

Правила проведения собеседования

Овчар Владислав

Группа С-64

По своей сущности, собеседование - это средство двусторонней коммуникации. Его основной целью является обеспечение обмена информацией таким образом, чтобы выработать соответствующее направление действий на бу





Общей целью любого собеседования является выявление фактов, и на этой основе - формулирование соответствующих решений и выработка планов действий, которые обе стороны принимают к исполнению

Собеседование является одним из наиболее распространенных методов отбора и оценки персонала



- При собеседовании оцениваются:
- индивидуальные характеристики кандидата;
- коммуникативные навыки;
- владение устной речью;
- ораторские способности;
- аналитическое мышление;
- умение произвести впечатление.



Оценка и принятие окончательного решения







