

/ECOSTANDARD GROUP

Единый поставщик услуг в сфере
охраны труда, изысканий и экологии
с 1997 года

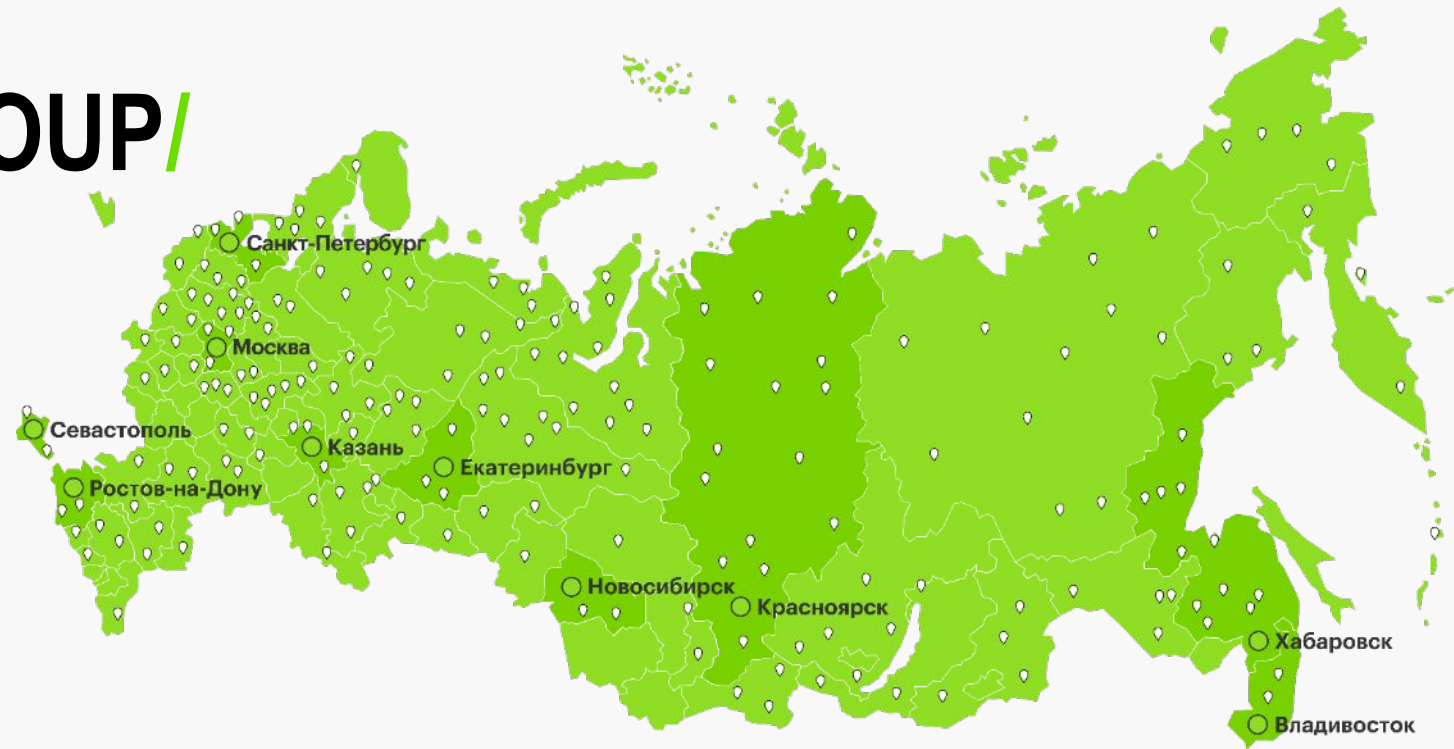
ecostandardgroup.ru

eco group
STANDARD

ECOSTANDARD GROUP/

● Регионы присутствия

📍 Места проведения работ



Группа компаний «Экостандарт» успешно работает по всей территории России и СНГ с 1997 года

В состав компании входит 14 филиалов и представительств



За 22 года своего существования организация выполнила:

5320+

проектов

465 из них

федерального значения

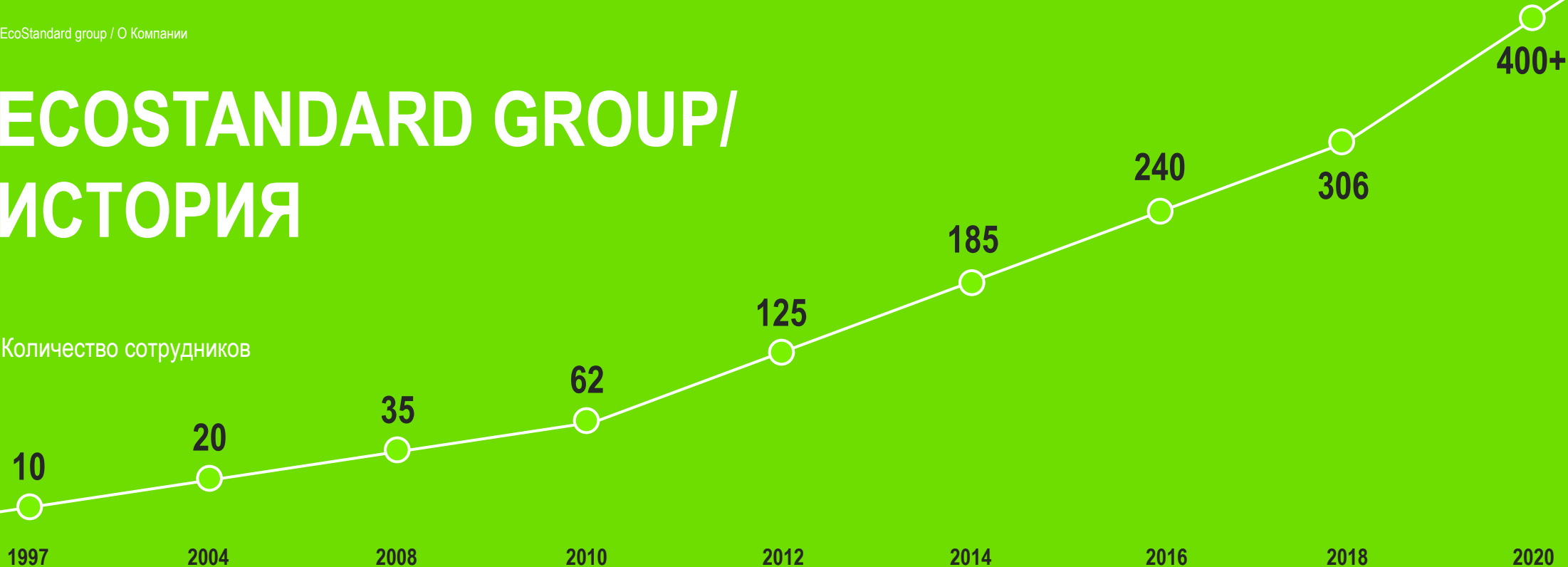
ECOSTANDARD GROUP/

Осуществляем работы на всех стадиях проекта

	Проектирование	Строительство	Эксплуатация	Вывод из эксплуатации
Охрана труда/ СОУТ/ Оценка рисков/ Производственный контроль	✓	✓	✓	✓
Инженерные изыскания	✓	✓	✓	✓
Обследование конструкций/ Геотехнический мониторинг	✓	✓	✓	✓
Экологическое проектирование	✓	✓	✓	✓
Экологический контроль и экспертиза	✓	✓	✓	✓
Лабораторные исследования	✓	✓	✓	✓
Экологическая сертификация	✓	✓	✓	✓
Учебно-методический центр	✓	✓	✓	✓
Экологический PR	✓	✓	✓	✓

ECOSTANDARD GROUP/ ИСТОРИЯ

Количество сотрудников



1997—2009

- Основание ГК «Экостандарт» в Москве
- Первая 1000 экологических экспертиз
- Аккредитация физико-химической лаборатории
- Начало работ на объектах Sochi-2014

2010—2015

- Первый в России LEED-проект
- Выполняем полный комплекс инженерных изысканий
- Запуск учебно-методического центра
- Начало работ по сопровождению FIFA 2018
- Более 350 тыс. рабочих мест в год оценивается в рамках СОУТ

2016—2020

- Открытие микробиологической лаборатории в Москве
- Создание лаборатории в Новосибирске
- Новые филиалы в Красноярске, Казани, Екатеринбурге, Ростове и Владивостоке
- Создание социального проекта «Зеленая кисточка»

ОХРАНА ТРУДА/ — крупнейший поставщик услуг по СОУТ, ПК и Охране труда



Аутсорсинг охраны труда



Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Разработка документации по охране труда



Оценка рисков



Аудит охраны труда



Учебно-методический центр



Производственный контроль

> 350 000

СОУТ рабочих мест в год на предприятиях любой отрасли

500 000

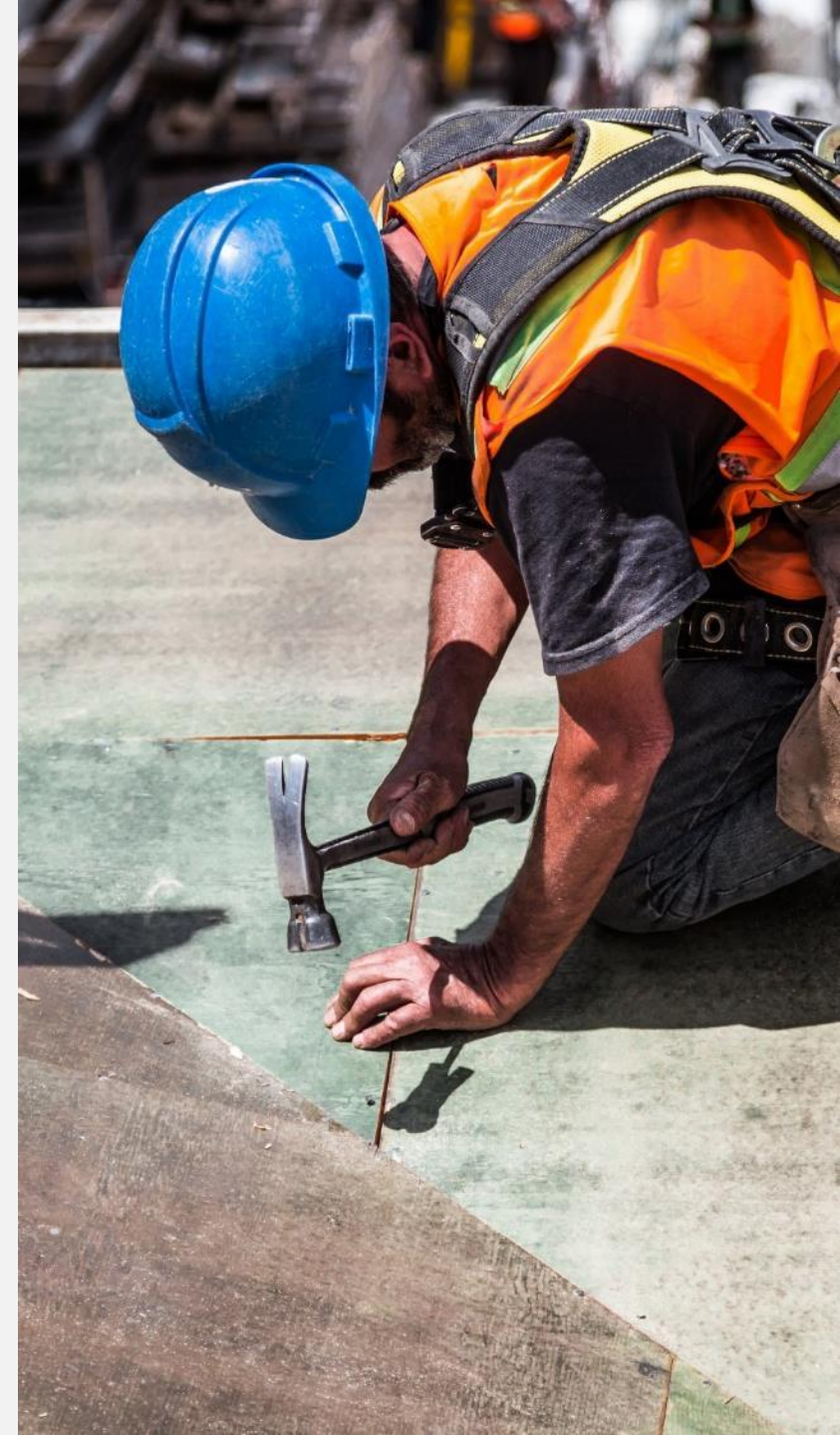
точек измерений в год в рамках производственного контроля

>200

компаний в год на аутсорсинге

> 1300

компаний в год проходят обучение в нашем учебном центре



Департамент «ОХРАНЫ ТРУДА» /

Аудит:

Комплексный аудит:

- Аудит документации
- Аудит состояния ОТ на рабочих местах
- Аудит культуры безопасности. Анкетирование

Дополнительно:

- Пред сертификационный аудит по стандартам ISO 45001
- Анализ компании в рамках концепции Vision Zero

Разработка документации:

- По охране труда
- По пожарной безопасности
- По гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций
- По промышленной безопасности

Аутсорсинг:

- Консультационно-методическая помощь

Консультационные услуги:

- Разовые консультации по запросу
- Регулярные выездные консультации
- Горячая линия

Несчастные случаи, Инциденты, микротравмы

- Горячая линия для обращений
- Анализ и учет, разработка рекомендация для групп максимального риска

Правовое регулирование /

Соблюдение требований в компании:

! Увеличивает эффективность компании

! Защищает Управление компании от потенциальных рисков

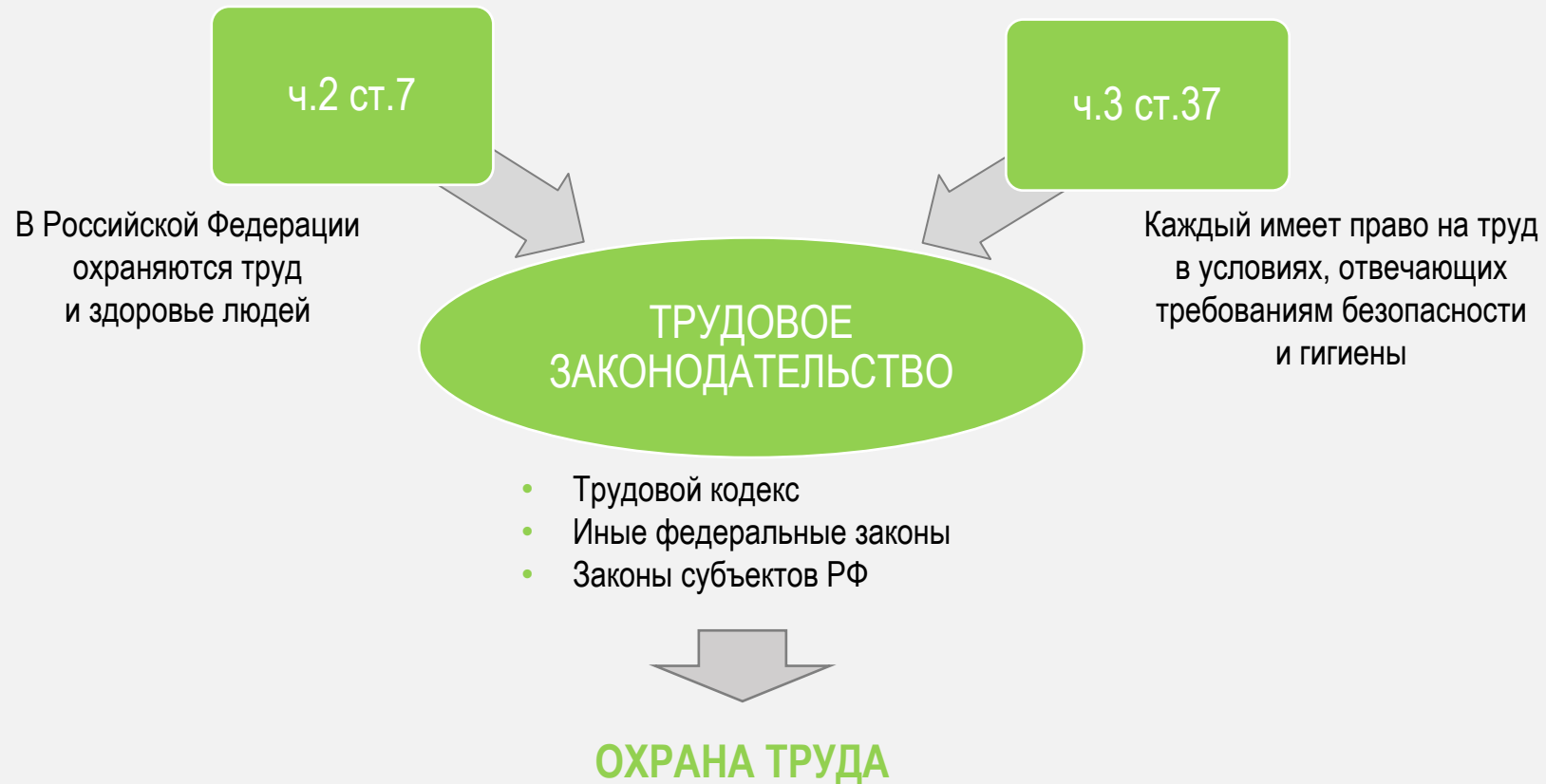


ИЕРАРХИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ АКТОВ

- Конституция Российской Федерации
- Федеральные законы
- Указы Президента Российской Федерации
- Постановления Правительства Российской Федерации
- Законы субъектов Российской Федерации
- Нормативные правовые акты федеральных министерств, иных федеральных органов исполнительной власти
- Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации
- Нормативные акты органов местного самоуправления
- Локальные нормативные акты

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Глава 2 Конституции Российской Федерации:
Права и свободы человека и гражданина



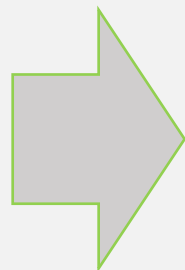
ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

- правовые
 - социально-экономические
 - организационно-технические
 - санитарно-гигиенические
 - лечебно-профилактические
 - реабилитационные
- и иные мероприятия



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА/

Подписаны законы:

**31 июля
2020**

**Федеральный закон от 31 июля
2020 года N 247-ФЗ
"Об обязательных
требованиях в Российской
Федерации"**

**Федеральный закон от
31.07.2020 N 248-ФЗ
