



* **Трудостройство
несовершеннолетних**



**Трудоустройство несовершеннолетних
осуществляется в соответствии с Трудовым
кодексом РФ (ТК РФ)**

**Работа, организуемая для подростков не
должна наносить ущерба их здоровью,
нравственности, нарушать процесса
обучения.**

**Временная работа-это первая ступень к началу
Вашей взрослой жизни.**

Центр занятости населения Адамовского
района Оренбургской области организует
временное трудоустройство
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14
до 18 лет.

Основные виды работ:

Благоустройство и озеленение территорий населенных пунктов, подготовка школ к учебному году, работа на пришкольных участках, подсобные работы в растениеводстве и животноводстве, социальная работа(уход за одинокими и престарелыми гражданами, работа в качестве вожатых по месту жительства.

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН



ПОДРОСТОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ В ЦЗН (паспорт, заявление):

- ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ» (сначала заявление на содействие в поиске работы, после получения уведомления о регистрации – заявление на временное трудоустройство);
- ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ (сканы документов);
- ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ по предварительной записи

ПОЛУЧЕНИЕ ОТ ЦЗН НАПРАВЛЕНИЯ НА РАБОТУ



ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ:

уборка и благоустройство территорий, озеленение скверов и парков, благоустройство памятников и мемориалов, мелкий ремонт мебели, оформительская деятельность, социальная работа, работа в библиотеках и др.

ОФОРМЛЕНИЕ НА РАБОТУ У РАБОТОДАТЕЛЯ:

- паспорт и СНИЛС (оригинал);
- медицинская справка о состоянии здоровья 086У (в медучреждении по предварительной записи)
- реквизиты к банковской карте кредитного учреждения (при наличии)
- свидетельство ИНН (при наличии)

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

- для трудоустройства в сфере образования: справка об отсутствии судимости
- для 14-летних: письменное разрешение родителей и органов опеки



РАБОТОДАТЕЛЬ

ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)
Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (от 10 рабочих дней)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА С ЦЗН

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С
ПОДРОСТКОМ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЦЗН КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ,
ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ТРУДОУСТРОЙСТВО (5 дней)

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ОМСУ КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ,
ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ РАСХОДЫ (не более 30% от общих расходов):

- на выплату з/пл подросткам
- на проведение СОУТ

Дополнительные документы необходимые при обращении

1. Письменное согласие одного из родителей (Опекуна, попечителя)

На заключение трудового договора (с учащимися с 14-ти лет)

2. Медицинская справка

Оплата труда несовершеннолетних.

- В настоящее время в соответствии со ст. 271 Трудового кодекса РФ при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы, а труд несовершеннолетних на сдельных работах оплачивается по установленным сдельным расценкам. Законодатель при этом оговаривает, что и в том, и в другом случае работодатель может за счет собственных средств производить доплату до уровня взрослого работника. Вряд ли следует ожидать, что большинство работодателей будут производить доплаты.



Перед началом работы работодатель обязан:

- а) ознакомить вас с характером работы и условиями труда;**
- б) объяснить ваши права и обязанности**
- в) ознакомить вас с правилами внутреннего распорядка;**
- г) провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности**

Продолжительность Рабочего дня(ст.94 ТК РФ)

Во время каникул:

От 14 до 15 лет- не более 4 часов

От 15 до 16 лет -не более 5 часов день

От 16 до 18 лет не более 7 часов в день

В течение учебного года

От 14 до 16 лет — не более 2,5 часов в день

От 16 до 18 лет — не более 4 часов в день

Льготы для несовершеннолетних.

- Законодательство о труде предусматривает льготы для тех, кто совмещает работу с учебой. Если, продолжая учиться в школе или в образовательных учреждениях начального или среднего профессионального образования, вы пожелаете совмещать в течении учебного года учебу с работой, ваш рабочий день не должен превышать 2,5 часа (пока вам не исполнится 16 лет), 3,5 часа – до 18 лет.
- Поступив на работу после окончания 9 класса, вы сможете также одновременно учиться по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения в каком-либо образовательном учреждении среднего образования. Работодатель должен будет предоставлять вам, кроме предусмотренного для всех работников ежегодного отпуска, дополнительный отпуск для сдачи экзаменов, подготовки и защиты выпускной работы.
- Если после окончания 11 класса вы поступите на работу, вы сможете учиться в высшем образовательном учреждении также по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения. И в этом случае закон предусматривает для вас дополнительный отпуск.
- Таким образом, пользуясь льготами, вы сможете без отрыва от работы продолжить образование, повысить свою квалификацию, приобрести шанс найти более интересную, с более высокой оплатой работой.

Законодательная база, регулирующая труд несовершеннолетних

