

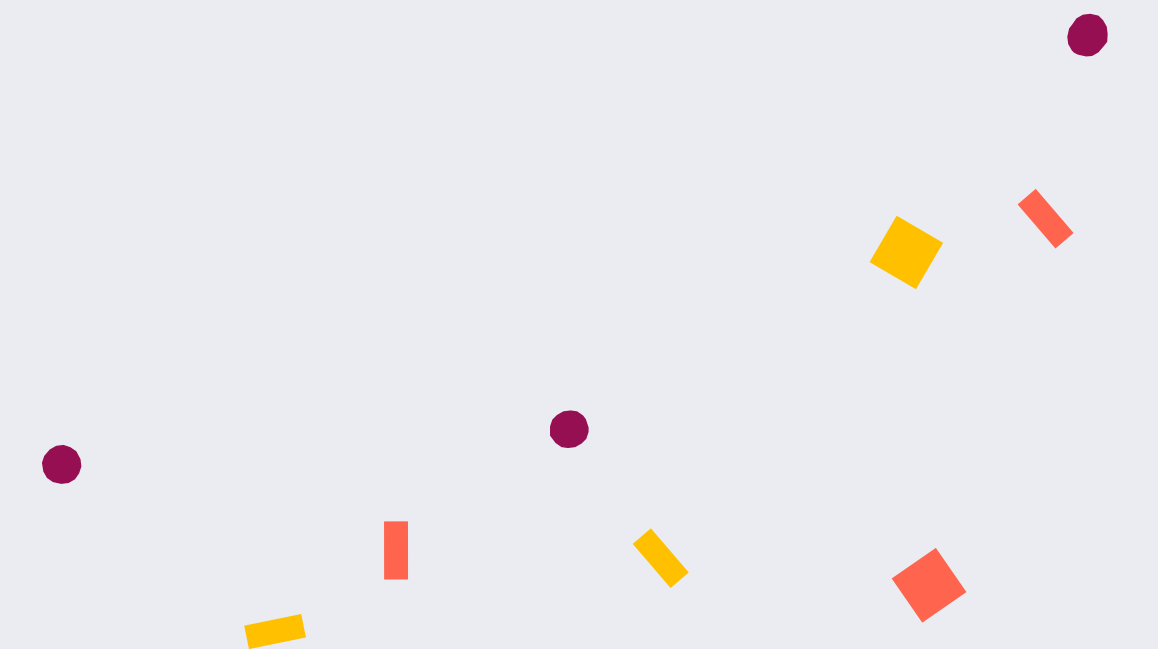
ДЕНЬ КОМПАНИИ

ЛУКОЙЛ

СКОРО НАЧНЕТСЯ!

ДЕНЬ КОМПАНИИ

ЛУКОЙЛ



ПЛАН

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Знакомство с бизнес-сегментом
«Нефтепродуктообеспечение»



Презентация проекта «Старт в
будущее» для выпускников



Основные направления
деятельности

ПРАВИЛА

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Задавайте вопросы в чат.



Остались вопросы? Пишите на электронный адрес
Mariya.Sotnikova@ynp.lukoil.com



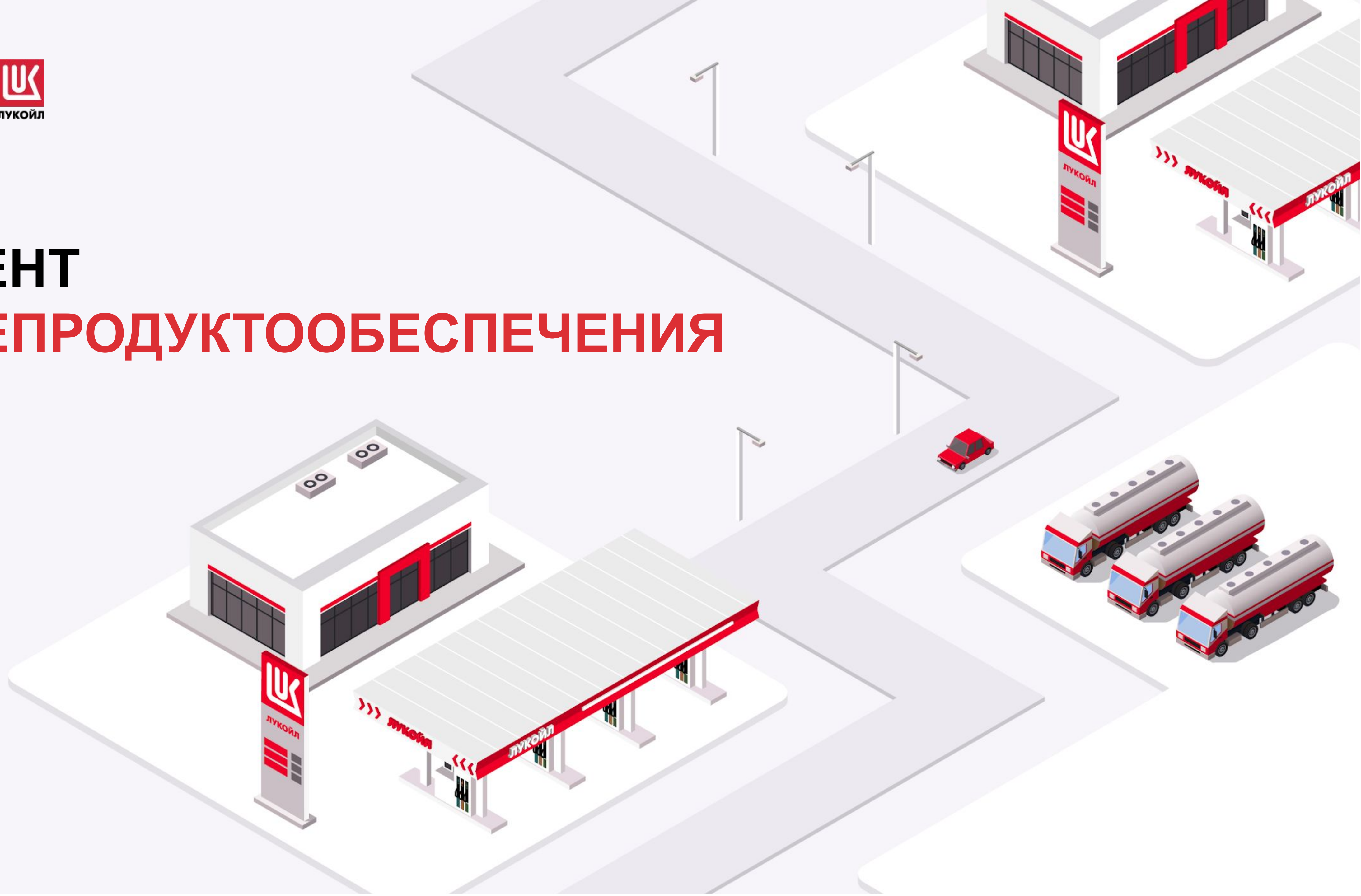
Будьте вежливы.



СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



СЕКТОР НЕФТЕПРОДУКТООБЕСПЕЧЕНИЯ



Ваше мнение

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Смысл деятельности современной коммерческой организации?



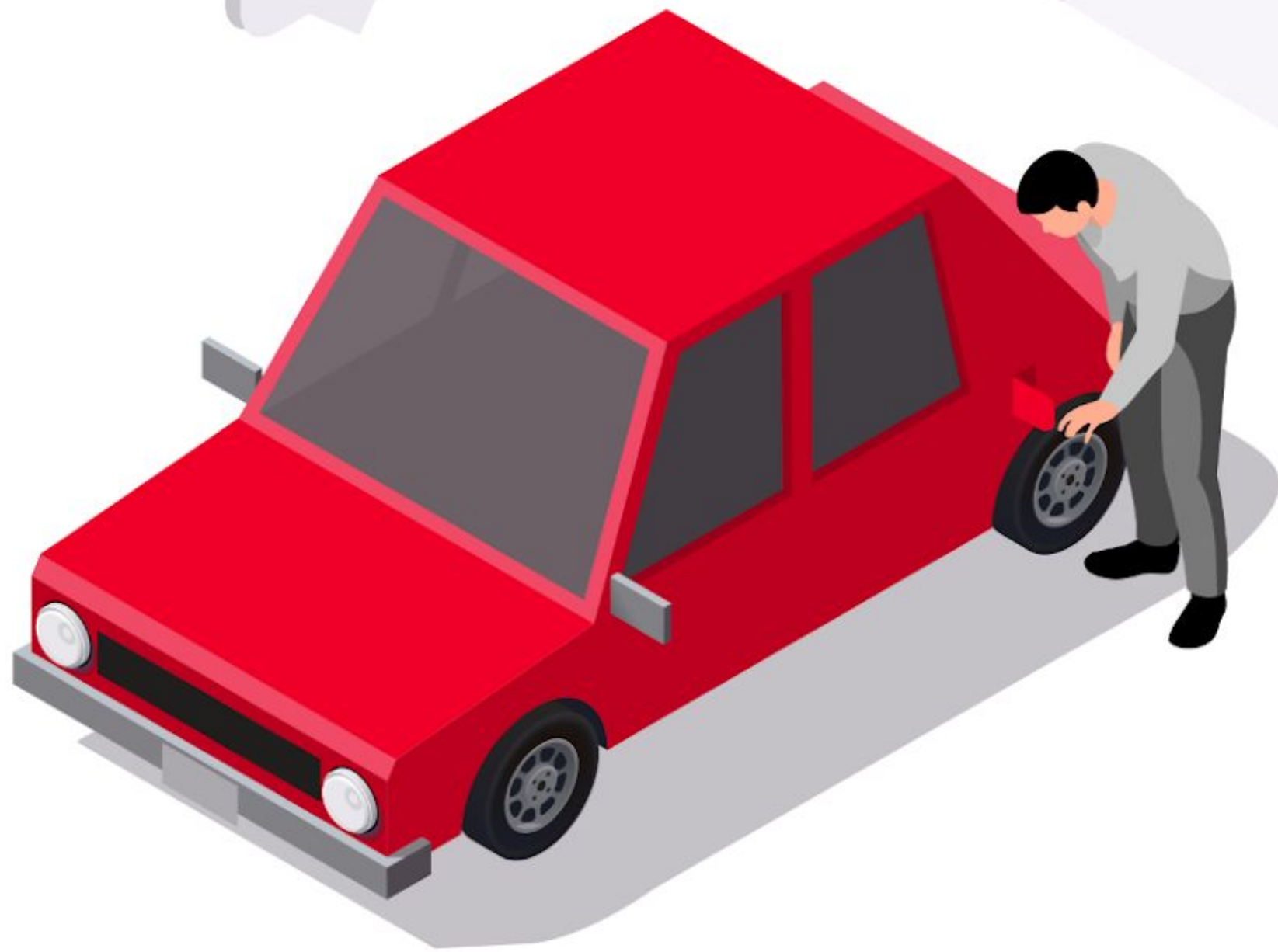
Поделитесь мнением в чате!



СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



**ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ВАЖНЕЕ,
ЧЕМ ПОМОГАТЬ ОКАЗАТЬСЯ ТАМ,
ГДЕ НУЖНО?**



СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



**НАША РАБОТА ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ
ДЛЯ КАЖДОГО, КТО ПЕРЕДВИГАЕТСЯ
АВТОТРАНСПОРТОМ – ОТ ВРАЧЕЙ
НА СКОРОЙ ПОМОЩИ ДО СЕМЬИ,
КОТОРАЯ ЕДЕТ В ОТПУСК.**



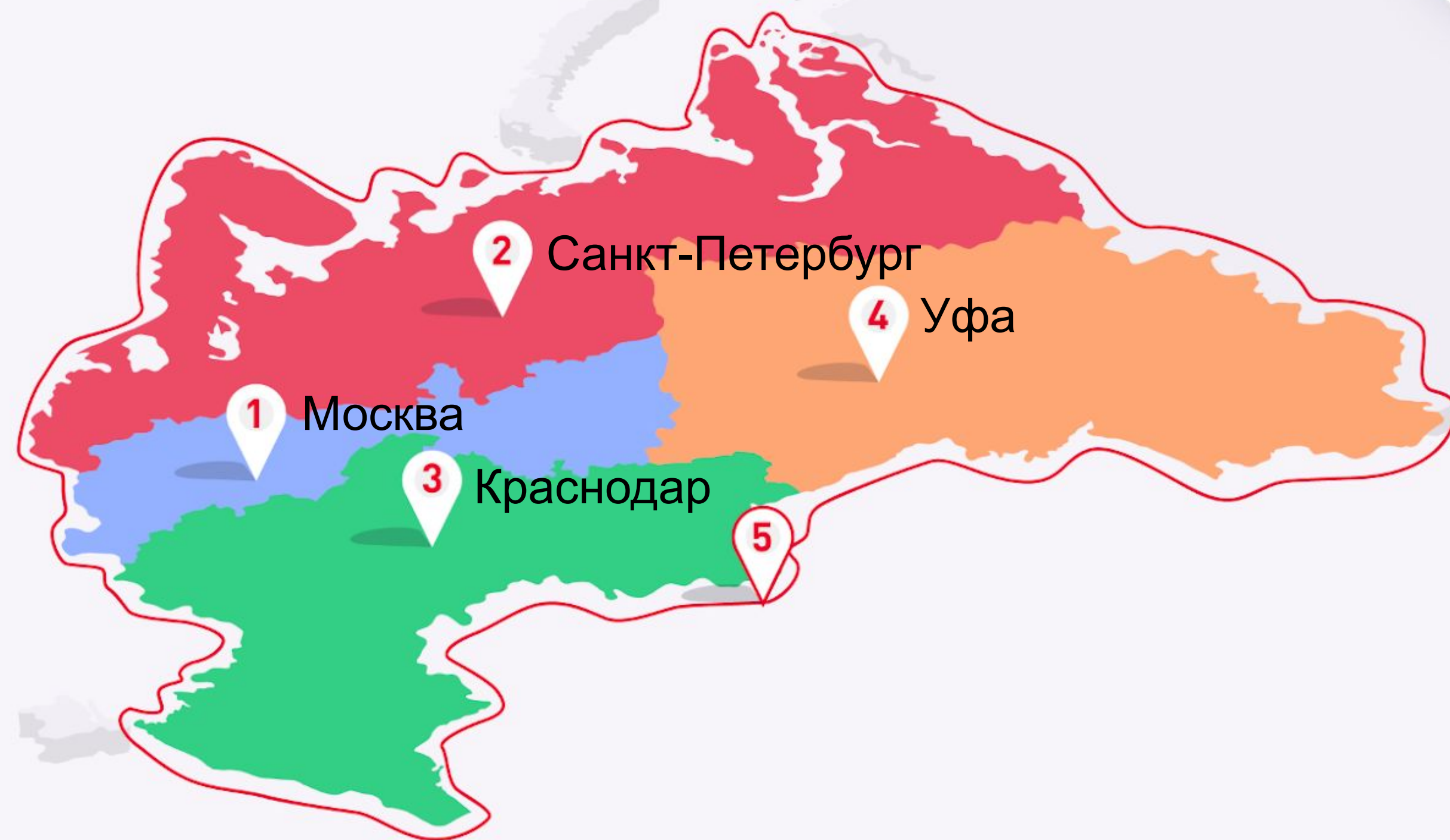
СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



**МЫ ПОМОГАЕМ ЛЮДЯМ ДОСТИГАТЬ ПУНКТА
НАЗНАЧЕНИЯ БЫСТРО, БЕЗОПАСНО
И С КОМФОРТОМ НА ТЕРРИТОРИИ
60 СУБЪЕКТОВ РФ.**



- ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»
- ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»
- ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»
- ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»
- ООО «ЛИКАРД»



