

0011 0010 1010 1101 001 1 0 10 1

ОСНОВЫ



ТРУДОВОГО

ПРАВА



1 2
4 5

Цели и задачи урока:

ЗНАТЬ:

- ✓ определение понятия *трудовое право*;
- ✓ сущность понятий:
 - *трудовой договор*,
 - *трудовая дисциплина*,
 - *дисциплинарная ответственность*;
- ✓ права и обязанности работников и нанимателей.

Уметь:

- *характеризовать правовой механизм трудоустройства*;
- *особенности трудоустройства и оплаты труда несовершеннолетних*;

Трудовое право — это отрасль права, которая регулирует трудовые отношения между нанимателями и работниками, устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, защищает права и интересы работников и нанимателей.



Функции трудового права

0011 0010 1010 1101 00

**Социально-правовая
защита работника**

**ЗАЩИТА ЗАКОННЫХ
ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ
НАНИМАТЕЛЕЙ**

**СОГЛАСОВАНИЕ ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ, НАНИМАТЕЛЕЙ
И ГОСУДАРСТВА В СФЕРЕ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1 2 4 5

ПРОБЛЕМНОЕ ЗАДАНИЕ!

ВЫЯСНИТЬ,

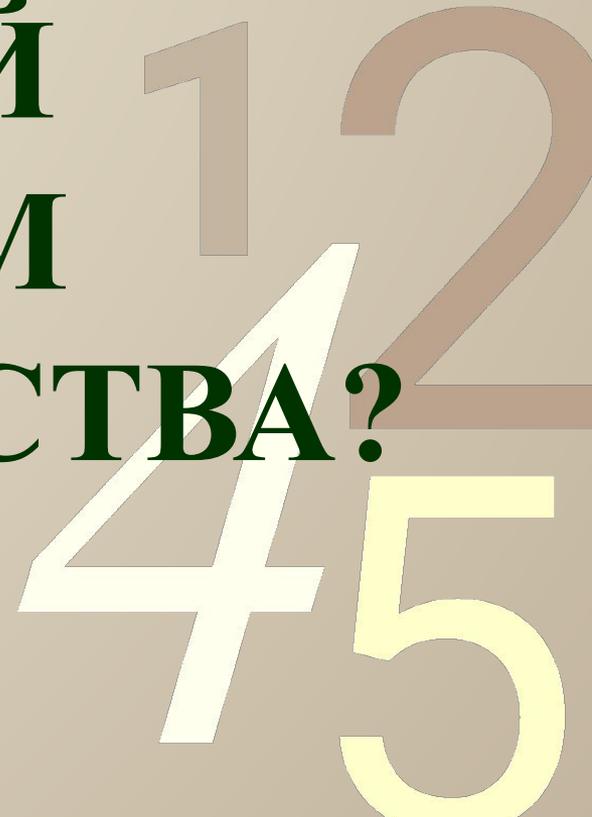
В ЧЁМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ

ПРАВОВОЙ

МЕХАНИЗМ

ТРУДОУСТРОЙСТВА?

СТР.65-66



Проблемное задание!

Сравните права

и обязанности нанимателя

и работника:

что в них общего,
чем они отличаются?



Рабочее время

- Продолжительность – не более 40 ч/н;
- Вредные условия- не более 35 ч/н;
- 14-16 лет- не более 23 часов в неделю;
- 16-18- не более 35 часов в неделю;

Время отдыха

- В течение рабочего дня: не менее 20 мин., но не более 2-х часов;
- Не более 6-ти рабочих дней подряд;
- Продолжительность ежегодного отпуска- не менее 24 календарных дней;

Познавательное задание!

Каковы особенности

оплаты труда

несовершеннолетних?

Стр.69-70



Порядок прекращения трудового договора

0011 0010 1010 1101 0001 0100 1011

- ✓ истечение срока трудового договора;
- ✓ перевод работника к другому нанимателю;
- ✓ отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем;
- ✓ несоответствие работника поручаемой работе, установленное в ходе предварительного испытания;



1 2
4 5

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор,

0011 0010 1010 1101 0001 0100 1011
заклученный на неопределенный срок:

- Предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц.
- По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу.
- В последний день работы наниматель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.



**С согласия сторон
и в случаях, предусмотренных в коллективном
договоре,**

**трудовой договор может быть расторгнут
до истечения срока предупреждения:**

- ✓ По письменному заявлению работника об отзыве ранее поданного заявления, если на его место не приглашен другой работник.

**Трудовой договор, заключенный на определенный
срок**

- ✓ {контракт), может быть прекращен досрочно
- ✓ в случае болезни или инвалидности работника,
- ✓ либо при нарушении нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора,
- ✓ по другим уважительным причинам

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор могут быть расторгнуты досрочно нанимателем в случае:

- ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя,
- сокращения численности штата работников;
- несоответствия работника занимаемой должности;
- систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором;
- Прогула (отсутствие на работе более 3-х часов);
- неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности;
- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков,
- употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы;
- совершения по месту работы хищения имущества нанимателя;
- однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников.