



Федеральная
Антимонопольная
Служба

Установление обязательного ежеквартального стимулирования, как одной из основ стабилизации денежного содержания сотрудников антимонопольных органов

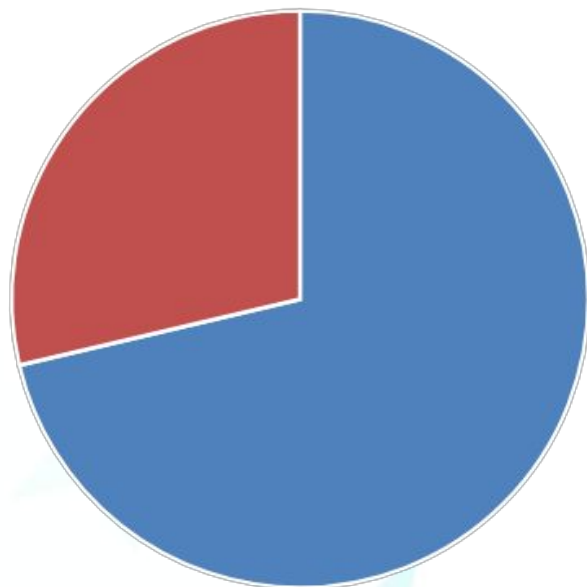
Быховец В.И.