>2.000 Автозаправочных станций на территории РФ



>30 Нефтебаз



5 Организаций

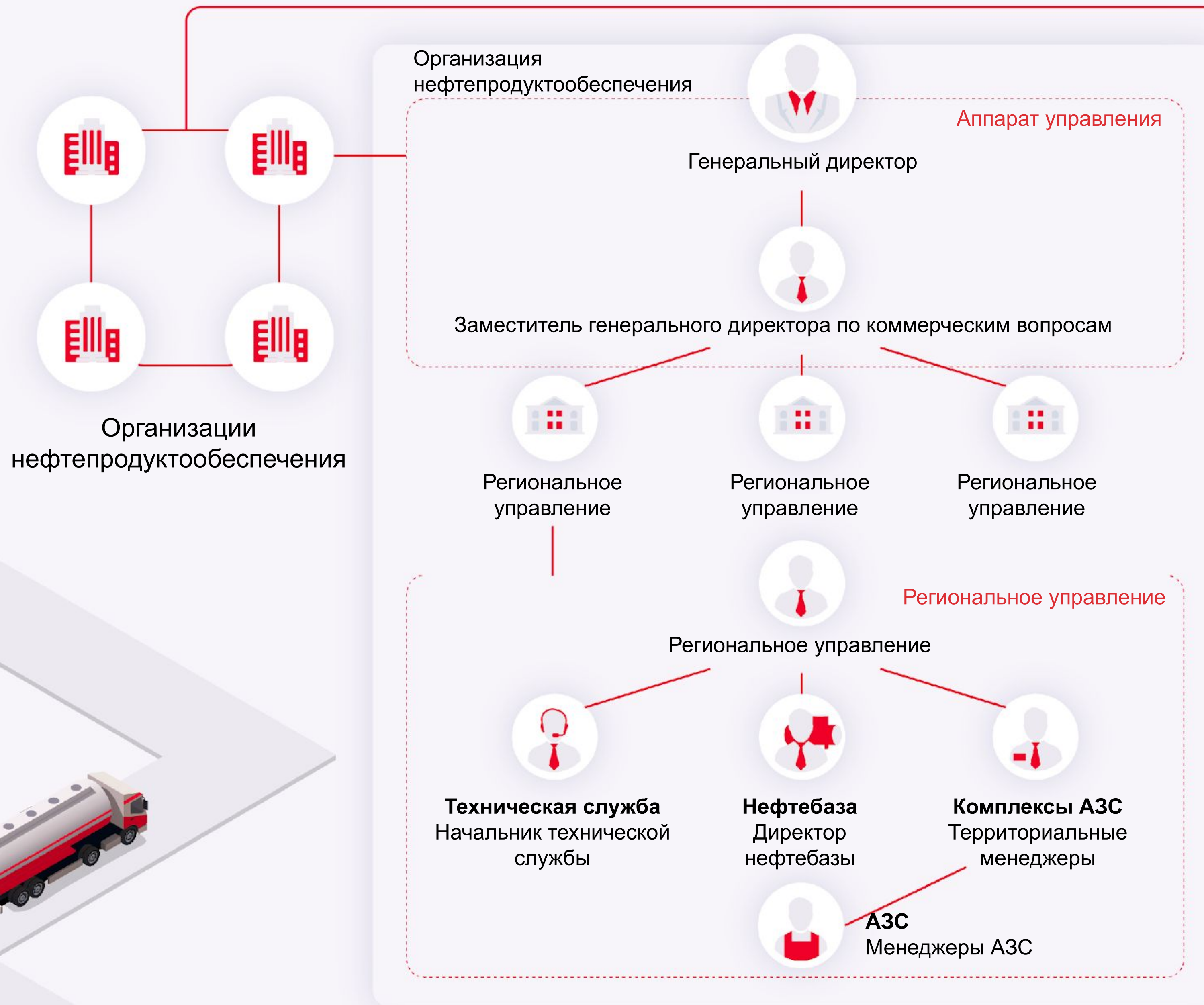
1-4 организации нефтепродуктообеспечения

5 организация является методологическим центром и сопровождает ключевые направления сбыта



СТРУКТУРА КОММЕРЧЕСКОГО БЛОКА ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЕПРОДУКТООБЕСПЕЧЕНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЕПРОДУКТООБЕСПЕЧЕНИЯ



ООО «ЛИКАРД»



