

ПСМ

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

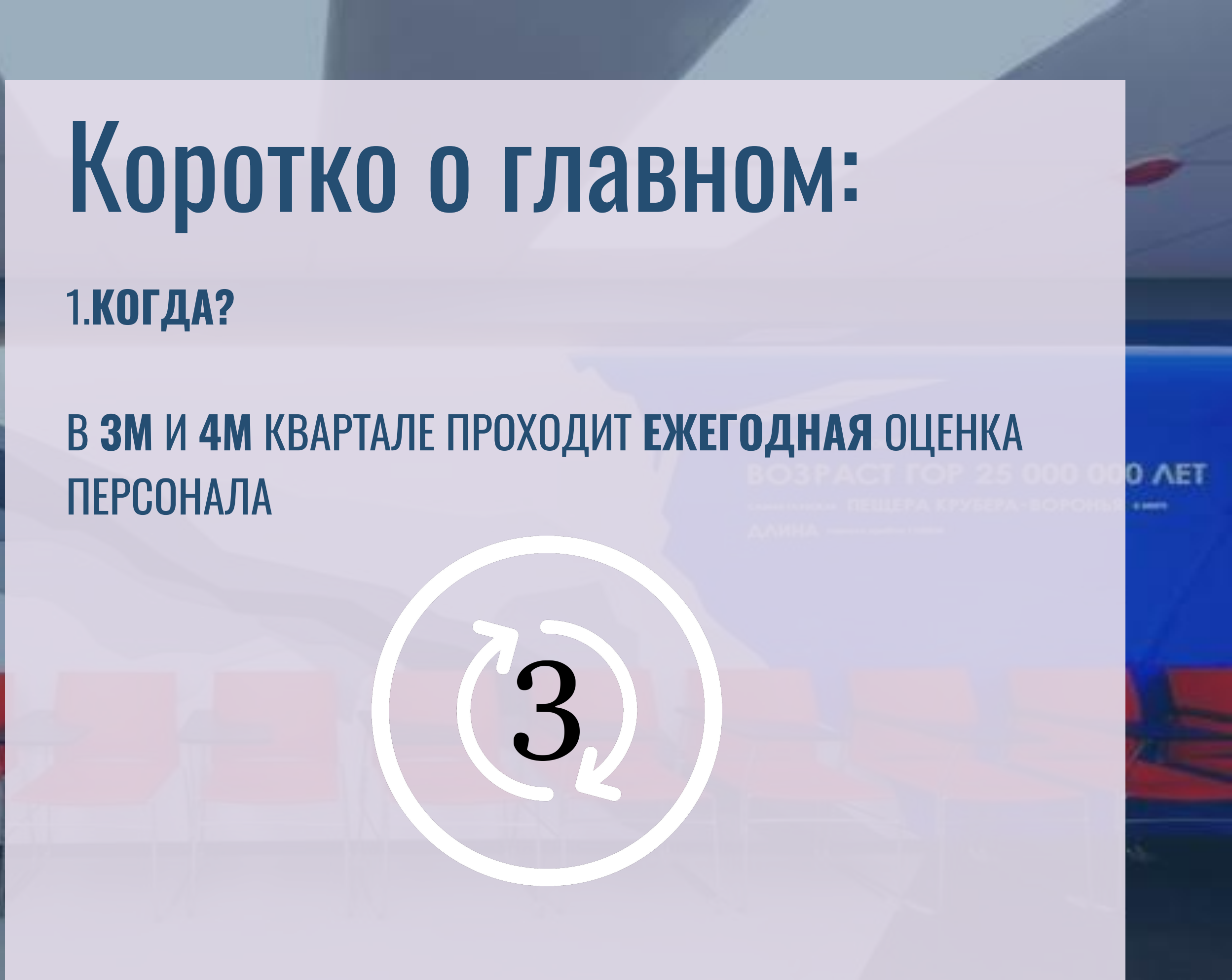
2021



Коротко о главном:

1. КОГДА?