"О государственном контроле
(надзоре) и муниципальном
контроле в Российской
Федерации"**

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА/

ОТМЕНА



НПА, устанавливающих
устаревшие и
недейственные
требования

ОТСЕЧЕНИЕ



ИЗБЫТОЧНЫХ,
РЕГУЛИРУЮЩИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
КОНТРОЛЬНЫХ
(НАДЗОРНЫХ) ОРГАНОВ



**ВВЕДЕНИ
Е**



в действие новых норм,
содержащих
актуализированные
требования



федерального государственного
надзора за соблюдением трудового
законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права



федерального государственного
контроля (надзора) в сфере
социального обслуживания

ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работник



Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя

ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель



Работодатель обязан обеспечить

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- создание и функционирование системы управления охраной труда
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- приобретение и выдачу за счет собственных средств СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель



Работодатель обязан обеспечить

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ
- проведение специальной оценки условий труда
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров

ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель



Работодатель обязан обеспечить

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель

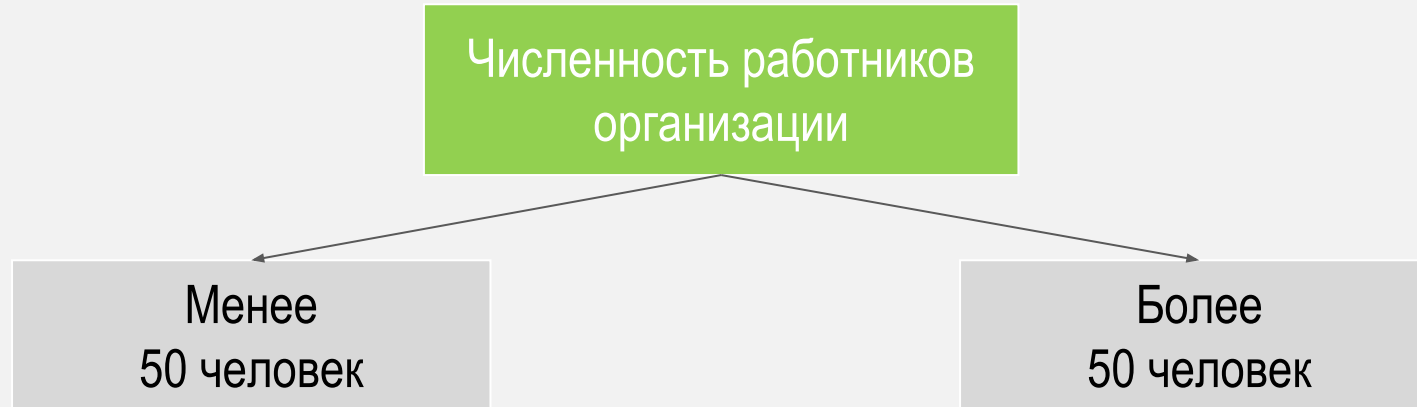


Работодатель обязан обеспечить

- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ознакомление работников с требованиями охраны труда
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности

ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 217 ТК РФ



- Работодатель
- Уполномоченный работодателем работник
- Специалист или организация, оказывающие услуги специалиста по ОТ (по гражданско-правовому договору)
- Специалист по ОТ

- Специалист по ОТ
- Служба ОТ

Построение охраны труда в компании /



Стратегия по ОТ /



/ Оценить текущую ситуацию, понимание потенциальных рисков

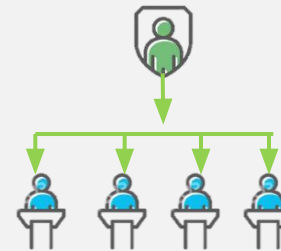
/ Анализ деятельности и видов работ компании

/ Назначить ответственных лиц

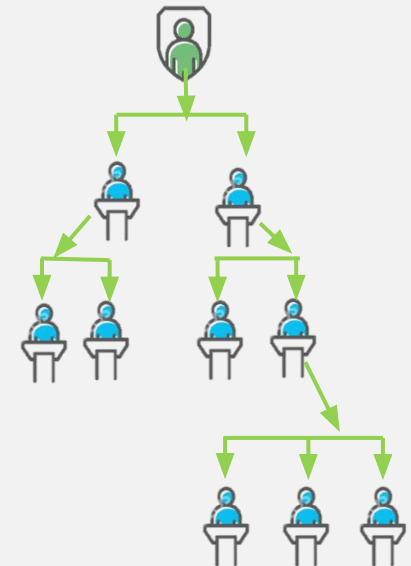
/ Определить формат проведения мероприятий

/ Определить структуру СУОТ

Горизонтальная



Вертикальная



/ ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ОТ



Перечень мероприятий



Что надо делать



Как часто



Кто ответственный

Более **1 000**
регламентирующих документов
по охране труда.

Будет **73** НПА к маю 2021 года.

Что влияет:

- Орг. структура компании (филиалы, подразделения и т. д.)
 - Профессии
 - Виды работ — оборудование
-

□ **13** разделов ОТ

> **50** документов:

Приказы, положения,
инструкции,
журналы, программы и т.д.

> **250** страниц текста

МЕРОПРИЯТИЯ Обучение

! Компенсирует ФСС



SOT

Определяет КТО и ЧЕМУ
должен быть обучен

Контролирует:

- Сроки
- Периодичность
- Ведение документооборота

Взаимодействует с УЦ

Организовывает
внутреннее обучение

Обучения

- ОТ
- Промышленная безопасность
- ПТМ
- ГО и ЧС
- ЭБ
- Первая помощь
- Высота и т.д.

Где:

- В лицензированном учебном центре
- Внутренней комиссией работодателя

Формы обучения:



Очно



Дистанционно



Самоподготовка

ч.3 ст.5.27.1

штраф от **110 000** до
130 000 руб.

МЕРОПРИЯТИЯ. ИНСТРУКТАЖИ по ОТ



COT

- ✓ Организует
- ✓ Проводит
- ✓ Контролирует:
 - Своевременность проведения
 - Правильное заполнение журналов
 - Наличие всех подписей

Форма проведения:



Очно



Дистанционно

Виды инструктажей:

- Вводный
- На рабочем месте
- Повторный на рабочем месте
- Внеплановый
- Целевой

ч.1 ст.5.27.1

штраф от 50 000 до 80 000
руб.

МЕРОПРИЯТИЯ. СОУТ

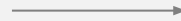
! Компенсирует ФСС



1 раз в 5 лет



Все рабочие места
компании



Ознакомление каждого
сотрудника со своей картой
СОУТ



мониторинг

внеплановое



Изменение рабочего
места/ новое рабочее
место



Изменение должности



Изменение
оборудования



СОУТ
контролирует

Наличие действующих карт СОУТ

Заключение договора с аккредитованной
организацией на проведение СОУТ

Полноту, правильность и
своевременность ознакомления с
картами СОУТ

Передачу декларации в ГИТ

ч.2 ст.5.27.1

штраф от **60 000** до **80 000**
руб.

МЕРОПРИЯТИЯ. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

! Компенсирует ФСС



КОМУ



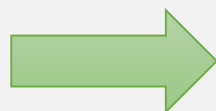
СОТ



КАК ЧАСТО

- Определяет необходимость проведения мед. осмотров
- Контролирует сроки
- Содействует при заключении договора с лицензированной организацией на проведение мед.осмотров
- Готовит направления
- Помогает в проведении на выездном медосмотре
- Контролирует получение медицинских заключений

По итогам осмотра предоставляется заключение на каждого сотруднику

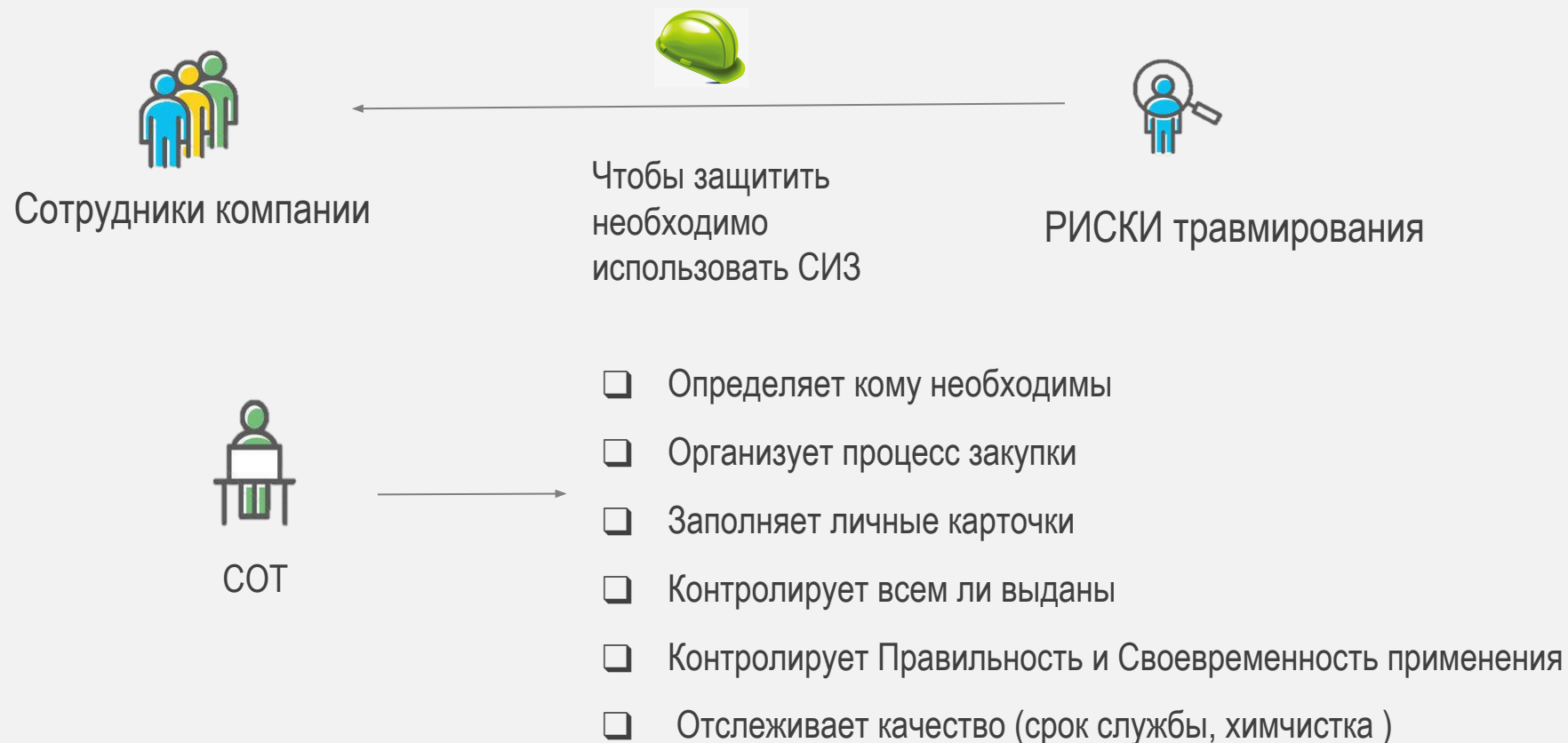


Принимается решение о возможности или невозможности выполнять данным сотрудником соответствующие виды работ

ч.3 ст.5.27.1 штраф от **110 000**
до **130 000** руб.



МЕРОПРИЯТИЯ. Средства индивидуальной защиты



ч.4 ст.5.27.1

штраф от **130 000** до **150 000**
руб.

МЕРОПРИЯТИЯ. Оценка рисков на рабочих местах

Стадии оценки



1. Идентификация рисков



2. Оценка воздействия рисков и их тяжести на сотрудников



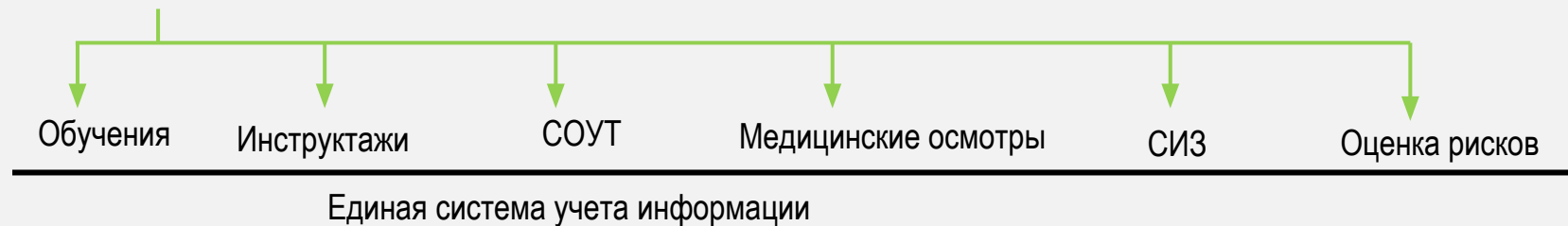
3. Мероприятия по предотвращению



ч.1 ст.5.27.1

штраф от **50 000** до **80 000**
руб.

ЕДИНАЯ СИСТЕМА УЧЕТА ИНФОРМАЦИИ



Включает: даты приема сотрудников и проведения всех мероприятий, результаты СОУТ, выдаваемые СИЗ, сроки обучений

! Позволяет отслеживать сроки проведения мероприятий

! Отражает текущую ситуацию ОТ, ПБ в компании

! Своевременный контроль рисков



РАССЛЕДОВАНИЕ Н/С

! всегда
неожиданно

! Сжатые сроки расследования
и предоставления отчета



Соккрытие несчастного случая
ст.15.34 КоАП

ПРОВЕРКА СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Регулярный контроль соблюдения сотрудниками требований ОТ, ПБ на рабочем месте.

Чек-лист

- Учитывает специфику деятельности организации и конкретного вида работ

Аудит

- Обход помещений
- Анализ текущего состояния ОТ на рабочем месте
- Предоставление отчета и рекомендации по устранению каждого выявленного несоответствия

Контроль

- Ежемесячный контроль устранения несоответствий
- Выявление причин нарушений/не устранений



СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК ГИТ



Сотрудники Экостандарт групп в рамках аутсорсинга участвуют в проверках:

- Подготовка документации
- Внедрение документации при необходимости
- Разработка плана проведения проверки (со стороны заказчика)
- Присутствие при проведении проверки, Представление интересов работодателя

Плановые проверки
<https://proverki.gov.ru/>



КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Помощь 24/7 – консультационная поддержка = горячая линия специалиста ЭСГ



- Помощь по телефону/ электронной почте
- Консультационные семинары по интересующим тематикам
- Анализ интересующих областей законодательства в ОТ, ПБ

Актуальность

- Законодательство регулярно изменяется
- Новые практики применения тех или иных норм
- Использование новым методик при осуществлении мероприятий по ОТ, ПБ
- Изменения режима и условий работы сотрудников компании



Возврат средств из ФСС.

