

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ

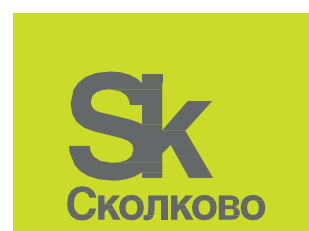
ЛАБОРАТОРИЯ
ЭМОЦИОНАЛЬНОГО
ИНТЕЛЛЕКТА

РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ



По диагностике

ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



РЕЗИДЕНТ СКОЛКОВО

Давайте преумножать бизнес вместе!

**РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ**

Мы предлагаем:

- расширение продуктовой линейки
- клиентской базы

**За счет уникальной научной
технологии диагностики и развития
эмоционального интеллекта**

Выявлена измеряемая компонента ЭИ, делающая людей высокоэффективными руководителями, в том числе, руководителями трансформационных процессов.



Научный подход и валидная методика

По результатам психометрической проверки ТЭИ показал высокую степень надежности (Alpha Cronbach общего уровня EI = 0,93), структурной и факторной валидности ($\chi^2 = 39,87$, RMSEA = 0,027 (0.001; 0.044), CFI = 0,99).

По результатам структурного анализа и моделирования четырехфакторная модель ЭИ как способности (4 составляющие ЭИ: идентификация эмоций, использование эмоций, анализ и понимание эмоций и управление эмоциями) оказалась наиболее пригодной для диагностических и исследовательских целей.

Методика ТЭИ – тестирование способностей, обладает более высокой степенью надежности и валидности по сравнению с опросниками, которые предполагают, что люди точно могут оценить свои способности, дать точный самоотчет своему поведению, навыкам, которые входят в концепт ЭИ. При этом важно отметить, что объективно оценить уровень эмоционального интеллекта можно только в рамках модели способностей при помощи прохождения тестов с задачными методами.

Корреляционные связи показателей методики ТЭИ с показателями методики-прототипа MSCEIT достаточно высоки (на уровне обобщающих показателей $r_s = 0,51$), что подтверждает сопоставимую теоретическую валидность данных методик.

Новая методика ТЭИ измеряет тот же эмоциональный интеллект, что и апробированная методика MSCEIT с большей психометрической историей.



Питер Сэловей

Профессор психологии, Президент Йельского университета. Автор книг по изучению EI, переведенных на одиннадцать языков



Джон Мэйер

Профессор психологии в Университете штата Нью-Гэмпшир. Изучает психологию личности в области EI



Дэвид Карузо, Ph.D.

Исследователь центра развития EI Йельского университета, ментор по развитию EI в Google, Wharton, Bristol Myers Squibb, World Economic Forum и др.



ПОД РУКОВОДСТВОМ Д.П.Н.,
проф. **Е.А. Сергиенко (ИП РАН)**

Партнерское вознаграждение

РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ

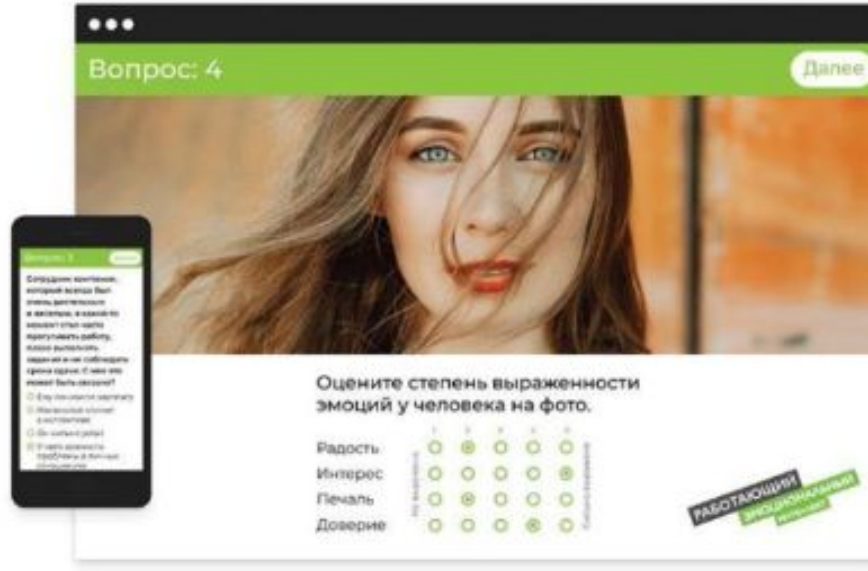
ПРОДУКТ	Розничная стоимость	До 50 ссылок в месяц	Более 250 ссылок за 3 месяца	Более 1000 ссылок за 3 месяца
Тестирование (Стандартный отчет 2 стр.)	1 500 руб.	30%	35%	50%
Тестирование (Расширенный отчет 16 стр.)	12 500 руб.	30%	35%	50%