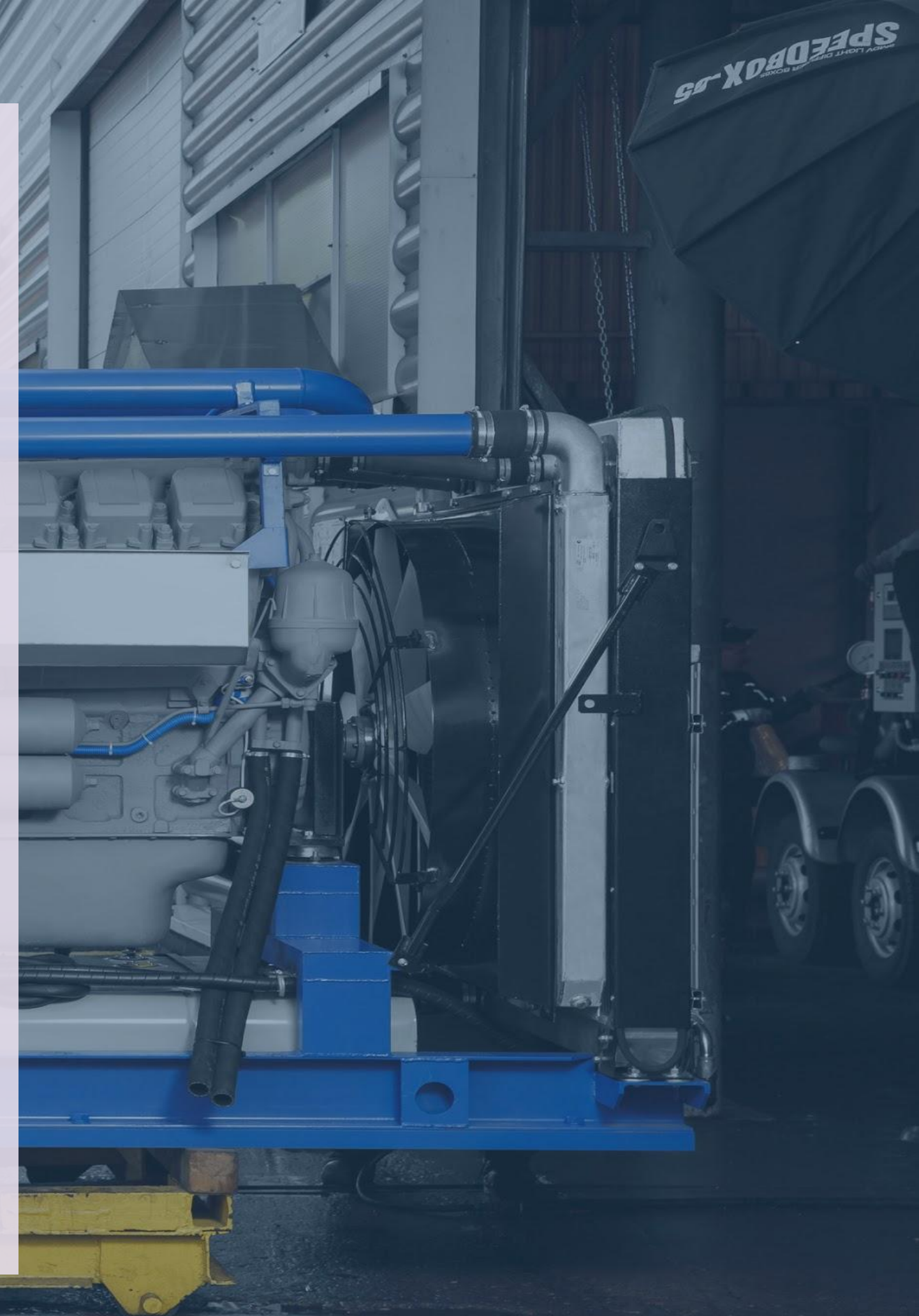
В 3М И 4М КВАРТАЛЕ ПРОХОДИТ ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА



Коротко о главном:

2. **КТО** участвует?

Оценку проходят **ВСЕ** сотрудники
(офис + производство)



Коротко о главном:

3. КОГО ОЦЕНИВАЕМ?

- **6+** МЕС. СТАЖА РАБОТЫ

- ОСТАЛЬНЫЕ НА УСМОТРЕНИЕ **РУКОВОДИТЕЛЯ**

Коротко о главном:

4. ЗА КАКОЙ ПЕРИОД ОЦЕНИВАЕМ?

