



Формирование отечественной науки управления и организации труда

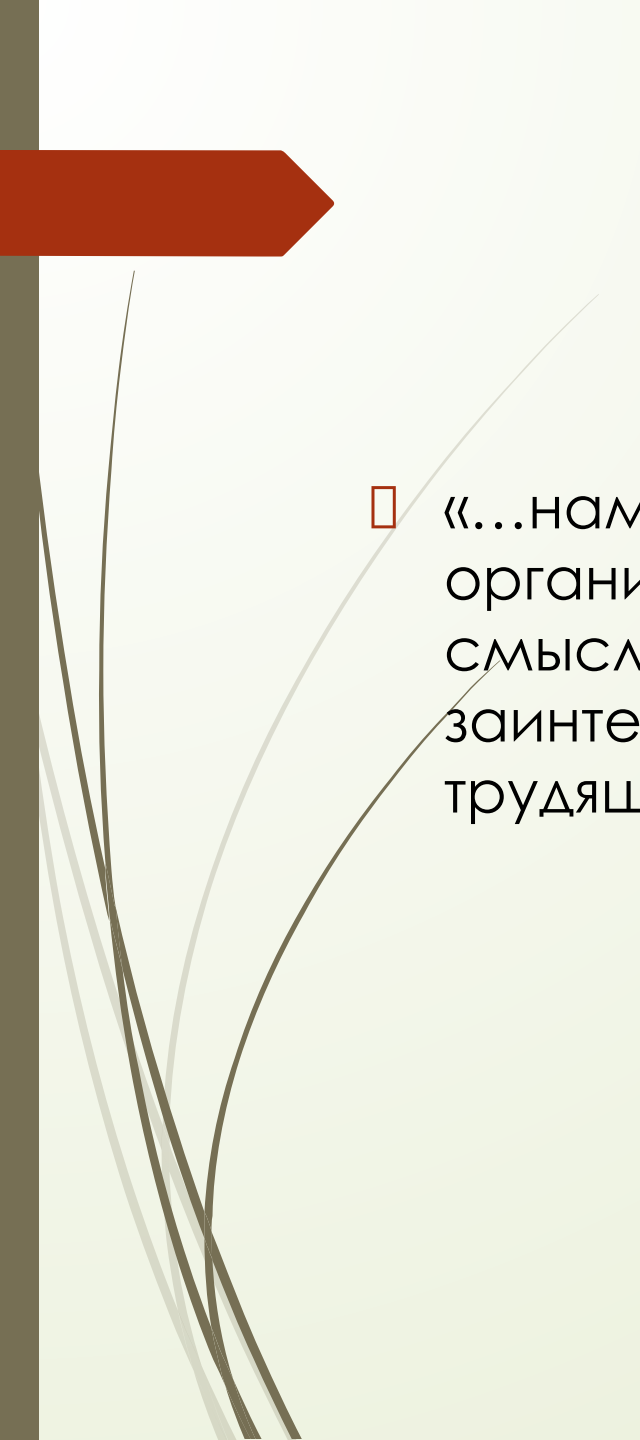



П. М. Керженцев (1881-1940)

Профессиональный революционер, советский партийный и государственный деятель, дипломат и ученый. Был одним из крупнейших теоретиков и организаторов науки управления в Советском государстве, инициатором и пропагандистом НОТ, автором ряда серьезных научных трудов по этим направлениям. Основатель советской школы тайм-менеджмента.



- 
- 
- П. М. Керженцев был ответственным руководителем «Российского телеграфного агентства» (РОСТА) – сумел превратить это учреждение в общереспубликанский аппарат получения и распространения информации и пропаганды, создал при нем более сотни отделений, свыше двухсот газет, в том числе ежедневную «Агит-РОСТА», «Окно Сатиры».
 - По его инициативе в 1923 году была учреждена самая массовая общественная организация в СССР – Лига «Время».

- 
- «...нам надо раз и навсегда установить тезис, что научная организация труда в СССР сможет приобрести значение и смысл и принести результаты только в том случае, если мы заинтересуем проблемами НОТ широкую массу трудящихся и вовлечем ее в активную работу по НОТ»



Особое значение в этой связи П. М. Керженцев придавал фактору времени, считая, что научная организация означает, прежде всего, тщательное и бережливое к нему отношение.