Диагностика позволяет сократить расходы на найм, адаптацию и обучение, так как обеспечивает сбор и анализ данных об эмоциональном интеллекте человека.

Тест эмоционального интеллекта

Первая объективная онлайн-оценка ЭИ в России

**РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ**



Ваши сильные стороны и зоны роста



Методика ТЭИ (тест эмоционального интеллекта) разработана на основе методики измерения уровня эмоционального интеллекта, разработанной под руководством д. психол. н. проф. ИТЭ РАН Е.А. Сургиева на основе теоретической модели эмоционального интеллекта как способности профессионалов Яельского университета и университета Нью-Гэмпшир. Др. Майер, П. Саловей и Д. Карус.

Более подробно и системно, адаптировано своей жизнью. Для руководителей и бизнес-лидеров ЭИ играет особенно важную роль: помогает принимать более разумные, своевременные, стрессоустойчивые, строить сильные команды. Исследования показывают, что лидеры с высоким уровнем ЭИ имеют более высокие показатели эффективности и удовлетворенности (Salovey, Sluyter et al., 2013 – 2016).

Результаты ТЭИ

Выделите галочкой те ветви и разделы, по которым Вы набрали справа те рекомендации, которые Вы берёте себе на вооружение.

- ЭИ
 - Опытный ЭИ
 - Распознавание
 - Лица
 - Изображения
 - Ситуации
 - Использование
 - Фасилитация
 - Эмпатия
 - Стратегический ЭИ
 - Понимание
 - Изменения
 - Смешивание
 - Динамика
 - Управление
 - Управление своими эмоциями
 - Влияние на эмоции других

