

# /ECOSTANDARD GROUP

Единый поставщик услуг в сфере  
охраны труда, изысканий и экологии  
с 1997 года

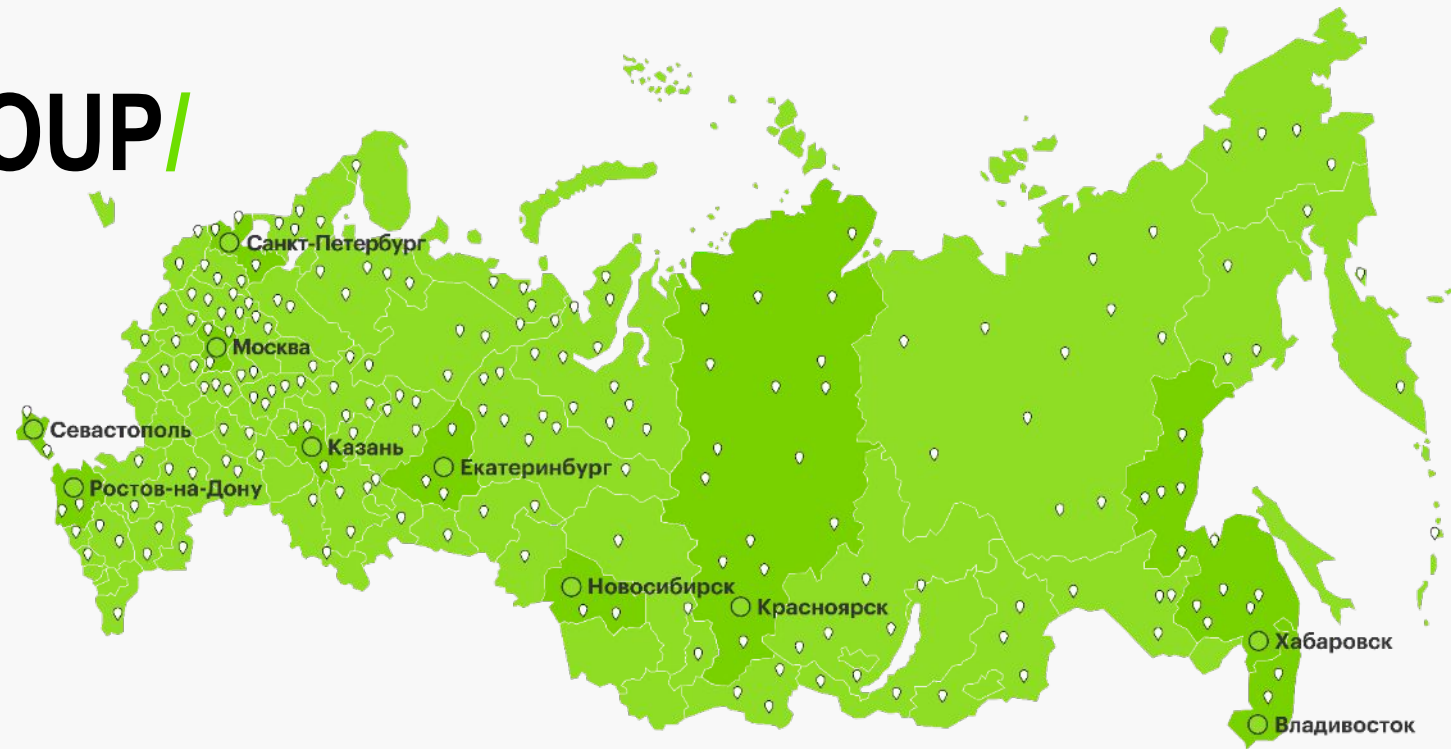
ecostandardgroup.ru

eco | group  
STANDARD

# ECOSTANDARD GROUP/

● Регионы присутствия

📍 Места проведения работ



Группа компаний «Экостандарт» успешно работает по всей территории России и СНГ с 1997 года

В состав компании входит 14 филиалов и представительств



За 22 года своего существования организация выполнила:

