

# **АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА**

**Тохтасун А.А.  
Управление здравоохранением**

### **Адаптация -**

это процесс приспособления человека к новой для него предметно-вещественной и социальной среде

**Первичная**

**Вторичная**

**Первичная  
адаптация -  
это приспособление  
молодых  
сотрудников, не  
имеющих опыта  
профессиональной  
деятельности**

**Вторичная  
адаптация -  
это приспособление  
сотрудников,  
имеющих опыт  
профессиональной  
деятельности**

# АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

**Адаптация  
направлена**

```
graph TD; A([Адаптация направлена]) <--> B([На Уменьшение стартовых издержек]); A <--> C([На Сокращение текущей текучести]); A <--> D([На снижение психологической напряженности у новых работников]);
```

На  
Уменьшение  
стартовых  
издержек

На  
Сокращени  
е  
текучести

На снижение  
психологи-  
ческой  
напряжен-  
ности у новых  
работников

# АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

## ТИПЫ АДАПТАЦИИ

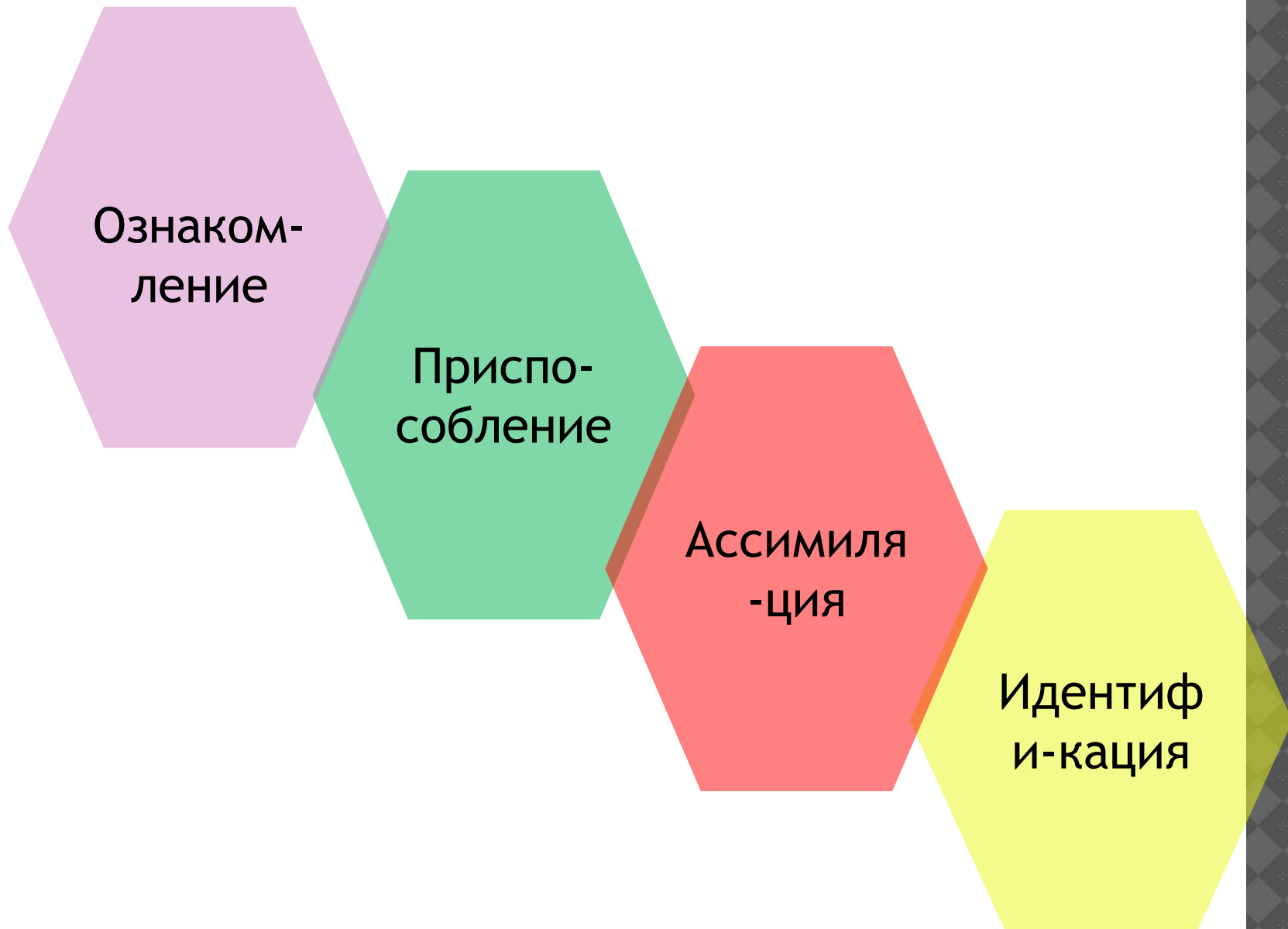