IT- сопровождение деятельности АЗС и нефтебаза



Развитие нетопливного бизнеса и услуг на АЗС



Реализация программы лояльности для клиентов АЗС



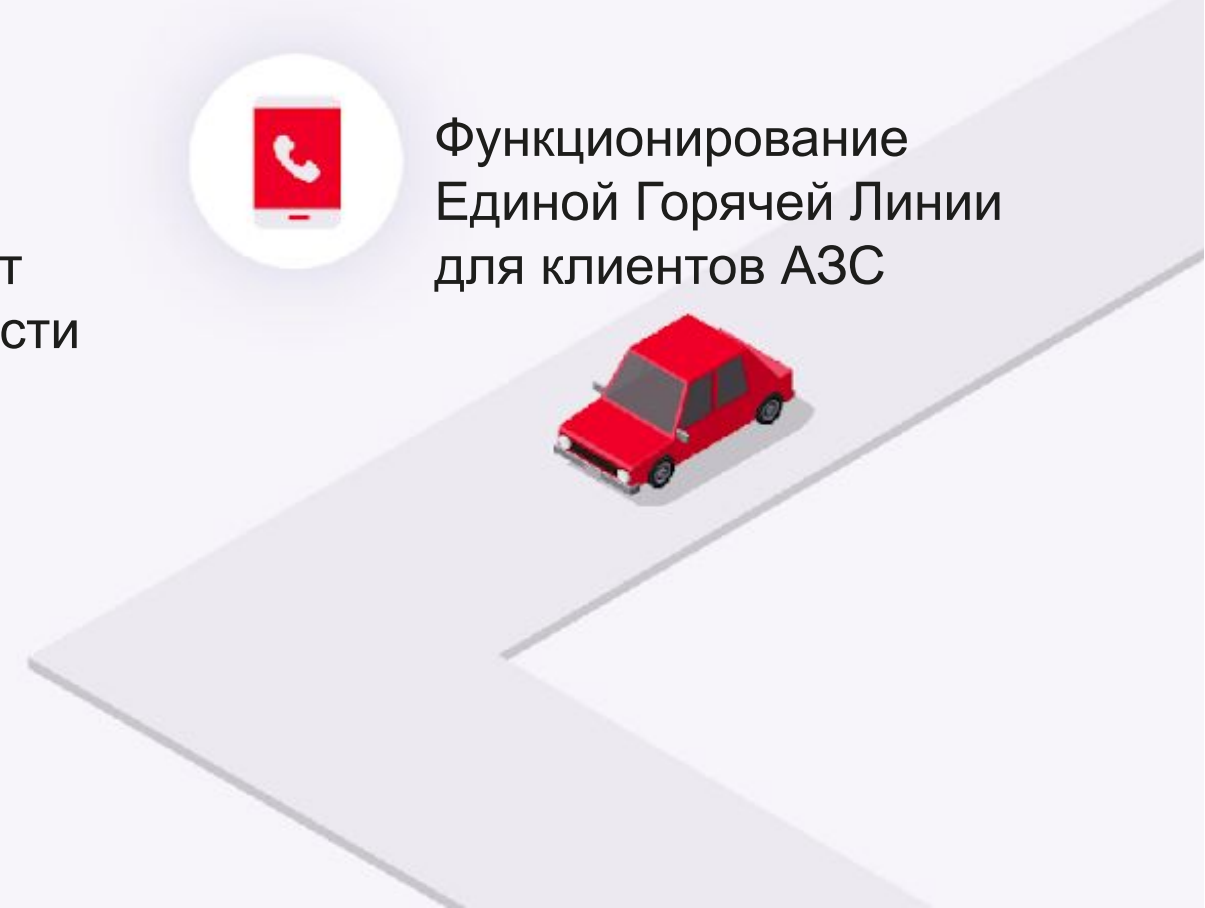
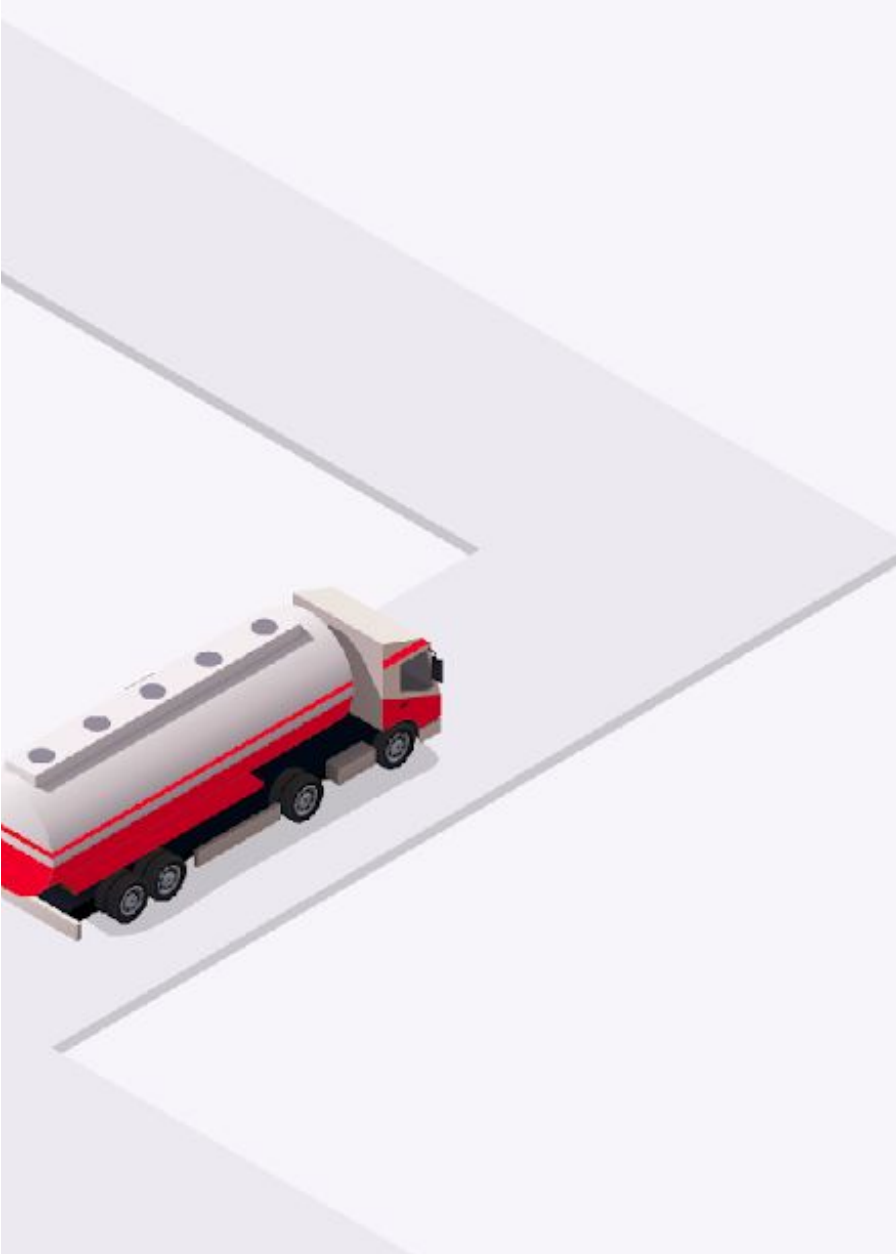
Привлечение и сопровождение корпоративных клиентов (ЮР.ЛИЦ)



