

# Понятие и виды временной нетрудоспособности

## Пособия

Составитель – преподаватель киновидеотехнического  
колледжа при СПбГИКиТ  
Ляпунова Ольга Анатольевна

## Источники:

1. Конституция РФ.

2. ТК РФ (ст.183- "Гарантии работнику при временной нетрудоспособности" и др.)

3. ФЗ РФ № 255 "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

4.ФЗ РФ « Об обяз.соцстраховании от несч.случаев на производстве ...»

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_19559/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/)



**Пособие по временной нетрудоспособности** – это денежное возмещение оплаты труда за период лечения, реабилитации или ухода за больным. Данная компенсация назначается всем, кто участвует в системе обязательного страхования. Есть несколько **видов выплат**: при заболевании, повреждении, вставке протеза; карантине; лечении в медучреждении; реабилитации после травм и болезней; уходе за больным.

Ст. 183 ТК РФ устанавливает гарантии работающим гражданам при временной нетрудоспособности в виде пособий, выплачиваемых работодателем. Порядок выплаты пособия регулируется ФЗ-255 от 29/12/06 г. «Об обязательном социальном страховании».



Временная нетрудоспособность оплачивается в случаях:

- болезни или травмы работника, в том числе связанной с беременностью, ее прерыванием или искусственным оплодотворением;
- необходимости осуществлять уход за больным родственником, членом семьи (согласно ст. 2 СК РФ);
- карантина самого работника или его малолетнего ребенка (до 7 лет), иного недееспособного родственника;
- необходимости протезирования в стационаре;
- санаторно-курортного долечивания.



Пособие получают застрахованные в ФСС, если граждане:

- имеют трудовой договор с работодателем (ст. 5-2 ФЗ-255);
- заключают договор на социальное страхование добровольно и перечисляют взносы «за себя» (ст. 4.5 ФЗ-255).

Их полный перечень содержит ст. 2 ФЗ-255 об обязат. соц.страхе:

1. Работники, подписавшие с фирмой трудовое соглашение. Сюда относятся и руководители (учредители в одном лице) фирмы.
2. Госслужащие, служащие муниципальных органов и их заместители.
3. Участники производственных кооперативов, непосредственно трудящиеся в них.
4. Священники.
5. Лица, лишенные свободы по закону, привлеченные к труду.
6. Уплачивающие страховые взносы добровольно: ИП, члены КФХ, нотариусы, адвокаты, члены общин коренных малых народов России.



Длительность выплаты и условия зависят от страхового случая. Заболевание или травма оплачиваются до момента выхода на работу. Продолжение лечения в санаторных условиях компенсируется за 24 дня, кроме туберкулезного случая. Если результатом заболевания или травмы стала инвалидность работника, больничные ему оплачиваются только 4 месяца подряд (или 5 месяцев в году). Туберкулезные больные, вместе с тем, могут рассчитывать на пособие до выздоровления или присвоения им другой группы инвалидности, связанной с туберкулезом. Если сотрудник заключил контракт сроком до 6 месяцев и заболел, в период контракта ему будет оплачено не больше 2,5 месяцев.




Нетрудоспособность может наступить не только по болезни работника, но и при необходимости ухода за детьми. Сроки выплат здесь тоже разнятся:

1. Уход за младшим членом семьи до 7 лет компенсируется не более чем за 2 месяца в году. В особых случаях, поименованных в федеральном законодательстве, – 3 месяцев.

2. Уход за старшими детьми, до 15 лет, компенсируется: до 0,5 месяца по одному случаю и не больше 45 дней в году.

3. Если речь идет о несовершеннолетнем инвалиде, оплатят до 120 дней в году.

4. Если малолетний является носителем ВИЧ, ограничения по году снимаются, период нетрудоспособности полностью оплачивается. Нет ограничений по дням и в иных случаях тяжелых заболеваний несовершеннолетнего: осложнений после введения вакцины, злокачественных случаев.



Расчетный период в текущем году остался прежним – 2 предшествующих года (730 дней). Среднедневной заработок определяется по этому периоду делением заработной суммы на число дней.

