СЕЗОННЫЕ**

разрабатываются для определенного сезона (зимой – скотники; летом – пастухи.)

Исходными величинами для установления норм труда служат **нормативы**.

**НОРМАТИВЫ** регламентированные затраты времени на выполнение отдельных элементов операции (на подготовительно-заключительную работу, на основную и вспомогательную работу, на личные надобности и др.).



## ФОРМЫ НОРМ ТРУДА:

**1. НОРМА ВРЕМЕНИ** количество рабочего времени (часы, минуты, секунды), необходимое для производства единицы продукции или выполнения определенного объема работ.\*\*\*

$$N_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{о.м.} + T_{о.л.н}$$

Время основной и вспомогательной работы называется **ОПЕРАТИВНЫМ ВРЕМЕНЕМ** ( $T_{оп}$ ):

$$T_{оп} = T_{см} - (T_{пз} + T_{о.л.н.} + T_{отд.} + T_{о.м.})$$

**2. НОРМА ВЫРАБОТКИ** количество работы (га, ц, шт.), которое должно быть выполнено одним или несколькими исполнителями за единицу рабочего времени (за смену или рабочий день).

$$\text{Норма выработки} = \frac{T_{см.} (\text{мин})}{N_{вр.} (\text{мин.})}$$

### **3. НОРМА ОБСЛУЖИВАНИЯ**

количество производственных объектов (машин, голов скота, производственных площадей и тд.), которое работник соответствующей квалификации должен обслужить в течение единицы рабочего времени.

$$N_{об} = \frac{T_{см} - (T_{пз} + T_{олн})}{T_{об}}$$

где:  $T_{см}$  – время смены;

$T_{пз}$  – время подготовительно-заключительных работ;

$T_{олн}$  – время на отдых и личные надобности;

$T_{об}$  – время обслуживания одного объекта.

### **4. НОРМА УПРАВЛЯЕМОСТИ**

определяет количество работников, которые должны быть непосредственно подчинены одному руководителю.

## 5. НОРМА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

число работников определенного профессионально-квалификационного состава, необходимое для выполнения данного объема работ или обслуживания какого-либо объекта. (Например: сколько потребуется лаборантов, техников и тд.).

$$N_{ч} = \frac{Пж}{N_{об}} * K$$

где: Пж – поголовье животных, гол.;

N<sub>об</sub> – норма обслуживания;

K – коэффициент использования рабочего времени.

*Коэффициент использования рабочего времени:*

$$K = \frac{\text{Количество календарных дней в году}}{\text{Количество рабочих дней в году}}$$

## Для изучения трудовых процессов применяют:

### **Фотография рабочего дня**

заключается в последовательном фиксировании затрат рабочего времени в течение смены. При этом трудовые операции (пахота, посев, культивация, кормление животных и тд.) расчленяют лишь на приемы (посев, поворот, засыпка семян и тд). Фотография позволяет выявить потери рабочего времени, найти резервы в улучшении его использования.

### **Хронометраж**

отличается от фотографии более детальным изучением процесса труда, который осуществляют путем замера затрат времени на выполнение циклически повторяющихся приемов, действий и движений. Это позволяет установить эффективные способы их выполнения. По данным хронометража нормы затрат труда устанавливаются не на весь процесс, а лишь на отдельные операции.

### **Фотохронометраж**

комбинированное изучение трудового процесса путем проведения фотографии рабочего дня и хронометража отдельных трудовых приемов.