Рынки производственных ресурсов

1. Общая характеристика и особенности рынка ресурсов (факторов производства)
2. Рынок труда и заработная плата
3. Рынок капитала и ссудный процент
4. Рынок природных ресурсов. Земельная рента

5.1. Общая характеристика и особенности рынка факторов производства

Ресурсы, участвующие в производстве товаров и услуг, называют **факторами производства.**

Трудовые ресурсы (L) –умственные и физические затраты деятельность работников для производства материальных благ и услуг.

Цена труда - **заработная плата** (W) .

Природные ресурсы (Z) – естественные блага, которые используются при создании товаров и услуг (земля). Цена за

Капитал (К) – производственные ресурсы (машины, станки, здания). Капитал бывает физический (реальный) и денежный. Платой за использование капитала является ссудный процент (r) . Капитал, вложенный в человека - **человеческий капитал.**

Предпринимательство – организация производства товаров и услуг. Цель предпринимательства – прибыль (Р). Предпринимательская прибыль формируется после выплат заработной платы, ренты, ссудного процента и налогов.

Все виды факторов и получаемые на них доходы можно представить в виде схемы.

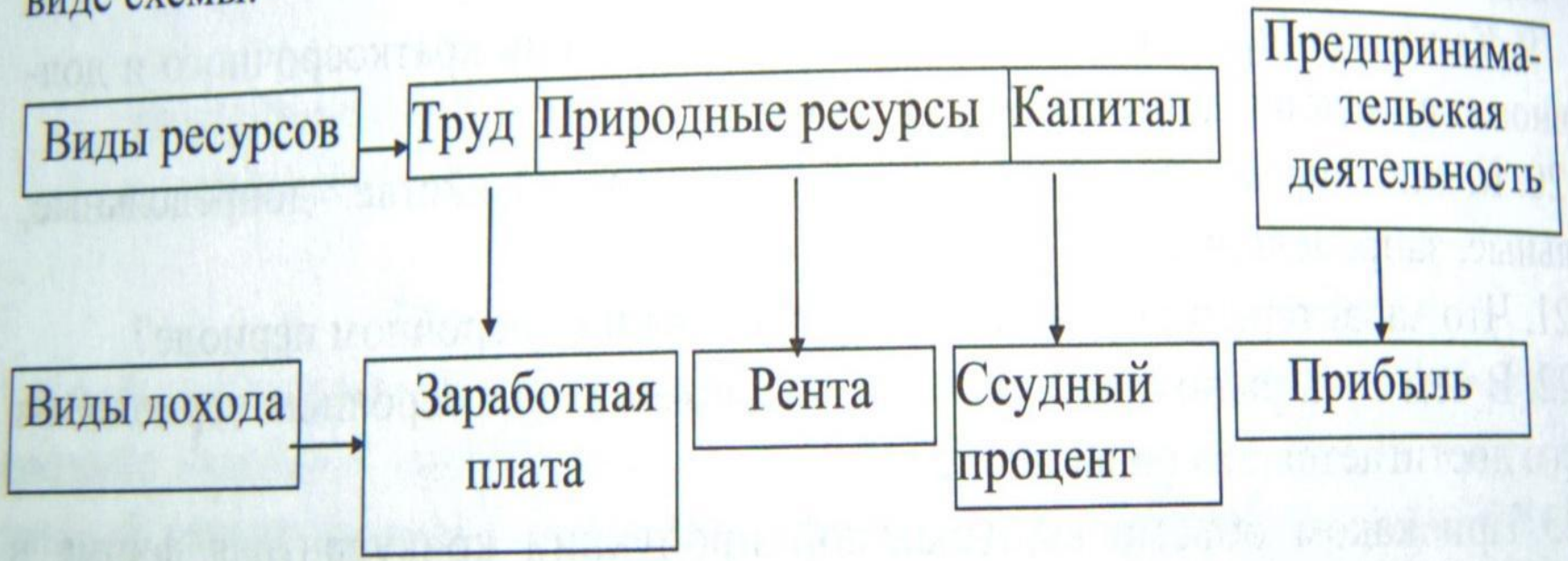


Рис. 32. Основные факторы производства и их доходы

Рынок факторов производства в конкурентной экономике выполняет следующие **функции**:

- формирует эффективную структуру производства;
- содействует эффективному производству товаров и услуг;
- определяет конкретного покупателя (потребителя);
- содействует оптимальному распределению ресурсов.