5320+

проектов

465 из них

федерального значения

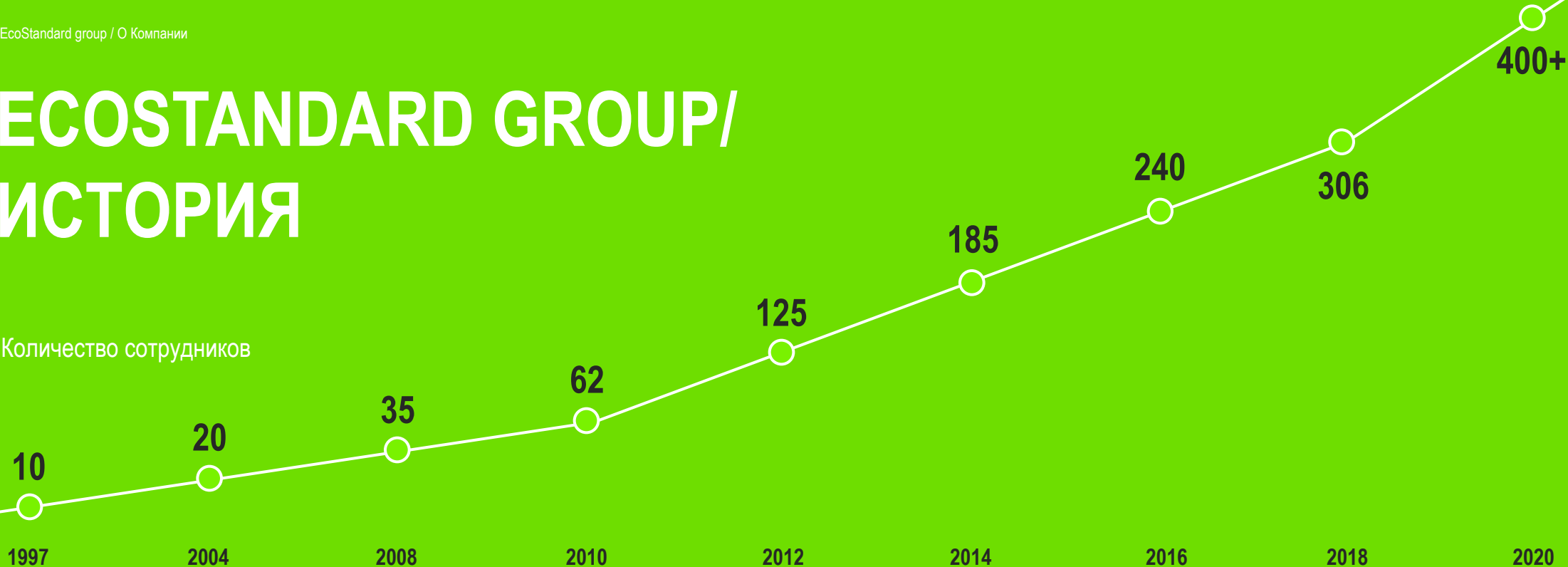
# ECOSTANDARD GROUP/

Осуществляем работы на всех стадиях проекта

	Проектирование	Строительство	Эксплуатация	Вывод из эксплуатации
Охрана труда/ СОУТ/ Оценка рисков/ Производственный контроль	✓	✓	✓	✓
Инженерные изыскания	✓	✓	✓	✓
Обследование конструкций/ Геотехнический мониторинг	✓	✓	✓	✓
Экологическое проектирование	✓	✓	✓	✓
Экологический контроль и экспертиза	✓	✓	✓	✓
Лабораторные исследования	✓	✓	✓	✓
Экологическая сертификация	✓	✓	✓	✓
Учебно-методический центр	✓	✓	✓	✓
Экологический PR	✓	✓	✓	✓

# ECOSTANDARD GROUP/ ИСТОРИЯ

Количество сотрудников



## 1997—2009

- Основание ГК «Экостандарт» в Москве
- Первая 1000 экологических экспертиз
- Аккредитация физико-химической лаборатории
- Начало работ на объектах Sochi-2014

## 2010—2015

- Первый в России LEED-проект
- Выполняем полный комплекс инженерных изысканий
- Запуск учебно-методического центра
- Начало работ по сопровождению FIFA 2018
- Более 350 тыс. рабочих мест в год оценивается в рамках СОУТ

## 2016—2020

- Открытие микробиологической лаборатории в Москве
- Создание лаборатории в Новосибирске
- Новые филиалы в Красноярске, Казани, Екатеринбурге, Ростове и Владивостоке
- Создание социального проекта «Зеленая кисточка»

# ОХРАНА ТРУДА/ — крупнейший поставщик услуг по СОУТ, ПК и Охране труда



Аутсорсинг охраны труда



Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Разработка документации по охране труда



Оценка рисков



Аудит охраны труда



Учебно-методический центр



Производственный контроль

---

**> 350 000**

СОУТ рабочих мест в год на предприятиях любой отрасли

---

**500 000**

точек измерений в год в рамках производственного контроля

---

**>200**

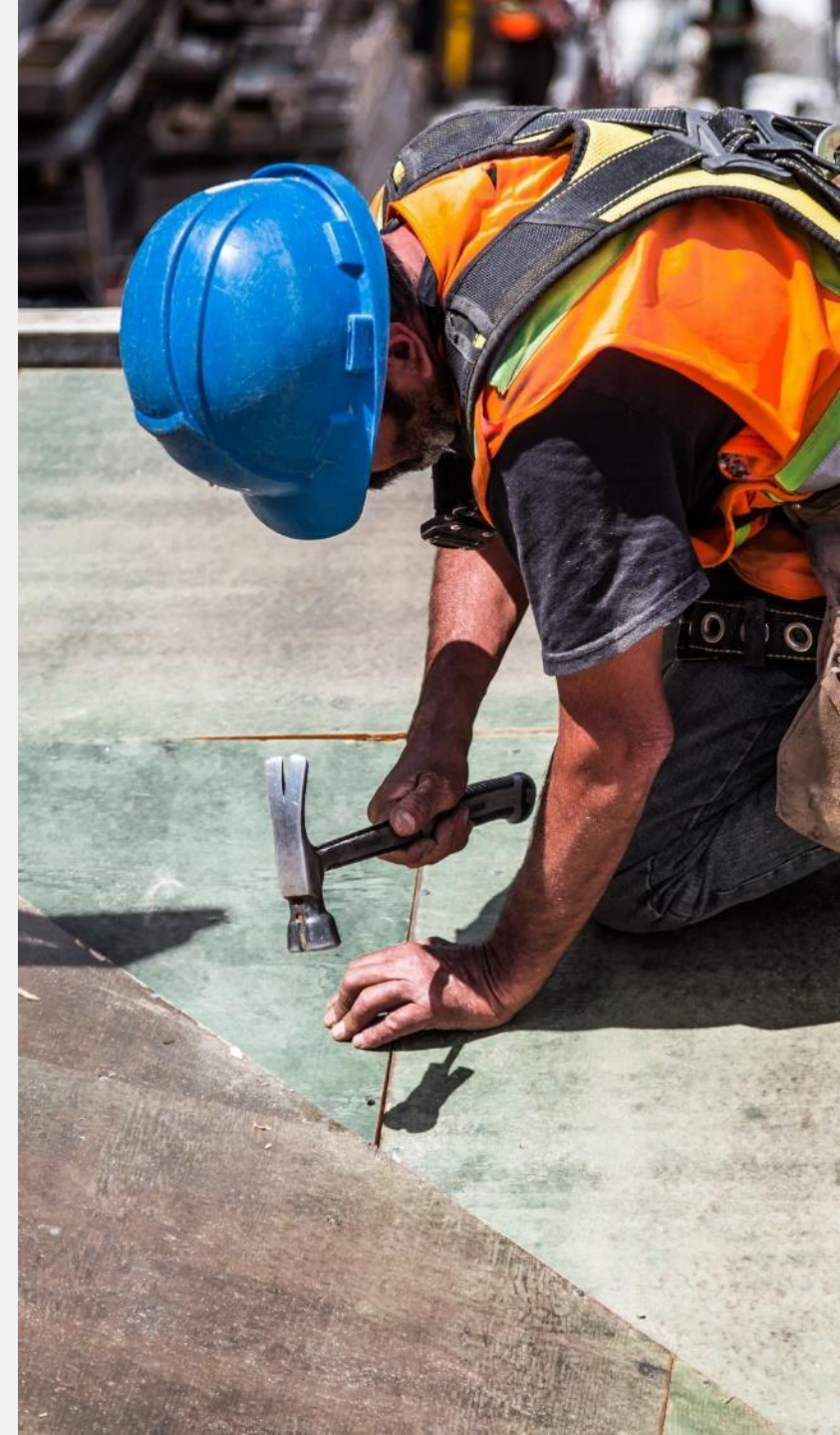
компаний в год на аутсорсинге

---

**> 1300**

компаний в год проходят обучение в нашем учебном центре

---



# Департамент «ОХРАНЫ ТРУДА» /

## Аудит:

### Комплексный аудит:

- Аудит документации
- Аудит состояния ОТ на рабочих местах
- Аудит культуры безопасности. Анкетирование

### Дополнительно:

- Пред сертификационный аудит по стандартам ISO 45001
- Анализ компании в рамках концепции Vision Zero

## Разработка документации:

- По охране труда
- По пожарной безопасности
- По гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций
- По промышленной безопасности

## Аутсорсинг:

- Консультационно-методическая помощь

## Консультационные услуги:

- Разовые консультации по запросу
- Регулярные выездные консультации
- Горячая линия

## Несчастные случаи, Инциденты, микротравмы

- Горячая линия для обращений
- Анализ и учет, разработка рекомендация для групп максимального риска

# Правовое регулирование /

**Соблюдение требований в компании:**

! Увеличивает эффективность компании

! Защищает Управление компании от потенциальных рисков



# ИЕРАРХИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ АКТОВ

---

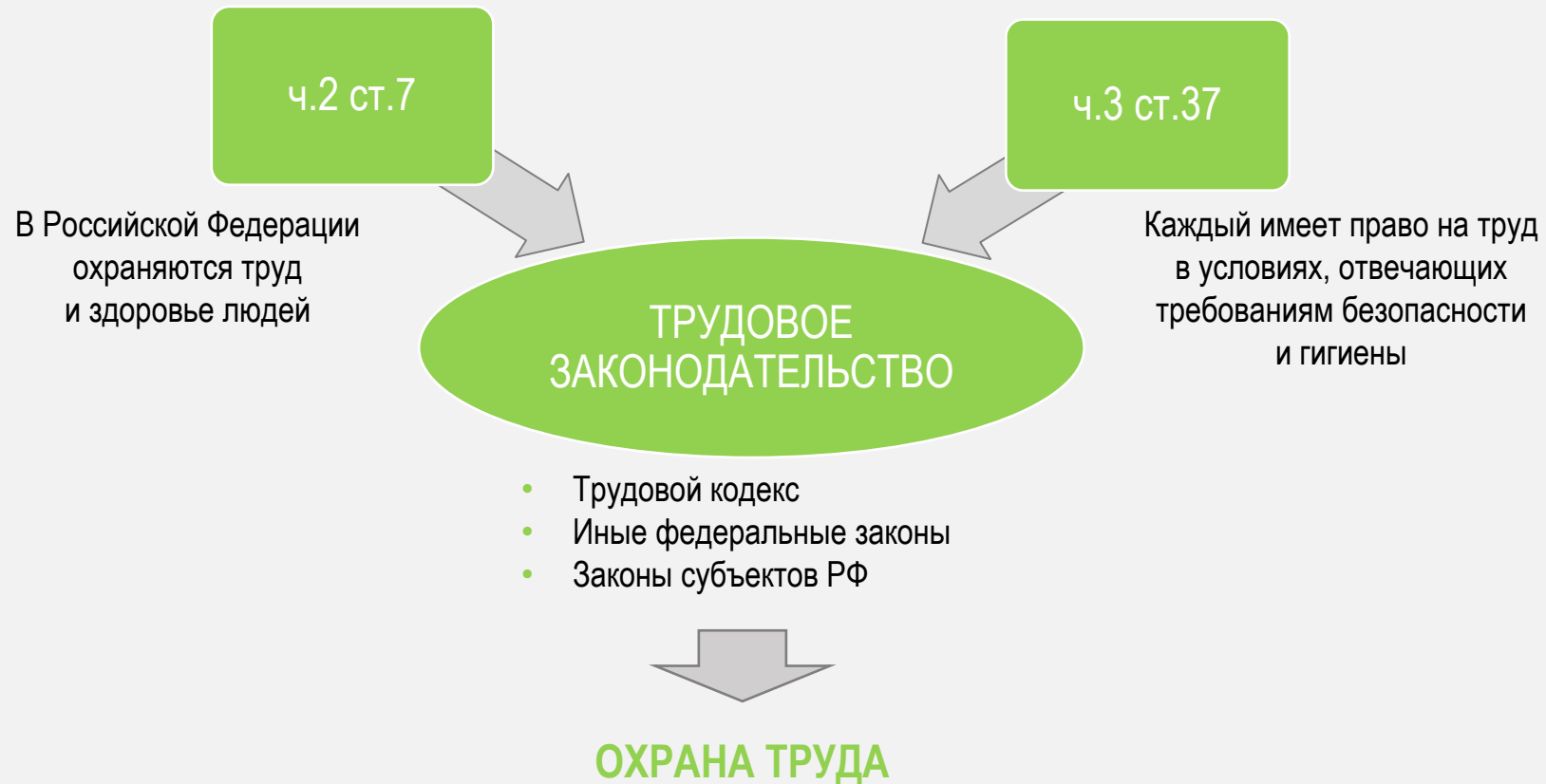
- Конституция Российской Федерации
- Федеральные законы
- Указы Президента Российской Федерации
- Постановления Правительства Российской Федерации
- Законы субъектов Российской Федерации
- Нормативные правовые акты федеральных министерств, иных федеральных органов исполнительной власти
- Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации
- Нормативные акты органов местного самоуправления
- Локальные нормативные акты



# ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

---

Глава 2 Конституции Российской Федерации:  
Права и свободы человека и гражданина



# ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

---

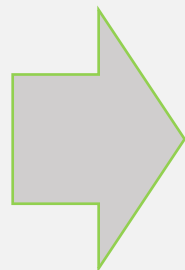
Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

- правовые
  - социально-экономические
  - организационно-технические
  - санитарно-гигиенические
  - лечебно-профилактические
  - реабилитационные
- и иные мероприятия



# ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

---



# РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА/

**Подписаны законы:**

**31 июля  
2020**

**Федеральный закон от 31 июля  
2020 года N 247-ФЗ  
"Об обязательных  
требованиях в Российской  
Федерации"**

**Федеральный закон от  
31.07.2020 N 248-ФЗ  
"О государственном контроле  
(надзоре) и муниципальном  
контроле в Российской  
Федерации"**

# РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА/

**ОТМЕНА**



НПА, устанавливающих  
устаревшие и  
недейственные  
требования

**ОТСЕЧЕНИЕ**



ИЗБЫТОЧНЫХ,  
РЕГУЛИРУЮЩИХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
КОНТРОЛЬНЫХ  
(НАДЗОРНЫХ) ОРГАНОВ



**ВВЕДЕНИ  
Е**



в действие новых норм,  
содержащих  
актуализированные  
требования



федерального государственного  
надзора за соблюдением трудового  
законодательства и иных  
нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права



федерального государственного  
контроля (надзора) в сфере  
социального обслуживания

ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

# ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## Работник

---



Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя

# ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## Работодатель

---



Работодатель обязан обеспечить

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- создание и функционирование системы управления охраной труда
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- приобретение и выдачу за счет собственных средств СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением



# ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## Работодатель

---



Работодатель обязан обеспечить

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ
- проведение специальной оценки условий труда
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров

# ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## Работодатель

---



Работодатель обязан обеспечить

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

# ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## Работодатель

---



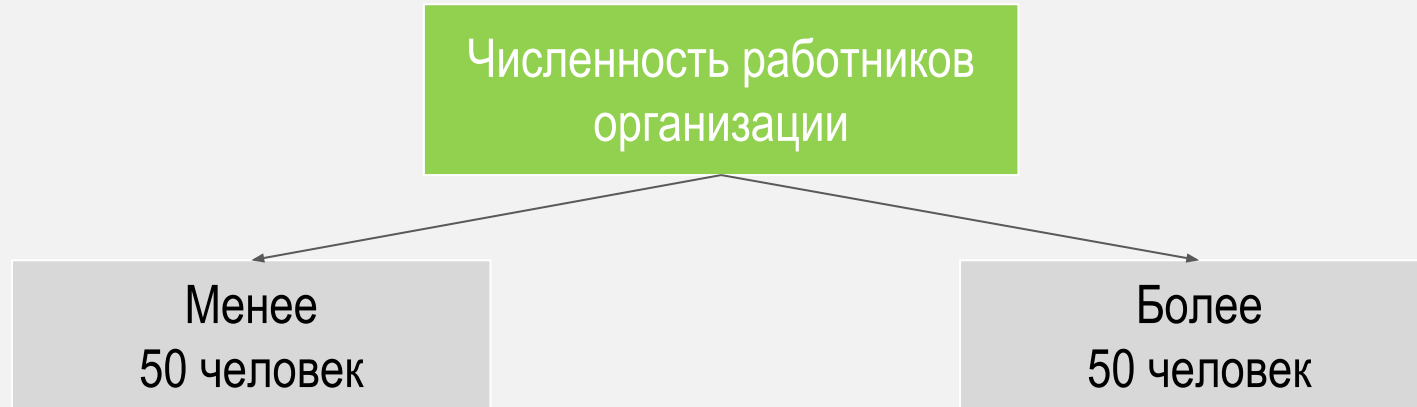
Работодатель обязан обеспечить

- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ознакомление работников с требованиями охраны труда
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности

# ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

## Статья 217 ТК РФ

---



- Работодатель
- Уполномоченный работодателем работник
- Специалист или организация, оказывающие услуги специалиста по ОТ (по гражданско-правовому договору)
- Специалист по ОТ

- Специалист по ОТ
- Служба ОТ

# Построение охраны труда в компании /



# Стратегия по ОТ /



/ Оценить текущую ситуацию, понимание потенциальных рисков

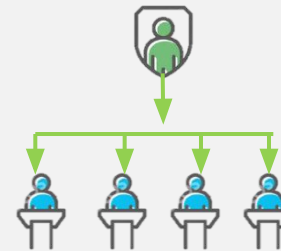
/ Анализ деятельности и видов работ компании

/ Назначить ответственных лиц

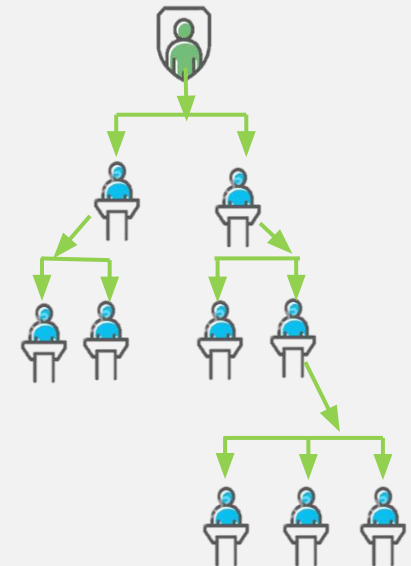
/ Определить формат проведения мероприятий

/ Определить структуру СУОТ

Горизонтальная



Вертикальная



# / ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ОТ



Перечень мероприятий



Что надо делать



Как часто



Кто ответственный

Более **1 000**  
регламентирующих документов  
по охране труда.

