

Общие правовые принципы возмещения вреда, причиненного на производстве. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Общие правовые принципы возмещения вреда
2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве
3. Страхование при работах по аутсорсингу



Принцип страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Правовые основы возмещения причиненного вреда

- Трудовой кодекс РФ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- Налоговый кодекс РФ;
- Гражданский кодекс РФ;
- Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» ФЗ-№125 от 07.1998;
- Федеральный закон «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ...несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» ФЗ-№180;
- Постановление Правительства РФ № 713 от 01.12.2005 «Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»
- Приказ Минтруда РФ №851н от 30.12.2016 «Об утверждении классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»
- Федеральный закон № 179-ФЗ от 22.12.2005 «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789);
- Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (утв. Постановлением Минтруда РФ от 18.07.2001 № 56);
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2006 N 842 "Об утверждении разъяснения о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- - обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- - возмещение вреда, причиненному жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых выплат обеспечения по страхованию;
- - обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и осуществление за счет собственных средств других видов социального страхования, предусмотренных законодательством РФ.

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- - гарантированность права застрахованного на обеспечение по страхованию;
- - экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- - обязательность уплаты страхователем страховых взносов;
- - дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска

Основные понятия закона

Субъекты страхования - все участники застрахованные (работники предприятия), страхователь (работодатель), страховщик (фонд социального страхования).

Лица, подлежащие страхованию – физические лица выполняющие работу на основании трудового договора и осужденные и лишённые свободы, но привлекаемые к труду.

Объект страхования – что непосредственно страхуется (имущественный интерес физических лиц, который получил травму и проф.заболевание).

Основные понятия закона

Страховой тариф – ставка страхового взноса с начисленной оплаты труда застрахованного (определяется в зависимости от класса профессионального риска). Страховой тариф является отраслевым (ж.д. отрасль-3 класс). Страховой тариф – это % от фонда оплаты труда.

Страховой взнос – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный, исходя из страхового тарифа, скидки (набавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.

Основные понятия закона

Класс профессионального риска – это уровень производственного травматизма и проф. заболевания, сложившийся в отрасли экономики. Железнодорожный транспорт относится к 3 классу профессионального риска.

Класс	Ставка	Класс	Ставка	Класс	Ставка	Класс	Ставка
1	0,2	9	1,0	17	2,1	25	4,5
2	0,3	10	1,1	18	2,3	26	5,0
3	0,4	11	1,2	19	2,5	27	5,5
4	0,5	12	1,3	20	2,8	28	6,1
5	0,6	13	1,4	21	3,1	29	6,7
6	0,7	14	1,5	22	3,4	30	7,4
7	0,8	15	1,7	23	3,7	31	8,1
8	0,9	16	1,9	24	4,1	32	8,5

Обеспечение по страхованию – это страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая в виде денежных сумм.

Обеспечение по страхованию осуществляется:

- 1) **в виде пособия по временной нетрудоспособности**, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 2) **в виде страховых выплат**
 - - **единовременной страховой выплаты** застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
 - - **ежемесячной страховой выплаты** застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- 3) **в виде оплаты дополнительных расходов**, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, включая расходы на:
 - - дополнительную медицинскую помощь, в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
 - - посторонний уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
 - - санаторно-курортное лечение;
 - - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми для трудовой деятельности и в быту;
 - - обеспечение специальными транспортными средствами;
 - - профессиональное обучение (переобучение).

Виды обеспечения по страхованию	Размер выплат при летальном исходе	Размер страховых выплат в остальных случаях
Пособие по временной нетрудоспособности	-----	100 % среднего заработка пострадавшего; не позднее чем, через 1 месяц после несчастного случая; весь период восстановления трудоспособности (не более 300728 р.)
<p>Страховые выплаты: <i>Единовременная</i></p> <p><i>Ежемесячная</i> (не более 75182, 0 рубл. Федеральный закон от 19.12.2016 № 417-ФЗ о бюджете ФСС на 2017 - 2019 годы)</p>	<p>1 млн. рублей;</p> <p>100% среднего заработка пострадавшего</p>	<p>% от 97778, 7 рублей (% соответствует степени утраты трудоспособности);</p> <p>% от среднего заработка пострадавшего (% соответствует степени утраты трудоспособности).</p>
Оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию	-----	<ul style="list-style-type: none"> - дополнительную медицинскую помощь, в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств; - посторонний уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; - санаторно-курортное лечение; - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми для трудовой деятельности и в быту;

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- - нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- - ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- - один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, который не работает и занят уходом находящихся на иждивении у пострадавшего лиц, не достигших возраста 14 лет;
- - лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет со дня его смерти.

