



«Зачем нам это надо?»

ИЛИ

«В чем мотивация?»

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Вызывает крайнюю степень
неудовлетворенности работой

Вызывают исключительное
удовлетворение от работы



ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ



ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Вызывает крайнюю степень
неудовлетворенности работой

Вызывают исключительное
удовлетворение от работы



ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Достижение – амбициозные цели.

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Признание – со стороны старших товарищей, наставников, коллег и команды.

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Сама работа – важная и интересная.

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ



**Ответственность –
участвовать
в принятии решений**

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

**Продвижение – карьерный
рост**

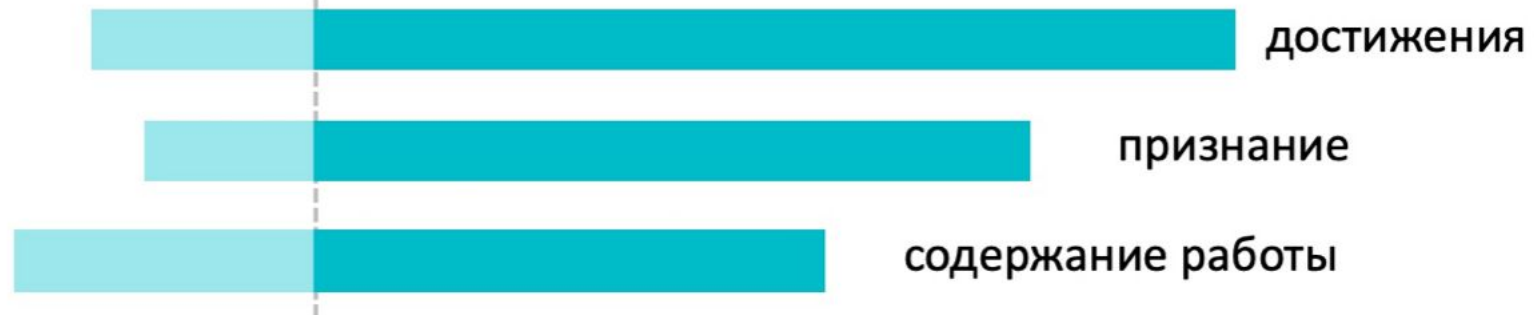
ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

**Профессиональный рост –
новые знания, навыки.**

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

Вызывает крайнюю степень
неудовлетворенности работой

Вызывают исключительное
удовлетворение от работы



МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

УСПЕХ

ВЛАСТЬ

ПРИЧАСТНОСТЬ

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

УСПЕХ

ВЛАСТЬ

ПРИЧАСТНОСТЬ

ПОТРЕБНОСТЬ ВО ВЛАСТИ

Характеристика человека:

- Стремится контролировать и влиять на других людей
- Любит спорить, конкурировать и имеет напористый характер
- Наслаждается своим статусом и признанием
- Не любит ситуации, которые не способен контролировать

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

УСПЕХ

ВЛАСТЬ

ПРИЧАСТНОСТЬ

ПОТРЕБНОСТЬ В ПРИЧАСТНОСТИ

Характеристика человека:

- Желает ощущать причастность
- Ищет любовь, привязанность и признание
- Охотно соглашается с тем, что говорят его коллеги
- Боится, что его не примут
- Предпочитает сотрудничество конкуренции
- Стремится избежать серьезных рисков и неопределенности
- Предпочитает работать в группе, нежели в одиночку

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

УСПЕХ

ВЛАСТЬ

ПРИЧАСТНОСТЬ

ПОТРЕБНОСТЬ В УСПЕХЕ

Характеристика человека:

Продуктивно работает

Верит в совершенство

Решительно настроен на выполнение поставленной задачи

Рассчитывает риски работ заранее

Требует регулярных отзывов от начальства

Предпочитает работать в одиночку, нежели в группе

Ценит достижения, а не вознаграждения

(материальные или нематериальные)



ПРАКТИКУМ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Вам нужно сделать две вещи:

1. Определить Потребности;
2. Определить, как вы будете корректировать свой стиль.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Шаг [1] Определяем потребности

ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ	Успех	Власть	Причастность
Мария	+3	+3	0
Александр	+5	-2	-3
Владислав	-1	+4	+2
Мирослав	+4	0	+4
Наталья	+2	-3	+5

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Задайте себе несколько вопросов:

Ищут ли они похвалы?

Ищут ли признательности коллектива?

Нравится ли им быть главными?

Они интроверты или экстраверты?

Нравится ли им быть частью команды?

Сотрудник больше конкурирует или сотрудничает?

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Шаг [2] Определяем, как будем корректировать свой стиль (какую даем ответственность/задачу)

ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ	Успех	Власть	Причастность	Стиль
Мария	+3	+3	0	?
Александр	+5	-2	-3	?
Владислав	-1	+4	+2	?
Мирослав	+4	0	+4	?
Наталья	+2	-3	+5	?



«Зачем нам это надо?»

ИЛИ

«В чем мотивация?»