

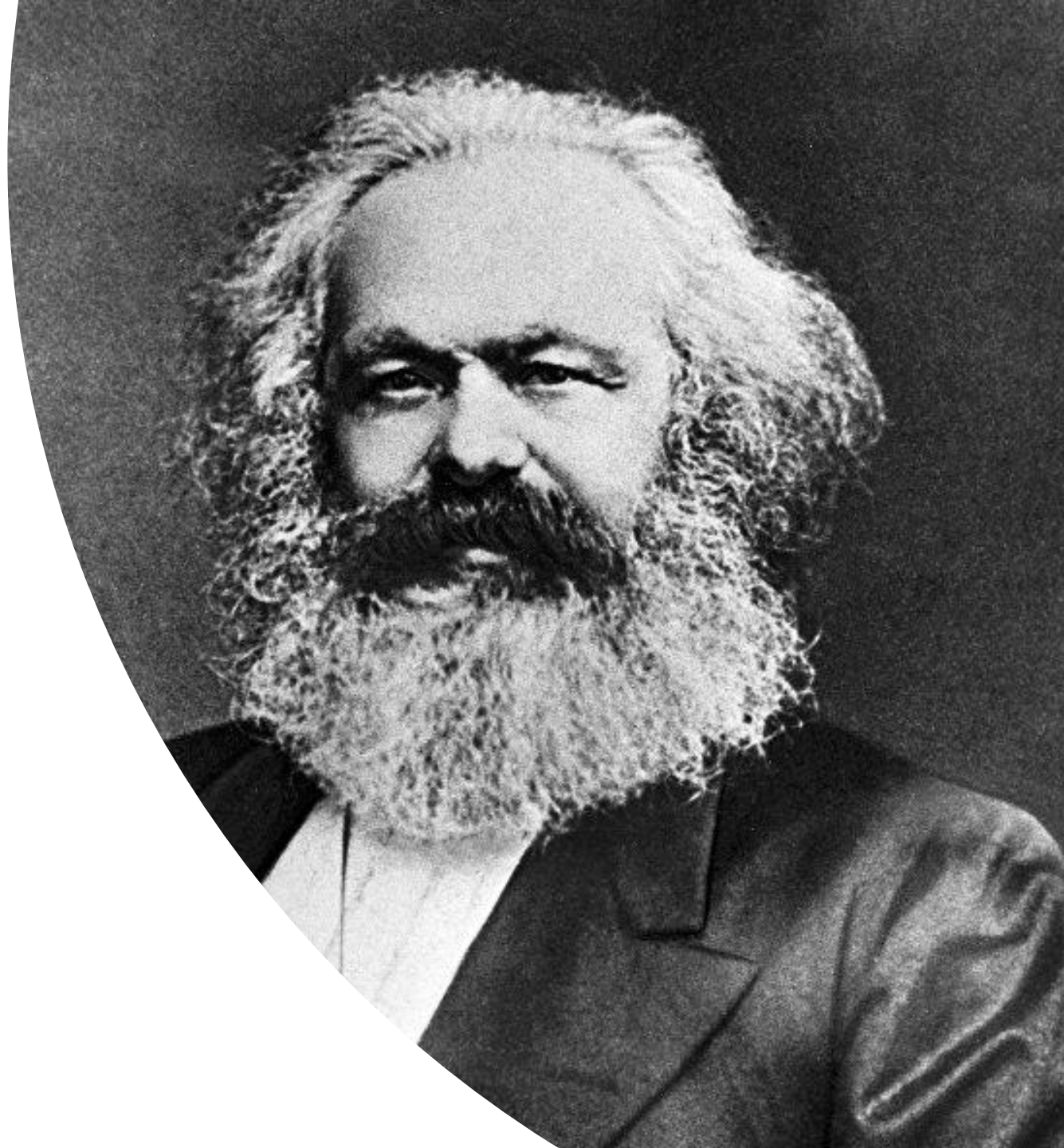
Неомарксистская экономическая теория Гарри Брэвермана