Величина пособия зависит от стажа. Страховые периоды, включаемые в расчет, берутся из приказа №91 от 6/02/07 г. Минсоцразвития на день наступления нетрудоспособности: периоды государственной службы; периоды военной и приравненной к ней службы согласно ФЗ-4468-1 от 12/02/93 г.; иные страховые периоды.

В понятие «иные» входят периоды, поименованные в ст. 16 ФЗ-255 и в приказе №91: работы в качестве ИП, частного нотариуса, священнослужения и пр. Проценты выплат от среднедневного пособия:

**менее 5 лет – 60%, от 5 до 8 – 80%, свыше 8 – 100 %.**





В 2021 году действует обновленный порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности. Минимальная сумма выросла вместе с МРОТ и теперь всегда будет к нему привязана, а во всех регионах выплаты будет перечислять **напрямую фонд социального страхования.**



## Есть общие правила расчета пособий:

.За каждый календарный день болезни выплачивается средний дневной заработок.

.Средний дневной заработок рассчитывается с учетом выплат за два года до года начала болезни.

.Установлены минимальная и максимальная суммы.

Еще есть особенности для разных ситуаций: учитывается, кто именно болеет — работник или его родственник, какой у сотрудника стаж и какова причина нетрудоспособности.

Например, при уходе за больным членом семьи оплатят только 7 дней больничного, 100% среднего заработка можно получить при стаже от 8 лет, а при болезни самого сотрудника первые 3 дня оплачиваются за счет работодателя.



В апреле 2020 года ввели временное правило: пособие по временной нетрудоспособности за полный месяц болезни не может быть меньше МРОТ — независимо от стажа работника и причины нетрудоспособности. За день болезни можно было гарантированно получить 391 Р, даже если стаж меньше 8 лет, а зарплата не выше 1 МРОТ.

<https://journal.tinkoff.ru/news/za-bolezn-zaplatyat/>

С 2021 года это условие стало постоянным. При этом МРОТ вырос и составляет 12 792 Р. Средний заработок за каждый день болезни в 2021 году составит минимум 412,64 Р:  $12\ 792\ Р / 31\ \text{день}$ . Для месяцев, в которых меньше 31 дня, средний заработок будет выше.

Если установлен районный коэффициент, минимальный заработок считают с учетом этого повышения.



## Законодательством установлено максимальное и минимальное среднедневное пособие:

Каждый год предельные суммы увеличиваются:

в 2018 г.= 815 000 р в год, в 2019 = 865 000 р в год, в 2020 = 912 000 р в год, в 2021 = 966 000 р в год

Год	Максимальная база для расчета	Максимальный средний дневной заработок
2020	1 680 000 Р	2301,37 Р
2021	1 777 000 Р	2434,24 Р



В 2021 году за один день болезни можно получить не более **2434,24** р. Эта сумма компенсирует зарплату только при доходе до 73 тысяч рублей в месяц.

Иногда максимальная сумма пособия ограничена МРОТ — даже при высокой зарплате. Например, если стаж меньше полугодика или был нарушен режим.

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_373107/a05715d200ebb38eaceee4833afd743e2b59b7ab/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_373107/a05715d200ebb38eaceee4833afd743e2b59b7ab/)

положение о размерах пособий, утв. Постановлением Правительства РФ:

**i** 2. При наступлении страхового случая застрахованное лицо (его уполномоченный представитель) представляет страхователю по месту своей работы (службы, иной деятельности) документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты пособия в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае их отсутствия у страхователя.

**i** В случае отсутствия у застрахованного лица на день обращения к страхователю за пособием по временной нетрудоспособности, пособием по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком справки (справок) о сумме заработка, необходимой для назначения указанных пособий, соответствующее пособие назначается территориальным органом Фонда на основании представленных страхователем документов или сведений.

**i** Перечень документов, необходимых для назначения и выплаты пособий, определяется в соответствии с федеральными законами "[Об обязательном социальном страховании](#) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и "[О государственных пособиях](#) гражданам, имеющим детей".

**i** Для перерасчета ранее назначенного пособия застрахованное лицо (его уполномоченный представитель) обращается к страхователю с заявлением о перерасчете ранее назначенного пособия (далее - заявление о перерасчете) и документами, необходимыми для такого перерасчета. [Форма](#) заявления о перерасчете утверждается Фондом.