Цена на ресурсы имеет важное значение, так как влияет:

- на распределение ресурсов между отраслями и фирмами;
- на величину издержек производства и факторные доходы;
- на распределение материального богатства общества.

Спрос на ресурсы – это количество факторов производства, необходимых для создания материальных благ, выраженное в денежной форме.

Спрос на ресурсы является **вторичным** (производным) от спроса на продукцию из данного ресурса (чем больше спрос на готовую продукцию, тем больше спрос на ресурс).
Спрос на ресурсы зависит от величины предельных издержек ресурса (*MC*). Величина предельных издержек ресурса зависит от вида рынка (конкурентный или монопольный).
На **конкурентном** рынке оптимальный объем ресурсов определяется равенством.

$$MC = MR$$

Если $MR > MC$, то фирма увеличивает закупки ресурсов. Если $MR < MC$, то спрос на ресурсы падает.

Прибыль будет максимальна, если предельные издержки равны предельному доходу.

Монопольная фирма стремится уменьшить объем производства и увеличить рыночную цену.

Изменение спроса на ресурс зависит от динамики спроса на другие ресурсы, от наличия взаимозаменяемых и взаимодополняемых ресурсов.

Спрос на ресурсы возрастает, если:

- увеличивается спрос на конечный продукт;
- повышается производительность труда;
- падает цена на замещающие ресурсы;

Общим для всех рынков является то, что количество ресурсов, предлагаемых к продаже, ограничено по сравнению с потребностями в них для производства. Цена ресурса определяет уровень издержек производства. В свою очередь цены зависят от количества ресурсов, которые представлены на рынке.

5.2. Рынок труда и заработная плата

В условиях рынка труд – это товар, который имеет цену, спрос и предложение.

Труд, как экономическая деятельность, включает три стороны: демографическую,

Демографическая – в производстве участвует только экономически активное население. Экономически активное население определяется исходя из возраста (20 лет – 64 года).

Экономическая сторона труда - труд как экономическая деятельность характеризуется полезностью (производительностью) и не полезностью (издержками). **Полезность труда** – это способность человека изменять материальные блага так, чтобы полнее удовлетворить потребности.

Юридическая и социальная стороны труда связаны с развитием прав на труд и условиями хозяйство-вания (свободный труд):

- собственность на труд принадлежит работнику;
- труд, являясь товаром, имеет цену, спрос и предложение.

Спрос на труд:

$$MR = f(W),$$

где MR – предельный продукт труда;

W – заработная плата.

При данной заработной плате, чем больше работников нанимает фирма, тем ниже их заработная плата.

Предложение труда исходит от отдельного работника

$$MC = f(W),$$

где MC – предельные затраты труда;

W– заработная плата.

На предложение труда влияют:

- демографические (прирост населения, доля трудоспособного населения;
- экономические (продолжительность рабочего времени, пенсионное обеспечение, величина безработицы);
- социальные (престижность);
- психологические (желание и настроение работать).

Равновесие на рынке труда означает, что спрос на труд равен его предложению, т.е. предельной производительности труда (MR_L), а его предложение –предельным издержкам труда (MC_L).

$$MR_L = MC_L$$

Равновесие на рынке труда определяет равновесную ставку заработной платы и равновесный объем труда или количество занятых работников.

Под **номинальной** заработной платой понимают сумму денег, которую работник получает за свой труд.