- ТОЛЬКО ЗА

2021



Сразу уточним:

КУРАТОР - ЧЕЛОВЕК ИЗ ОТДЕЛА ПЕРСОНАЛА, КОТОРЫЙ БУДЕТ ПОМОГАТЬ РУКОВОДИТЕЛЮ И СОТРУДНИКАМ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ОЦЕНКИ:



Сразу уточним:

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ



Алёна Миронова

1.Производство, г. Тутаев



Анастасия Лататуева

1.Производство, г. Ярославль



Сразу уточним:

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ



Татьяна Макушева

- 1.УПЛ
- 2.Технологи
- 3.Финансовый
отдел
- 4.Бухгалтерия



Леднева Кристина

- 1.ОСО
- 2.УГК

Сразу уточним:

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ



Фатеева София

1. Отдел персонала
2. Управление закупок
3. Юридический отдел



Хаертдинова Екатерина

1. Отдел поддержки продаж
2. Ремонтная служба
3. Отдел маркетинга
4. Отдел автоматизации

Оценка 2021

START

Если коротко, то:

Оценка 2021



HARD SKILLS

+

SOFT SKILLS

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ

КОРПОРАТИВНЫЕ

УМЕНИЯ, КОТОРЫЕ ПОКАЗЫВАЮТ ТО,
НАСКОЛЬКО ВЫ **КОМПЕТЕНТНЫ** В СВОЕЙ
СФЕРЕ

УМЕНИЯ, КОТОРЫЕ ПОКАЗЫВАЮТ, НАСКОЛЬКО
ВЫ **"СВОЙ"** ЧЕЛОВЕК

1. Матрица проф. навыков:



1. Матрица **Hard Skills**:

Правила:

- **1** должность = **5** основных функций

- **1** функция = ~~1~~ **5** подфункций

1Д

1Ф

1пф
2пф
3пф
4пф
5пф

2Ф

1пф
2пф
3пф
4пф
5пф

3Ф

1пф
2пф
3пф
4пф
5пф

4Ф

1пф
2пф
3пф
4пф
5пф

5Ф

1пф
2пф
3пф
4пф
5пф

1. Как оцениваем Проф. навыки:

По факторам:

Есть 8 факторов :

- Влияние на прибыль
- Оптимизация
- Самостоятельность
- Сложность
- Внешние контакты
- Управление сотрудниками
- Бюджет

8. Квалификация



Время

+



Самостоятельность

+

100%

Качество

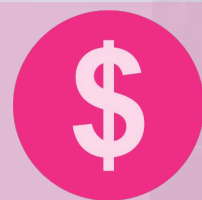
Грейд

Сразу уточним:

ГРЕЙД



**РАЗРЯДЫ
КВАЛИФИКАЦИЯ**



Например:

Производств

- 1.СМСР 1 р-да
- 2.СМСР 2 р-да
- 3.СМСР 3 р-да

Офис

- 1.Специалист
- 2.Ведущий спец-т
- 3.Главный спец-т



2. Матрица **корп.** навыков:



А Заказчик это:

