

Департамент подготовки и аттестации научно – педагогических кадров

ПРОГРАММА «ПРОРИТЕТ 2030» СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ 1 «НАУКА XXI ВЕКА», ПРОЕКТ 2 «ЛИДЕРЫ БУДУЩЕГО» КЛАСТЕР СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПРОЕКТА «НОВОЕ КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ КАДРОВ»



БелГУ
BELGOROD STATE
UNIVERSITY (BelSU)

ТРАНСФОРМАЦИЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЭКОСИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ВЫСШЕЙ

КВАЛИФИКАЦИИ В НИУ «БЕЛГУ»
Шумакова Ирина Алексеевна,
директор департамента подготовки и аттестации
научно – педагогических кадров

г. Белгород, 2021 год

ПРОБЛЕМЫ В ПОДГОТОВКЕ НАУЧНЫХ КАДРОВ

- Устойчивый тренд на снижение показателей эффективности аспирантуры (в НИУ БелГУ 52%, в РФ 11%);
- Большой процент отсева в ходе обучения (в НИУ БелГУ 35%, в РФ 50%);
- Сокращение количества молодых ученых в вузе со степенью кандидата наук (в РФ в 2 раза);
- Низкая мотивация ученых в воспроизводстве научно-педагогических кадров;
- Реформирование института аспирантуры на Федеральном уровне (переход на очную аспирантуру, по окончании аспирантуры – защита в диссертационном совете).

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ 2030», НА РЕШЕНИЕ КОТОРЫХ НАПРАВЛЕН ПРОЕКТ

1. Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи склонной к научно – исследовательской деятельности.
2. Реализация мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности в магистратуре, аспирантуре – внедрение новой модели междисциплинарной исследовательской подготовки, интегрированных программ магистратуры-аспирантуры, в т.ч. в рамках консорциумов, обеспечивающих подготовку научных и научно-педагогических кадров мирового уровня, развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров.
3. Подключение к цифровому метaprостранству на основе коллаборативной платформы цифровых двойников ученых и научных групп, позволяющей повысить прозрачность исследований и их экспертизы, подбирать распределенные команды ученых и создавать консорциумы, оперативно обмениваться экспериментальными данными и онлайн генерировать идеи, оценивать активность и скоринг ученых и научных коллективов.
4. **Создание исследовательской экосистемы НИУ «БелГУ» - носителя лучших практик, выход на новые рынки идей, технологий, продуктов.**

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА Измеримая цель проекта:	Формирование исследовательских команд нового типа в соответствии с перспективами развития ключевых секторов экономики региона, способных реализовывать полный цикл «исследования-разработка-проектирование-прототипирование-производство-коммерциализация» (9 ведущих научных школ к 2023 г.)	
Способ достижения цели:	Мобилизация всех участников научной, образовательной и инновационной деятельности университета и вовлечение их в формирующиеся коллаборации (не менее 1000 человек к 01.12.2023 г.)	
Задачи, решаемые в проекте	Задача	Вид подтверждения
	Создание ведущих научных школ на базе НИУ БелГУ	9 ведущих научных школ по естественнонаучному направлению: математика; материаловедение; генетика человека; фармакология; науки о земле; по гуманитарному направлению: юриспруденция; экономика; социология и педагогика. И 12 научных школ-направлений.
	Внедрение новой модели подготовки научно-педагогических кадров в вузе для обеспечения кадрового воспроизводства в регионе	Развитие профессиональной аспирантуры, развитие индустриальной аспирантуры; разработка интегрированных образовательных программ магистратуры-аспирантуры; внедрение моделей коллективного научного руководства молодыми исследователями.
	Внедрение системы внутривузовской грантовой поддержки молодых исследователей	Грант «Молодые лидеры в науке»; travel-гранты; грант на ведущую научную школу НИУ «БелГУ»
	Создание единого информационного цифрового пространства научно – исследовательского взаимодействия молодых ученых	Он-лайн платформа «Открытая наука»
	Расширение границ исследовательской экосистемы путем привлечения новых партнеров (вузы, предприятия и др.), носителей лучших практик, выход на новые рынки идей, технологий, продуктов	Договора о создании консорциумов; привлечение научных коллективов по химии и т.д.

I. УНИКАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

№ п/п	Уникальный результат	Мероприятие	БЧ / СЧ	Значение	Дата	Вид подтверждения результата	Обоснование уникальности
1.	Внедрение нового подхода (механизма, технологии, формы и пр.), уникального для региона (России), направленного на поддержку молодых научно-педагогических работников (наименование подхода, механизма, технологии, формы и пр.)	т) реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников	СЧ	3 ед.	30.06.2022	Приказ о создании ведущих научных школ НИУ «БелГУ»	Тесная привязка научной молодежи к крупным конкурентоспособным научным коллективам, располагающим необходимыми кадровыми, финансовыми и инфраструктурными ресурсами для подготовки научных и научно-педагогических кадров в соответствии с современными международными стандартами. Повышение эффективности подготовки кадров научных и научно-педагогических кадров в вузе.
2.	Обновление, разработка и внедрение новой образовательной программы высшего образования по подготовке кадров, обладающих уникальным набором компетенций (под задачи программы приоритета)	г) обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы	СЧ	3 ед.	30.12.2022	Программы профессиональной и индустриальной аспирантуры, MOOK формирующие навыки soft –skills и self- skills.	Позволит сформировать поликомпетентностную модель молодого исследователя нового типа путем реализации вариативной модели LEGO – образования на основе индивидуализации учебных планов аспирантов за счет позиционирования «сильных» научных тематик, включения авторских курсов научных руководителей, практико – ориентированных модулей, а также модулей, формирующих навыки soft –skills и self- skills.

I. УНИКАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

№ п/п	Уникальный результат	Мероприятие	БЧ / СЧ	Значение	Дата	Вид подтверждения результата	Обоснование уникальности
3.	Реализация образовательной программы высшего образования по подготовке кадров, обладающих уникальным набором компетенций, в сетевой форме с участием университетов, научных и других организаций реального сектора экономики и социальной сферы (под задачи программы приоритета).	д) реализация образовательных программ высшего образования в сетевой форме, с участием университетов, научных и других организаций реального сектора экономики и социальной сферы.	СЧ	3 ед.	30.12.2023	Договоры о сетевой форме реализации программы.	Реализация аспирантских программ по подготовке кадров, обладающих уникальным набором компетенций, в сетевой форме с участием УрФУ, МИСиС, БФУ им. И.Канта и др. Позиционирование НИУ «БелГУ» и тиражирование лучших практик аспирантской подготовки.
4.	Организация и проведение внутривузовского конкурса грантов, уникального для региона (России), по поддержке обучающихся, направленного на вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты (Внедрение системы внутривузовской грантовой поддержки молодых ученых: грант «Молодые лидеры в науке» travel-гранты; грант на ведущую научную школу НИУ «БелГУ»)	п) вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся	СЧ	наличие	30.12.2022	Положения о внутривузовском гранте «Молодые лидеры в науке»; travel-гранты; ведущая научная школа НИУ «БелГУ»	Внедрение внутривузовского конкурса грантов направлено на стимулирование научной инициативы талантливых молодых исследователей в возрасте до 39 лет. Формирование новых «точек роста» в рамках приоритетной научно – исследовательской повестки университета.
5.	Разработка и внедрение IT-ресурса, уникального для региона (России), способствующего цифровой трансформации университета (наименование IT-ресурса) (под задачи программы приоритета).	о) цифровая трансформация университетов и научных организаций	СЧ	1 ед.	30.12.2023	Он-лайн Платформа «Открытая наука»	Создание единого информационного цифрового пространства научно-исследовательского взаимодействия молодых ученых.

II. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОЕКТА (под задачи программы приоритета)

№ п/п	Целевой показатель проекта	БЧ / СЧ	Достигнутое значение в 2022 году	Достигнутое значение в 2023 году
1.	Количество ведущих научных школ	СЧ	4	9
2.	Численность иностранных обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (очная форма) за отчетный год, чел.	СЧ	50	70
3.	Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (очная форма) за отчетный год, чел.	СЧ	400	450
4.	Количество исследователей в возрасте до 39 лет за отчетный год, чел.	СЧ	200	250
5.	Количество аспирантов, имеющих публикации в WoS и Скопус за отчетный год, чел.	СЧ	200	225
6.	Количество докторантов/постдоков за отчетный год, чел по приоритетным направлениям.	СЧ	13	15
7.	Численность принятых на обучение в отчетном году (очная форма) за отчетный год, чел	СЧ	130	150
8.	Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в другом регионе (очная форма) за отчетный год, чел.	СЧ	40	65

ОСНОВНЫЕ БЛОКИ РАБОТ КАЛЕНДАРНОГО ПЛАНА-ГРАФИКА ПРОЕКТА

СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА: 15.01.2022 Г. - 30.12.2023 Г. (С ВОЗМОЖНОСТЬЮ ПРОЛОНГАЦИИ)