Будет **73** НПА к маю 2021 года.

---

## Что влияет:

- Орг. структура компании (филиалы, подразделения и т. д.)
  - Профессии
  - Виды работ — оборудование
- 

---

□ **13** разделов ОТ

> **50** документов:

Приказы, положения,  
инструкции,  
журналы, программы и т.д.

---

> **250** страниц текста

---

# МЕРОПРИЯТИЯ Обучение

! Компенсирует ФСС



СОТ

→ Определяет КТО и ЧЕМУ  
должен быть обучен →

Контролирует:

- Сроки
- Периодичность
- Ведение документооборота

↗ Взаимодействует с УЦ

↘ Организует  
внутреннее обучение

## Обучения

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ОТ            | <input type="checkbox"/> Промышленная безопасность |
| <input type="checkbox"/> ПТМ           | <input type="checkbox"/> ГО и ЧС                   |
| <input type="checkbox"/> ЭБ            | <input type="checkbox"/> Первая помощь             |
| <input type="checkbox"/> Высота и т.д. |  |

## Где:

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> В лицензированном учебном центре | <input type="checkbox"/> Внутренней комиссией работодателя |
|---|--|

## Формы обучения:



Очно



Дистанционно



Самоподготовка

ч.3 ст.5.27.1

штраф от **110 000** до  
**130 000** руб.



# МЕРОПРИЯТИЯ. ИНСТРУКТАЖИ по ОТ



COT

- ✓ Организует
- ✓ Проводит
- ✓ Контролирует:
  - Своевременность проведения
  - Правильное заполнение журналов
  - Наличие всех подписей

## Форма проведения:



Очно



Дистанционно

## Виды инструктажей:

- Вводный
- На рабочем месте
- Повторный на рабочем месте
- Внеплановый
- Целевой

ч.1 ст.5.27.1

штраф от 50 000 до 80 000  
руб.

# МЕРОПРИЯТИЯ. СОУТ

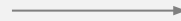
! Компенсирует ФСС



1 раз в 5 лет



Все рабочие места  
компании



Ознакомление каждого  
сотрудника со своей картой  
СОУТ



мониторинг

внеплановое



Изменение рабочего  
места/ новое рабочее  
место



Изменение должности



Изменение  
оборудования



СОУТ  
контролирует

Наличие действующих карт СОУТ

Заключение договора с аккредитованной  
организацией на проведение СОУТ

Полноту, правильность и  
своевременность ознакомления с  
картами СОУТ

Передачу декларации в ГИТ

ч.2 ст.5.27.1

штраф от **60 000** до **80 000**  
руб.

# МЕРОПРИЯТИЯ. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

! Компенсирует ФСС



КОМУ



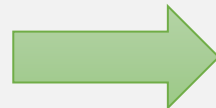
СОТ



КАК ЧАСТО

- Определяет необходимость проведения мед. осмотров
- Контролирует сроки
- Содействует при заключении договора с лицензированной организацией на проведение мед.осмотров
- Готовит направления
- Помогает в проведении на выездном медосмотре
- Контролирует получение медицинских заключений