Структура оплаты труда ФАС России



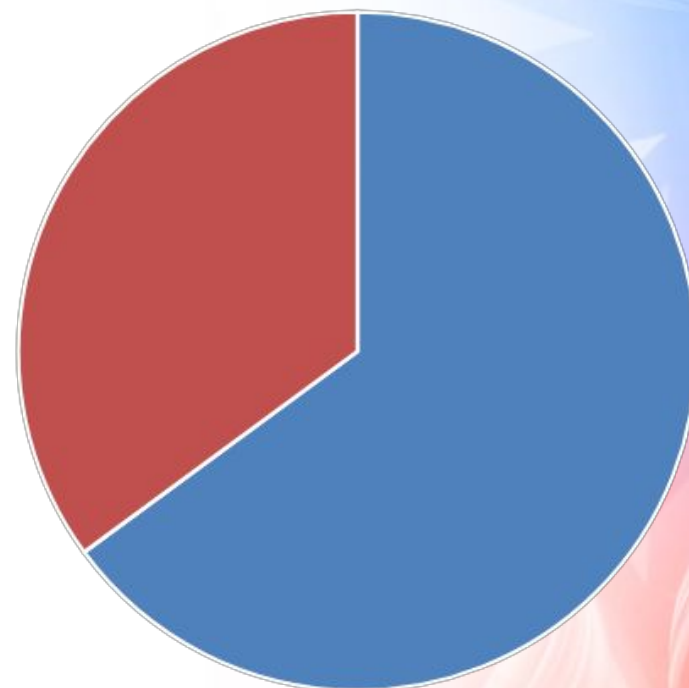
Федеральная
Антимонопольная
Служба

Центральный аппарат



■ Фонд оплаты труда ■ Материальное стимулирование

Территориальные управления

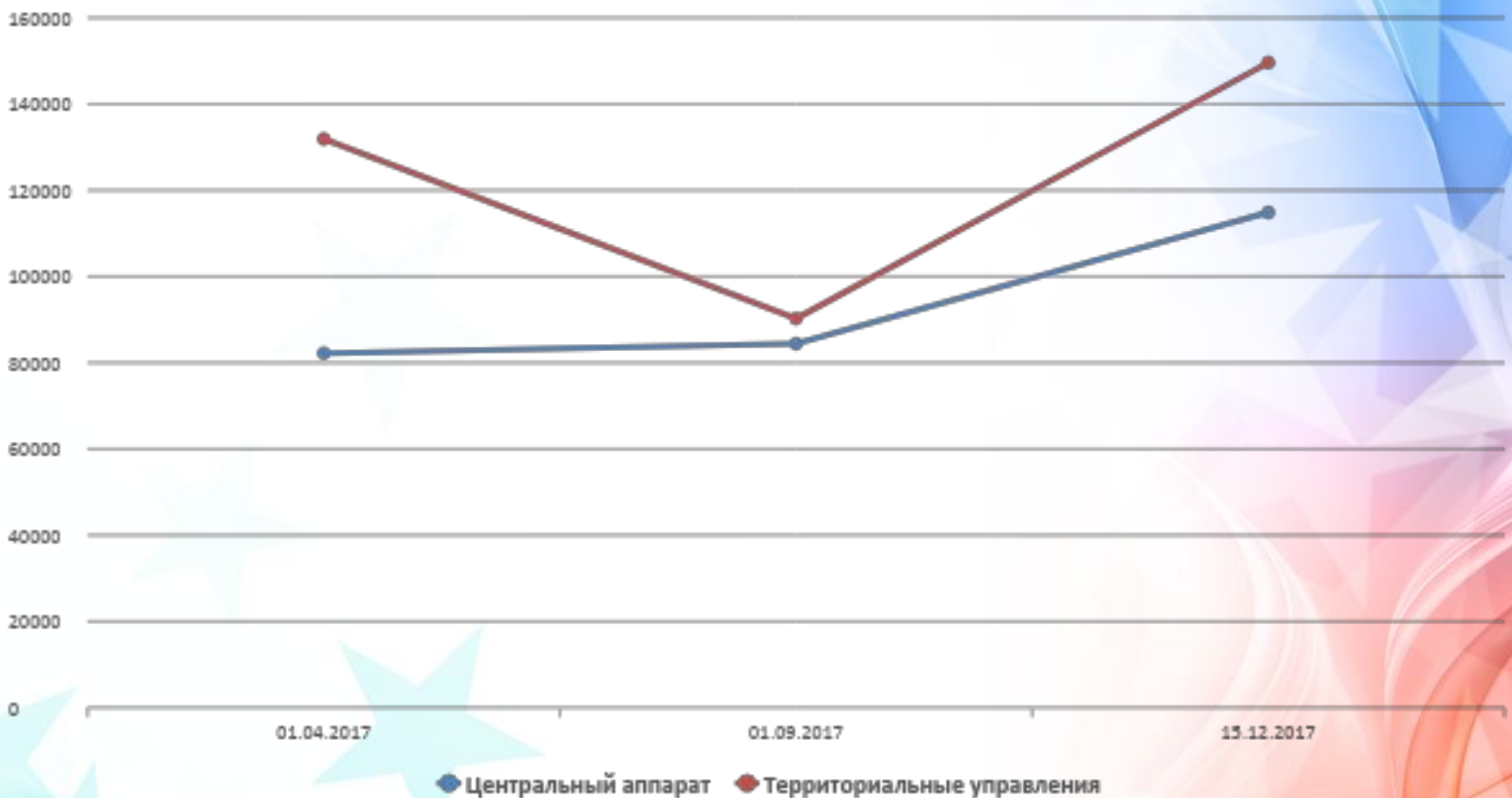


■ Фонд оплаты труда ■ Материальное стимулирование

График выплаты материального стимулирования



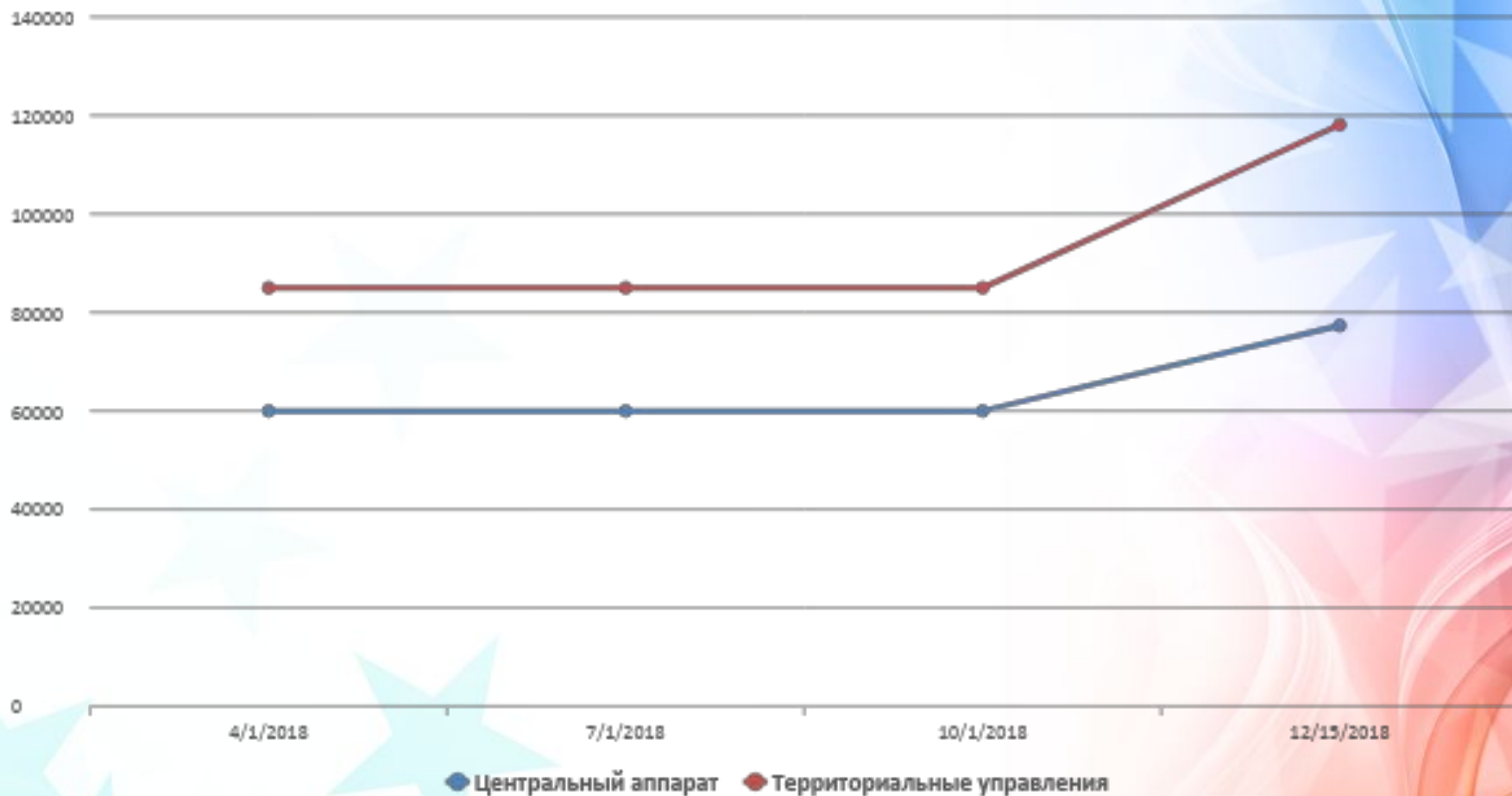
Федеральная
Антимонопольная
Служба



Предлагаемый график выплаты материального стимулирования



Федеральная
Антимонопольная
Служба



Достигаемый эффект



Федеральная
Антимонопольная
Служба

- Стабилизация ежеквартального денежного содержания сотрудников ФАС России;
- Повышение возможностей сотрудников в планировании своих расходов;
- Повышение эффективности работы сотрудников с учетом ежеквартальной оценки их работы;
- Исключение «провала» сезона отпусков;
- Возможность переработки ежеквартального стимулирования в ежемесячное.



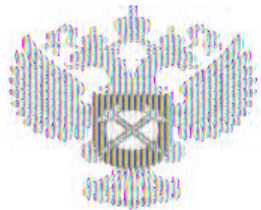
Варианты реализации инициативы



Федеральная
Антимонопольная
Служба

- Принятие принципиального решения Руководителем ФАС России
- Подготовка отдельного положения о правилах выплаты материального стимулирования





Федеральная
Антитеррористическая
Служба



www.fas.gov.ru



FAS-book



rus_fas



fas_rus



fas_time



FASvideotube

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**