N п/п	Наименование блока работ*	Дата начала	Дата завершения	Вид документа, подтверждающий выполнение	Ответственные исполнители
1.	Создание ведущих научных школ НИУ БелГУ под задачи программы приоритет	15.02.2022	15.04.2022	Положение об аспирантских исследовательских школах НИУ «БелГУ»	Шумакова И.А., Буйнякова И.С., Беляков А.Н., Присный А.А., Игнатенко И.М., Покровский М.В., Ефимцева Д.Н.
2.	Внедрение целевой подготовки кадров совместно с промышленными и бизнес – партнерами региона (индустриальная аспирантура)	15.01.2022	28.02.2023	Положение о целевой подготовке аспирантов в НИУ «БелГУ» ,	Шумакова И.А., Буйнякова И.С., Беляков А.Н., Присный А.А., Игнатенко И.М., Покровский М.В., Ефимцева Д.Н.
3.	Внедрение целевой подготовки кадров для кадрового воспроизводства университета/ образовательных организаций региона (профессиональная аспирантура)	15.01.2022	28.02.2023	Положение о целевой подготовке аспирантов в НИУ «БелГУ»	Шумакова И.А., Буйнякова И.С., Беляков А.Н., Присный А.А., Игнатенко И.М., Покровский М.В., Ефимцева Д.Н.
4.	Разработка поликомпетентностной модели молодого исследователя нового типа	15.01.2022	28.06.2022	Положение об институте наставничества в НИУ «БелГУ»	Шумакова И.А., Буйнякова И.С., Беляков А.Н., Присный А.А., Игнатенко И.М., Покровский М.В., Тхориков Б.А., Герасименко О.А.
5.	Внедрение системы внутривузовской грантовой поддержки молодых исследователей	15.01.2022	30.06.2022	Положение о внутри вузовском конкурсе грантов «Молодые лидеры в науке»	Мишунин В.В., Мишурова Е.А., Шумакова И.А.
6.	Создание единого информационного цифрового пространства научно – исследовательского взаимодействия молодых ученых	01.05.2022	30.12.2022	Платформа «Открытая наука»	Беляков А.Н., Присный А.А., Игнатенко И.М., Покровский М.В., Тхориков Б.А., Жихарев А.Г., Павлюк Я.В., Банчук Ю. А., Ефимцева Д.Н. студенты и аспиранты.
7.	Расширение границ исследовательской экосистемы путем привлечения новых партнеров (вузы, предприятия и др.), носителей лучших практик, выход на новые рынки идей, технологий, продуктов.	15.01.2022	30.12.2023	Договор о сетевой подготовке кадров	Шумакова И.А., Буйнякова И.С., Беляков А.Н., Присный А.А., Игнатенко И.М., Покровский М.В., Тхориков Б.А., Герасименко О.А.



Эффективно и динамично развивающаяся интеллектуальная экосистема с широкими возможностями для самоорганизации, координации усилий, кооперации для достижения целей всех участников

Цифровая платформа «Открытая наука»

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

Направление расходования средств	2022			2023		
	БЧ гранта	СЧ гранта	ВБ (соф-е)	БЧ гранта	СЧ гранта	ВБ (соф-е)
Выплаты по расходам, всего	-	31 500,00	-	-	42 000,00	-
в т. ч.: выплаты персоналу с отчислениями и налогами	-	26 500,00	-	-	39 000,00	-
выплаты по договорам ГПХ с отчислениями и налогами	-	-	-	-	-	-
закупка работ и услуг	-	5 000,00	-	-	3 000,00	-

РИСКИ ПРОЕКТА

№	Риск	Ожидаемые последствия наступления риска	Мероприятия по предупреждению наступления риска	Действия в случае наступления риска
1	Недостаточное финансирование проекта	Не достижение цели проекта	Рассмотрение, согласование и утверждение всеми заинтересованными сторонами системы финансирования проектной деятельности до старта проекта	Перенос выполнения сроков проекта
2	Несвоевременное поступления финансирования для реализации блоков проекта	Не достижение цели проекта	Своевременное планирование бюджета	Перенос выполнения сроков проекта
3	Введение ограничительных мер в связи с сохранением рисков распространения COVID-19	Не достижение цели проекта	Подготовка мероприятий в онлайн -формате	Перевод мероприятий онлайн -формат

ЭФФЕКТЫ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

УНИВЕРСИТЕТ	РЕГИОН	СТРАНА	МИР
Раннее выявление талантливой и перспективной молодежи	Укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы Белгородской области	Усиление репутационной составляющей и конкурентоспособности НИУ «БелГУ»	Видимость ученых НИУ «БелГУ» на мировой карте науки в соответствии с «наукометрическим поворотом» государственной политики
Высокий уровень поддержки молодых ученых	НИУ «БелГУ» - ведущая площадка эффективного кадрового воспроизводства квалифицированных кадров и целевой подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре для региона.	Интенсификация внутривоспитательской академической мобильности аспирантов, молодых ученых	Повышение рейтинговых показателей университета
Создание исследовательских команд нового типа	Увеличение численности молодых ученых в регионе	Создание условий для комфортной работы молодых исследователей в России.	Поддержка и продвижение бренда университета
Решение задач кадрового обеспечения молодыми учеными университетской науки	Высокий уровень поддержки молодых ученых	Расширение географии российских вузов - партнеров	Интенсификация международной академической мобильности, в т.ч. по PhD