Процессинг топливных, банковских карт и карт лояльности на АЗС



Функционирование Единой Горячей Линии для клиентов АЗС



ООО «ЛИКАРД»

Организация работает с 1999 года.



≈ 400
сотрудников



Аппарат управления: **Москва**

Филиалы: Волгоград, Астрахань, Белгород, Воронеж, Пенза, Саратов, Краснодар, Владимир, Вологда, Нижний Новгород, Саранск, Киров, Пермь, Екатеринбург, Ижевск, Санкт-Петербург, Калининград, Тюмень, Казань, Самара, Когалым, Челябинск.

Эффективность, технологичность, конкурентоспособность — основополагающие принципы ЛИКАРД, благодаря которым количество клиентов постоянно растет. На сегодняшний день **ЛИКАРД обслуживает более 65 тысяч компаний**, в обращении находится более 10 млн карт.

Среди клиентов предприятия — крупные корпорации, госструктуры, владельцы среднего и малого бизнеса и частные автовладельцы.

Ваше мнение

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Готовы ли Вы реализовать свой потенциал?

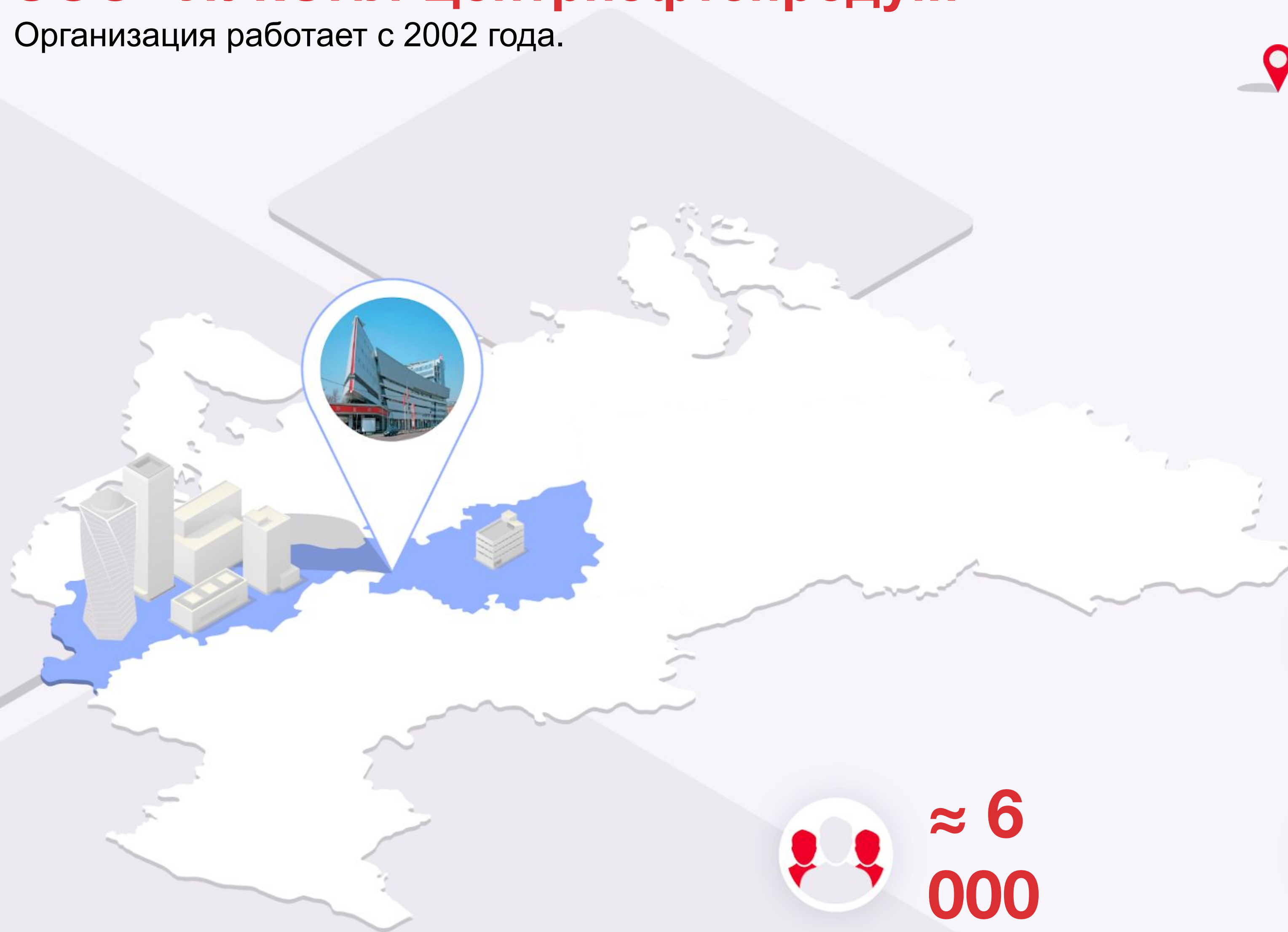


Ваш ответ «Да»?! => Поставьте плюс в чат



ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»

Организация работает с 2002 года.



Аппарат управления: **Москва**

Филиалы: Москва, Нижний Новгород, Московская, Тверская, Смоленская, Владимирская, Вологодская, Нижегородская, Ярославская области, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Республика Чувашия.



527 АЗС



7 НЕФТЕБАЗ

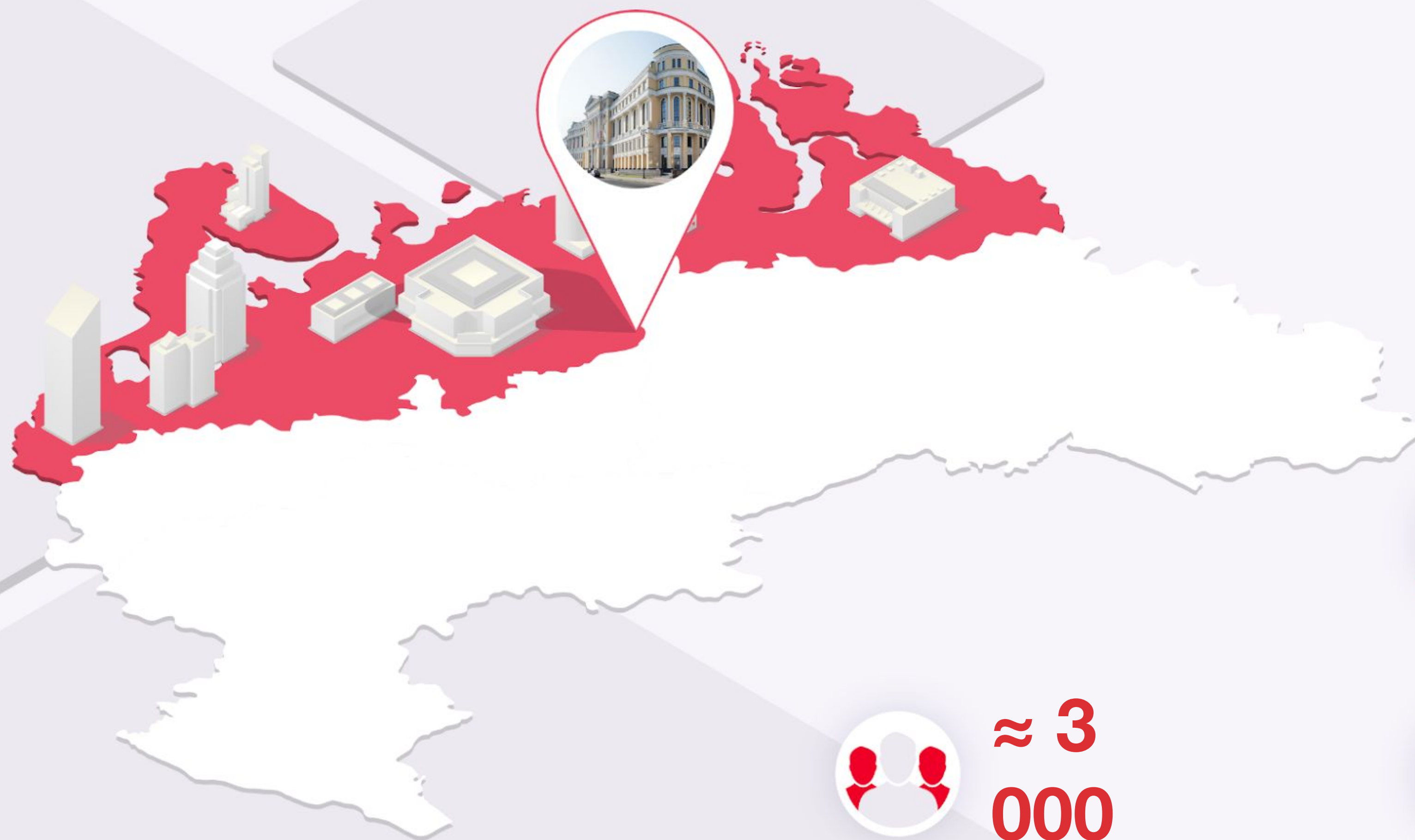


**≈ 6
000**

СОТРУДНИКОВ

ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»

Организация работает с 1993 года.