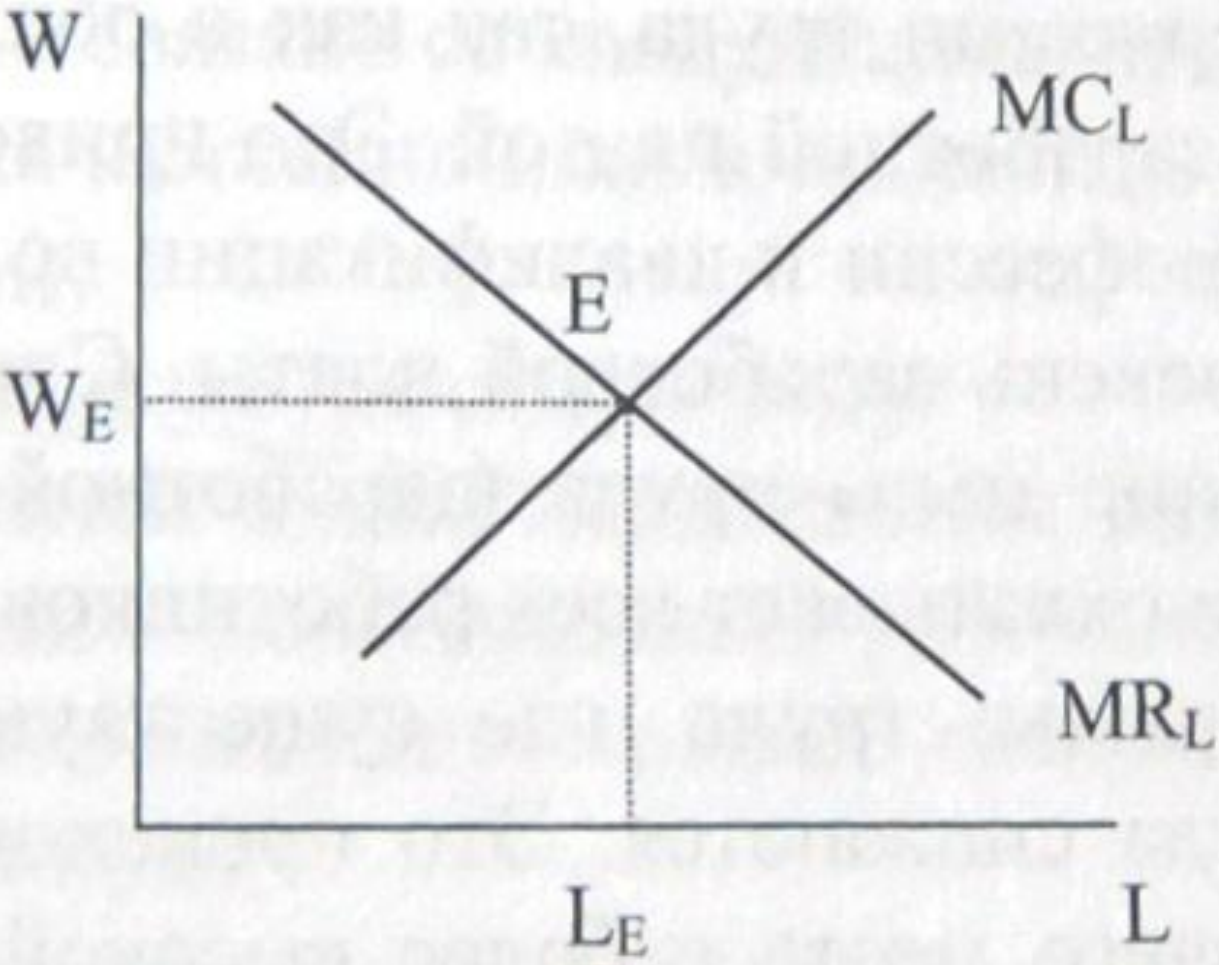


Рис 36. Равновесие на рынке труда

Реальная заработная плата – объем товаров и услуг, которые можно приобрести на полученные деньги. Характеризует уровень потребления и благосостояния (покупательная способность).

На величину заработной платы влияют:

- спрос и предложение труда;
- структура рынка труда;
- государственное регулирование.

Рост спроса на труд повышает заработную плату, а рост предложения – понижает.

