



Классный час на тему:

Трудовые права молодежи

Трудовые права молодежи



Согласно ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд в России запрещён. Поэтому одной из целей трудового законодательства сегодня является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.



Кто такая молодёжь?



Молодёжь — это особая социально-возрастная группа, отличающаяся возрастными рамками и своим статусом в обществе: переход от детства и юности к социальной ответственности.

ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ

Кем работают молодые специалисты в % .

руководитель, зам.

Руководителя -4%

руководитель отдела -8%

Специалист//офисный сотрудник -25%

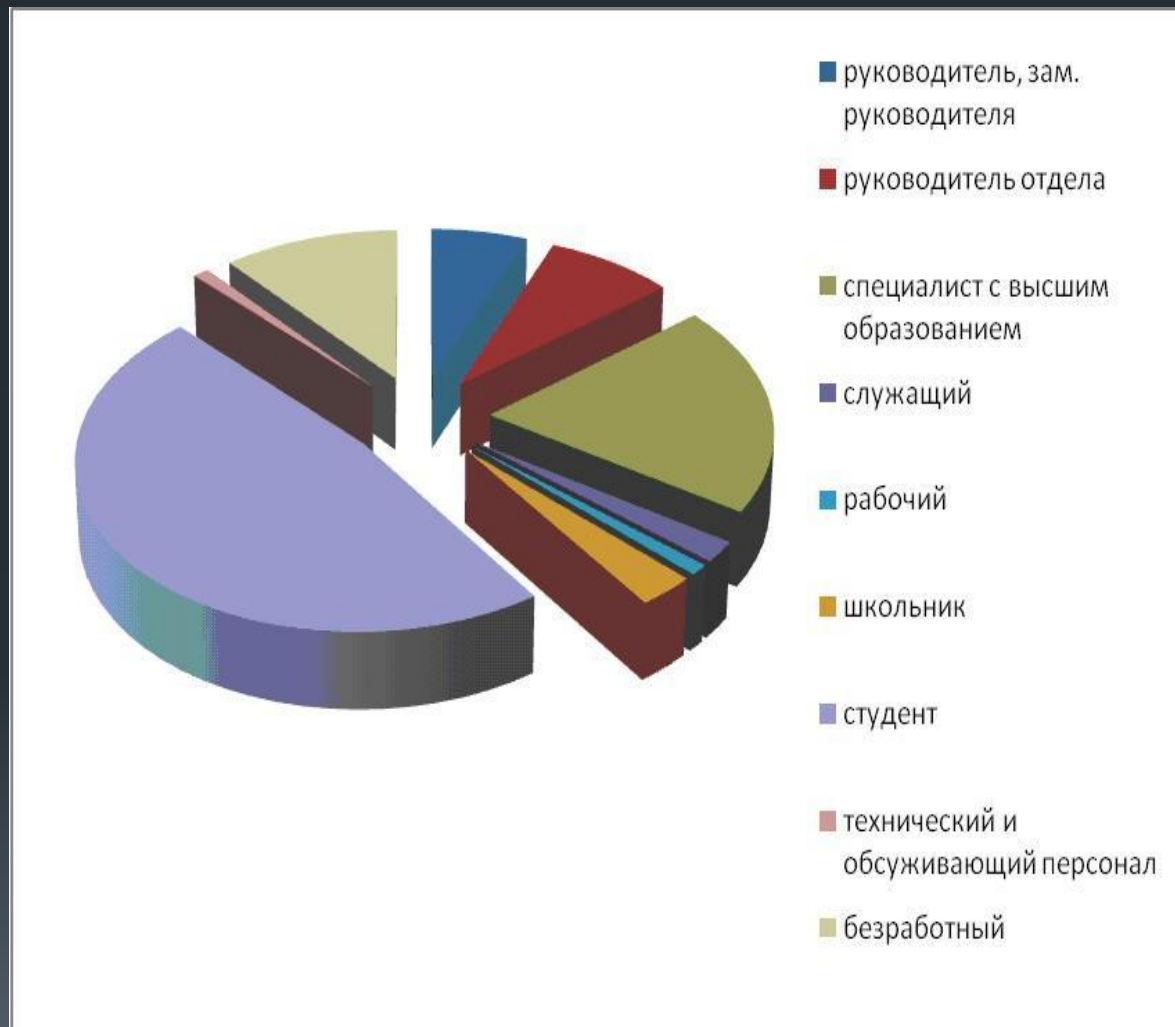
Служащий -2%

Рабочий -1%

Студент -47%

технический и обслуживающий персонал - 1%

Безработный -11%



С какого возраста молодой человек может устраиваться на работу?