При наступлении у застрахованного лица временной нетрудоспособности в результате установленного судом

Утверждено  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 30 декабря 2020 г. N 2375

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОСОБЕННОСТЯХ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ**

**В 2021 ГОДУ ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦАМ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В СВЯЗИ С НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ, А ТАКЖЕ  
ОПЛАТЫ ОТПУСКА ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА (СВЕРХ ЕЖЕГОДНОГО  
ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, УСТАНОВЛЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ) НА ВЕСЬ ПЕРИОД ЛЕЧЕНИЯ И ПРОЕЗДА**

Обработка запроса...



Введите здесь текст для поиска




100%

2°C

РУС

11:52  
10.11.2021



3. Страхователь не позднее 5 календарных дней со дня представления застрахованным лицом (его уполномоченным представителем) документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия, представляет в территориальный орган Фонда по месту регистрации акт о несчастном случае на производстве либо акт о случае профессионального заболевания (копии материалов расследования - в случае продолжения расследования), поступившие к нему документы (сведения), определяемые в соответствии с Федеральным [законом](#) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", необходимые для назначения и выплаты застрахованному лицу пособия, а также сведения о застрахованном лице.

Одновременно страхователь представляет в территориальный орган Фонда по месту регистрации опись представленных документов (сведений), составленную по [форме](#), утверждаемой Фондом.

4. В случае невозможности представления акта о несчастном случае на производстве либо акта о случае профессионального заболевания, а также копий материалов расследования в связи с продолжением расследования пособие назначается и выплачивается согласно [Положению](#) об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2020 г. N 2375 "Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".





7. После получения документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия, территориальный орган Фонда в течение 10 календарных дней со дня их получения производит экспертизу страхового случая и принимает решение о назначении и выплате пособия в соответствии с Федеральным [законом](#) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".



В случае выявления территориальным органом Фонда нарушения установленного порядка выдачи, продления и оформления медицинской организацией или страхователем листка нетрудоспособности территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня получения листка нетрудоспособности направляет (вручает) страхователю, а в случае, указанном в [пункте 5](#) настоящего Положения, - застрахованному лицу (его уполномоченному представителю) в установленном порядке извещение с указанием перечня необходимых исправлений и листок нетрудоспособности для внесения в него соответствующих исправлений. [Форма](#) извещения утверждается Фондом.

В течение 3 рабочих дней со дня получения исправленного листка нетрудоспособности территориальный орган Фонда при наличии документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия, принимает решение о назначении и выплате пособия.

8. При признании случая нестраховым застрахованному лицу назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности по нормам Федерального [закона](#) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".



9. Выплата пособия застрахованному лицу осуществляется территориальным органом Фонда способом.



Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021)



## Статья 7. Размер пособия по временной нетрудоспособности

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2022 в абз. 1 ч. 1 ст. 7 вносятся изменения (ФЗ от 30.04.2021 N 126-ФЗ). См. будущую [редакцию](#).

КонсультантПлюс: примечание.

Льготы по выплате пособия по временной нетрудоспособности установлены Федеральным [законом](#) от 10.01.2002 N 2-ФЗ.



1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением случаев, указанных в [части 2](#) настоящей статьи, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

(в ред. Федерального [закона](#) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))



1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;



1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением случаев, указанных в [части 2](#) настоящей статьи, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

(в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))



1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;



2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;




3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.





2. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.


(в ред. Федерального закона от 08.12.2010 N 343-ФЗ)


(см. текст в предыдущей [редакции](#))



 1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;


 2) неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

 3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

 2. При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности, указанных в [части 1](#) настоящей статьи, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального [размера](#) оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются [районные коэффициенты](#) к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов:

(в ред. Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

 1) при наличии оснований, указанных в [пунктах 1 и 2](#) части 1 настоящей статьи, - со дня, когда было допущено нарушение;

 2) при наличии оснований, указанных в [пункте 3 части 1](#) настоящей статьи, - за весь период



2. При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности, указанных в [части 1](#) настоящей статьи, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального [размера](#) оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются [районные коэффициенты](#) к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов:

(в ред. Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)



1) при наличии оснований, указанных в [пунктах 1 и 2](#) части 1 настоящей статьи, - со дня, когда было допущено нарушение;



2) при наличии оснований, указанных в [пункте 3 части 1](#) настоящей статьи, - за весь период нетрудоспособности.

