



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ СТАЖИРОВКИ: ЭФФЕКТИВНЫЙ ОБМЕН ОПЫТОМ ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕРАКТИВНЫХ МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ

Елена Гончарова, заместитель начальника управления УГСМКР администрации Липецкой области





СТАЖИРОВОЧНЫЕ ПЛОЩАДКИ ПО HR-ПРАКТИКАМ ДЛЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ







ТАТАРСТАН



ЛЕНИНГРАДСКАЯ
ОБЛАСТЬ



САНКТ-
ПЕТЕРБУРГ



ЯРОСЛАВСКАЯ
ОБЛАСТЬ



БЕЛГОРОДСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ТАМБОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
(ЛИПЕЦКСТАТ И ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ)



АРХАНГЕЛЬСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ВОРОНЕЖСКАЯ
ОБЛАСТЬ



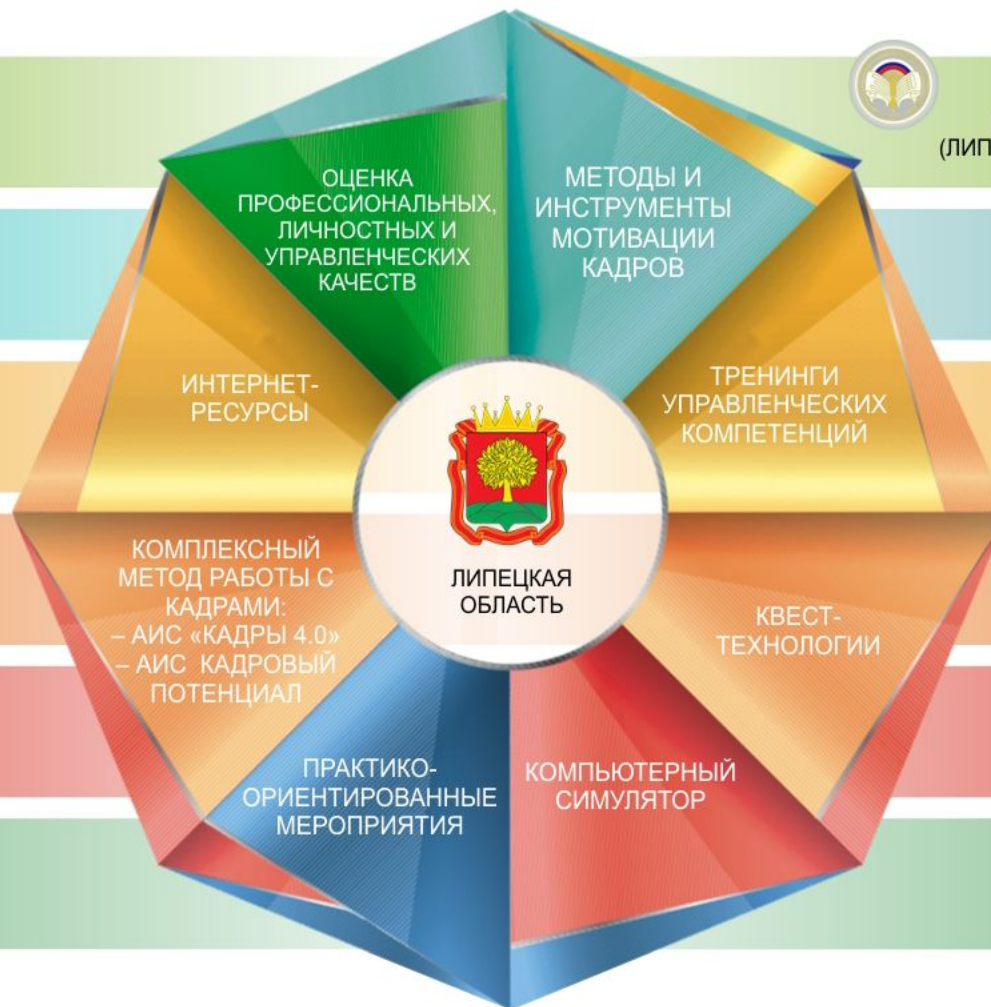
КУРГАНСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ТУЛЬСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ
АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ







ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ - ПЛОЩАДКА ДЛЯ HR-ПРАКТИКУМА (ПРОЕКТ МИНТРУДА)



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
(ЛИПЕЦКСТАТ И ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ)



АРХАНГЕЛЬСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ВОРОНЕЖСКАЯ
ОБЛАСТЬ



КУРГАНСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ТУЛЬСКАЯ
ОБЛАСТЬ



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ
АВТОНОМНЫЙ





ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



Компьютерный симулятор
«Региональное развитие»

Мастер-класс
«Эффективные
средства и методы
управления
кадрами»



Круглый стол
«Формирование и
развитие
управленческого
резерва»



Лекция Президента
Московской школы
управления СКОЛКОВО
Шаронова А.В.