По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. А с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Возрастные предпочтения работодателя

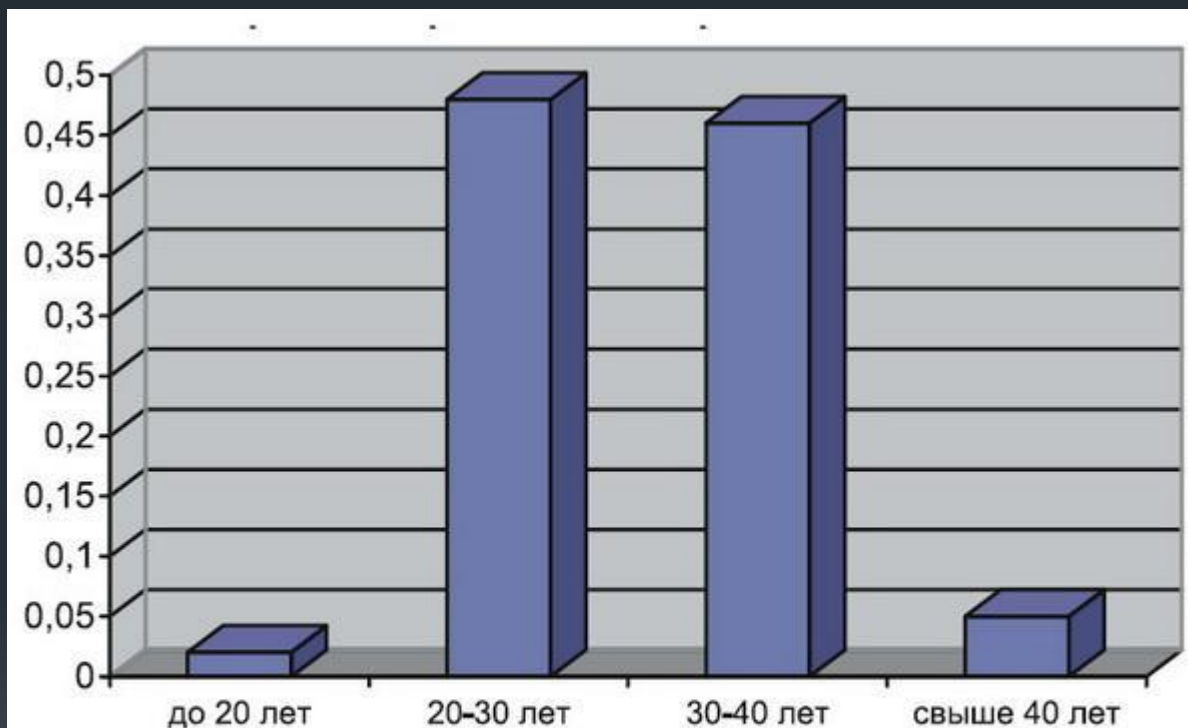
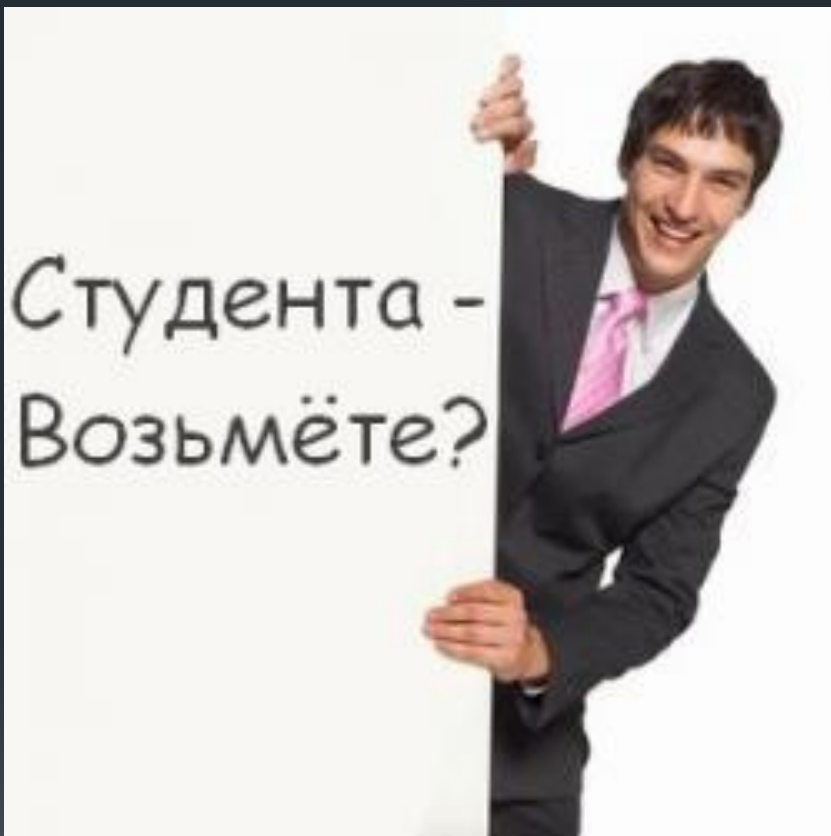


Рис. 2. Средние предпочтения респондентов в специалистах.

