



Чек лист

подбора персонала

Сайт – adjutor.com.ua

Почта – adjutorvn.com.ua

Тел – 067 430 23 52; 063 300 30 23



1

Провести анализ целей и ценностей компании

2

Провести анализ целей, обязанностей, задач и функций должности

3

Провести углубленное собеседование с непосредственным руководителем (интервью по компетенциям)



4

На основании выше изложенного, создаем карту компетенций (профиль должности)

5

На основе профиля должности определить 10 каналов поиска кандидатов и запустить их

6

Обработать резервную базу компании



7

Обработать существующую базу кандидатов

8

Проанализировать резюме

9

Отправить тестовое задание
(которое мы прописали в профиль
должности)



10

Провести телефонное интервью с теми, кто отправил готовое тестовое задание

11

Пригласить подходящих на HR интервью и провести интервью по компетенциям

12

Провести интервью на знания или дать пройти тест на знания (которые были прописаны в профиле должности)



13

На основании статистик по картах компетенций, принять решение направить кандидата на собеседование к руководителю

14

Собеседование с руководителем

15

Принятие решения согласно статистикам



16

Отправить offer кандидату

17

Трансфер кандидата



Гордитесь собой 😊) Вы все сделали правильно!

ОПЫТ РАБОТЫ С



ОПЫТ РАБОТЫ С



HR school Adjutor

Наш сайт – Adjutor.com.ua



Телефон - [067 430 23 52](tel:0674302352)

Facebook - [Adjutor Consulting](https://www.facebook.com/AdjutorConsulting)