

Психологическое
тестирование
кандидатов
при приеме на работу



Для чего нужно психологическое тестирование:

Многие крупные компании все чаще стали применять психологические тесты, так как анкетирование и собеседование не дают полной картины по личности человека.

Наряду с послужным списком, рекомендациями и профессиональными достижениями, характеризующими кандидата как специалиста, так же необходимо знать, что он за человек, ведь он - потенциальный член коллектива. Не подведет ли в трудную минуту? Сможет ли собраться в ситуации временного цейтнота? Возьмет ли на себя ответственность в случае необходимости принятия самостоятельного решения? Не окажется ли источником ссор и конфликтов среди коллег? Конечно, за одну встречу сказать это наверняка невозможно, но кое-что узнать необходимо.

Даже самый квалифицированный и опытный рекрутер или менеджер по персоналу не способен за короткое время, отведенное на собеседование лично оценить профессиональное соответствие, а тем более, психологические качества кандидата. Да и личные впечатления тоже могут быть обманчивыми.

Особенно это актуально при отборе кандидатов на высший менеджмент, при выборе ТОПовых сотрудников. Ошибка в выборе может стоить для собственника компании финансовыми потерями.



Почему требуется помощь профессионала при психологическом тестировании:



Сейчас существует модное поветрие поставить компьютерную версию какого-либо теста, а затем, руководствуясь стандартной распечаткой, выдать кандидату "диагноз". Этот метод неэффективен по нескольким причинам:

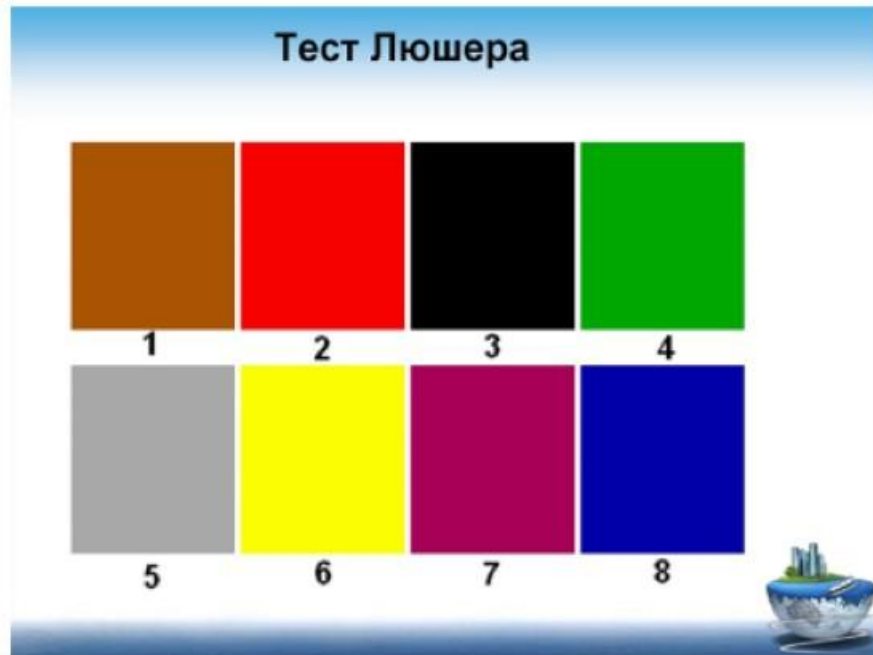
во-первых, эти стандартные распечатки, как правило, содержат терминологию, понятную непрофессионалу лишь на интуитивном уровне (что далеко не всегда верно)

во-вторых, одних результатов теста не достаточно, их нужно сопоставить с конкретной личностью, именно поэтому мы просим предоставлять резюме кандидата

в-третьих, полученные результаты нужно сопоставить с будущими должностными обязанностями, понять какие черты характера требуются для данной должности, а какие будут сильно мешать.

Именно по этим причинам следует обращаться к профессиональным психологам.

Тест Люшера М.



Что изучаем:

Текущее психологическое состояние, настроение, функциональное состояние

Вид теста, кол-во вопросов, время прохождения:

Цветные карточки, 4 минуты

Описание результата:

Очень быстрый и точный тест:

- ✓ отражает реальное **психологическое состояние** человека (удовлетворенность, спокойствие, тревога, стресс, напряженность, радость и т.д.)
- ✓ **его цели и желания**, оценка работоспособности (стремление к отдыху, стремление к самореализации, желание произвести впечатление, преодоление всех трудностей и т.д.)
- ✓ **средства** достижения своей цели (активность, настойчивость, спокойные действия, агрессивность и рискованность в действиях)
- ✓ **ощущение ситуации**, в которой сейчас находится в жизни

Личностный опросник Кеттелла Р.Б.



Что изучаем:

16 факторов личности- особенности характера, склонности и интересы личности

Вид теста, кол-во вопросов, время прохождения:

Тест с вариантами ответов, 187 вопросов, 40-50 мин

Описание результата:

Самый эффективный тест, раскрывает все грани личности:

- ✓ Интеллект
- ✓ Общительность
- ✓ Самостоятельность
- ✓ Доминантность
- ✓ Дипломатия
- ✓ Эмоциональная устойчивость
- ✓ Самодисциплина и многое другое

Тест Белбина Р.М. «Командные роли»



Что изучаем:

Роль/вклад сотрудника в команде/коллективе

Вид теста, кол-во вопросов, время прохождения:

Выбор утверждений, 56 утверждений, 10 мин

Описание результата:

Белбином были выделены 8 типов ролей, по которым легко определяется насколько будущий функционал сотрудника сопоставим с его реальной ролью:

- ✓ Генератор идей
- ✓ Наблюдатель
- ✓ Исполнитель
- ✓ Координатор
- ✓ Формирователь
- ✓ Разведчик
- ✓ Миротворец
- ✓ Доводчик

Тест на мышление и креативность Брунера Д.



Что изучаем:

Профессиональная креативность мышления

Вид теста, кол-во вопросов, время прохождения:

Утверждения с выбором «да»/ «нет», 75 утверждений, 20-25 мин

Описание результата:

Три уровня креативности: низкий, средний, высокий

Зная тип мышления, можно прогнозировать успешность в конкретных видах профессиональной деятельности.

Выделяют 4 базовых типа мышления, каждый из которых обладает специфическими характеристиками:

- ✓ предметное
- ✓ образное
- ✓ знаковое
- ✓ символическое мышление

Тест на профессиональное определение Голланда Д.



Что изучаем:

Соответствие типа личности и профессиональной среды

Вид теста, кол-во вопросов, время прохождения:

43 пары профессий с возможностью выбора, 7-10 мин

Описание результата:

Определяется тип личности, описание данного типа, определяются профессии в которых представители соответствующего типа смогут наиболее полно раскрыть свои способности, достичь успеха и личного удовлетворения.

Всегда рада сотрудничеству!



Порядок работы:

Распечатываем тест и инструкцию для прохождения.

Кандидат проходит тест на отдельном листе. На каждый тест дается определенное количество времени.

Отсылаете фото/скан ответов на тест, описание вакансии с полным функционалом, резюме соискателя.

Обработка результата занимает 1-2 дня.

Стоимость услуги, документация:

Стоимость- **1.500 руб за одного кандидата**, вне зависимости от количества тестов.