По итогам осмотра предоставляется заключение на каждого сотруднику

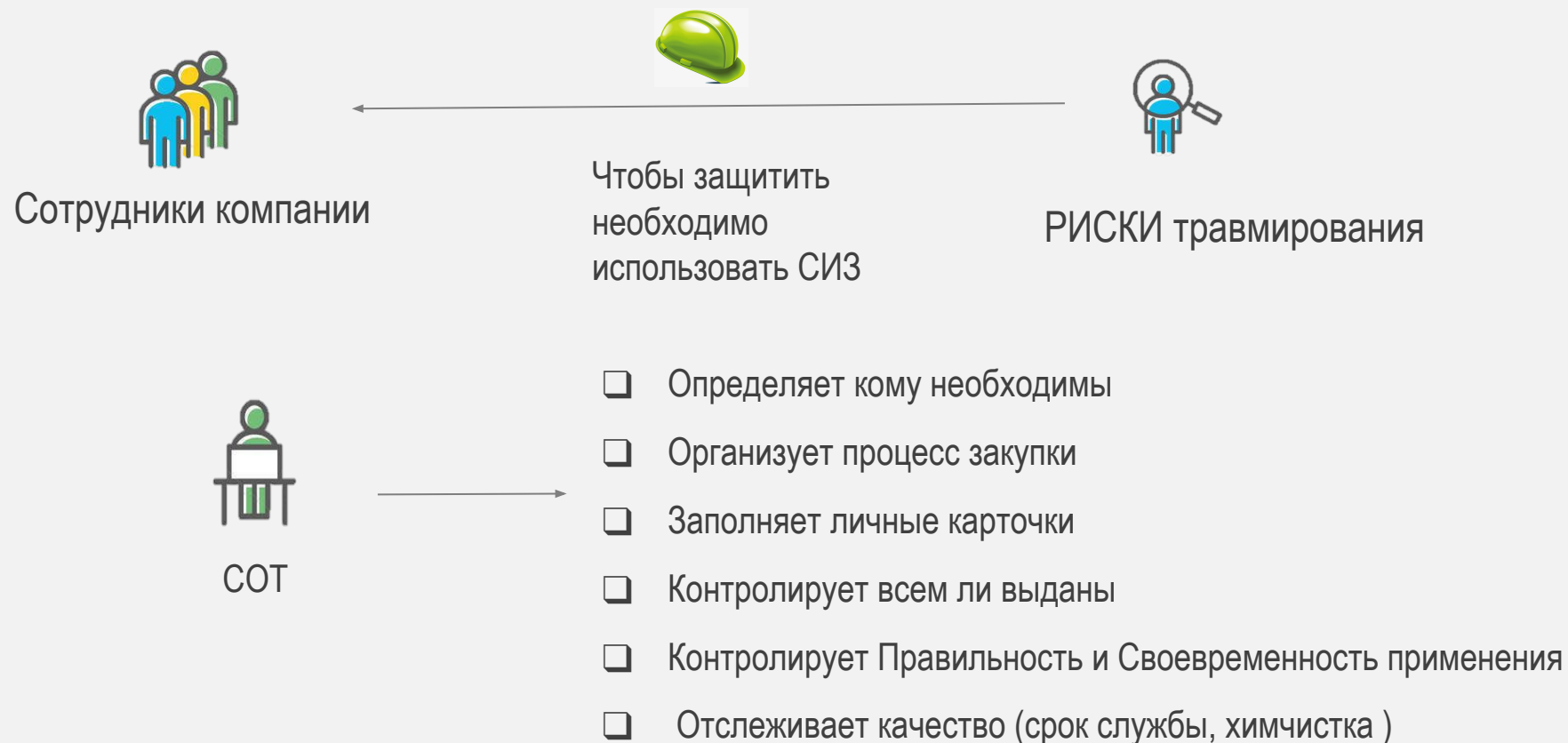


Принимается решение о возможности или невозможности выполнять данным сотрудником соответствующие виды работ

ч.3 ст.5.27.1 штраф от **110 000**  
до **130 000** руб.



# МЕРОПРИЯТИЯ. Средства индивидуальной защиты



ч.4 ст.5.27.1

штраф от **130 000** до **150 000** руб.

# МЕРОПРИЯТИЯ. Оценка рисков на рабочих местах

## Стадии оценки



1. Идентификация рисков



2. Оценка воздействия рисков и их тяжести на сотрудников



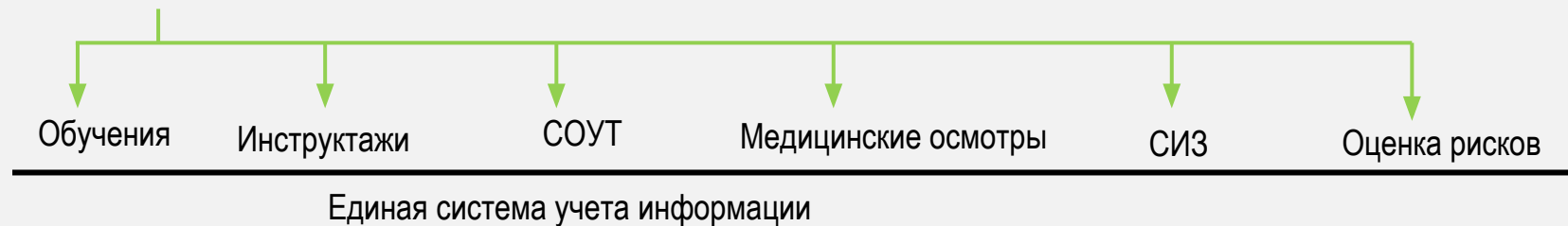
3. Мероприятия по предотвращению



ч.1 ст.5.27.1

штраф от **50 000** до **80 000**  
руб.

# ЕДИНАЯ СИСТЕМА УЧЕТА ИНФОРМАЦИИ



Включает: даты приема сотрудников и проведения всех мероприятий, результаты СОУТ, выдаваемые СИЗ, сроки обучений

! Позволяет отслеживать сроки проведения мероприятий

! Отражает текущую ситуацию ОТ, ПБ в компании

! Своевременный контроль рисков



# РАССЛЕДОВАНИЕ Н/С

! всегда  
неожиданно

! Сжатые сроки расследования  
и предоставления отчета



Соккрытие несчастного случая  
ст.15.34 КоАП

# ПРОВЕРКА СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Регулярный контроль соблюдения сотрудниками требований ОТ, ПБ на рабочем месте.

## Чек-лист

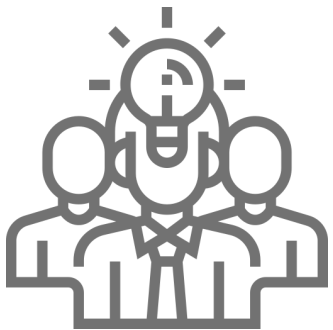
- Учитывает специфику деятельности организации и конкретного вида работ

## Аудит

- Обход помещений
- Анализ текущего состояния ОТ на рабочем месте
- Предоставление отчета и рекомендации по устранению каждого выявленного несоответствия

## Контроль

- Ежемесячный контроль устранения несоответствий
- Выявление причин нарушений/не устранений





# СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК ГИТ



Сотрудники Экостандарт групп в рамках аутсорсинга участвуют в проверках:

- Подготовка документации
- Внедрение документации при необходимости
- Разработка плана проведения проверки (со стороны заказчика)
- Присутствие при проведении проверки, Представление интересов работодателя

Плановые проверки  
<https://proverki.gov.ru/>



# КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

---

Помощь 24/7 – консультационная поддержка = горячая линия специалиста ЭСГ



- Помощь по телефону/ электронной почте
- Консультационные семинары по интересующим тематикам
- Анализ интересующих областей законодательства в ОТ, ПБ

## Актуальность

- Законодательство регулярно изменяется
- Новые практики применения тех или иных норм
- Использование новым методик при осуществлении мероприятий по ОТ, ПБ
- Изменения режима и условий работы сотрудников компании



# Возврат средств из ФСС.

## Предоставление отчетности



**ФСС компенсирует**

- Обучения по ОТ
- СОУТ
- СИЗ
- Медицинские осмотры и т.д.