Права и обязанности застрахованного

Права застрахованного

- 1) обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены данным Федеральным законом;
- 2) участие в расследовании несчастного случая;
- 3) защиту своих интересов в суде;
- 4) самостоятельное обратиться в медицинское учреждение для освидетельствования или переосвидетельствования;
- 5) бесплатное обучение безопасным методам и приемам труда;
- 6) получение от страхователей и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанности застрахованного

- 1) соблюдать правила и инструкции по охране и безопасности труда;
- 2) своевременно извещать ФСС об изменениях в своем социальном положении в течение 10 дней;
- 3) выполнять предусмотренные заключением медицинских учреждений рекомендаций по социальной, медицинской и профессиональной реабилитации, вовремя проходить медосмотры.

Права и обязанности страхователя

Права страхователя

- 1) участие в установлении ему скидок и надбавок к страховому тарифу;
- 2) защищать свои интересы в суде;
- 3) требовать участие органов исполнительной власти по труду в установлении скидок и надбавок.

Обязанности страхователя

- 1) своевременно регистрироваться у страховщика;
- 2) своевременно начислять и перечислять страховые взносы;
- 3) обеспечивать меры по предотвращению несчастных случаев;
- 4) расследовать страховые несчастные случаи;
- 5) в течении суток сообщить страховщику о несчастном случае;
- 6) собирать и предоставлять документы страховщику для начисления страховых взносов;
- 7) направлять застрахованных в медицинское учреждение;
- 8) бесплатно обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы;
- 9) своевременно сообщить страховщику о реорганизации или ликвидации предприятия;
- 10) разъяснять застрахованным их права и обязанности в области социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 11) вести учет начисления и перечисления страховых взносов

Права и обязанности страховщика

Права страховщика

- 1) установление страхового тарифа, скидки и надбавки;
- 2) участие в расследовании несчастных случаев;
- 3) направление застрахованных в медицинские учреждения;
- 4) защиту своих интересов в суде;
- 5) взаимодействие с государственной инспекцией труда;
- 6) рекомендации страхователю по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Обязанности страховщика

- 1) своевременно регистрировать страхователя;
- 2) проводить сбор страховых взносов;
- 3) своевременно выплачивать обеспечение по страхованию;
- 4) передавать органам исполнительной власти деньги на обучение и проведение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 5) вести учет передаваемых средств;
- 6) контролировать деятельность страхователя;
- 7) разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности;
- 8) обеспечить конфиденциальность сведений страхователя и застрахованного

3. Особенности страхования при аутсорсинге

Статья 56.1. ТК РФ Запрещение заемного труда
(введена Федеральным законом от 05.05.2014 N 116-ФЗ)

Заемный труд запрещен.

Заемный труд - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Аутсорсинг – это отказ компании от выполнения ряда некритичных для бизнес- процесса функций и передача этих функций стороннему подрядчику, который профессионально специализируется на оказании данного рода услуг.

3. Особенности страхования при аутсорсинге

- **Условия оплаты труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть не хуже, чем условия оплаты труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию (ТК РФ, Статья 341.1.)**
- **Компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник направляется на работу в соответствующих условиях, устанавливаются на основании информации о характеристике условий труда на рабочем месте, предоставляемой принимающей стороной.**
- **Несчастный случай, происшедший с работником, направленным временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны, расследуется комиссией, образованной принимающей стороной. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего этого работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования (часть пятая статьи 341.4 ТК РФ).**
- **Ставка страхового тарифа при страховании таких работников определяется в зависимости от класса профессионального риска принимающей стороны.**
- **Несчастные случаи, произошедшие с работниками, выполняющими работу по аутсорсингу, попадают на отчетность аутсорсинговых агентств, агентств занятости.**

● **В каком случае заёмный труд допускается?**

- Компаниям будет разрешено привлекать временных сотрудников через посредников (частные агентства занятости) на следующих условиях:
- временный работник может работать не более девяти месяцев;
- зарплата временных работников должна быть такой же, как зарплата постоянных работников, выполняющих ту же работу;
- временные работники должны получать компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в случае, если количество временных работников будет превышать 10 % от среднесписочной численности работников принимающей стороны, работодателю понадобится учесть мнение выборного органа профсоюза.

● **В каких случаях временный заёмный труд будет запрещён?**

- Работодатели не смогут использовать заёмный труд даже временно в целях:
- замены участвующих в забастовке работников;
- в случае простоя, банкротства или угрозы массового увольнения принимающей стороны;
- если постоянные сотрудники отказались работать по причине задержки заработной платы более 15 дней или из-за других нарушений ТК;
- запрещён временный заёмный труд на опасном производстве (I и II классов), при вредных условиях труда 3 или 4 степени;
- запрещена работа по займу в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного плавания.

● **Кто сможет выступать посредником при заёмном труде?**

- Предоставлять временных работников в организации смогут частные агентства занятости. Для этого им будет необходимо:
 - получить аккредитацию;
 - уставной капитал в размере не менее 1 миллиона рублей;
 - отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей..
- <http://www.aif.ru/dontknows/eternal/1163702>