Государственное воздействие на рынок труда и заработную плату осуществляется через:

- установление минимальной ставки оплаты труда;
- законодательное установление продолжительности рабочего дня;
- правовую защиту трудящихся и предоставление социальных гарантий;
- проведение политики доходов, т.е. регулирования цен, прибылей и заработной платы. Политика доходов применяется как антимонопольная мера.

Регулируя уровень цен, заработной платы и прибыли, государство стимулирует более

Для рыночной экономики характерна значительная дифференциация заработной платы. Различия в заработной плате определяются многими факторами, среди которых можно выделить:

- умственные и физические способности;
- уровень подготовки и квалификации;
- степень мобильности (профессиональная и отраслевая).

Нередко дифференциация заработной платы является результатом дискриминации в оплате труда по возрасту, полу, национальности.

Формы заработной платы: повременная и сдельная.

Повременная выплачивается за отработанное время, **сдельная** – за количество произведенной продукции.

Большое распространение получила повременная заработная плата по следующими причинами:

- увеличение качественно новых процессов в сфере производства (преобладает сложный труд);
- опережающее развитие сферы услуг.

Формы заработной платы дополняются различными системами:

- компенсационная (зарплата+доплаты), позволяет создать коллективную заинтересованность в работе.
- эффективной заработной платой (увеличивают заработную плату, устанавливая ее выше рыночной. Цель – сохранить высококвалифицированные кадры и исключить недобросовестный труд).

5.3. Рынок капитала и ссудный процент

Капитал – благо, которое отвечает следующим требованиям:

- материальные ценности, созданные людьми;
- факторы, которые используются в процессе производства;
- финансовые активы, приносящие прибыль (доход).

Формы капитала: **физический** (технический)– материальные средства, которые увеличивают производительность

- **финансовый капитал** – совокупность денежных средств и ценных бумаг;
- **юридический капитал** – совокупность прав на распоряжение ценностями, которые приносят их владельцам доход без затрат труда;
- **человеческий капитал** – вложения, которые увеличивают физические и умственные способности человека.

Основной капитал – часть капитала, которая участвует в производстве длительное время и стоимость на конечный продукт переносит постепенно, не меняя свой физической формы (станки, машины, оборудования, здания, сооружения).

Физический износ капитала происходит в процессе производства и связан с амортизацией и сроком службы.

Амортизация – стоимость израсходованных средств труда, перенесенная на стоимость конечного продукта. Величина амортизации зависит от размеров основного капитала, срока его службы и определяется по формуле.

$$A = K_{ОСН} : Т ,$$

$К_{ОСН}$ – стоимость основного капитала;

Т – срок службы.

Моральный износ – это уменьшения полезных свойств основного капитала. Моральное старение вызывается объективными причинами (технический прогресс) и субъективными (реклама, мода).

Оборотный капитал – это часть производительного капитала, которая, переносит свою стоимость на конечный продукт сразу (за один производственный цикл), меняя свою физическую форму (сырье, материалы, топливо).

Стоимость оборотного капитала сразу учитывается в издержках производства, а основного – по частям.

Рынок **оборотного капитала** – это рынок ресурсов, в качестве которых выступают сырье и материалы.

Инвестиции – это процесс создания или пополнения основного капитала.

Различают валовые, чистые и возмещенные инвестиции.

Валовые инвестиции – это общие затраты на увеличение основного капитала.

Чистые инвестиции – затраты, связанные с приобретением нового основного капитала. Затраты на ремонт и реконструкцию называются **возмещенными**

Метод дисконтирования дает возможность сравнивать будущие доходы от инвестиций с будущими доходами в виде % по депозиту от инвестиций.

