

Локальная форма социального обеспечения

Выполнила: Терешина А.Д 20КС2

Форма социального обеспечения

Под формами социального обеспечения понимаются организационно-правовые способы его осуществления.

В юридической литературе формы социального обеспечения рассматриваются в двух значениях: во-первых, как способ организации социального обеспечения (организационно-правовая норма); во-вторых, как способ удовлетворения потребностей граждан в социальной сфере.

Специфические признаки форм социального обеспечения

- 1) способ аккумуляции средств финансовых источниках, за счет которых предоставляется социальное обеспечение
- 2) круг субъектов обеспечиваемых за счет средств определённого финансового источника
- 3) виды материального обеспечения предоставляемые лицам за счет средств определённого источника
- 4) виды социальных рисков, с наступлением которых связывается возникновение права на определённый вид социального обеспечения
- 5) система органов осуществляющих социальное обеспечение

Классификация форм социального обеспечения по степени их централизации

централизованные

- 1 Социальное обеспечение за счёт средств федерального бюджета
- 2 Социальное обеспечение в порядке обязательного социального страхования

региональные

Организационно - правовые способы осуществления дополнительных мер по социальному обеспечению населения на уровне субъекта РФ за счёт его собственных финансовых источников

муниципальные

Организационно - правовые способы осуществления дополнительных мер социальной защиты используемые органами муниципальной власти

локальные

Организационно - правовые способы осуществления дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, используемые субъектами социально-партнёрских соглашений, коллективного договора

Локальная форма социального обеспечения

При наличии финансовых возможностей работодатель вправе устанавливать дополнительные социальные выплаты для своих работников (бывших работников) и членов их семей. Условия предоставления дополнительных видов обеспечения и их размеры могут определяться как локальными нормативными актами, так и коллективным договором, и соглашениями (актами социального партнерства). Субъекты обеспечения определяются в рамках каждой отдельной организации (или отрасли, если речь идет о соглашениях). Кроме того, выборный орган первичной профсоюзной организации может осуществлять выплаты за счет собственных средств для решения проблем членов профсоюза.

Обеспечение может представляться как в денежной, так и в натуральной формах (наиболее часто встречается обеспечение в денежной форме, т. к. это удобно и для работника, и для работодателя).

Локальная форма дополнительного социального обеспечения

Дополнительное обеспечение может включать в себя:

— дополнительную страховую защиту работников (добровольное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительное страхование работников от несчастных случаев и иные виды страхования);

дополнительное единовременное пособие работнику, пострадавшему от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

— выделение средств на проведение платного лечения и медицинских операций (при отсутствии программ добровольного медицинского страхования);

— возмещение вреда, причиненного здоровью работника на производстве (при отсутствии договора добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве);

материальную помощь на оздоровление при уходе работника в очередной отпуск;

Локальная форма дополнительного социального обеспечения

- дополнительные пособия в связи с рождением ребенка (детей);
- дополнительные ежемесячные компенсационные выплаты для работников, находящихся в отпуске, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; адресную финансовую поддержку работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам, в том числе в виде материальной помощи;
 - выделение, предоставление путевок (полную и (или) частичную компенсацию их стоимости) в санатории-профилактории, базы отдыха, детские дошкольные учреждения и загородные оздоровительные лагеря, на профилактическое и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;
 - выделение средств на погребение умерших работников, а также бывших работников, ушедших на пенсию из данной организации (с данного предприятия) по старости или инвалидности;
 - организацию досуга работников и членов их семей (спорт, культура) и др.

Примеры

ООО « ПЗТГ » г. Пенза.

Администрация предприятия обеспечивает предоставление следующих льгот и компенсаций:

1. Общество компенсирует работникам имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно, затраты на приобретение путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря. Размер средств, направляемых на оздоровление детей, определяется ежегодно в соответствии с утвержденной сметой расходов из прибыли.
2. Общество выделяет средства на приобретение подарков к Новому Году детям работников в возрасте до 14 лет включительно. Размер средств, определяется ежегодно в соответствии с утверждённой сметой расходов из прибыли
3. Работники общества премируется за добросовестную работу в связи с юбилейными датами в долях к окладу.
4. В случае смерти работника ООО « ПЗТГ » от общего заболевания, несчастного случая на производстве или в быту, одному из членов семьи умершего, представившему свидетельство о смерти, общество выплачивает единовременное пособие в размере 7-и минимальных размеров оплаты труда.

Общество оплачивает расходы в размер не более не более 6-ти МРОТ на погребение работников (изготовление памятника, гроба, ограды)

Примеры

ОАО «ГМК «Норильский никель»» и его дочерние предприятия реализуют программы санаторно-курортного лечения работников и членов их семей с учетом климатических условий Крайнего Севера. «Норильский Никель» располагает собственной санаторно-курортной базой, ежегодно более 30% работников компании проходят курсы льготного санаторно-курортного лечения и оздоровления. Приоритетным правом на эти льготные путевки пользуются сотрудники, работающие на производстве с вредными условиями труда, а также имеющие соответствующие рекомендации по результатам ежегодных медицинских осмотров.

ОАО «Аэрофлот – Российские Авиалинии» осуществляют жилищные программы. В соответствии с коллективным договором работникам предоставляются различные виды помощи в приобретении и улучшении жилья. Была разработана и успешно реализована целевая жилищная программа по предоставлению квартир работникам авиакомпания по льготным ценам в г. Лобня Московской области.

На современном этапе локальные формы приобретают особое значение, именно они максимально приближены к человеку и могут своевременно реагировать на все социальные риски локального характера, хотя ресурсы здесь пока еще ограничены.

Спасибо за Внимание!