Аппарат управления: **Санкт-Петербург**

Регионы деятельности: Санкт-Петербург, Ленинградская, Мурманская, Архангельская, Новгородская, Псковская, Калининградская области, Республика Коми и Карелия, Ненецкий и Ямало-Ненецкий автономные округа.



282 АЗС



≈ 3
000

сотрудников



13 НЕФТЕБАЗ

ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»

Организация работает с 1997 года.



Аппарат управления: **Краснодар**

Регионы деятельности: Краснодарский и Ставропольский края, республика Адыгея, Ростовская область, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Северная Осетия-Алания, Республика Калмыкия, а также Волгоградская, Саратовская, Пензенская, Астраханская, Тульская, Брянская, Калужская, Воронежская, Липецкая, Белгородская, Орловская, Курская, Тамбовская и Рязанская области.



634 АЗС



**≈ 7
000**

сотрудников



12 НЕФТЕБАЗ

ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»

Организация работает с 2004 года.



Аппарат управления: **Уфа**

Регионы деятельности: республики Башкортостан и Татарстан, Оренбургская, Самарская, Тюменская, Челябинская, Курганская, Свердловская, Кировская и Ульяновская области, Удмуртская республика, ХМАО, ЯНАО и Пермский край.



≈ 6
000

сотрудников



583 АЗС



11 НЕФТЕБАЗ

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



**ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ РЕГИОНА,
РАБОТА В ЛЮБОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГРУППЫ
ЛУКОЙЛ – НЕЧТО БОЛЬШЕЕ, ЧЕМ ПРОСТО
ТРУД, КОТОРЫЙ ОПЛАЧИВАЕТСЯ.**



Ваше мнение

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Что для вас самое важное при выборе работодателя?



Да! => Отпишитесь в чат



МОТИВИРУЕМ И СОЗДАЕМ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ БОЛЬШИХ СОВМЕСТНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Уважаем труд своих работников, платим конкурентоспособную белую заработную плату и годовую премиальную выплату



Пониманием, как важен отдых и оплачиваем дополнительные отпуска, производим единовременные выплаты к отпуску и компенсируем стоимость отдыха. Сами организовываем отдых!



Уделяем внимание самому главному – предоставляем дополнительное медицинское страхование



Поощряем особые достижения единовременными вознаграждениями, наградами и размещением на Доске почета



Помогаем в сложных жизненных ситуациях, оплачиваем больничный, оказываем материальную помощь и не только



Заботимся о будущем и развиваем собственный негосударственный пенсионный фонд



УДЕЛЯЕМ МАКСИМАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА



Обеспечиваем качественной, сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты бесплатно



Оплачиваем обязательные (при поступлении на работу), периодические и углубленные медицинские осмотры



Прикладываем все усилия к недопущению опасных ситуаций на рабочем месте и проводим необходимые инструктажи



Оснащаем рабочие места высококачественным оборудованием и техникой, обеспечиваем ее должное обслуживание



Организовываем профпереподготовку и предоставляем другую работу, при возникновении медицинских противопоказаний на действующей должности



Предоставляем компенсацию за вредные условия труда



СТАВИМ СЕРЬЕЗНЫЕ ЦЕЛИ ДЛЯ НАШИХ РАБОТНИКОВ И ПОМОГАЕМ В ИХ ДОСТИЖЕНИИ

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Обеспечиваем непрерывное корпоративное обучение и развитие с первого дня работы



Применяем самые современные методы обучения – дополненную и виртуальную реальность



Организовываем обучение на базе партнеров – лидеров в сфере образовательных услуг



Создаем условия для обучения 24/7/365 – развиваем систему дистанционного обучения и запустили учебное мобильное приложение



Способствуем обмену опытом и лучшими практиками на базе Корпоративной системы управления знаниями



Стираем границы и отправляем на стажировки в ведущие глобальные энергетические компании (ConocoPhillips, Fortum)



ГОРДИМСЯ ЯРКОЙ И ИНТЕРЕСНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ЖИЗНЬЮ

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Проводим научно-технические конкурсы и конференции не из разряда «поговорили и разошлись», внедряем лучшие идеи и проекты в жизнь!



Делаем большие дела силами Совета молодых специалистов – внутри Компании и снаружи (от организации корпоративных мероприятий до участия во внешних событиях региона присутствия)



Организовываем корпоративные командообразующие мероприятия в неограниченном количестве и масштабе



Весело отмечаем праздники, особенно, корпоративные (например, День работника нефтяной и газовой промышленности)



БЕРЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕ ТОЛЬКО ЗА СЕБЯ

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Развиваем собственный
благотворительный фонд



Помогаем развивать спорт
и культуру в регионах присутствия



Занимаемся волонтерством –
мы всегда там, где нужна помощь



Помогаем адресно - поддерживаем
ветеранов войны и труда, инвалидов,
социально незащищенные группы
населения



Заботимся об экологии (от уборки
парков до реализации серьезных
технологических инициатив)



**ЛЮДИ ЯВЛЯЮТСЯ ГЛАВНЫМ КАПИТАЛОМ
НАШЕЙ КОМПАНИИ, ИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ,
АКТИВНОСТЬ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ
ОПРЕДЕЛЯЕТ НАШ УСПЕХ.**