Работу выполнили студентки
группы СЦГ-17,18 1 курса
философско-социологического факультета
Борзова Дария и Филимонова Анастасия
Руководитель: старший преподаватель
Прокофьева Алена Викторовна

Гарри Брэверман — американский социалист, экономист, социолог и писатель. К числу важнейших книг Брэвермана относится «Труд и монополистический капитал: деградация труда в двадцатом столетии»



-
- Гарри Брэверман считал трудовой процесс и эксплуатацию трудящихся сутью марксистской теории.
 - Маркс мало уделял внимания служащим и «белым воротничкам», но они стали главными профессиональными категориями, подлежащими серьезному изучению.
 - Брэверман критиковал науку и технологию не самих по себе, а способ их применения при капитализме «в качестве орудий господства при создании, увековечении и углублении пропасти между классами в обществе»



У нас в детстве был только один Карл



□ С целью дополнить анализ, проводимый Марксом в отношении «синих воротничков», анализом «белых воротничков» и служащих, Брэверман доказывал, что понятие **«рабочий класс»** подразумевает не особую группу людей или профессий, а скорее, процесс покупки и продажи рабочей силы.

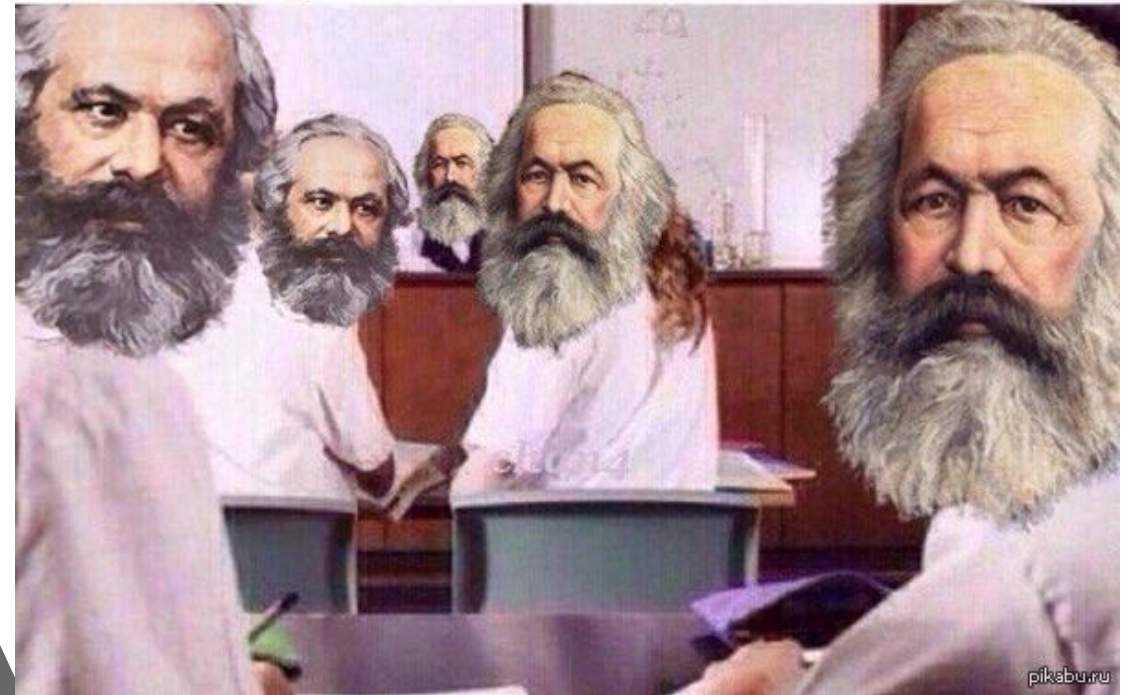
□ Говоря об этом процессе, Брэверман доказывал, что при современном капитализме практически никто не владеет средствами производства; следовательно, многие, включая большинство «белых воротничков» и служащих, вынуждены продавать свою рабочую силу тем немногим, кто средствами производства располагает.