**Что будет сделано**

1. Запрос в ФСС на одобрение и сумму компенсации
2. Сбор и подача необходимых документов в ФСС до 1 августа календарного года
3. Проведение мероприятий
4. Предоставление отчетной документации в ФСС



**Отчетность в Росстат**

1. Заполнение и согласование с другими службами компании форм отчетности
2. Предоставление отчетов

# МАТРИЦА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА /

## Состояние охраны труда на предприятии

<ul style="list-style-type: none"><li>— Работа по охране труда не ведется</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Документация по охране труда разработана не полностью, либо не полностью актуализируется</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Документация по охране труда разработана и внедрена на 100%, требования ОТ выполняются полностью</li></ul>
---	--	--

## Кто несет ответственность за нарушение

<ul style="list-style-type: none"><li>— Генеральный директор</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Генеральный директор / руководитель / подчиненный</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Руководители / подчиненный</li></ul>
--	---	--

## Последствия

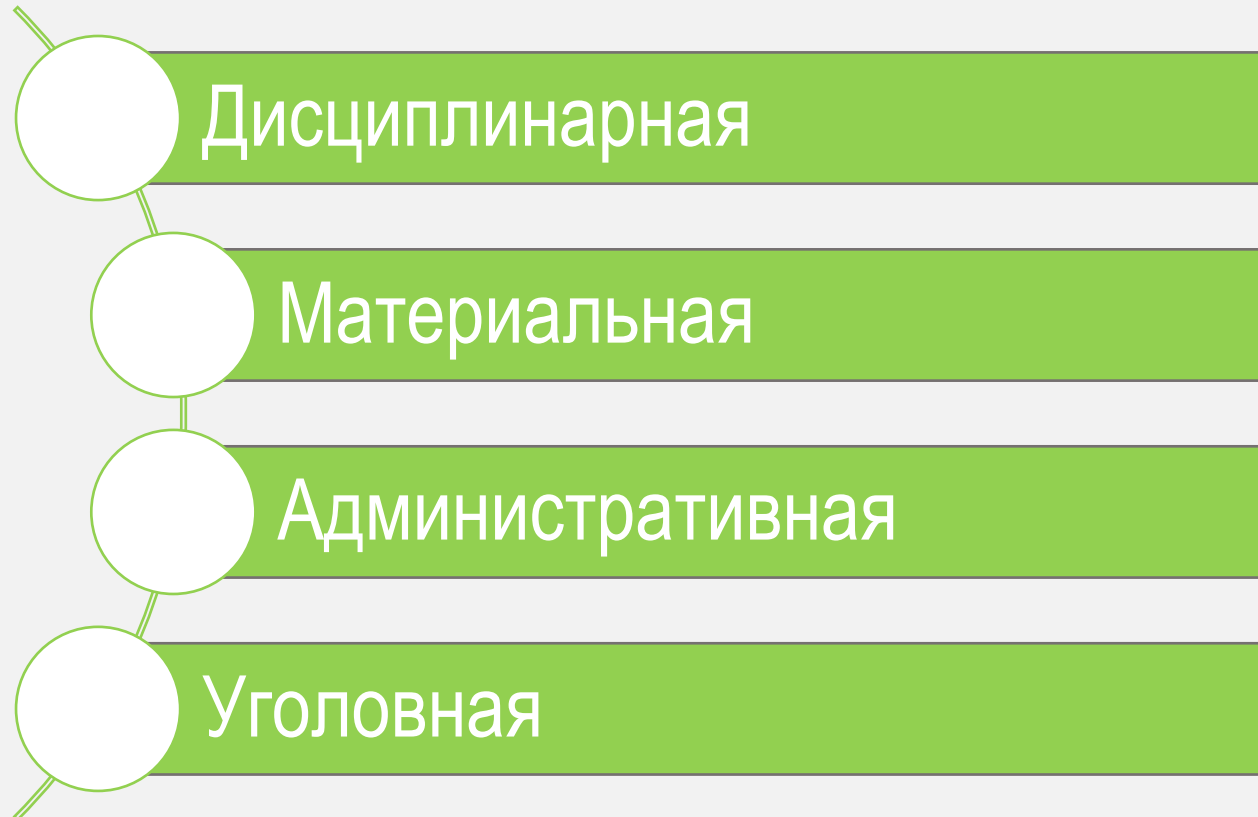
<ul style="list-style-type: none"><li>— <b>Административная ответственность:</b><ul style="list-style-type: none"><li>— Штрафы<ul style="list-style-type: none"><li>— На должностных лиц: ОТ 1 т.р. ДО 30 т.р.</li><li>— На юридических лиц: ОТ 30 т.р. ДО 150 т.р.</li></ul></li><li>— Дисквалификация должностного лица ОТ 1 ДО 3 лет</li><li>— Приостановка деятельности юридического лица до 90 суток</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— <b>Уголовная ответственность:</b><ul style="list-style-type: none"><li>— Штраф на должностных лиц до 200 т.р., либо в размере заработной платы или иного дохода за 18 месяцев</li><li>— Лишение свободы должностного лица до 3 лет</li></ul></li></ul>
---	--

# ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Виды ответственности по ОТ

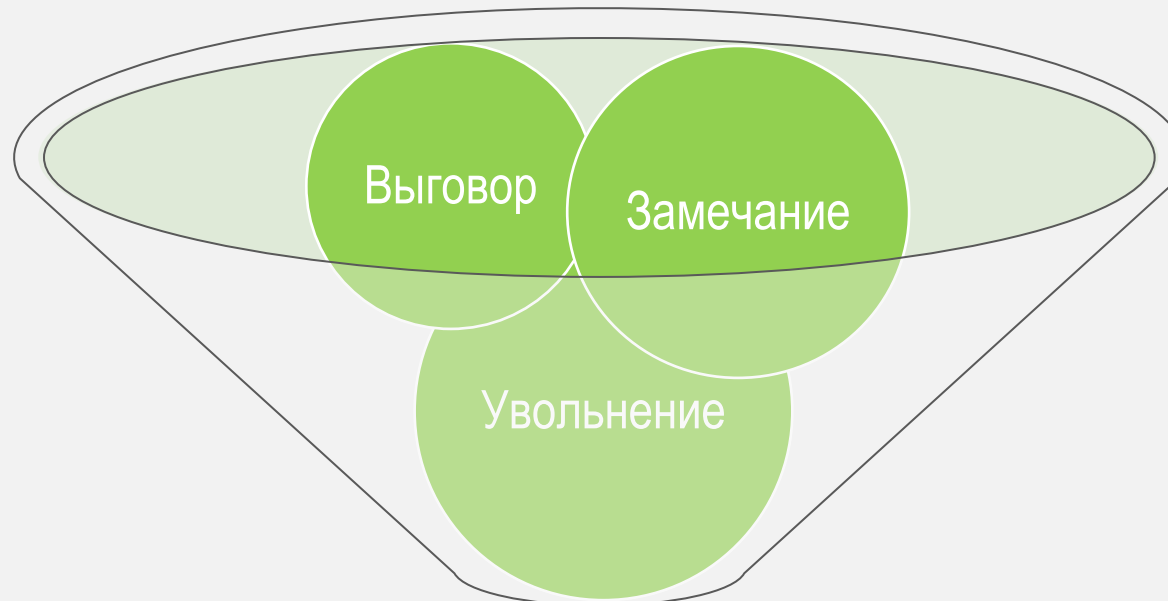
---



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Дисциплинарная ответственность

---



Статья 192 ТК РФ

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания



В порядке ст. 193 ТК РФ

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Материальная ответственность

---

- Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законодательством.
- Материальная ответственность может быть конкретизирована
  - трудовым договором
  - дополнительным договором о материальной ответственности
- Ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем – выше, чем это установлено законодательством
- Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения от материальной ответственности, предусмотренной законодательством
- Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Материальная ответственность работодателя

---

- Ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться
- Ущерб, причиненный имуществу работника
- Задержка выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику
- Моральный ущерб, причиненный работнику

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

## Материальная ответственность работника

---

ОГРАНИЧЕННАЯ

Обязанность возмещения ущерба в пределах своего среднемесячного заработка

ПОЛНАЯ

Обязанность возмещения причиненного работодателю прямого действительного ущерба в полном размере



# КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ НАРУШЕНИЯХ

ВИД НАРУШЕНИЯ	НАКАЗАНИЕ	ОСНОВАНИЕ
Нарушение государственных нормативных требований ОТ	Должностное лицо – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.	ч.1 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 2000 до 5000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 50 000 до 80 000 руб.	
Нарушение порядка проведения СОУТ или её непроведение	Должностное лицо – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб.	ч.2 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 5000 до 10 000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 60 000 до 80 000 руб.	
Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения: <ul style="list-style-type: none"><li>• обучения и проверки знаний требований ОТ</li><li>• обязательных медицинских осмотров</li><li>• обязательных психиатрических освидетельствований</li></ul>	Должностное лицо – штраф от 15 000 до 25 000 руб.	ч.3 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 15 000 до 25 000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 110 000 до 130 000 руб.	

# КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ НАРУШЕНИЯХ

ВИД НАРУШЕНИЯ	НАКАЗАНИЕ	ОСНОВАНИЕ
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Должностное лицо – штраф от 20 000 до 30 000 руб.	ч.4 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 20 000 до 30 000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 130 000 до 150 000 руб.	
Повторное нарушение требований ОТ лицом, ранее привлекаемым к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части ст.5.27.1 КоАП РФ	Должностное лицо – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет	ч.5 ст.5.27.1
	ИП - штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	
	Юридическое лицо - штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	
Соккрытие несчастного случая	Граждане – штраф от 300 до 500 руб.	ст.15.34
	Должностное лицо и ИП - от 500 до 1000 руб.	
	Юридическое лицо - штраф от 5000 до 10 000 руб.	

# УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

ВИД НАРУШЕНИЯ	НАКАЗАНИЕ	ОСНОВАНИЕ
Нарушение требований ОТ лицом, ответственным за их соблюдение, если это повлекло причинение <u>тяжкого вреда здоровью человека</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Штраф в размере<ul style="list-style-type: none"><li>– до 400 000 руб.</li><li>– в размере дохода осужденного за период до 18 месяцев</li></ul></li><li>• Обязательные работы сроком от 180 до 240 часов</li><li>• Исправительные работы сроком до 2-х лет</li><li>• Принудительные работы сроком до 1 года</li><li>• Лишение свободы сроком до 1 года с лишением права занимать определенные должности на срок до 1 года или без такового</li></ul>	ч.1 ст.143
Нарушение требований ОТ лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности <u>смерть человека</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Принудительные работы сроком до 4-х лет</li><li>• Лишение свободы сроком до 4-х лет с правом занимать определенные должности на срок до 3-х лет или без такового</li></ul>	ч.2 ст.143
Нарушение требований ОТ лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности <u>смерть двух и более лиц</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Принудительные работы сроком до 5-ти лет</li><li>• Лишение свободы сроком до 5-ти лет с правом занимать определенные должности на срок до 3-х лет или без такового</li></ul>	ч.3 ст.143

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

---

Стратегия по ОТ