



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## **Организация работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок**



**Департамент государственной политики в  
сфере государственной и муниципальной  
службы, противодействия коррупции  
Минтруда России**



## Понятия «конфликт интересов» в законодательстве

1.

Необходимо разделять понятия «конфликт интересов» в Федеральном законе № 273-ФЗ и Федеральном законе № 44-ФЗ

2.

Для целей антикоррупционного законодательства используется понятие «конфликт интересов», установленное в Федеральном законе № 273-ФЗ

3.

Работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности проводят антикоррупционные подразделения

4.

Требуется устанавливать факт распространения статей 10 и 11 Федерального закона № 273-ФЗ на конкретных работников организации

## Базовые принципы построения антикоррупционной работы в закупках

Принцип законности

Принцип учета ресурсов

Принцип  
результативности

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности, должна осуществляться с учетом фактических возможностей органа (организации)

Общие профилактические мероприятия

Аналитические мероприятия

Рекомендуется определить ответственного служащего (работника)  
[локальная специализация]

## Определение перечня лиц в целях профилактики



Руководитель заказчика



Члены коллегиального органа по осуществлению закупок



Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий



Служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки



Иные лица, участвующие в осуществлении закупок



Включение в перечень декларантов (при наличии)

## Общие профилактические мероприятия

1.

Повышение квалификации ответственного служащего (работника)

2.

Налаживание оптимальной коммуникаций в органе (организации)

→ рабочий порядок (телефонная связь, электронная почта и проч.)

→ официальный порядок (служебная переписка)

→ участие в открытых процедурных мероприятиях

→ иные способы



## Общие профилактические мероприятия

3.

Ежегодные (чаще) консультативно-методические совещания

4.

Подготовка типовых ситуаций личной заинтересованности в закупках

5.

Ежегодная добровольная оценка знаний служащих (работников)

6.

Информирование служащих (работников) о практике привлечения к ответственности, в т.ч. в рамках органа (организации)



## Аналитические мероприятия

### Определение критериев выбора закупок для анализа



размер НМЦК, цена контракта с единственным поставщиком, начальная сумма одной единицы



коррупционная емкость сферы



частота заключения контракта с одним и тем же лицом



иные аспекты

1.

анализ всех заинтересованных служащих (работников) и всех участников закупки

2.

анализ всех заинтересованных служащих (работников) и всех поставщиков

3.

выборочный анализ заинтересованных служащих (работников) и участников закупки с учетом критериев

4.

выборочный анализ заинтересованных служащих (работников) и поставщиков с учетом критериев

5.

выборочный анализ заинтересованных служащих (работников) и поставщиков на основании поступившей информации

6.

иные основания



## Источники внешней информации



Замечания уполномоченных органов (ФАС России, Счетная палата Российской Федерации, Федеральное казначейство)



Письма физических и юридических лиц, связанные с закупочной деятельностью



«Горячая линия», личный прием, специальная электронная почта

При необходимости организовать  
проверку



## Внутренние источники информации



Формирование профиля служащего (работника)

## Аналитические мероприятия в отношении участника закупки



Информация на сайте <http://zakupki.gov.ru/>



Поступающая в орган (организацию) информация (запросы, конверты и проч.)

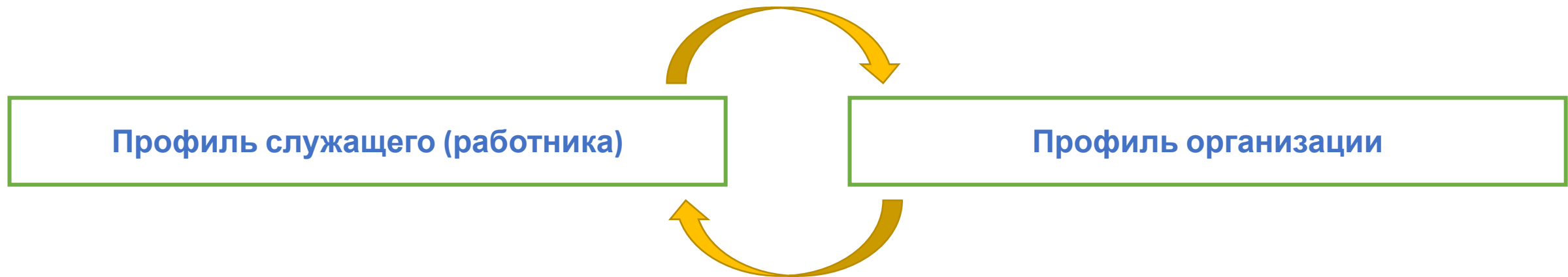


Открытые источники информации (например, <https://pb.nalog.ru/>)



Формирование профиля участника закупки

## Аналитические мероприятия



Проведение антикоррупционной проверки  
(при необходимости)

---

Можно обратить внимание на субподрядчиков, например, с т.з. «навязывания услуг»