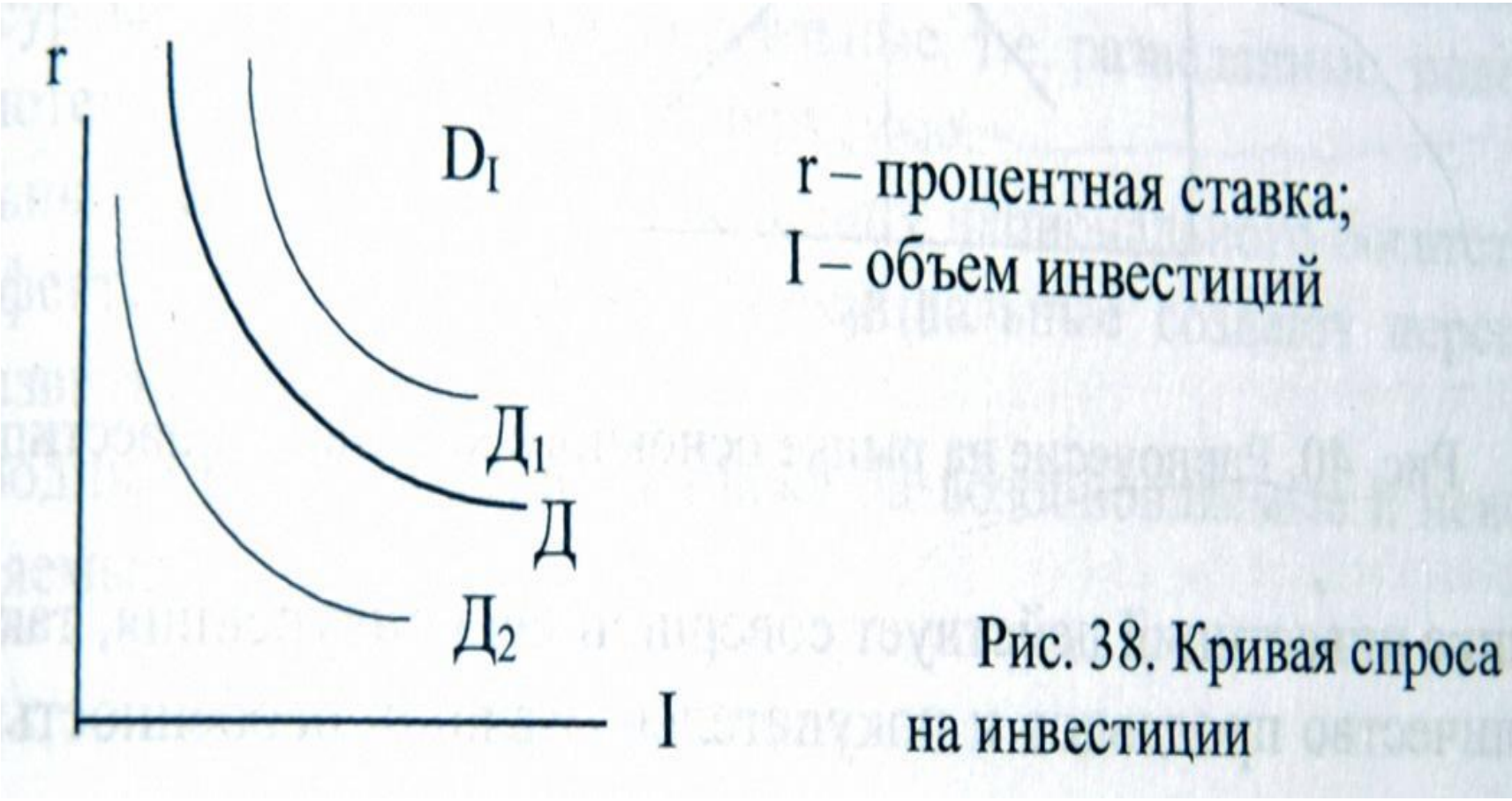
$$TR = PV\,(1+r),^{n}$$

где TR – будущий доход от инвестиций через n-е число лет;

- PV – текущая стоимость (размер инвестиций);
- n – число лет;
- r – величина процентной ставки.

Величина предложения инвестиций зависит от ставки процента.

TR – C (издержки инвестиционного проекта) = Чистая дисконтированная стоимость проекта.



r – процентная ставка;
I – объем инвестиций

Рис. 38. Кривая спроса на инвестиции

Рис. 39. Кривая предложения инвестиций

5.4. Рынок природных ресурсов. Земельная рента

Природные ресурсы делятся на возобновляемые, не возобновляемые, заменяемые.

