



Занятость и безработица.

План урока.

1. Рынок труда.
2. Причины и виды безработицы.
3. Государственная политика в области занятости.



РЫНОК ТРУДА.



- ▶ Рынок труда – один из важнейших рынков факторов производства (ресурсов).
- ▶ Труд как фактор производства включает в себя людей с их физическими и умственными способностями, используемые в процессе создания экономических благ. На рынке труда можно купить право на использования способностей работников в течение некоторого времени для создания определенного вида экономических благ.

- ▶ **Рынок труда** – вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворять потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.





Участники :

- Наемные работники (продавцы).
- Работодатели (покупатели).


Они осуществляют взаимодействие посредством обмена на основе спроса и предложения.

- ▶ **Заработная плата** – это форма материального вознаграждения наёмных работников за их труд.
- ▶ Ее величина зависит от ставки заработной платы – цена, выплачиваемой работнику за труд в течение определенного времени (повременная плата) или необходимого для выполнения определённого объёма работы (сдельная плата).




- ▶ Взаимодействие спроса и предложения на рынке труда подчиняет общим закономерностям рыночных процессов.
- ▶ Так, спрос на рынке труда находится в обратной зависимости от ставки заработной платы, за которую рабочие согласны трудиться.
- ▶ Предложения индивидуального труда, или труда отдельного человека, готового выполнять ту или иную работу, изменяется под влиянием следующих факторов:
 1. Уровня заработной платы;
 2. Благосостояния семьи;
 3. Общественного престижа труда;
 4. Сложности труда;
 5. Потребности работника в свободном времени.

- ▶ Рыночные предложения на рынке труда находятся в прямой зависимости от ставки заработной платы.
- ▶ Установление высокого уровня заработной платы, увеличивает предложение труда (т.е. несколько работников борются за рабочее место). В результате предложение труда превышает его спрос и наблюдается его избыток.
- ▶ Равновесие на рынке устанавливается, если ставка заработной платы, по которой работник готов продать услуги своего труда, соответствует ставке, по которой работодатели готовы приобрести тоже самое количество труда.

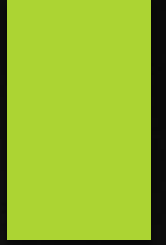


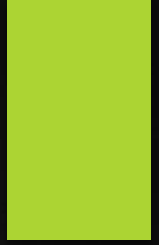
Еще одна особенность рынка труда – в нем существует предел падения цены на товар, т. е. минимальная цена, ниже которой он не может стоять,- это минимальный размер заработной платы.

Он определяется прожиточным минимумом – уровнем дохода необходимым для удовлетворения основных жизненных потребностей человека. Он включает в себя затраты на питание, одежду, жильё, удовлетворение минимальных социально-культурных потребностей.

- 
- ▶ Кроме величины заработной платы, на спрос и предложение на рынке труда в разных странах оказывают следующие факторы:
 1. Мобильность трудовых ресурсов;
 2. Дискриминация в сфере труда по половым, возрастным различиям, национальности, убеждениям;
 3. Помощь профсоюзам по защите прав наёмных работников, улучшение условий труда и увеличение его оплаты.

Причины и виды безработицы.





- ▶ Важная функция рынка труда – распределение и перераспределение трудовых ресурсов по сферам и отраслям общественного производства. Выступая как соотношение спроса и предложения труда, рынок труда отражает тенденции в развитии занятости населения.

- ▶ **Занятость** – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, **ДОХОД**.



- ▶ Эффективность использования трудовых ресурсов оценивается уровнем безработицы в обществе.
- ▶ **Безработица** – социально-экономическое явление, выражается в том, что часть экономически активного населения, не может найти работу.



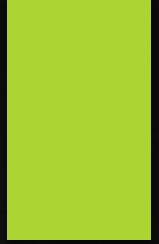
- ▶ К экономически активному населению относятся граждане, проявляющие трудовую активность, включая занятых и безработных.
- ▶ Экономисты отмечают, что в период спада экономики безработица увеличивается, в период подъёма – снижается.



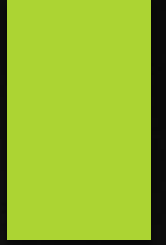
Виды безработицы.

Фрикционная	Связана с переходом с одного места работы на другое
Структурная	Связана с упадком старых отраслей и появления новых, отмиранием одних профессии и появление других
Циклическая	В результате циклического спада в развитии рыночной экономики
Техническая	Обусловлена внедрением новых технологий


Структурная и фрикционная виды безработицы в сумме составляют ее естественный уровень.



- ▶ Естественная безработица – норма для рыночной экономики, т.к. постоянно существуют причины её вызывающие. При этом уровень занятости считается полной, естественной. Однако для регулирования рынка труда и снижения неблагоприятного воздействия безработицы на экономику, социальную сферу государство стремится осуществлять ряд мер по стимулированию занятости населения.



Государственная политика в области занятости.

- 
- ▶ Проблема занятости населения является составной частью государственного регулирования на рынке труда.
 - ▶ Основной целью государственной политики занятости является формирование благоприятных условий для занятости населения и обеспечения предприятий работниками через экономическую стабилизацию, повышения качества и конкурентоспособности работников, развитие системы обучения кадров, действия государственных органов по вопросам занятости.

- ▶ Формы регулирования:
- 1. Экономическая;
- 2. Административная;
- 3. Законодательная;
- 4. Организационная.



▶ Правительство РФ осуществляет политику занятости в соответствии с Законом «О занятости населения в Российской Федерации».

▶ Методы политики занятости:

1. Активная политика занятости – меры, способствующие снижению безработицы до её минимального уровня. Основным инструментом такой политике является профессиональная подготовка и переподготовка кадров
2. Пассивная политика занятости – меры, направленные на сглаживания негативных последствий безработицы, материальную поддержку безработных и предоставление простейших услуг по подбору рабочего места через государственные органы по вопросам занятости.

- ▶ Государственные органы создают : центры профориентации и психологической поддержки населения , учебные социально-деловые и информативно-консультативные центры , молодёжные биржа труда и т.д.
- ▶ Мировая практика регулирования трудовых отношений свидетельствует, что отдельный работник – наиболее слабый и уязвимый юридический субъект, и законодательство должно обеспечить большую степень его защищённости. Формирования политики занятости должно быть направлено на систему мер по предотвращению вынужденной, повышающей естественный уровень безработицы и способствовать скорейшему возвращению граждан, потерявших работу, в сферу занятости.



Домашнее задание:

1. Прочитать параграф 10.
2. Выполнить устно задание №5 на странице 115-116.
3. Ответить письменно на вопросы к тексту на стр. 114 -115.