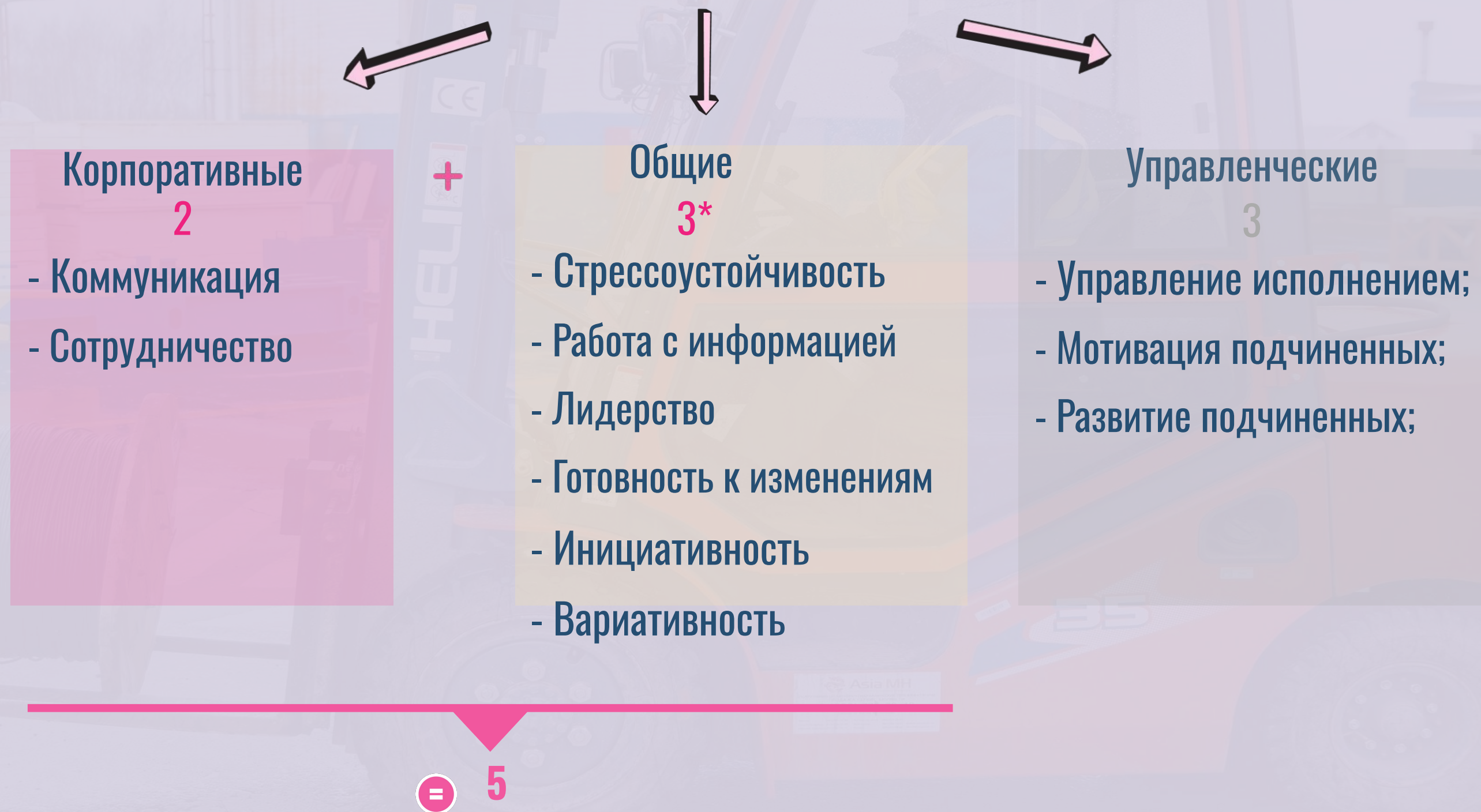
1. СЛЕДУЮЩИЙ В ЦЕПОЧКЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА.

2. ЧЬИ СРОКИ ЗАВИСЯТ ОТ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОТРУДНИКА.

3. "НАПАРНИК" В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ.



2. Компетенции **Soft Skills**:



В процессе оценки будет **Интервью**:

Оценка
Руководителя

+

Самооценка

=

Общий итог

Как подводим итог?

3. СОЗДАНИЕ **ДОСЬЕ**

А) **1** СОТРУДНИК = **1** ДОСЬЕ

Б) **ДОСЬЕ** = БАЛЛ HARD (П/Ф) + БАЛЛ SOFT (П/Ф)

В) РЕЗУЛЬТАТ: ВИДИМ **УРОВЕНЬ**

Г) КУРАТОР + РУКОВОДИТЕЛЬ = **ИПР**;

SOFT компетенции		HARD компетенции	
план	факт	план	факт
23	22,0	15,7	15
уровень	высокий	уровень	средний
подробно soft	soft компетенции ИРС1	подробно hard	hard компетенции ИРС1

ИПР - ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКА

Оценка 2021

EXIT

ВЕРШИНА ЭЛЬБРУС 5642М

ВОЗРАСТ ГОР 25 000 000 ЛЕТ

ПЕЩЕРА КРУБЕРА-ВОРОНЬЯ

ДЛИНА