

Министерство науки и высшего образования ФГАУ ВО  
Севастопольский государственный университет

# ФОРМЫ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНЫХ ДЕЛ ВОЛОНТЕРОВ



Выполнил ст. гр. М/б-18-11-3

Джпанян С.А.

# КТО ТАКОЙ ВОЛОНТЕР?

СЛОВО «ВОЛОНТЕР» ПРОИЗОШЛО ОТ ЛАТИНСКОГО «VOLUNTARIUS» – ДОБРОВОЛЬНЫЙ. В РОССИИ ВОЛОНТЕР И ДОБРОВОЛЕЦ – ЭТО РАВНОЗНАЧНЫЕ ПОНЯТИЯ, ОБОЗНАЧАЮЩИЕ ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ ДОБРОВОЛЬНО И БЕЗВОЗМЕЗДНО ВЫПОЛНЯЕТ КАКУЮ-ЛИБО РАБОТУ ИЛИ ЗАНИМАЕТСЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ. ДОБРОВОЛЕЦ ВКЛАДЫВАЕТ В ДЕЛО, КОТОРЫМ ЗАНИМАЕТСЯ, СВОИ НАВЫКИ И ВРЕМЯ.



# КАКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВОЛОНТЕР?

- СУЩЕСТВУЕТ МНОЖЕСТВО НАПРАВЛЕНИЙ, В КОТОРЫХ ДОБРОВОЛЬЦЫ МОГУТ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ И ПРИНЕСТИ ПОЛЬЗУ ОБЩЕСТВУ. В ЧИСЛЕ ОСНОВНЫХ:

- **СОЦИАЛЬНОЕ**
- **КУЛЬТУРНОЕ**
- **ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ**
- **МЕДИЦИНСКОЕ**
- **СПОРТИВНОЕ**

# ОСОБЕННОСТИ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА В РОССИИ

- 1) Не определен статус добровольца в обществе;
- 2) Не разработаны системные методы привлечения населения к добровольческой деятельности;
- 3) Добровольческое движение отличается стихийностью, спонтанностью, нестабильностью;
- 4) Недостаточно развита положительная пропаганда добровольчества.



# НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВСТРЕЧАЕМЫЕ МОТИВЫ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

- Знакомство с новыми людьми, борьба с одиночеством;
- Одобрение со стороны окружающих, ощущение нужности обществу;
- Для развлечения;
- Выражение своего творческого начала;
- Приобретение практических навыков и знаний, расширение собственного кругозора;
- Завязывание новых связей и появление новых контактов, которые в дальнейшем помогут в трудоустройстве
- Получение рекомендаций для карьерного роста или учебы;
- Заполнение свободного времени;
- Развитие навыков и умений, которые не используются на оплачиваемой работе;
- Выражение религиозных убеждений и приверженностей, выражение сострадания и солидарности нуждающимся людям.



# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ВОЛОНТЕРОВ

- Формирование здорового образа жизни( пропаганда антитабачного, антиалкогольного и анти-наркотического поведения)
- Развитие патриотических движений
- Работа с людьми ограниченными возможностями
- Помощь в организации общественно-значимых мероприятий
- Организация досуга детей, подростков, престарелых, а также социально незащищённых групп населения
- Адресная шефская помощь
- Экологическая защита;
- Спортивная, туристическая и военная подготовка;
- Трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
- Благотворительные акции по сбору пожертвований;
- Профилактика правонарушений и работа с лицами, находящимися в социально опасном положении;
- Медицинская помощь (службы милосердия в больницах);

# ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОЙ РАБОТЫ?

- «КОМАНДА»
- «АГЕНТСТВО»
- «СИСТЕМА»



- «Команда» — группа от 3 до 30 человек активистов, созданная и работающая на базе общественной организации, молодежного клуба или учебного заведения. Группа имеет своего лидера (руководителя), установленное место сбора, план работ. Как правило, основным движущим и объединяющим фактором участников группы является общение в хорошей компании. Многие также зависят и от лидера «команды».





- «Агентство» — независимые друг от друга отдельные люди, объединенные общей идеей и привлекаемые по мере необходимости. Как правило, агентство имеет ядро в виде инициативной группы, которая время от времени организует мероприятия.



- «Система» — объединение команд, агентов, подчиняющихся общим правилам и идеологии. Подобная форма организации имеет финансовую поддержку, офис, документацию, а порой и официальную регистрацию.



# ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- МЕРОПРИЯТИЯ И АКЦИИ;
- ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ;
- КОНФЕРЕНЦИИ;
- КРУГЛЫЕ СТОЛЫ;
- ФЕСТИВАЛИ;
- КОНКУРСЫ;
- ЛАГЕРЯ;
- БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ АУКЦИОНЫ.



The image features a light gray gradient background with several realistic water droplets of various sizes scattered in the corners. The droplets have highlights and shadows, giving them a three-dimensional appearance. The central text is in a bold, italicized, black sans-serif font.

***СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!***