



***Цена труда и  
заработная плата***



## **Основные понятия и элементы цены труда**

*цена труда – издержки капитала предпринимателя на наем трудящегося, включающие:*

- затраты на воспроизводство рабочей силы в процессе жизненного цикла на личное потребление работника и его семьи;*
- возмещение повышенных расходов рабочей силы особого качества в соответствии с требованиями производства (сложность, ответственность, условия труда и пр.);*
- поддержание заинтересованности работающего в лучшем выполнении порученной ему работы.*



**цена труда** - это комплекс из нескольких элементов:

- денежная заработная плата (основная и дополнительная),
- затраты на социальное страхование и социальное обеспечение (пенсии, пособия),
- натуральная заработная плата (питание, жилье, транспорт, выплаты и льготы работникам из фондов предприятий),
- налоги на фонд оплаты труда.



$$Ц=З+С+Д+У$$

- *З - заработная плата, денежная и натуральная;*
- *С - расходы на обязательное и дополнительное социальное страхование;*
- *Д - часть дохода предприятия, пошедшего на выплаты, льготы и услуги своим работникам по коллективным и индивидуальным трудовым договорам (контрактам);*
- *У - часть прибыли предприятия, распределяемая между его работниками по системе участия в прибылях.*



## *Категории*

*стоимость рабочей силы* – полные затраты на воспроизводство работника и его семьи;

*цена труда* – это конкретное проявление данной стоимости.



## *Воздействие государства на цену рабочей*

- повышение заинтересованности работодателя в создании новых рабочих мест,*
- приспособление профессиональной структуры работников к требованиям конъюнктуры за счет государственных программ обучения,*
- версификация форм и продолжительности оплачиваемой занятости (включая сокращение рабочего времени, введение социальных отпусков и т.п.).*



- *Цель работодателя: оптимизировать требования исходя из возможностей своего производства;*
- *цель работника - добиться лучших условий найма с учетом соотношения спроса и предложения на труд, ситуации с ценами на товары и услуги.*



## *регулирующие параметры и ограничения*

- минимальная заработная плата (месячная или часовая);*
- индекс потребительских цен на товары и услуги;*
- отраслевые системы оплаты труда в бюджетной сфере;*
- действующее трудовое законодательство, предусматривающее повышенную оплату тяжелых и вредных условий труда, компенсацию за работу в ночное время, сверхурочно и другие льготы и гарантии и компенсации по зарплате,*
- размеры налогообложения доходов физических лиц,*
- обязательные страховые платежи по социальному страхованию,*
- нормы возмещения задержки выплат по заработной плате.*