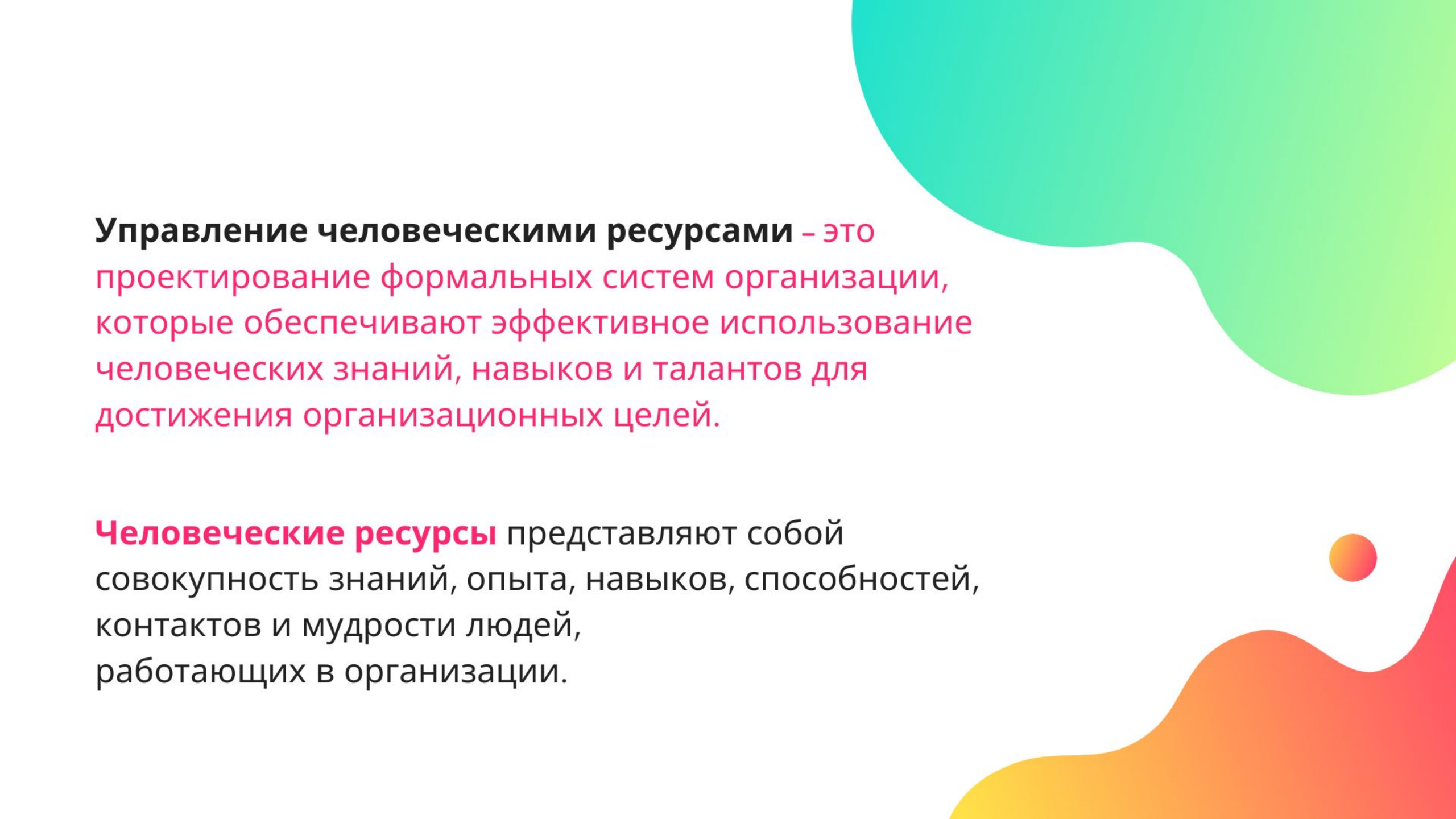


УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Аида Ашимова, Ольга Однобокова



Управление человеческими ресурсами – это проектирование формальных систем организации, которые обеспечивают эффективное использование человеческих знаний, навыков и талантов для достижения организационных целей.

Человеческие ресурсы представляют собой совокупность знаний, опыта, навыков, способностей, контактов и мудрости людей, работающих в организации.

ИСТОРИЯ

1115 г. до н.э.
КИТАЙ

4 Век н.э.
ДРЕВНЯЯ ГРЕЦИЯ
БАВИЛОН

18-19 Века
ПРОМЫШЛЕННАЯ
РЕВОЛЮЦИЯ

1950-е годы
ПОСЛЕВОЕННЫЙ
ПЕРИОД

НАШИ ДНИ
ЭРА ЦИФРОВИЗАЦИИ

Управление человеческими ресурсами (стратегия)

- Решение глобальных, принципиально новых задач
- Планирование системы развития
- Планирование бюджета по всей организации
- Формирование системы ценностей

Управление персоналом (операционка)

- Решение повседневных проблем
- Проведение оценки персонала
- Организация оплаты труда
- Составление плана корпоративных мероприятий

Функции

Планирование

- Прогнозирование потребности в персонале
- Формирование критериев отбора кандидатов
- Разработка планов обучения

Целеполагание

- Повышение конкурентоспособности
- Ликвидация слабых сторон
- Создание благоприятного климата

Программирование

- Методические материалы по работе с персоналом
- Программный комплекс для автоматизации процессов

Контроль

- Показатели, определяющие эффективность сотрудников
- Показатели, определяющие дисциплину и исполнительность сотрудников

ПРИНЦИПЫ



Обратная связь

Справедливость

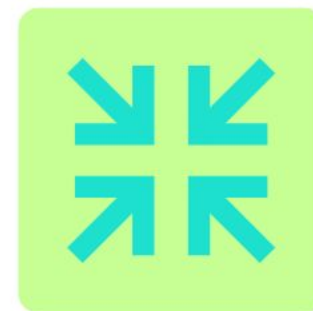
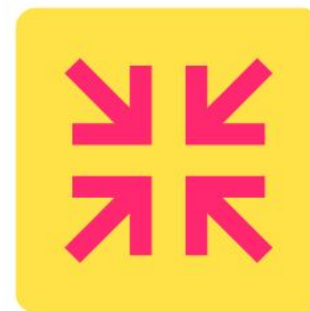
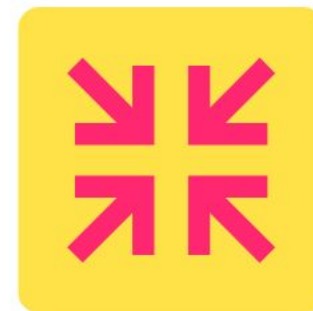
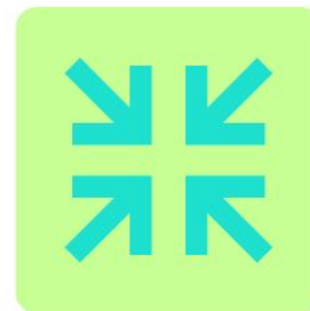
КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Отбор

Оценка профессиональных
качеств

Вознаграждение

Повышение квалификации



Я ХОЧУ СЫГРАТЬ С ТОБОЙ В ОДНУ ИГРУ...