Предоставление отчетности



ФСС компенсирует

- Обучения по ОТ
- СОУТ
- СИЗ
- Медицинские осмотры и т.д.



Что будет сделано

1. Запрос в ФСС на одобрение и сумму компенсации
2. Сбор и подача необходимых документов в ФСС до 1 августа календарного года
3. Проведение мероприятий
4. Предоставление отчетной документации в ФСС



Отчетность в Росстат

1. Заполнение и согласование с другими службами компании форм отчетности
2. Предоставление отчетов

МАТРИЦА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА /

Состояние охраны труда на предприятии

<ul style="list-style-type: none">— Работа по охране труда не ведется	<ul style="list-style-type: none">— Документация по охране труда разработана не полностью, либо не полностью актуализируется	<ul style="list-style-type: none">— Документация по охране труда разработана и внедрена на 100%, требования ОТ выполняются полностью
---	--	--

Кто несет ответственность за нарушение

<ul style="list-style-type: none">— Генеральный директор	<ul style="list-style-type: none">— Генеральный директор / руководитель / подчиненный	<ul style="list-style-type: none">— Руководители / подчиненный
--	---	--

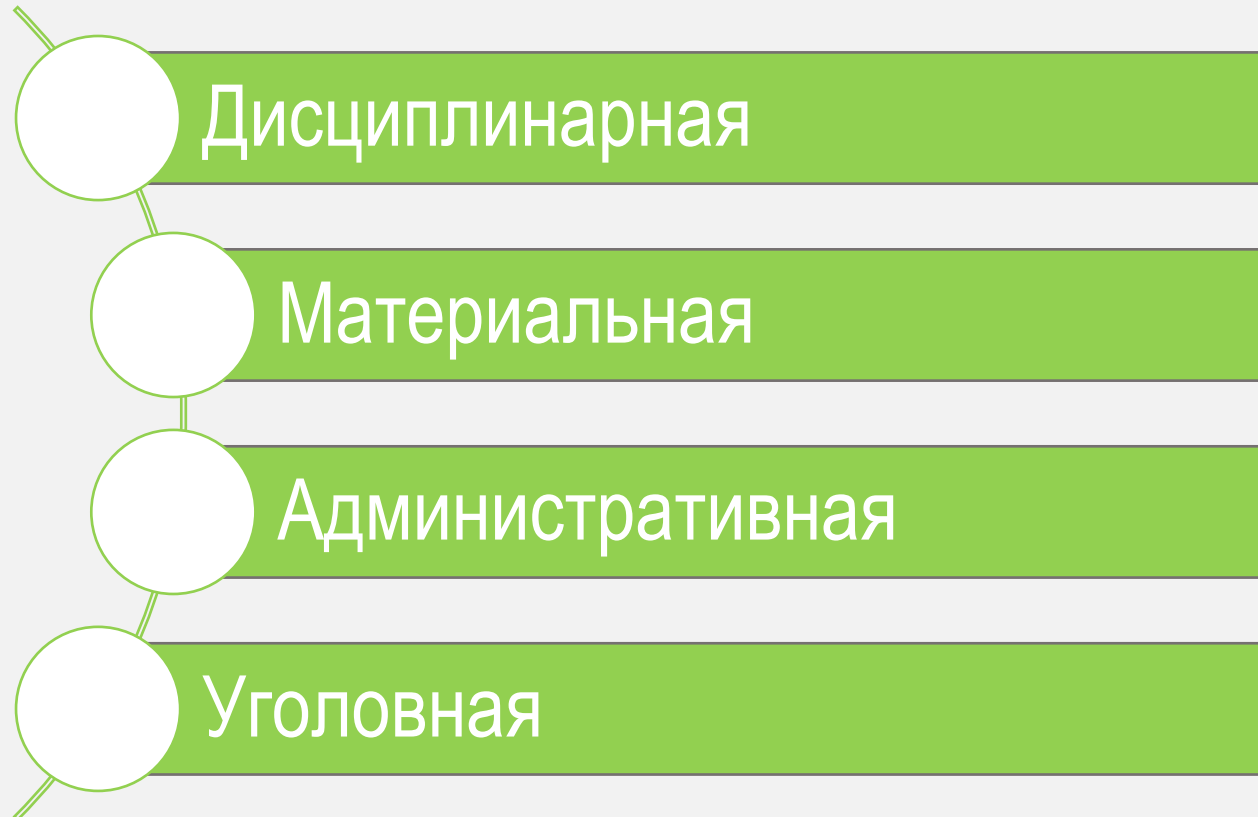
Последствия

<ul style="list-style-type: none">— Административная ответственность:<ul style="list-style-type: none">— Штрафы<ul style="list-style-type: none">— На должностных лиц: ОТ 1 т.р. ДО 30 т.р.— На юридических лиц: ОТ 30 т.р. ДО 150 т.р.— Дисквалификация должностного лица ОТ 1 ДО 3 лет— Приостановка деятельности юридического лица до 90 суток	<ul style="list-style-type: none">— Уголовная ответственность:<ul style="list-style-type: none">— Штраф на должностных лиц до 200 т.р., либо в размере заработной платы или иного дохода за 18 месяцев— Лишение свободы должностного лица до 3 лет
---	--