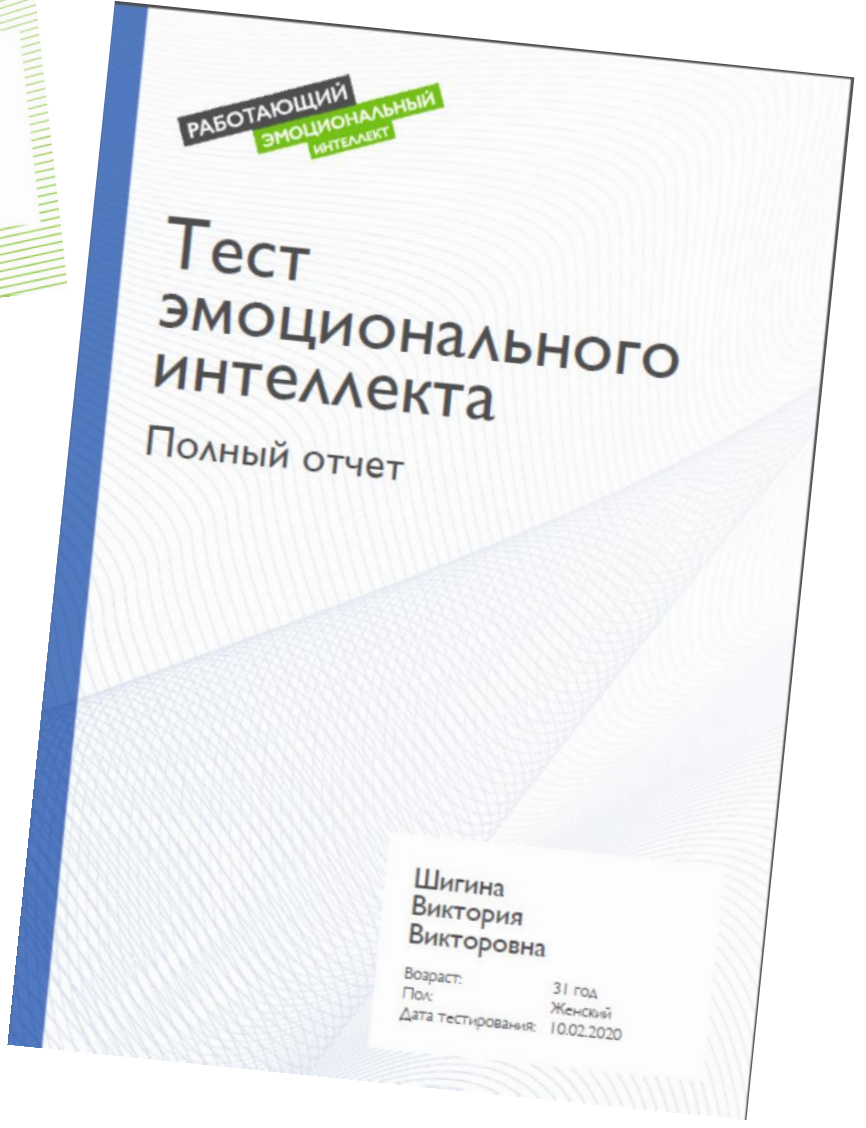
Тест ТЭИ дает результат по общему уровню эмоционального интеллекта (ЭИ), двум доменам ЭИ (Опытный и Стратегический), четырем шкалам (восприятие (идентификация) эмоций, использование эмоций для решения задач, анализ и понимание эмоций, управление эмоциями) и по десяти разделам ЭИ. Результаты теста представлены в стандартных баллах IQ.

Тест ТЭИ дает результат по общему уровню эмоционального интеллекта (ЭИ), двум доменам ЭИ (Опытный и Стратегический), четырем шкалам (восприятие (идентификация) эмоций, использование эмоций для решения задач, анализ и понимание эмоций, управление эмоциями) и по десяти разделам ЭИ. Результаты теста представлены в стандартных баллах IQ.



Согласно результатам тестирования, Ваш показатель общего уровня развития эмоционального интеллекта (98 баллов) находится в области умеренных значений.

Баллы	Качественная оценка
≤ 69	Низкий уровень EI – «Необходимо развитие»
70-89	Низкий уровень EI – «Рекомендуется развитие»
90-109	Средний уровень EI – «Компетентность»: <ul style="list-style-type: none"> 90-95 – область низких значений уровня «Компетентность» 96-99 - область умеренных значений уровня «Компетентность» 100-109 – область высоких значений уровня «Компетентность»
110-129	Высокий уровень EI – «Профессионал»
130 +	Высокий уровень EI – «Эксперт»




**Тест состоит
из 10 разделов
до 20 вопросов в каждом**

**Среднее время прохождения:
30 минут**



Вопрос: 15



Оцените степень выраженности эмоций у человека на фото.

	1	2	3	4	5
Радость	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Интерес	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Печаль	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Доверие	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Не выражена Сильно выражена

Результат теста

Тест эмоционального интеллекта

Стандартный отчет

Розничная цена: 1500 р.

**Иванова
Татьяна**

Возраст: 37 лет
Пол: Женский
Дата тестирования: 06.04.2018

Методика ТЭИ

Методика ТЭИ (тест эмоционального интеллекта) — русскоязычная методика измерения уровня эмоционального интеллекта, разработанная под руководством д. психол. н., проф. ИП РАН Е.А. Сергиенко на основе теоретической модели эмоционального интеллекта как способности профессоров Йельского университета и университета Нью-Гэмпшир Дж. Мэйера, П. Сэловея и Д. Карузо.

ТЭИ имеет высокую положительную корреляцию с методикой MSCEIT (Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test).

Модель эмоционального интеллекта как способности

Эмоциональный интеллект — это четко измеряемая когнитивная способность перерабатывать информацию, содержащуюся в эмоциях, воспринимать эмоции, определять значение эмоций, их связи друг с другом, использовать эмоциональную информацию в качестве основы для мышления и принятия решений (Mayer, Salovey, Caruso).

Понятие «эмоциональный интеллект» (emotional intelligence, EI) ввели в научную терминологию профессора Йельского университета и Университета Нью-Гэмпшира П. Сэловея и Дж. Мэйера в 1990 году, выпустив одноименную статью, которая стала первой признанной научным сообществом публикацией на эту тему.

Эмоциональный интеллект помогает строить качественные взаимоотношения, делать карьеру, достигать профессиональных и личных целей. Люди с высоким ЭИ более реализованы в профессиональной деятельности, легче адаптируются в социуме, более успешны в финансовом плане, более гармоничны и удовлетворены своей жизнью. Для руководителей и бизнес-лидеров ЭИ служит жизненно важным фундаментом: помогает принимать лучшие решения, повышать стрессоустойчивость, строить сильные команды. Исследования показывают, что выдающихся руководителей отличает высокий уровень ЭИ и способность непрерывно его развивать (Caruso, Brackett et al., 2013–2016).

ТЭИ измеряет 4 способности эмоционального интеллекта

Восприятие (идентификация) эмоций — способность распознавать свои эмоции и эмоции окружающих через речь, мимику, внешний вид, физические проявления эмоций, определять эмоции через произведения искусства, способность точно выражать свои эмоции, дифференцировать истинные и ложные выражения эмоций.

Использование эмоций для решения задач — способность грамотно использовать определенные эмоции в качестве основы для принятия решений, для повышения эффективности мышления и деятельности, для решения конкретных задач.

Понимание эмоций — способность понимать и анализировать сложные эмоции и чувства, распознавать причины эмоций, а также прогнозировать последствия эмоций и эмоциональные сценарии (как эмоции переходят от одной к другой).

Управление эмоциями — способность регулировать свои эмоции и влиять на эмоции других людей, создавать эффективные стратегии, которые помогают вам в достижении целей, способность «заряжать» своими эмоциями окружающих, вовлекая их в свои идеи.

Ваш уровень эмоционального интеллекта

Общий балл ЭИ



Показатели для интерпретации результатов

Баллы	Качественная оценка
< 69	Низкий уровень EI — «Необходимо развитие»
70-89	Низкий уровень EI — «Рекомендуется развитие»
90-109	Средний уровень EI — «Компетентность»: <ul style="list-style-type: none"> 90-95 — область низких значений уровня «Компетентность» 96-99 — область умеренных значений уровня «Компетентность» 100-109 — область высоких значений уровня «Компетентность»
110-129	Высокий уровень EI — «Профессионал»
130+	Высокий уровень EI — «Эксперт»

Согласно результатам тестирования, Ваш показатель общего уровня развития эмоционального интеллекта (111 баллов) находится в области «Профессионал» (высокий уровень). Это означает, что Вы часто используете информацию, содержащуюся в эмоциях, в качестве основы для эффективного мышления и принятия решений.

Ваш профиль позволяет выявить сильные стороны и зоны потенциального роста:

- Наиболее высоко развита способность: «Восприятие (идентификация) эмоций» (116 баллов)
- Потенциальная зона роста: «Понимание и анализ эмоций» (94 балла)

Показатель способности «Идентификация эмоций» (116 баллов) находится в области «Профессионал» (высокий уровень). Это означает, что Вы достаточно уверенно распознаете эмоции, замечаете различные оттенки эмоций, быстрые смены настроений, а также хорошо читаете «эмоциональный фон» вокруг Вас.

Показатель способности «Использование эмоций» (108 баллов) в области высоких значений уровня «Компетентность» (средний уровень). Это означает, что Вы можете соотнести текущую эмоцию с решением конкретной задачи, а также использовать колебания настроения, чтобы генерировать различные идеи. Но иногда Ваш выбор эмоции может быть не очень точен.

