

Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Федосенко Д.Р. 1703



# Конфликт интересов

это ситуация, когда у должностного лица есть реальная возможность получить какую-то выгоду для себя или связанных с ним лиц за счет недолжного исполнения своих обязанностей, но при этом должностное лицо еще не сделало шагов, необходимых для получения этой выгоды.



1. Нахождение должностного лица в ситуации конфликта интересов само по себе не является основанием для его наказания

2. Даже в ситуации конфликта интересов не все личные интересы должностного лица несут настолько серьезную угрозу организации и обществу, что требуют полного отказа от личного интереса или увольнения должностного лица

3. Регулирование конфликта интересов рекомендуется выстраивать от более мягких мер к более жестким

4. Основные запреты и ограничения неразрывно связаны с регулированием конфликта интересов и (в основном) направлены на его предотвращение



Посредством локального правотворчества организации,  
осуществляющие образовательную деятельность, разрабатывают  
собственные организационно-правовые механизмы,  
обеспечивающие прозрачность и качество предоставления услуг,  
и тем самым снижают коррупционные риски



Для регулирования конфликта интересов  
необходимо:

1. Внедрить систему ограничений и запретов, которые мешали бы должностному лицу ввергать себя в ситуацию конфликта интересов.
2. Внедрить меры, позволяющие получать и своевременно анализировать информацию о личных интересах должностных лиц.
3. Ограничить участие должностных лиц в принятии решений (совершении действий), затрагивающих их личные интересы.



**Выявление конфликта интересов:  
декларирование**

Может быть регулярным и ситуативным.

Декларироваться может наличие конфликта интересов или наличие личной заинтересованности.

Декларирование может осуществляться по установленной форме или в свободной форме.



Руководителю \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность,  
телефон работника)

Уведомление

о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения

Сообщаю, что:

- 1) \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами граждан, \_\_\_\_\_ ;  
организации, общества или государства)
- 2) \_\_\_\_\_  
(личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, под которой понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для \_\_\_\_\_ .  
третьих лиц)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_ (дата)

Регистрация: N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