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

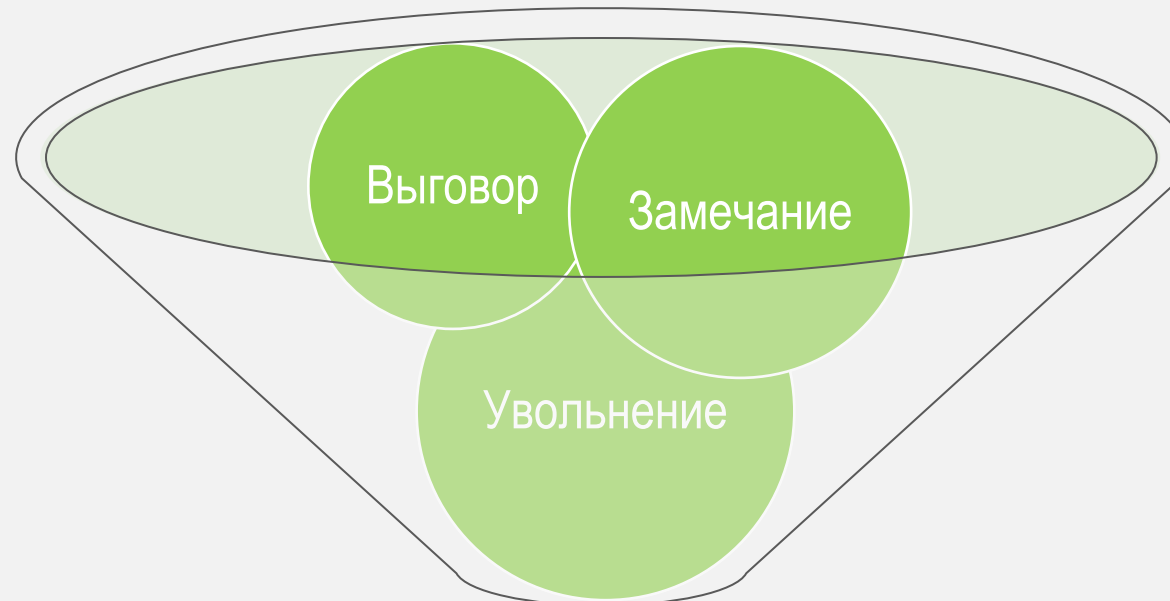
ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Виды ответственности по ОТ



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Дисциплинарная ответственность



Статья 192 ТК РФ

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания



В порядке ст. 193 ТК РФ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Материальная ответственность

- Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с законодательством.
- Материальная ответственность может быть конкретизирована
 - трудовым договором
 - дополнительным договором о материальной ответственности
- Ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем – выше, чем это установлено законодательством
- Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения от материальной ответственности, предусмотренной законодательством
- Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Материальная ответственность работодателя

- Ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться
- Ущерб, причиненный имуществу работника
- Задержка выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику
- Моральный ущерб, причиненный работнику

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Материальная ответственность работника

ОГРАНИЧЕННАЯ

Обязанность возмещения ущерба в пределах своего среднемесячного заработка

ПОЛНАЯ

Обязанность возмещения причиненного работодателю прямого действительного ущерба в полном размере



КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ НАРУШЕНИЯХ

ВИД НАРУШЕНИЯ	НАКАЗАНИЕ	ОСНОВАНИЕ
Нарушение государственных нормативных требований ОТ	Должностное лицо – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.	ч.1 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 2000 до 5000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 50 000 до 80 000 руб.	
Нарушение порядка проведения СОУТ или её непроведение	Должностное лицо – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб.	ч.2 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 5000 до 10 000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 60 000 до 80 000 руб.	
Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения: <ul style="list-style-type: none">• обучения и проверки знаний требований ОТ• обязательных медицинских осмотров• обязательных психиатрических освидетельствований	Должностное лицо – штраф от 15 000 до 25 000 руб.	ч.3 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 15 000 до 25 000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 110 000 до 130 000 руб.	

КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ НАРУШЕНИЯХ

ВИД НАРУШЕНИЯ	НАКАЗАНИЕ	ОСНОВАНИЕ
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Должностное лицо – штраф от 20 000 до 30 000 руб.	ч.4 ст.5.27.1
	ИП – штраф от 20 000 до 30 000 руб.	
	Юридическое лицо – штраф от 130 000 до 150 000 руб.	
Повторное нарушение требований ОТ лицом, ранее привлекаемым к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части ст.5.27.1 КоАП РФ	Должностное лицо – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет	ч.5 ст.5.27.1
	ИП - штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	
	Юридическое лицо - штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	
Соккрытие несчастного случая	Граждане – штраф от 300 до 500 руб.	ст.15.34
	Должностное лицо и ИП - от 500 до 1000 руб.	
	Юридическое лицо - штраф от 5000 до 10 000 руб.	

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

ВИД НАРУШЕНИЯ	НАКАЗАНИЕ	ОСНОВАНИЕ
Нарушение требований ОТ лицом, ответственным за их соблюдение, если это повлекло причинение <u>тяжкого вреда здоровью человека</u>	<ul style="list-style-type: none">• Штраф в размере<ul style="list-style-type: none">– до 400 000 руб.– в размере дохода осужденного за период до 18 месяцев• Обязательные работы сроком от 180 до 240 часов• Исправительные работы сроком до 2-х лет• Принудительные работы сроком до 1 года• Лишение свободы сроком до 1 года с лишением права занимать определенные должности на срок до 1 года или без такового	ч.1 ст.143
Нарушение требований ОТ лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности <u>смерть человека</u>	<ul style="list-style-type: none">• Принудительные работы сроком до 4-х лет• Лишение свободы сроком до 4-х лет с правом занимать определенные должности на срок до 3-х лет или без такового	ч.2 ст.143
Нарушение требований ОТ лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности <u>смерть двух и более лиц</u>	<ul style="list-style-type: none">• Принудительные работы сроком до 5-ти лет• Лишение свободы сроком до 5-ти лет с правом занимать определенные должности на срок до 3-х лет или без такового	ч.3 ст.143

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Стратегия по ОТ