Показатель способности «Управление эмоциями» (98 баллов) находится в области умеренных значений уровня «Компетентность» (средний уровень). Это означает, что способность регуляции своих эмоций и влияния на эмоции других реализуется Вами не всегда успешно, иногда у Вас могут быть сложности в совладании с сильными эмоциями.

Показатель способности «Понимание эмоций» (94 балла) находится в области низких значений уровня «Компетентность» (средний уровень). Это означает, что в некоторых ситуациях Вы не достаточно хорошо понимаете причины эмоций своих и других людей, возможно, испытываете некоторые сложности в определении реакций людей на Ваши эмоции.

Тест эмоционального интеллекта

**Иванов
Иван
Иванович**

Возраст: 35 лет
Пол: Мужской
Дата тестирования: 20.07.2018

Ваш общий уровень эмоционального интеллекта

Общий балл ЭИ 111

Шкалы эмоционального интеллекта



Ваш профиль позволяет выявить сильные стороны и зоны потенциального роста.

Согласно результатам тестирования, общий уровень эмоционального интеллекта находится в области «Профессионал» (высокий уровень)

Индивидуальные особенности профиля:

- Наиболее высоко развита способность «Восприятие эмоций» (116 баллов) - «Профессионал». Это означает, что Вы уверенно распознаете эмоции, замечаете различные оттенки эмоций, а также хорошо читаете «эмоциональный фон».
- Зона потенциального роста: способность «Понимание и анализ эмоций» (94 балла) - область низких значений уровня «Компетентность». Это означает, Вы можете испытывать некоторые сложности в определении причин эмоций, в понимании сложных эмоций.
- Ваша задача — развить способности «Использование эмоций», «Управление эмоциями», «Понимание и анализ эмоций» до уровня «Профессионал»

РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ

Тест эмоционального интеллекта

Полный отчет

Розничная цена: 12500 р.

Шигина
Виктория
Викторовна

Возраст: 31 год
Пол: Женский
Дата тестирования: 10.02.2020

Тест эмоционального интеллекта

Цветкова
Людмила

Возраст: 29 лет
Пол: Женский
Дата тестирования: 09.04.2018

Ваш общий уровень эмоционального интеллекта

Общий ЭИ: 71

Домены эмоционального интеллекта

Опытный ЭИ: 70

Стратегический ЭИ: 84

Шкалы эмоционального интеллекта

Распознавание эмоций: 82

Использование эмоций: 66

Понимание эмоций: 84

Управление эмоциями: 91

Показатели по разделам

Распознавание эмоций: Лица: 73

Распознавание эмоций: Изображения: 90

Распознавание эмоций: Ситуации: 95

Использование эмоций: Фасилитация: 64

Использование эмоций: Эмпатия: 81

Понимание эмоций: Изменения: 75

Понимание эмоций: Смешивание: 97

Понимание эмоций: Динамика: 103

Управление своими эмоциями: 97

Влияние на эмоции других: 87

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Полный отчет

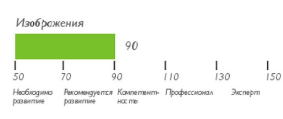
РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ

Шигина
Виктория
Викторовна

д.психол.н., профессор Е.А. Сергиенко

16 страниц

Раздел «Изображения»



Ваш показатель раздела «Изображения» (90 баллов) находится в области низких значений уровня «Компетентности» (средний уровень). Это означает, что Вам с некоторыми трудностями удастся считать эмоции по проявляемым признакам, распознавать эмоциональный фон. Вы можете упустить часть эмоциональной информации и допустить ошибки.

