

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Г.В.ПЛЕХАНОВА»**

Техникум Пермского института (филиала)

Презентация

по дисциплине «Менеджмент в профессиональной деятельности»
по теме: «Европейская модель менеджмента»

Руководитель

Кокотова К.А. /И.О. Фамилия/

«25» Января 2021г.

Исполнитель

Ипатов Д.Д.

«25» Января 2021г.

Пермь, 2021 г.

ЧТО ТАКОЕ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Модель менеджмента — совокупность идей, лежащих в основе системы управления той или иной организации.

На ее формирование могут оказывать влияние разные факторы:

- национальные особенности;
- географическое расположение;
- религиозные обычаи;
- политические события.



ХАРАКТЕРИЗАЦИЯ ЕВРОПЕЙСКОЙ МОДЕЛИ

В целом европейскую модель характеризуют:

- 1.** Рациональность в организации труда;
- 2.** Успешные механизмы участия персонала в управлении;
- 3.** Внимание к работнику как члену социальной группы;
- 4.** Высокие социальные гарантии;
- 5.** Развитое партнерство;
- 6.** Государственное регулирование отраслей экономики.



ОТЛИЧИЯ ЕВРОПЕЙСКОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ОТ АНАЛОГОВ

В отличие от американской модели, европейская основана на участии в управлении производством не только высшими, но и **средними командами** персонала.

Европейскую модель отличает большая **лояльность** к персоналу.

Европейская модель ставит главную цель в производстве — добиться **максимальной прибыли при наименьших затратах**.



ЕВРОПЕЙСКАЯ МОДЕЛИ МЕНЕДЖМЕНТА

Понятие **европейской модели** сложилось в период зарождения и развития Европейского Союза, в который входят:

- Германия;
- Франция;
- Швейцария;
- Швеция;
- Финляндии и другие страны Европы.



ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ГЕРМАНИИ:

- большое значение качества продукции;
- внедрение инноваций;
- формальные отношения, эффективная организация;
- основательная профподготовка кадров;
- компетенция управленцев в техническом плане;
- повышенная ответственность и полномочия сотрудников.

ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ВЕЛИКОБРИТАНИИ:

- недоверие между начальством и подчиненными, что обусловлено классовостью общества;
- малый профессионализм;
- семейственность;
- малая профессиональная переподготовка кадров.



ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ШВЕЦИИ:

- большое значение неформальных отношений;
- мягкий контроль;
- демократичный стиль управления;
- стремление к отсутствию конфликтов;
- стремление к общему согласию в процессе принятия ключевых решений.

ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ФРАНЦИИ:

- дистанцированность руководства от подчиненных;
- индивидуальный стиль управления;
- жесткая иерархическая структура;
- преобладание формальных отношений и письменного коммуницирования;
- большое значение количественного анализа.



ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ИТАЛИИ:

- большой вес неформальных связей;
- стремление к семейному делу;
- стремление избегать конфликтных ситуаций;
- уважение к ясности и отсутствию неопределенностей.

ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФИНСКОЙ МОДЕЛИ МЕНЕДЖМЕНТА

- Осуществляется приоритетное участие государства в экономике.
- Успешно работает система оценки труда по результатам.
- В управлении участвуют руководители и рабочие.
- Ведется четкое планирование.