Открыть полный текст документа

## Статья 9. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Основания для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности

1. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) за период отстранения от работы в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;


3) за период заключения под стражу или административного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

5) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных [частью 7 статьи 7](#) настоящего Федерального закона.

(п. 5 введен Федеральным [законом](#) от 08.12.2010 N 343-ФЗ)

2. Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности



*i* 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

*i* 2) за период отстранения от работы в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

*i* 3) за период заключения под стражу или административного ареста;

*i* 4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

*i* 5) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных [частью 7 статьи 7](#) настоящего Федерального закона.

(п. 5 введен Федеральным [законом](#) от 08.12.2010 N 343-ФЗ)

*i* 2. Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются:

*i* 1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;

*i* 2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.



Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021)

## Статья 10. Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам

1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

2. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

3. В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

[Открыть полный текст документа](#)



## Статья 11. Размер пособия по беременности и родам

1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

2. Утратил силу с 1 января 2010 года. - Федеральный [закон](#) от 24.07.2009 N 213-ФЗ.  
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3. Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального [размера](#) оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются [районные коэффициенты](#) к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

[Открыть полный текст документа](#)

## Статья 16. Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (страховой стаж) включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

1.1. В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены [частью 1](#) настоящей статьи, засчитываются периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной [Законом](#) Российской Федерации от 12 февраля 1993 года N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей".

(часть 1.1 введена Федеральным законом от 24.07.2009 N 213-ФЗ; в ред. Федеральных законов от 27.12.2018 N 536-ФЗ, от 01.10.2019 N 328-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

КонсультантПлюс: примечание

## 5. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности

[Порядок](#) исчисления пособия по временной нетрудоспособности

[Порядок](#) исчисления пособия по временной нетрудоспособности из МРОТ

[Порядок](#) исчисления пособия по временной нетрудоспособности с 01.04.2020 по 31.12.2020 (архив)

### Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности

Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности определен [Законом N 255-ФЗ](#) и [Постановлением](#) Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" [<\\*>](#) (далее - [Положение](#) об особенностях порядка исчисления пособий), согласно которым для исчисления пособия необходимо:

**5.1.** Определить средний размер заработка застрахованного лица за расчетный период;

**5.2..** Определить средний дневной заработок застрахованного лица:

нетрудоспособности и в связи с материнством" <\*> (далее - [Положение](#) об особенностях порядка исчисления пособий), согласно которым для исчисления пособия необходимо:

[5.1.](#) Определить средний размер заработка застрахованного лица за расчетный период;

[5.2.](#) Определить средний дневной заработок застрахованного лица;

[5.3.](#) Определить размер дневного пособия;

[5.4.](#) Определить сумму пособия.

**5.1. Размер среднего заработка за расчетный период** определяется за последние [два календарных года](#), которые предшествовали году наступления временной нетрудоспособности застрахованного лица (расчетный период). При этом [учитываются](#) все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным [законом](#) от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31.12.2016 включительно) и (или) в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 01.01.2017) на соответствующий календарный год [предельную величину базы](#) для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

Заработок, взносы и иные	Расчет среднего заработка	Основание
-----------------------------	---------------------------	-----------

ность		
Застрахованное лицо, которое работало по трудовому договору, заключенному с организациями и индивидуальными предпринимателями, для которых применялся пониженный тариф страховых взносов в ФСС РФ в размере 0 %	Средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год <u>предельную величину базы</u> для начисления страховых взносов в ФСС РФ (за период по 31.12.2016 включительно) и (или) в соответствии с <u>законодательством</u> Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 01.01.2017)	<a href="#">ч. 2.2 ст. 14</a> Закона N 255-ФЗ
Застрахованное лицо в расчетном периоде либо	Для расчета среднего заработка расчетный период может быть заменен двумя календарными годами (календарным годом),	<a href="#">ч. 1 ст. 14</a> Закона N 255-ФЗ; <a href="#">п. 11</a> Положения



Введите здесь текст для поиска



12:48  
10.11.2021



## 6. Предельная величина базы для начисления страховых взносов

### на обязательное социальное страхование на случай временной

### нетрудоспособности, уплачиваемых в ФСС РФ

Данные о предельной величине базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемые в Пенсионный фонд Российской Федерации см. в [Справочной информации](#) "Тарифы страховых взносов".