Раздел «Ситуации»



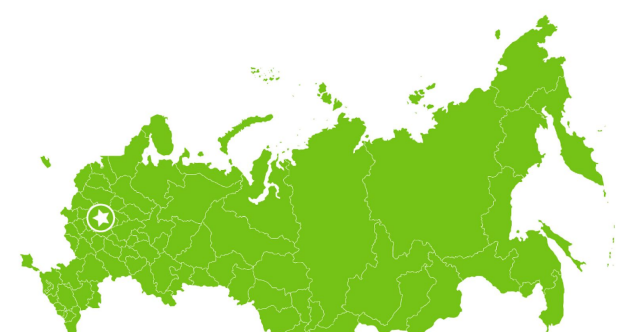
Ваш показатель раздела «Ситуации» (95 баллов) находится в области низких значений уровня «Компетентности» (средний уровень). Это означает, что Вам с определенными трудностями удастся считать эмоции по ситуациям, учитывая дополнительные внешние факторы. Вы можете упустить из виду часть эмоциональной информации и допустить ошибки.

При этом Ваш показатель по разделу «Ситуации» (95 баллов) выше показателя по разделу «Лица» (73 балла) и «Изображения» (90 баллов). Это означает, что Вы обычно чуть лучше считываете эмоции и эмоциональное состояние, принимая во внимание дополнительные факторы и считывая всю ситуацию целиком, пренебрегая меньшей эмоциональной информацией и допуская меньше ошибок, нежели только по лицам и в просмотренных изображениях.

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Я и другие

Ваш профиль по сравнению со средним статистическим профилем русскоговорящей выборки по состоянию на 13.03.2019



Общий уровень эмоционального интеллекта



Способности эмоционального интеллекта



Общее количество человек в выборке: 1381, из них 556 - мужчин и 793 женщины, средний возраст 36 лет. В вашей стране «Россия» протестировано 134 человека, из них 546 - мужчин, 766 - женщин, средний возраст 36 лет. В вашей группе «Россия» протестировано 1180 человек, из них 513 - мужчин, 625 - женщины, средний возраст 35 лет.

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Опытный домен: Ветвь II Использование эмоций для решения задач



Использование эмоций для решения задач (для повышения эффективности мышления и деятельности)

- выбирать задачи и проблемы, основываясь на том, как текущее эмоциональное состояние может способствовать их решению;
- использовать комбинация настроений, чтобы генерировать разные когнитивные перспективы и варианты;
- выбирать приоритеты в соответствии с текущим эмоциональным состоянием;
- использовать эмоции для усиления мышления, памяти, воображения и других процессов.

Эмоции направляют наше внимание на приоритетные вещи, на важную информацию, они включены в процессы мышления и памяти.

Смена настроения (эмоциональные колебания) с оптимистического на пессимистическое приводит к рассмотрению множества точек зрения на задачу и ситуацию. Это еще и способность определять эмоции, способствующие решению определенных задач (например, эмоции радости, интереса, удивления, восхищения усиливают решение творческих задач, разработки новых идей; эмоция гнева помогает лучше сконцентрироваться, усиливает понимание эмоций других, эмоции злости может быть использованы в публичных выступлениях, в дебатах, в презентации нового продукта и др.).

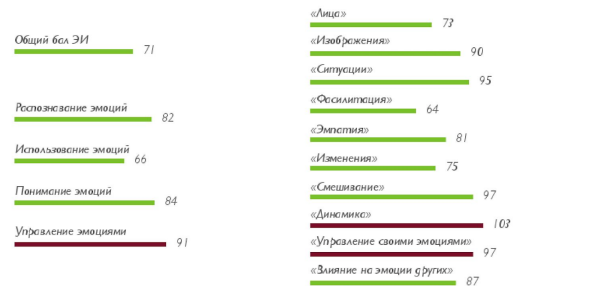
09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Плюсы развития ЭИ на примерах исследований последних 10 лет