Есть ли здесь какие-нибудь особенности в правовом регулировании?



Действительно, молодёжь часто летом устраивается подработать. В этом случае с ними, как правило, трудовой договор заключается на срок не более 2-х месяцев -

- такие работники с их письменного согласия могут быть привлечены к работе в выходные и нерабочие дни, что компенсируется в денежной форме;

- таким работникам вместо отпуска может быть выплачена денежная компенсация при увольнении из расчёта два рабочих дня за месяц работы;

- при увольнении им не выплачивается выходное пособие;

- работник, пожелавший расторгнуть трудовой договор, обязан предупредить об этом работодателя в письменной форме за три дня до расторжения.

На каких работах запрещено работать молодым людям?



В соответствии со ст. 265 ТК РФ, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Перечень таких работ устанавливается Правительством РФ

Комплекс норм в Трудовом кодексе РФ



В гл. 42 Трудового кодекса РФ предусмотрен целый комплекс норм, обеспечивающих особую охрану труда представителей молодежи той или иной возрастной группы с учетом психофизиологических особенностей неокрепшего подросткового организма и необходимости продолжения образования для многих работников..

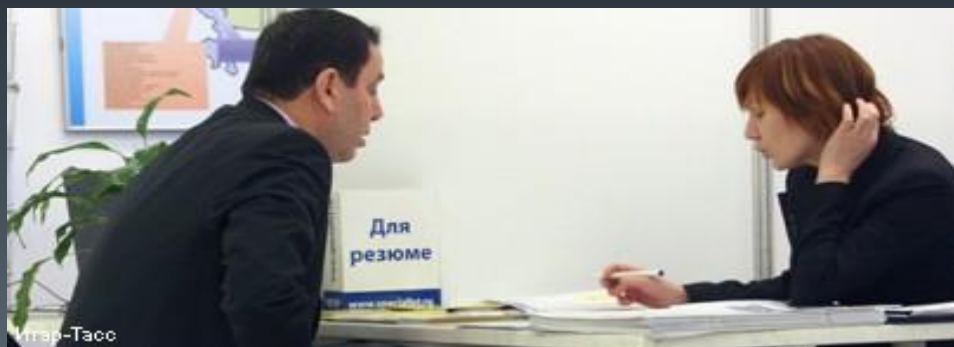
СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ				АТ-VIII	№ 9279032	
Уч. записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью)	о переводах на другую работу (причем и со ссылкой пункт закона)	На основании чего вынесен запис (возраст, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2	3	4	5	6	
	Общество с ограниченной ответственностью "Дениска" (ООО "Дениска")					
5	14	06	2003	Принят в дирекцию на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам.	Приказ от 14.06.2003 № 36-к	
6	23	12	2005	Уволен по сокращению штата работников организации, пункт 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации Инспектор отдела кадров	Приказ от 23.12.2005 № 58-ку	
				И.М. Скрепкина		

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ				АТ-VIII	№ 9279032	
Уч. записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью)	о переводах на другую работу (причем и со ссылкой пункт закона)	На основании чего вынесен запис (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2	3	4	5	6	
4	18	05	2003	Закрывает акционерное общество "Солвек" (ООО "Солвек")	Приказ от 18.05.2003 № 19-к	
5	14	05	2004	Принят в дирекцию на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам	Приказ от 14.05.2004 № 15-к	
				И.М. Скрепкина		

Самореализация молодежи



Сегодня необходимо обеспечить молодым людям возможности самореализации, профессионального, творческого и карьерного роста. Именно молодёжь сыграет важнейшую роль в решении задачи обновления и модернизации российского общества и экономики, поэтому развитие потенциала молодых людей не может рассматриваться иначе, как инвестирование в будущее страны.



Трудовой вклад



Согласно законодательству для рабочих в возрасте до 18 лет эти нормы устанавливаются исходя из норм для взрослых рабочих, занятых в том же производстве. Но ведь рабочее время подростка короче.

Значит, его норма выработки, как это и предусматривает закон, должна быть пропорционально уменьшена.

Правовая гарантия



Кодексы законов о труде ряда союзных республик содержат еще одну правовую гарантию охраны интересов несовершеннолетних рабочих и служащих: они предоставляют право родителям (усыновителям, попечителям), а также органам, на которые возложен надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, требовать расторжения трудового договора с юношей или девушкой, если продолжение его действия угрожает их здоровью либо нарушает их законные интересы.

Решение данной проблемы

1. Первое предложение:

Частичное возвращение старой системы - первый год на предприятии под защитой государства.



2. Второе предложение:

Повышение квалификации за счет государства



3. Третье предложение:

Налоговое, рентное и иное поощрение молодежных предприятий и инноваций



Вывод

При внедрении определенных мер проблема занятости молодежи будет в значительной степени решена





**NET
НА СВЕТЕ
ВЫШЕ ЗВАНИЯ.
ЧЕМ
РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК!**