Год	Коэффициент индексации базы (с 1 января соответствующего года)	База для начисления страховых взносов с учетом ее индексации (в отношении каждого физического лица)	Основание
2021	1,059	966 000 рублей	<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935
2020	1,054	912 000 рублей	<a href="#">Постановление</a> Правительства

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_65953/fa9e954a770240264b18e22161d21391bd1aae78/#dst100018](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_65953/fa9e954a770240264b18e22161d21391bd1aae78/#dst100018)

**15(1).** Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730.  
(п. 15(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 20.02.2013 N 145)

**15(2).** Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным [законом](#) "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 10.12.2016 N 1340)  
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с



"... С 1 января 2021 года изменился минимальный размер оплаты труда. Изменились максимальный и минимальный размеры выплат по больничным листам.

В 2021 году пособие рассчитывается из среднего заработка за 2019 и 2020 годы с учетом страхового стажа, предельная величина которого не должна превышать за 2019 год – 865 000 руб., за 2020 год – 912 000 руб. Рассчитаем максимальный среднедневной заработок для расчета больничного листа в 2021 году:

$(865\ 000\ \text{руб.} + 912\ 000\ \text{руб.}) : 730\ \text{дн.} = 2\ 434,25\ \text{руб. ....}$ "

<https://r64.fss.ru/advertisements/557403.shtml>





Получается не более 966 тысяч руб. в год и не больше 2, 5 тысяч рублей в день)) ооооооооооооооооой я там где-то в млн.написала в день, но вы поняли в тысячах конечно же))) пардон)) "... С 1 января 2021 года изменился минимальный размер оплаты труда.

Изменились максимальный и минимальный размеры выплат по больничным листам. В 2021 году пособие рассчитывается из среднего заработка за 2019 и 2020 годы с учетом страхового стажа, предельная величина которого не должна превышать за 2019 год – 865 000 руб., за 2020 год – 912 000 руб. Рассчитаем максимальный среднеспособный заработок для расчета больничного листа в 2021 году:  $СДЗ = (865\ 000\ руб. + 912\ 000\ руб.) : 730\ дн. = 2\ 434,25\ руб.$

...." <https://r64.fss.ru/advertisements/557403.shtml>

а потом 2,5 т.р. умножаем на дни больничного и учитываем процент стажа, например:  $Пособие = 2,5\ т.р. * 15\ дней * 80\% (0,8) = \dots$  тут можно калькулятор использовать))



Сроки назначения и выплаты пособия такие (по тексту ст. 15 ФЗ-255 о об.соцстраховании):

- 10 календарных дней с момента подачи работником документов отводится на решение вопроса о назначении пособия, выплата производится в ближайший «зарплатный» день после назначения;
- при обращении в ФСС в продолжение 10 дней пособие должно быть и назначено и выплачено.



Главным документом-основанием, гарантирующим получение средств, является больничный лист. Обращаясь за пособием, к нему необходимо приложить заявление установленной формы. Все содержащиеся в заявлении сведения о личности получателя выплат, стаже, доходах расчетного периода, необходимо подтвердить документально.

<https://assistentus.ru/otpusk/osobennosti-nachisleniya-posobiya-p-o-vremennoj-netrudosposobnosti/>

**На сумму пособия по временной нетрудоспособности влияют:**

**А) причина утраты здоровья** (бронхит (размер пособия зависит от стажа в % отношении), **или попытка суицида** (не платится), **или травма в результате опьянения** (размер пособия снижается);

**или производственная травма** (здесь размер пособия всегда = 100% з\п)

**или беременность и роды** (и тут размер пособия всегда = 100% з\п);

**Б) страховой стаж (период работы);**

**В) размер заработной платы;** Сейчас важно знать размер общей суммы з\п за два последних года- 2019 и 2020.

**Г) количество календарных дней нетрудоспособности (они указаны в больничном)**

## Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 08.06.2020) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изм. и доп., вступ. в силу с 19.06.2020)

### Статья 16. Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

1. В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (страховой стаж) включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

1.1. В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены частью 1 настоящей статьи, засчитываются периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей".