Возобновляемые – это ресурсы, которые по мере расходования воспроизводятся под воздействием природных процессов или сознательных усилий человека.

Не возобновляемые – это природные ресурсы, которые после полного использования восстановить невозможно (все полезные ископаемые).

Заменяемые – ресурсы, которые можно

Рента – доход, получаемый любым собственником земли.

Рентные доходы складываются как доходы по поводу землевладения и землепользования. Рента – это экономическая форма реализации собственности на землю. Различают экономическую и земельную ренту.

Экономическая рента – это плата за ресурс, предложение которого ограничено.

Земельная рента – плата за пользование землей и другими природными ресурсами, предложение которых ограничено.

Основу происхождения земельной ренты составляет уникальность земли как фактора производства – ее ограниченность, недвижимость, не перемещаемость. Величина земельной ренты складывается на рынке в результате ее предложения и спроса.

Абсолютная рента – часть дохода собственника земли, которую он получает в виде арендной платы от землепользователя. Абсолютная рента исчезает, если собственник земли становится ее пользователем. Абсолютная рента в силу ограниченности земли уплачивается со всех земельных участков (худших, средних и

Абсолютная рента тем больше, чем больше спрос на землю.

Дифференциальная рента – результат монополии на участки, которые расположены на лучших и средних по плодородию землях. **Дифференциальную ренту 1** – получают на лучших плодородных землях, так как здесь издержки ниже, чем на худших участках земли.

Дифференциальную ренту 2 – получают на средних по плодородию землях.

На всех земельных участках получают абсолютную ренту, а на лучших и средних еще и дифференциальную ренту.