Психофизиологическая

социально-психологическая

Профессиональная

Организационная

# СТАДИИ АДАПТАЦИИ

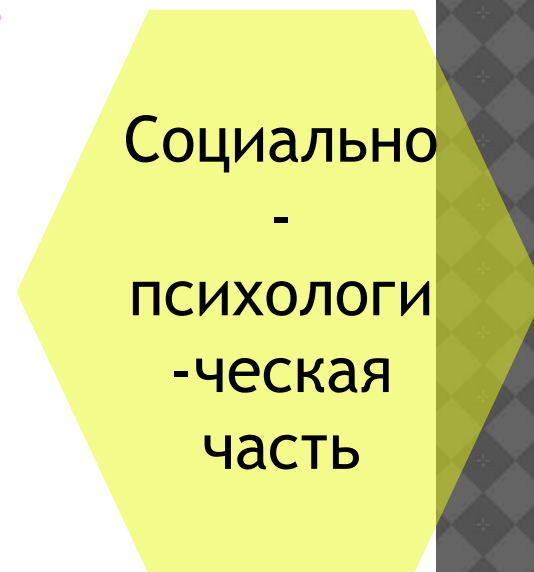




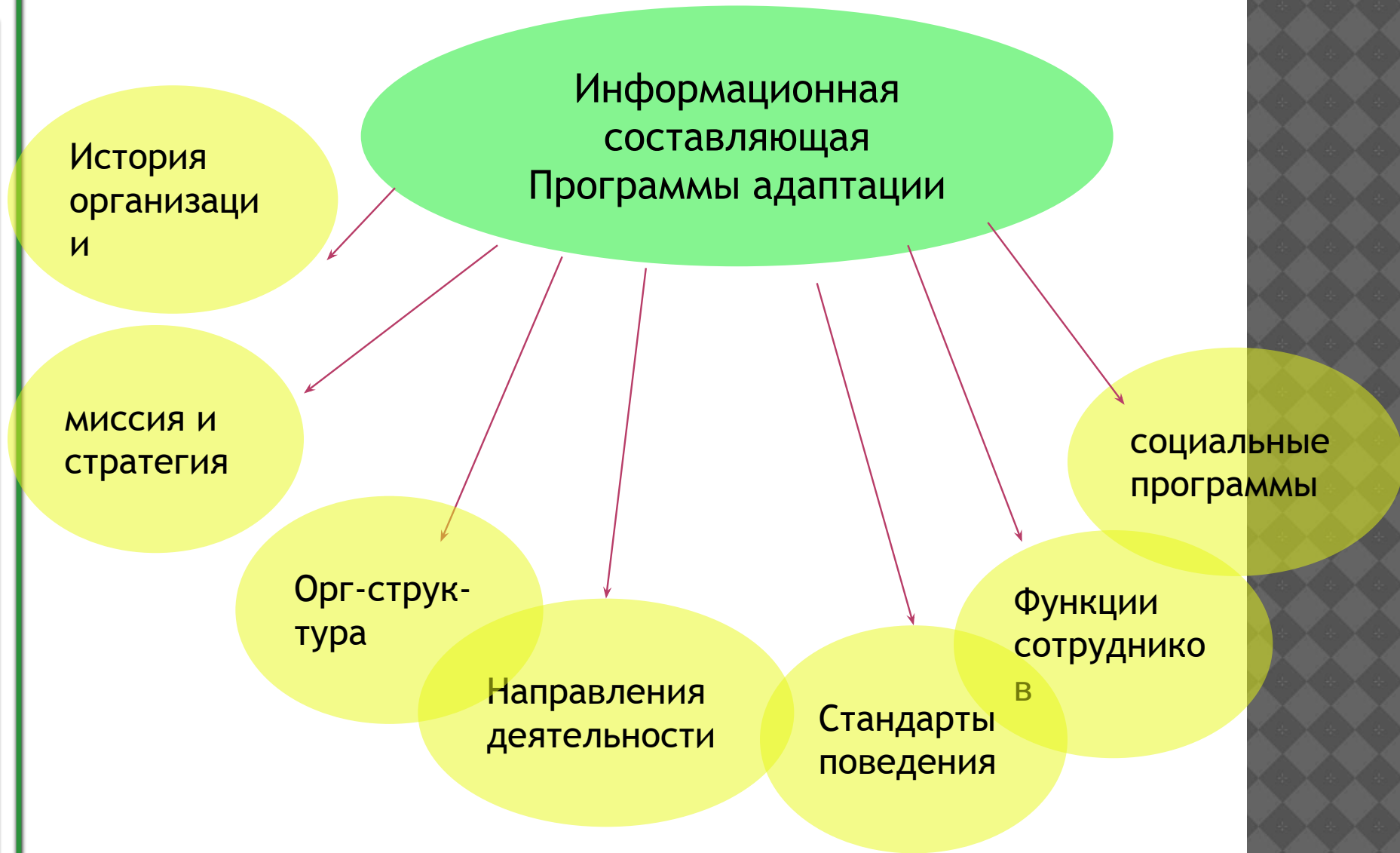
**Программа адаптации - регулирует процесс адаптации сотрудника в организации.  
Является управленческим документом**



# НАПРАВЛЕНИЯ АДАПТАЦИИ



# АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА



# АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Организационная  
составляющая  
Программы адаптации

```
graph TD; A([Организационная составляющая Программы адаптации]) --> B([Прикрепление к наставнику]); A --> C([Прикрепление к консультанту]); A --> D([Активное ведение профессиональной деятельности]); A --> E([Участие в профессиональной деятельности компании]); A --> F([Участие во внешних профессиональных мероприятиях]);
```

The diagram illustrates the organizational components of an adaptation program. At the top is a green oval labeled 'Организационная составляющая Программы адаптации'. Five arrows point from this central oval to five yellow ovals below it: 'Прикрепление к наставнику' (top left), 'Прикрепление к консультанту' (bottom left), 'Активное ведение профессиональной деятельности' (bottom center), 'Участие в профессиональной деятельности компании' (bottom right), and 'Участие во внешних профессиональных мероприятиях' (top right).

Прикрепление  
к наставнику

Участие во  
внешних  
профессиональных  
мероприятиях

Прикрепление  
к  
консультанту

Активное ведение  
профессиональной  
деятельности

Участие в  
профессиональной  
деятельности  
компании

# АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА





Время адаптационного периода  
может составлять 2-3 года



Полная адаптация характеризуется следующими моментами:

- высоким уровнем владения специальностью,
- полным освоением работы с устойчивыми положительными результатами,
  - достаточно высокой степенью удовлетворенности взаимоотношениями в группе и своей позицией в коллективе



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**