

Локальная форма социального обеспечения

Выполнила: Терешина А.Д 20КС2

Форма социального обеспечения

Под формами социального обеспечения понимаются организационно-правовые способы его осуществления.

В юридической литературе формы социального обеспечения рассматриваются в двух значениях: во-первых, как способ организации социального обеспечения (организационно-правовая норма); во-вторых, как способ удовлетворения потребностей граждан в социальной сфере.

Специфические признаки форм социального обеспечения

1) способ аккумуляции средств финансовых источниках, за счет которых предоставляется социальное обеспечение

2) круг субъектов обеспечиваемых за счет средств определённого финансового источника

3) виды материального обеспечения предоставляемые лицам за счет средств определенного источника

4) виды социальных рисков, с наступлением которых связывается возникновение права на определённый вид социального обеспечения

5) система органов осуществляющих социальное обеспечение

Классификация форм социального обеспечения по степени их централизации

централизованные

- 1 Социальное обеспечение за счёт средств федерального бюджета
- 2 Социальное обеспечение в порядке обязательного социального страхования

региональные

Организационно - правовые способы осуществления дополнительных мер по социальному обеспечению населения на уровне субъекта РФ за счёт его собственных финансовых источников

муниципальные

Организационно - правовые способы осуществления дополнительных мер социальной защиты используемые органами муниципальной власти

локальные

Организационно - правовые способы осуществления дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, используемые субъектами социально-партнёрских соглашений, коллективного договора

Локальная форма социального обеспечения

При наличии финансовых возможностей работодатель вправе устанавливать дополнительные социальные выплаты для своих работников (бывших работников) и членов их семей. Условия предоставления дополнительных видов обеспечения и их размеры могут определяться как локальными нормативными актами, так и коллективным договором, и соглашениями (актами социального партнерства). Субъекты обеспечения определяются в рамках каждой отдельной организации (или отрасли, если речь идет о соглашениях). Кроме того, выборный орган первичной профсоюзной организации может осуществлять выплаты за счет собственных средств для решения проблем членов профсоюза.

Обеспечение может представляться как в денежной, так и в натуральной формах (наиболее часто встречается обеспечение в денежной форме, т. к. это удобно и для работника, и для работодателя).

Локальная форма дополнительного социального обеспечения

Дополнительное обеспечение может включать в себя:

— дополнительную страховую защиту работников (добровольное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительное страхование работников от несчастных случаев и иные виды страхования);

дополнительное единовременное пособие работнику, пострадавшему от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

— выделение средств на проведение платного лечения и медицинских операций (при отсутствии программ добровольного медицинского страхования);

— возмещение вреда, причиненного здоровью работника на производстве (при отсутствии договора добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве);

материальную помощь на оздоровление при уходе работника в очередной отпуск;

Локальная форма дополнительного социального обеспечения

- дополнительные пособия в связи с рождением ребенка (детей);
- дополнительные ежемесячные компенсационные выплаты для работников, находящихся в отпуске, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; адресную финансовую поддержку работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам, в том числе в виде материальной помощи;
 - выделение, предоставление путевок (полную и (или) частичную компенсацию их стоимости) в санатории-профилактории, базы отдыха, детские дошкольные учреждения и загородные оздоровительные лагеря, на профилактическое и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;
 - выделение средств на погребение умерших работников, а также бывших работников, ушедших на пенсию из данной организации (с данного предприятия) по старости или инвалидности;
 - организацию досуга работников и членов их семей (спорт, культура) и др.

Примеры

ООО « ПЗТГ » г. Пенза.

Администрация предприятия обеспечивает предоставление следующих льгот и компенсаций:

1. Общество компенсирует работникам имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно, затраты на приобретение путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря. Размер средств, направляемых на оздоровление детей, определяется ежегодно в соответствии с утвержденной сметой расходов из прибыли.
2. Общество выделяет средства на приобретение подарков к Новому Году детям работников в возрасте до 14 лет включительно. Размер средств, определяется ежегодно в соответствии с утверждённой сметой расходов из прибыли
3. Работники общества премируется за добросовестную работу в связи с юбилейными датами в долях к окладу.
4. В случае смерти работника ООО « ПЗТГ » от общего заболевания, несчастного случая на производстве или в быту, одному из членов семьи умершего, представившему свидетельство о смерти, общество выплачивает единовременное пособие в размере 7-и минимальных размеров оплаты труда.

Общество оплачивает расходы в размер не более не более 6-ти МРОТ на погребение работников (изготовление памятника, гроба, ограды)

Примеры

ОАО «ГМК «Норильский никель»» и его дочерние предприятия реализуют программы санаторно-курортного лечения работников и членов их семей с учетом климатических условий Крайнего Севера. «Норильский Никель» располагает собственной санаторно-курортной базой, ежегодно более 30% работников компании проходят курсы льготного санаторно-курортного лечения и оздоровления. Приоритетным правом на эти льготные путевки пользуются сотрудники, работающие на производстве с вредными условиями труда, а также имеющие соответствующие рекомендации по результатам ежегодных медицинских осмотров.

ОАО «Аэрофлот – Российские Авиалинии» осуществляют жилищные программы. В соответствии с коллективным договором работникам предоставляются различные виды помощи в приобретении и улучшении жилья. Была разработана и успешно реализована целевая жилищная программа по предоставлению квартир работникам авиакомпания по льготным ценам в г. Лобня Московской области.

На современном этапе локальные формы приобретают особое значение, именно они максимально приближены к человеку и могут своевременно реагировать на все социальные риски локального характера, хотя ресурсы здесь пока еще ограничены.

Спасибо за Внимание!