КОМАНДА ПРОЕКТА

№ п/п	ФИО	Основное место работы / учебы, должность	Категория (ППС/НС/студент, аспирант, магистрант)	Возраст (полных лет)	Ученая степень, ученое звание	Роль в проекте
1.	Репников Николай Иванович	Проректор по науке и инновациям	АУП	41	к.ф-м.н	Куратор проекта
2.	Шумакова Ирина Алексеевна	Директор департамента подготовки и аттестации научно – педагогических кадров	АУП/ППС	44	к.пед.н.	Руководитель проекта
3.	Буйнякова Инна Сергеевна	Заместитель директора департамента подготовки и аттестации научно – педагогических кадров	АУП	38	к.филол.н.	Руководитель блока проекта, член команды проекта
4.	Ефимцева Дарья Николаевна	Специалист отдела ученых степеней	аспирант	27	-	Член команды проекта
5.	Беляков Андрей Николаевич	Профессор кафедры материаловедения и нанотехнологий ИИиЦТ	ППС	57	д. ф-м.н.	Руководитель блока проекта, член команды проекта
6.	Покровский Михаил Владимирович	Директор НИИ Фармакологии живых систем	ППС	61	д.мед.н.	Руководитель блока проекта, член команды проекта
7.	Лисецкий Федор Николаевич		ППС	61	Д.геогр.н.	Руководитель блока проекта, член команды проекта

КОМАНДА ПРОЕКТА

№ п/п	ФИО	Основное место работы / учебы, должность	Категория (ППС/НС/студент, аспирант, магистрант)	Возраст (полных лет)	Ученая степень, ученое звание	Роль в проекте
8.	Игнатенко Игнат Михайлович	Директор института наук о Земле, доцент кафедры прикладной геологии и горного дела	ППС	35	к.тех.н.	Член команды проекта
9.	Полевой Игорь Николаевич	Проректор по экономике и финансам, доцент кафедры инновационной экономики и финансов	ППС	46	к.эк.н.	Член команды проекта
10.	Мишунин Вадим Васильевич	Директор департамента научно йи инновационной деятельности	ППС	54	к.тех.н	Член команды проекта
11.	Мишурова Елена Александровна	Заведующий сектором грантов и программ, старший преподаватель кафедры биотехнологии и микробиологии	ППС	38	к.биол.н	Член команды проекта
12.	Павлюк Ярослава Валерьевна	Начальник отдела научной и нновационной работы студентов и молодых ученых, доцент кафедры географии, геоэкологии и безопасности жизнедеятельности	ППС	33	к.геогр.н	Член команды проекта
13.	Жихарев Александр Геннадьевич	Доцент кафедры информационных и робототехнических систем	ППС	33	к.тех.н	Член команды проекта
14.	Тхориков Борис Александрович	Заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга, профессор кафедры менеджмента и маркетинга	ППС	38	д.эк.н.	Член команды проекта

КОМАНДА ПРОЕКТА

N п/п	ФИО	Основное место работы / учебы, должность	Категория (ППС/НС/ студент, аспирант, магистрант)	Возраст (полных лет)	Ученая степень, ученое звание	Роль в проекте
15.	Корокин Михаил Викторович	Профессор кафедры фармакологии и клинической фармакологии	ППС/НС	39	д. мед. Н.	Член команды проекта
16.	Пересыпкина Анна Александровна	Доцент кафедры фармакологии и клинической фармакологии	ППС	34	д.биол.	Член команды проекта
17.	Тихонова Марина Сергеевна	Младший научный сотрудник	НС	40	к. ф.-м.н.	Член команды проекта
18.	Калиненко Александр Андреевич	ИИиЦТ	аспирант	27	-	Член команды проекта
19.	Никитин Иван Сергеевич	ИИиЦТ	аспирант	27	-	Член команды проекта
20.	Борисова Юлия Игоревна	ИИиЦТ	аспирант	27	-	Член команды проекта
21.	Поволяева Елизавета Андреевна	ИИиЦТ	аспирант	26	-	Член команды проекта
22.	Герасименко Ольга Александровна	Доцент кафедры менеджмента и маркетинга	ППС	40	к.э.к.н.	Член команды проекта

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