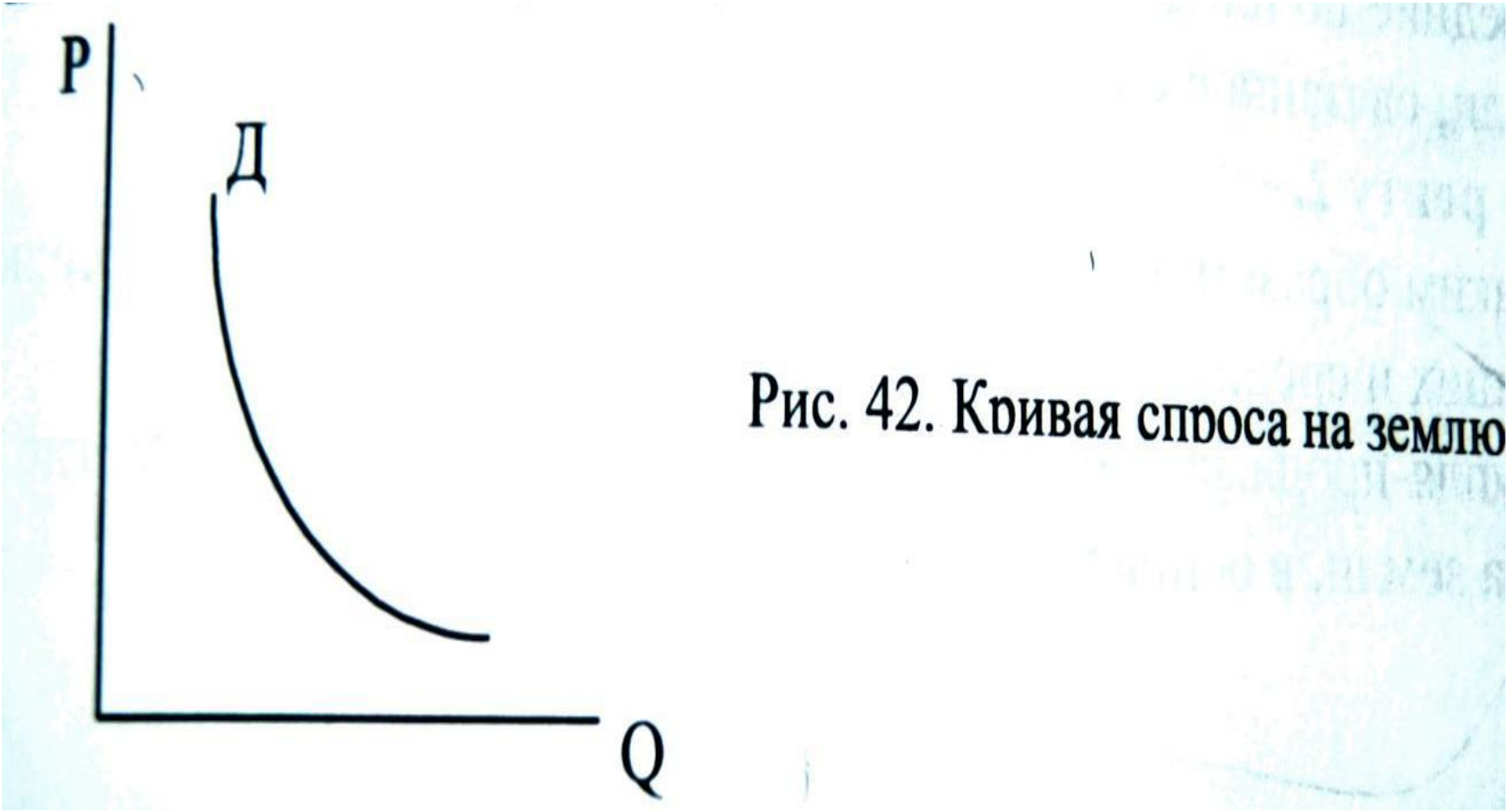


Рис. 42. Кривая спроса на землю

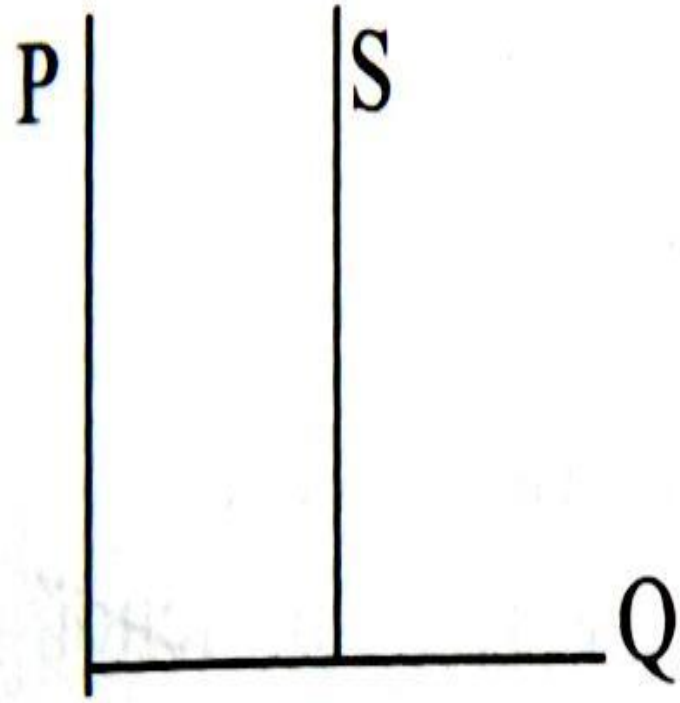


Рис. 41. Предложение земли

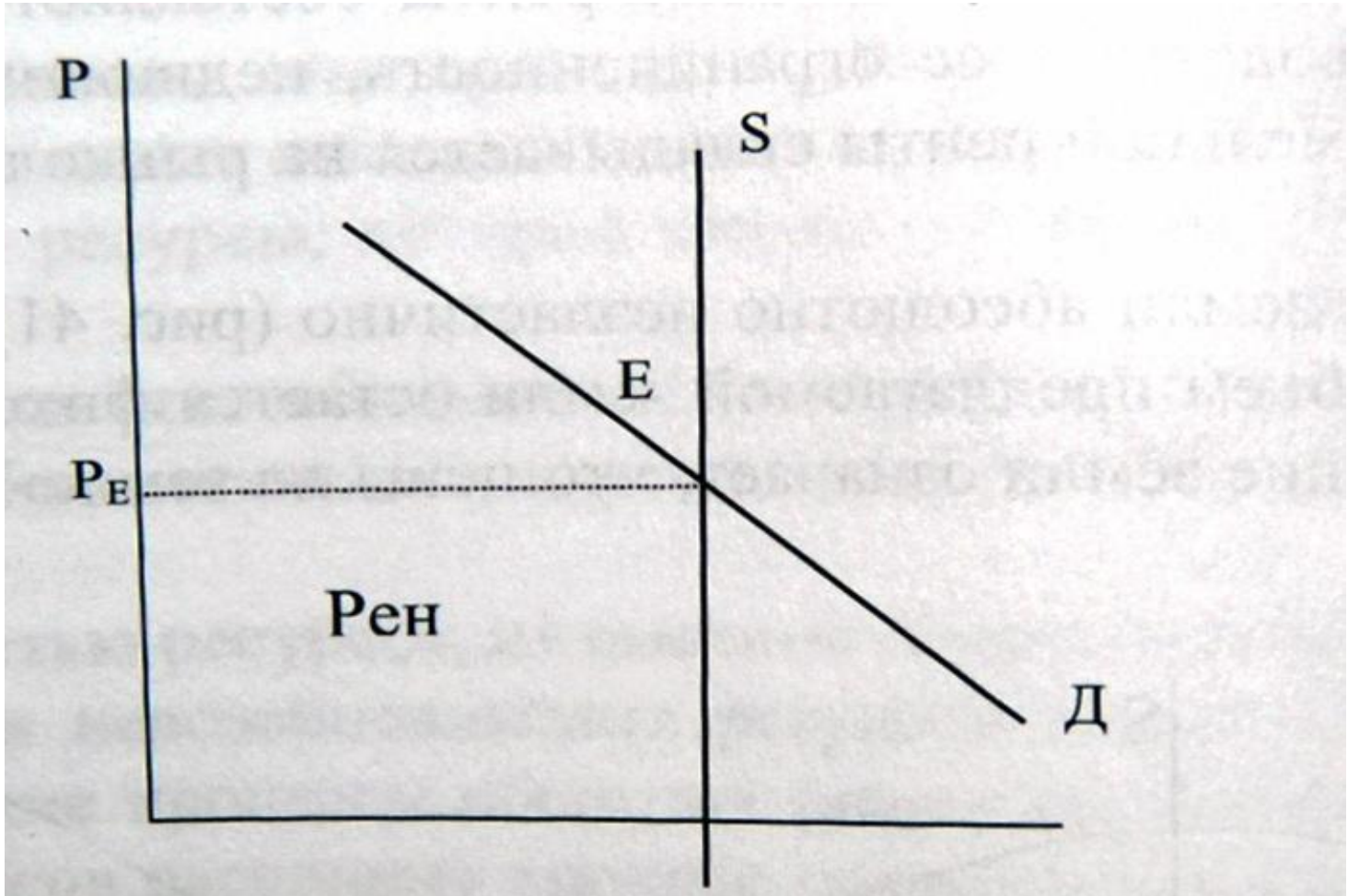


Рис. 43. Равновесие на рынке земли

Цена земли: $P_з = (R / r)100$

где $P_з$ – цена земли;

R – величина ренты;

r – величина ссудного процента.

Рыночная цена земли есть капитализированная рента, т.е. дисконтированная стоимость ожидаемых в будущем арендных плат.

$(1+ r)^n$ – коэффициент дисконтирования (k).

n – число лет;

R_n – величина ренты за (n) лет

$$P_з = R_n \times k$$

1. Какие ресурсы называют факторами производства?
2. Какие виды доходов получают на факторы производства?
3. Какие функции выполняет рынок факторов производства?
4. На что влияет цена на ресурсы?
5. Когда возрастает спрос на ресурсы?
6. Что влияет на предложение труда?
7. Что влияет на величину заработной платы?
8. Какие могут применяться формы заработной платы?
9. Какие могут применяться формы капитала?
10. Что составляет земельную ренту?