(часть 1.1 введена Федеральным законом от 24.07.2009 N 213-ФЗ; в ред. Федеральных законов от 27.12.2018 N 536-ФЗ, от 01.10.2019 N 328-ФЗ)  
(см. текст в предыдущей редакции)

2. Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица.

3. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

Страховой стаж работника, от которого зависит размер пособия	Размер пособия по временной нетрудоспособности (коэффициент)
8 и более лет	100 % среднего заработка;
от 5 до 8 лет	80 % среднего заработка
до 5 лет	60 % среднего заработка.
Менее 6 месяцев	МРОТ за полный календарный месяц

**Страховой стаж** – период, в течение которого, работник подлежал обязательному социальному страхованию.



Разобравшись с 4 пунктами (а – г) начинаем производить  
**расчет больничного листа по формуле:**

1-ый этап – выясняем сумму з\п за два года, например, гр-ка Петрова в 2018 г. получала 25 т.р в месяц, а в 2019 – 32 т.р. в месяц:

Общая сумма з\п за два года = (25т.р.х12 мес.) + (32000р.х12 месяцев в году) = 300 т.р. + 384 т.р.= 684 т.р.

2-ой этап: нужно определить сколько же Петрова в день получает- т.е. **средний дневной заработок (СДЗ)** = общую сумму з\п за два последних года делим на 730 дней (в году 365 дней, а у нас за два года= 365 + 365).

И так, **СДЗ = 684 000 / 730 = 937 р.** (в день Петрова примерно



3-ий этап: определяем стаж Петровой (все виды страховых работ- ребенок, армия, в офисе, на заводе)-

А) 60% если она проработала до 5 лет

Б) 80% если стаж с 5 лет до 8 лет.

В) 100% если стаж работы 8 и более лет, или это беременность с родами, или производственная травма.

(это в ст.7 фз о соцстрахе при врем.нетруд.

<http://ivo.garant.ru/#/document/12151284/paragraph/49:0> )

Допустим, что у Петровой стаж= 7 лет (значит 80 % или 0,8).





4-ый этап- смотрим по больничному сколько дней она болела или рожала (13, или 140)

5-ый этап- все цифры вкладываем в формулу расчета пособия:

**Формула:** ПОСОБИЕ = СДЗ x ДНИ БОЛЕЗНИ x стаж в процентном выражении

937 руб. x 13 дней болезни x 0,8 =

12 т.181 р. x 0,8 = 9 т. 745руб (почти 10 т.р.) ... можно по

другому определить 80% от суммы 12.181 для проверки ... можно вычесть

**Ответ:** Посobie по врем. нетруд. гр.Петровой,  
пробывшей на больничном 13 дней = примерно  
10 т.р.

Но это еще не всё – минус 13 % НДФЛ.

ИТОГ = .... ))




Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности **в 2020** году составлял !!! 2301,37 рублей в день.

**Максимальный размер** больничного **в 2020** году в расчете на один день болезни вычисляется так же – сумма предельных баз за предшествующие 2 года делится на 730:  $(815\ 000 + 865\ 000) : 730 = 2301,37$  руб.Т.


**е., размер дневного пособия по нетрудоспособности не должен быть больше 2301,37 руб.**

<https://spmag.ru/articles/maksimalnyy-razmer-bolnichnogo-lista-v-2020-godu>



**Шаг 1.** Определяем расчетный период.


*В 2014 году в общем случае это — 2012 и 2013 годы (ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ)*



**Шаг 2.** Определяем сумму учитываемых выплат за каждый год расчетного периода.

*За 2012 год — не более 512 000 руб., за 2013 год — не более 568 000 руб.*


*(ч. 2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ)*



**Шаг 3.** Определяем сумму фактического среднего дневного заработка.

*Сумму учитываемых выплат в расчетном периоде (шаг 2) делим на 730*


*(ч. 3 ст. 14 Закона № 255-ФЗ)*



**Шаг 4.** Определяем сумму дневного пособия.

*Фактический средний дневной заработок работника (шаг 3) корректируем в зависимости от продолжительности страхового стажа работника (60, 80 или 100%)*