Посещение особой
экономической зоны
ППТ «Липецк»



Семинар с
использованием
квест-технологий для
молодых госслужащих



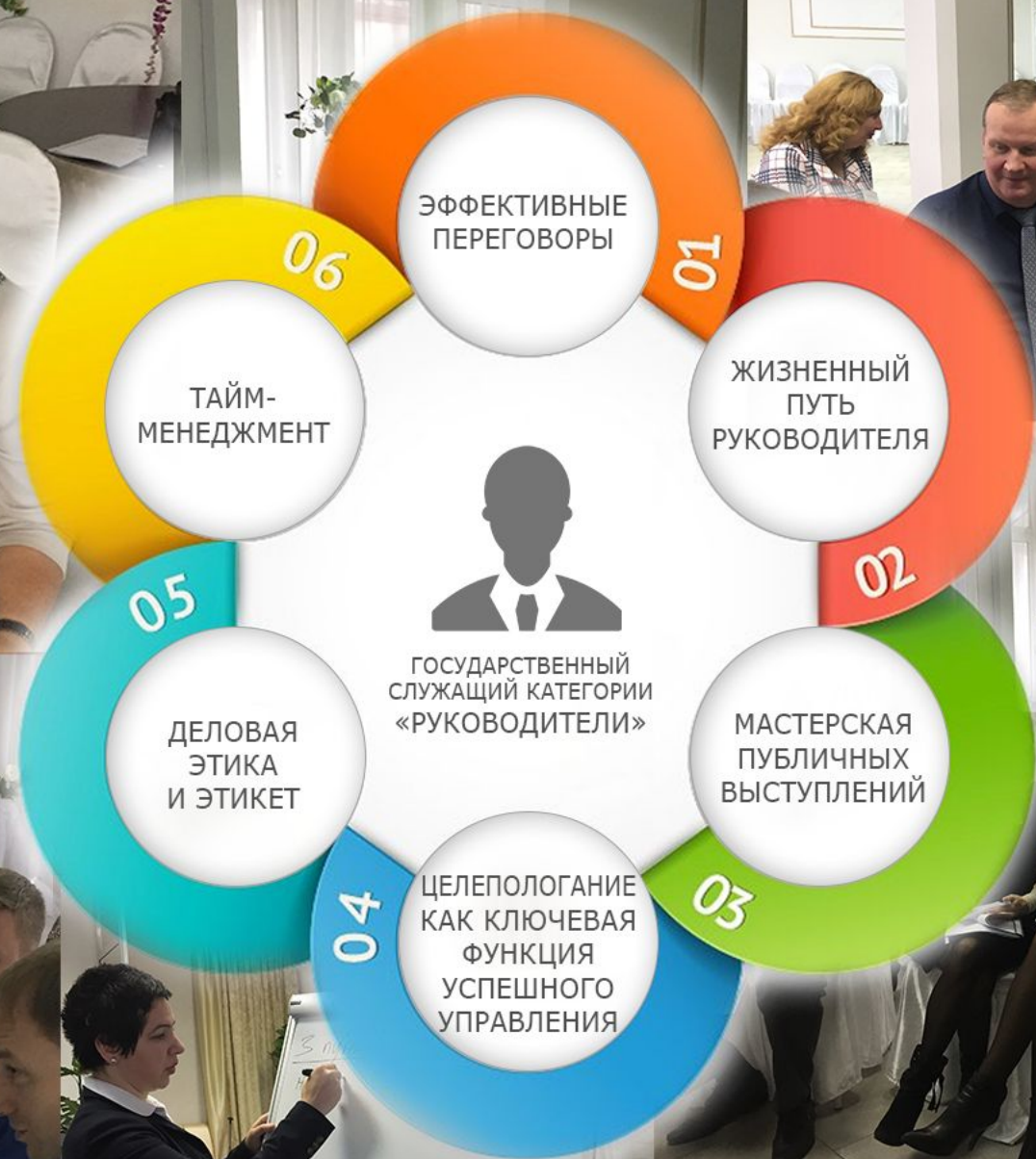
Обмен опытом
«Методы и инструменты
мотивации кадров»



Тренинг
«Кадровые технологии
на муниципальной
службе»



ТРЕНИНГИ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА





ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ
ОБУЧАЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА

МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ОБМЕНУ
ОПЫТОМ







«ВИРТУАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА» СОВРЕМЕННЫЙ КОМПЬЮТЕРНЫЙ ТРЕНАЖЕР ДЛЯ УПРАВЛЕНЦЕВ

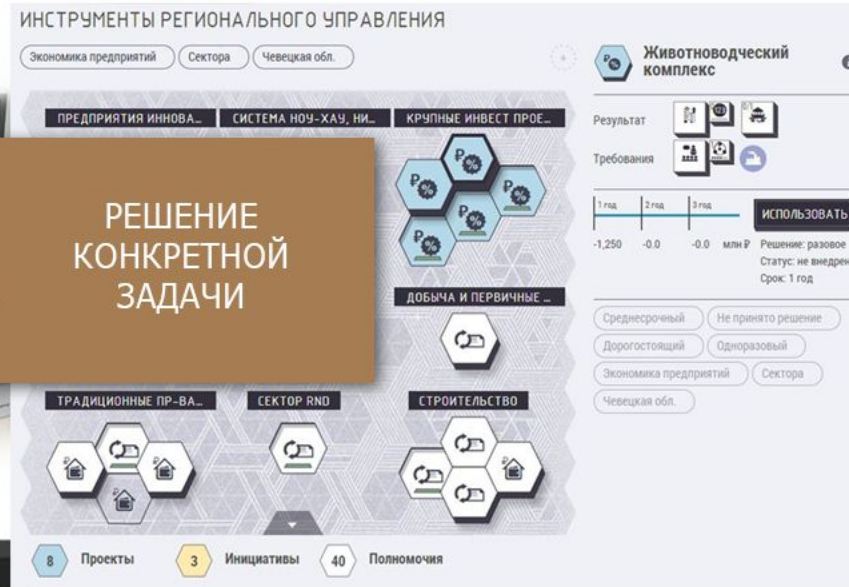


РЕАЛИСТИЧНОСТЬ



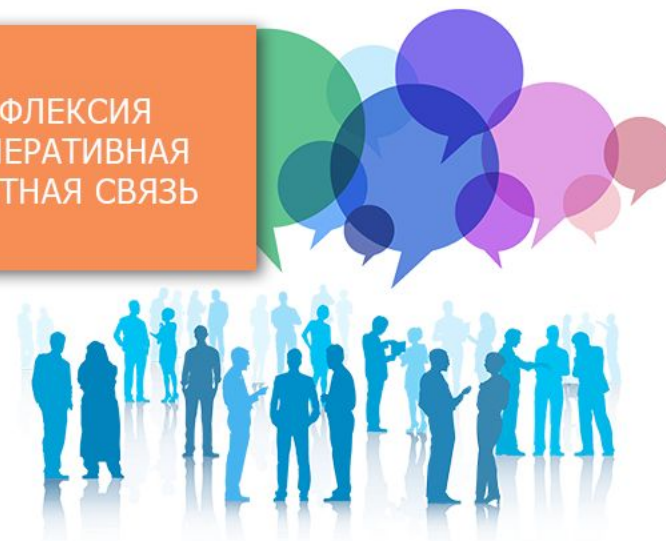
РЕШЕНИЕ
КОНКРЕТНОЙ
ЗАДАЧИ

КОМПЬЮТЕРНЫЙ
СИМУЛЯТОР



ПОЛНОЕ
ПОГРУЖЕНИЕ

РЕФЛЕКСИЯ
И ОПЕРАТИВНАЯ
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ





- Работа с резервом
- Профессиональное развитие
- Единая методика подбора и оценки
- Информационная система кадрового учета

Повысился профессионализм и компетентность, налажены тесные контакты с коллегами. Наряду с кадровыми вопросами изучались темы, в которых особенно сильны регионы

Выявление лучших кадровых практик, обмен опытом, внедрение новых кадровых инструментов



172 человека приняли участие, доля от всех госслужащих, повысивших квалификацию, **22%**

Стоимость участия **1 госслужащего 2,7 тыс. руб.**, удовлетворенность участников **более 97%**



УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВОЙ РАБОТЫ

КУРСЫ	СЕМИНАРЫ	СТАЖИРОВКИ	ТРЕНИНГИ	КОМПЬЮТЕРНЫЙ ТРЕНАЖЕР	ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ	КВЕСТЫ	ЯЗЫКОВЫЕ ТРЕНИНГИ	КУЛЬТУРОЛОГИЧЕСКИЙ СЕМИНАР
385 ЧЕЛОВЕК	65 ЧЕЛОВЕК	160 ЧЕЛОВЕК	100 ЧЕЛОВЕК	90 ЧЕЛОВЕК	233 ЧЕЛОВЕКА	90 ЧЕЛОВЕК	30 ЧЕЛОВЕК	30 ЧЕЛОВЕК



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!



ЛИПЕЦК