Чем выше ЭИ, тем выше производительность на рабочем месте (O'Boyle et al., 2011).	Сотрудники с высоким ЭИ в большей степени удовлетворены работой, проявляют большую лояльность к своей организации, а также реже меняют место (Мао et al., 2016).	По результатам ЭИ можно предсказать показатели академической успешности, производительности на работе, верности оптимизирующегося персонала сотрудникам в организации, тенденции к лидерству, уровню удовлетворенности жизнью, стрессовые реакции, конфликты в организации (Мао et al., 2016).
Положительные эмоции расширяют социальный репертуар сотрудников, повышают гибкость их реакций и объем внимания. Все это оказывается на уровне эффективности труда (Isjeda & Kammeyer-Mueller, 2008).	Чем выше ЭИ в команде, тем выше уровень ирригации оттока (19-12 лет после начала карьеры) (Rode et al., 2017).	ЭИ связан с эффективными процессом принятия решений, уровнем удовлетворенности жизнью, стрессовой реакцией (Park, Seo, & Tejada, 2012).
Лица с высоким ЭИ ставят цели с учетом долгосрочной перспективе, а также имеют более высокие уровни эмоционального выгорания в условиях высокого стресса, чем лица с низким ЭИ (McFarlin et al., 2015).	Чем выше значение ЭИ по ветви «распознавание», тем выше уровень межличностных отношений, позитивности восприятия и производительности на работе (Weber, Foo, White, Tay, & Aik, 2007; Hall, Ambrogini, & Tychinski, 2009).	Ресуртеры, имеющие высокие показатели по ветви «распознавание» и «понимание» эмоций, более склонны применять стратегию «сотрудничество» в переговорах (Schlegel et al., 2018).
Чем выше ветвь ЭИ «управление», тем выше показатель когнитивного контроля (Barnette-Sabo et al., 2017). Недостаточный когнитивный контроль связан с импульсивностью, фрустрацией зависимого поведения (Ahnert et al., 2012; Volkow et al., 2013; Holmes et al., 2016).	ЭИ способствует использованию своих внутренних ресурсов в стрессовых ситуациях (Daskal and Satterly, 2003; Saxe et al., 2011; Schneider et al., 2013; Externus and Rey, 2015; Linnero et al., 2015; Peña-Sarrionandia et al., 2015).	ЭИ положительно связан с физическим, психическим и социальным благополучием (Muniz, Ranshoff, & Morin, 2010; Schutte et al., 2007).
ЭИ положительно связан с лидерством, показателем эффективности повышения продуктивности и общей эффективностью лидера (Walger et al., 2011). Более того, лидеры имеют более высокий ЭИ, чем подчиненные (Stogdill, Nollen, & Petrides, 2014b; Singler, Steg, & Smith, 2014a).	ЭИ предсказывает лояльность по отношению к компании, поощрение и контрпродуктивное рабочее поведение после учета других переменных, имеющих связь с ЭИ (Мао et al., 2016a, 2016b; O'Boyle et al., 2011).	Чем выше показатель ЭИ, тем ниже показатели психотизма (Furber et al., 2018).

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Ваши сильные стороны



Ваши сильные стороны

Согласно результатам тестирования, общий уровень эмоционального интеллекта (71 балл) находится в области «Рекомендуется развитие» (нижний уровень). Ваш профиль позволяет выявить сильные стороны и зоны потенциального роста.

Это означает, что в ряде ситуаций Вам может быть проще регулировать эмоции для решения проблем, имеющих отношение только к Вам самим.

Несмотря на то, что способность «Понимание эмоций» (84 балла), показатель которой входит в область «Рекомендуется развитие», не является самой сильной, в ее структуре содержится раздел «Динамика» (103 балла), индексный самый высокие показатели и относящийся к уровню области высоких значений уровня «Компетентности».

Это означает, что данная способность развита у Вас лучше остальных. В значимом числе ситуаций Вы обычно можете с большей легкостью оценивать, как эмоции меняют друг друга под влиянием в том числе и внешних факторов.

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Структура Вашего эмоционального интеллекта



Методика ЭИ дает результаты по общему уровню эмоционального интеллекта (ЭИ), двум доменам эмоционального интеллекта (Опытный и Стратегический), четырем ветвям ЭИ («Распознавание (идентификация) эмоций», «Использование эмоций для решения задач», «Понимание эмоций», «Управление эмоциями»).