*(ч. 1 ст. 7 Закона № 255-ФЗ)*



**Шаг 5.** Рассчитываем сумму пособия по временной нетрудоспособности.

*Сумму дневного пособия умножаем на количество оплачиваемых дней временной нетрудоспособности.*

*(ч. 4 и 5 ст. 14 Закона № 255-ФЗ)*



Страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам — это учитываемая при определении размера указанных пособий продолжительность периодов работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периодов иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Этот вид стажа введен с 1 января 2007 года Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

## Страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

2. В страховой стаж включаются:

- а) периоды работы по трудовому договору;
- б) периоды государственной гражданской или муниципальной службы;
- в) периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию;
- периоды прохождения военной службы, а также иной службы предусмотренной Законом РФ от 12.2.1993 N 4468-1;
- периоды исполнения полномочий членом (депутатом) СФ РФ, депутатом ГД РФ, периоды замещения гос. должностей РФ, субъектов РФ, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе, иные периоды.



<b>Продолжительность страхового стажа</b>	<b>Размер пособия по временной нетрудоспособности</b>	<b>Норма закона</b>
Страховой стаж 8 и более лет	100% среднего заработка	Пункт 1 ч. 1 ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ
Страховой стаж от 5 до 8 лет	80% среднего заработка	Пункт 2 ч. 1 ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ
Страховой стаж от 6 месяцев до 5 лет	60% среднего заработка	Пункт 3 ч. 1 ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ
Страховой стаж менее 6 месяцев	Размер, не превышающий за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда  Размер, не превышающий минимального размера оплаты труда с учетом районных коэффициентов к заработной плате (в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате)	Часть 6 ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ

<b>Основание для выплаты пособия</b>	<b>Страховой стаж работника</b>	<b>Размер пособия</b>
Заболевание или травма работника (за исключением случаев назначения пособия в течение 30 календарных дней после увольнения), карантин, протезирование, долечивание	Менее 6 месяцев	60% среднего заработка, но не более минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент
	От 6 месяцев до 5 лет	60% среднего заработка
	От 5 до 8 лет	80% среднего заработка
	8 и более лет	100% среднего заработка
Заболевание или травма работника в течение 30 календарных дней после увольнения с работы	Менее 6 месяцев	60% среднего заработка, но не более минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент
	6 месяцев и более	60% среднего заработка

При осуществлении ухода за заболевшим членом семьи пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в следующих размерах:

<b>Основание для выплаты пособия</b>	<b>Возраст члена семьи</b>	<b>Размер пособия</b>
Амбулаторное лечение	До 15 лет	За первые 10 календарных дней – в зависимости от страхового стажа, за последующие – в размере 50% среднего заработка
	15 лет и более	В зависимости от страхового стажа
Стационарное лечение	До 15 лет	В зависимости от страхового стажа



**Пример расчета пособия  
по временной нетрудоспособности** **слайд 15**

Период нетрудоспособности с 1 июля 2010 по 31 июля 2010 года  
Страховой стаж - 4 года (60 %)  
Фактический заработок за расчетный период с 1 июля 2009 - 30 июня 2010 - 600т. руб.  
Количество календарных дней, за который получен заработок 365 дней.

**Расчет:**

- Средний дневной заработок равен **1643.84 руб.**  $(600000 : 365)$ ;
- Средний дневной заработок, исчисленный из предельной величины базы, на которую начисляются страховые взносы равен **1136,99 руб.**  $(415000 : 365)$
- Определяем размер дневного пособия из меньшей величины среднего дневного заработка  $(1136,99 < 1643,84)$ :  $1136,99 \times 60\% =$   
**682.19 руб.**
- Сумма пособия составит:  $683,19 \times 31 =$  **21148.01 руб.**

# Образец оформления расчета пособия по временной нетрудоспособности



Расчет пособия по временной нетрудоспособности

Сотрудник Иванов Иван Иванович

Начало: 05.01.2015г. Окончание: 14.01.2015г.

Расчетный период: 2013 и 2014 гг.