□ Брэверман основывал свой анализ на марксистской антропологии, в частности, на понятии человеческого потенциала (сущности вида). Он доказывал, что всем жизненным формам необходимо поддерживать себя в своем природном окружении; т. е. им необходимо «подчинить» себе природную среду, которую они использовали бы в соответствии с собственными нуждами



Когда речь зашла о капитале

Труд человека характеризуется единством понимания (мышления) и исполнения (действия). Данное единство может быть разрушено. Капитализм становится решающим фактором разрушения этого единства мышления и действия в мире труда.



- Ключевой компонент данного раскола при капитализме составляет продажа и покупка рабочей силы. Капиталист может приобрести только определенные виды рабочей силы и никакие другие. Например, они могут приобрести ручной труд и настаивать на том, что умственный труд не будет задействован в процессе. Хотя может случиться и обратное, но это менее вероятно. В результате капитализм характеризуется увеличением числа работников физического труда и все большим снижением количества работников умственного труда.

- Брэверман признавал экономическую эксплуатацию, которая находилась в центре внимания Маркса, но сам сконцентрировался на проблеме *контроля*. Брэверман задавался вопросом: как капиталисты управляют рабочей силой, которую они наняли? Во-первых, с помощью менеджеров. На самом деле, Брэверман определял *менеджмент* как «*трудовой процесс, цель которого — осуществление контроля на предприятии*»

- Брэверман концентрируется на объективных средствах, применяемых менеджерами для управления персоналом. Большой интерес для него представляло использование специализации в целях управления трудящимися

- Ученый проводит четкую границу между разделением труда в обществе в целом и специализацией труда на предприятии. Брэверман полагал, что разделение труда на социальном уровне подчеркивает индивидуальность, тогда как специализация на рабочем месте влечет за собой губительные последствия деления людей на группы по способностям

□ Специализация на рабочем месте подразумевает постоянное деление и подразделение задач или операций в каждый конкретный промежуток времени и высокоспециализированные действия, каждое из которых поручается *отдельному* рабочему. Этот процесс приводит к появлению так называемых «**детальных рабочих**» (узкоспециализированных рабочих). Из круга способностей и индивидуальных возможностей сотрудника капиталисты отбирают те, которые пригодятся в процессе работы. Как отмечает Брэверман, капиталист сначала разрушает трудовой процесс, а потом, разрывает на части и работника»

Зачем это нужно капиталисту?

1. Это облегчает контроль менеджерского персонала за работой трудящегося.
2. Это способствует повышению производительности.
3. Специализация позволяет капиталисту платить по минимуму рабочей силе, занятой в процессе производства.

Специализация не является достаточным для капиталистов и менеджеров средством контроля на рабочих местах. Другое важное средство — научный метод, Одно из направлений которого представлено научным менеджментом, представляющий собой попытку применить науку к управлению трудовым процессом от лица администрации.

- Научный менеджмент основан на серии этапов, цель которых — контроль над рабочим классом: собрать работников в цехе, предписать продолжительность рабочего дня, непосредственно осуществлять контроль, чтобы обеспечить качество, внедрять меры, направленные против невнимательности и разговоров, и установка минимально приемлемого уровня производительности труда.
- Брэверман также считал машинное оборудование средством контроля над трудящимися. Проще заложить навык в машину, чем предоставить рабочему возможность этим навыком овладеть. Таким образом, станок осуществляет контроль над деятельностью рабочих. Менеджерскому персоналу, в свою очередь, проще контролировать работу станка, чем труд рабочего.

- В настоящее время научный менеджмент проникает и в офис. Задания служащих были научно изучены и в результате этого исследования упрощены, рутинизированы и стандартизированы. Наконец, в офис «вторглась» механизация, главным образом благодаря компьютерам и компьютерному оборудованию.
- В адрес Брэвермана было сделано несколько критических замечаний. С одной стороны, он переоценивал степень сходства физического и офисного труда. С другой — его поглощенность проблемой контроля привела к тому, что он уделил относительно мало внимания динамике экономической эксплуатации при капитализме.