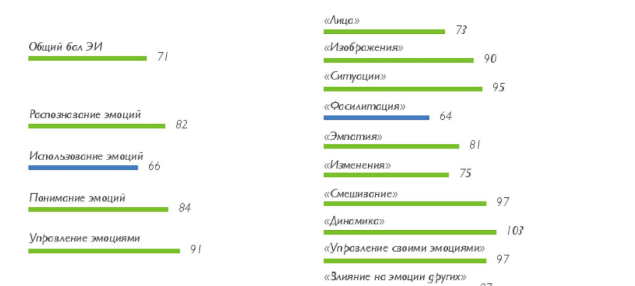
А также по шести разделам ЭИ: «Лица», «Изображения», «Ситуации», «Фасилитация», «Эмпатия», «Изменения», «Смешивание», «Динамика».

«Управление своими эмоциями», «Влияние на эмоции других». Разделы «Ситуации» и «Динамика» объединены в девятый раздел.

Показатели по каждой части теста преобразуются в баллы, как в тестах на общий интеллект. За счет этого общий балл ЭИ не равняется простому среднему арифметическому значений его ветвей, а считается как среднее арифметическое всех показателей с поправкой на коэффициент сложности стандартизации и выражается в баллах IQ.

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

Ваши зоны потенциального роста



Зона потенциального роста

Ваша зона роста: способность «Использование эмоций для решения задач» (66 баллов) - «Необходимо развитие».

Это означает, что у Вас возникают сложности с пониманием ресурса эмоций для эффективного решения задач, принятия решений и творчества. Скорее всего, Вы не используете данную способность в своей деятельности.

В структуре ветви «Использование эмоций для решения задач» (66 баллов) наименее развит способность, измеряемая разделом «Фасилитация» (64 балла) - «Необходимо развитие».

Это означает, что Вы практически не осведомлены о том, какое влияние оказывают эмоции на мышление и деятельность, и не используете возможности эмоций для повышения эффективности своей деятельности.

Можно порекомендовать обратить внимание на развитие навыков данного направления, если это является важной частью Вашей повседневной жизни, работы. Данные результаты могут также быть обусловлены несоблюдением инструкции в процессе тестирования, если, например, Вы отвлекались, прерывались в процессе работы над тестом.

Ваша задача: развить способность «Распознавание (идентификация) эмоций», «Понимание эмоций», «Использование эмоций для решения задач» до уровня «Компетентности».

09.04.2018 Л.Цветкова • 29 лет

РАБОТАЮЩИЙ ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ

EI LAB 2020

Разрабатывает платформу WEI -
Working Emotional Intelligence

Платформа приходит на смену неэффективным форматам и **меняет стандарты** выявления лидеров нового поколения, **развития и подготовки** специалистов к работе, требующей **адаптивности, гибкости и вовлеченности.**



Наши проекты стали базой сбора практических данных на российской выборке.

Более 80% респондентов
были привлечены для совместных исследований
с **Институтом психологии Российской академии наук.**

10 ЛЕТ ОПЫТА

СИСТЕМНОЕ РЕШЕНИЕ ПОСТРОЕНО
НА РАЗРАБОТАННОЙ НАМИ В
ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ 10+ ЛЕТ
МЕТОДОЛОГИИ:

Оценки и **развития эмоционального интеллекта**, концепта, который в последние годы приобрел широкую известность в научной среде и в сфере практического применения, обоснованно **став востребованным ресурсом повышения эффективности человека** и организации нового поколения.



МИРОВОЕ ПРИЗНАНИЕ



Наши исследования и программы были представлены на международных конгрессах по эмоциональному интеллекту:

(Хорватия, Опатия;
США, Нью-Йорк;
Аргентина, Буэнос-Айрес;
Португалия, Порто; Австралия,
Фримантл)

Получили одобрение международного научного сообщества.

РАБОТАЮЩИЙ
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ

Эмоциональный интеллект открывает новые возможности для лидеров нового поколения, которые хотят управлять реакциями на VUCA



connect@eilab.ru



+7 495 971 73 02



way2wei.ru



Татьяна Киселева
Директор по обучению
8-916-603-75-64



Елена Хлевная
CEO
8-916-580-69-59