- «Борьба за время олицетворяет собой борьбу за хозяйственное восстановление страны. Она является синонимом протеста против разгильдяйства и обломовщины. Время нужно учитывать, распределять и экономить»

Вместо «авось» - точный расчет

Вместо «кое-как» – обдуманый план

Вместо «как-нибудь» – научный подход


Вместо «когда-нибудь» – 3 августа в 11 часов 15 минут

П. М. Керженцев абсолютно ясно видел три взаимосвязанных, но вместе с тем самостоятельных научных направления:

- 1) изучение личного фактора производства, человека с точки зрения максимальной эффективности его работы (исследование рабочих движений человека, психофизиологических особенностей его труда);
- 2) изучение вещественных, материальных факторов производства (обстановки, орудий, материалов);
- 3) Изучение организационных методов (научная организация управления)

Научная организация управления – изучение организационных приемов и определение наиболее рациональных методов организационной работы.

Объектом этого научного направления должны быть проблемы организационного плана, учета контроля, структуры организационных объединений, установления системы правильного распределения обязанностей и ответственности среди отдельных лиц и частей организации, методы подбора и использования кадров.



М. П. Керженцев – автор многочисленных книг; в раннем СССР считался одним из ведущих специалистов по Ирландии.

- «Принципы организации»
- «Борьба за время»
- «Библиотека коммуниста»
- «Ленинизм»
- «НОТ. Научная организация труда и задачи партии»
- «Организуй самого себя»
- «Революция и театр»
- «Культура и советская власть»


И. М. Бурдянский (1895-1938)

Инженер, экономист, специалист по НОТ и производства. В 1922-1930 годах руководил Институтом НОТ в Казани. Был членом Президента СовНОТ – государственной структуры, занимавшейся исследованием и внедрением НОТ в СССР.



КИНОТ

- 12 апреля 1921 года образовалась научная школа в области менеджмента в Казанском институте (КИНОТ).
- 1. Экономико-статистический отдел (изучение труда и организации его с экономической точки зрения, а также содействие научной постановке организации труда в рамках местных возможностей)
- 2. Технический отдел (призван разрабатывать вопросы рационализации труда, производства и управления)
- 3. Психофизиологический отдел (занимался научной разработкой всего комплекса Ответствующих вопросов и делился для этого на три подотдела: общей психофизиологии труда, гигиены труда и бюро по выбору профессии)
- 4. Организационно-инструкторский отдел (должен обеспечивать надлежащую организацию возможностей для работы всех других отделов; заниматься пропагандой идей НОТ, организацией учебного процесса и издательского дела)




□ И. М. Бурдянский отмечал необходимость для каждого руководителя иметь природную склонность к своей работе и поднимал вопрос и профориентации профотбора. Сама же управленческая деятельность, по мнению ученого, фактически имела цель максимизации производительности при минимизации затрат средств производства и оптимуме условий труда для работников.

□ Научные направления:

- Изучение вещественных факторов производства (предметов и средств труда) с точки зрения максимальной эффективности организации производственных процессов
- Изучение личного фактора производства с точки зрения максимальной эффективности организации труда человека
- Изучение управления как важнейшей функции совместного, кооперативного труда, с точки зрения максимальной эффективности его организации

Элементы трудового процесса:

1. Предмет труда
2. Орудия труда
3. Труд
4. Управление трудом



□ «Платформа 17-ти»

Представители: П. М. Керженцев, И. Бурдянский, М. Рудаков, И. Шпильрейн

Они акцентировали внимание на качественных особенностях принципов труда при социализме и первоочередной необходимости рационализации техники и механизации производства;

Работали за необходимость широких теоретических обобщений в области НОТ и управления, за широкое вовлечение ответственности в работу по НОТ через различные низовые ячейки, кружки, общества.

О. А. Ерманский (1866-1941)

I – принцип положительного подбора (сочетание сил должно усиливать друг друга, а не ослаблять)

II – основной закон организации (организационная сумма больше арифметической суммы сил, ее составляющих)

III – принцип оптимума (нахождение коэффициента рациональности путем сопоставления проделанной работы с затраченной энергией)

О. А. Ерманский определял производительность труда качеством рабочей силы, ее подготовкой, степенью технической вооруженности труда. Интенсивность же труда должна возрастать только до определенной нормы (оптимума)