Размер пособия в зависимости от страхового стажа работника – 100%

## 1. Заработок работника за расчетный период

Год	Заработок (руб.)	Предельная величина, на которую начислялись взносы (руб.)
2013	387 200	568 000
2014	408 500	624 000

Итого средний заработок для исчисления пособия за 2013-2014гг. – 795 700 руб.

## 2. Средний дневной заработок работника за 2013-2014 гг.:

$(387\,200 + 408\,500) / 730 = 1090$  руб.

Минимальный средний дневной заработок в 2015г. – 196,11 (5965x24/730)

Предельный средний дневной заработок в 2015г. – 1632,88 ((568000+624000)/730)

## 3. Расчет суммы пособия:

Общее количество календарных дней нетрудоспособности	Количество дней, оплачиваемых за счет работодателя	Количество дней, оплачиваемых за счет ФСС	Размер дневного пособия в зависимости от стажа (руб.)	Сумма пособия за счет средств работодателя (руб.)	Сумма пособия за счет средств ФСС (руб.)	Сумма начисленного пособия (руб.)
10 (с 05 по 14 января 2015г.)	3	7	1090 (1090x100%)	3270 (1090x3)	7630 (1090x7)	10900 (3270+7630)

## Порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности

### Пример 1.

Период нетрудоспособности: с 1 по 15 января 2018г. (15 календарных дней)  
Заработная плата за два года, предшествующих году наступления нетрудоспособности: 2016г. 200 000,00 руб., 2017г. 300 000,00 руб.

Страховой стаж: 7 лет.

Продолжительность рабочего времени: нормальная.

Размер среднего заработка:  $(200\ 000,00 + 300\ 000,00) / 730 = 684,93$  руб.

Размер дневного пособия:  $684,93 \times 80\% = 547,94$  руб.

Размер пособия:  $547,94 \times 15 = 8219,10$  руб.



## Пример.

### Расчет пособия по временной нетрудоспособности за 2015 г.

Сотрудник ООО «Пионер» Свиридов И.С. болел с 15 по 21 февраля 2015 года включительно (всего семь календарных дней). Общий страховой стаж Свиридова – семь лет.

Оклад сотрудника в 2013 году составлял 43 000 руб., а с 1 января 2014 года был повышен до 50 000 руб.

Кроме того, в феврале 2014 года работник получил премию по итогам работы в 2013 году. Сумма премии составила 35 000 руб. Все эти суммы облагаются страховыми взносами.

Пособие  
по временной  
нетрудоспособности

=

Средний  
дневной  
заработок  
сотрудника

×

Количество  
дней его  
нетрудоспособности

×

Размер  
установленного  
в процентах  
к среднему  
заработку (60, 80,  
или 100%)

стажа

Средний дневной  
заработок  
(ч. 3 ст. 14  
Закона № 255-ФЗ)

=

Сумма заработка за два календарных года,  
предшествующих году наступления болезни  
(все официальные выплаты, в том числе за дни,  
приходящиеся на отпуска (очередные и без  
сохранения заработной платы) и больничные)

: 730

Дано:

Стаж= 7 лет= 80 %; з\п в месяц за один год= 43 000 р. , з\п в месяц за другой год = 50 000 р.; Болел 7 дней.

Решение:

$СДЗ = ((\text{сумма зп за один год}) + (\text{сумма з\п за второй год})) : 730 \text{ дней (дни за два года)}$ . Подставляем в формулу цифровые условия задачи:

$$СДЗ = ((43\ 000 \times 12) + (50\ 000 \times 12)) : 730 = (516\ 000 + 600\ 000) : 730 = 1\ 116\ 000 : 730 = 1\ 516,44 \text{ р.}$$

$\text{Пособие по нетрудоспособности} = СДЗ \times \text{стаж в \%} \times \text{дни болезни}$ .

Подставляем наши цифровые значения:

$$\text{Пособие} = (1\ 516,44 \text{ р.} \times 80 \% \times 7 \text{ дней}) - 13\% = 8\ 590,44 \text{ р.} - 13\% \text{ НДФЛ} = 7\ 472,18 \text{ р.}$$

Ответ: Пособие = 7 472,18 р.



Спасибо за внимание !!!!! ))



И удачи в освоении материала  
по всем видам пособий !!!)