




Охрана труда (ОТ) на предприятии

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ

Подготовил:
учащийся 11-А класса
МОУ «Лицей №2»
Стребков Дмитрий

1. О чём необходимо помнить работодателю:

- Документы по ОТ;
- Служба ОТ;
- Аттестация рабочих мест;
- Средства индивидуальной защиты;
- Проведение инструктажей;
- Обучение и проверка знаний по ОТ;
- Медицинские осмотры;
- Учет несчастных случаев.



2. Документы по охране труда:

- Основные виды;
- Что устанавливают?
- Что необходимо учитывать при разработке?



2.1. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ:

- Инструкция;
- Положение;
- Порядок;
- Приказ;
- Журнал.



2.2. Что закрепляют?

- Правила выполнения работ на предприятии;
- Правила поведения работников на рабочих местах и на территории предприятия;
- Порядок действий при наступлении несчастного случая.

2.3. Что необходимо учитывать при разработке?

- Конкретный вид деятельности предприятия (отрасль, специализация и т.п.);
- Конкретные условия труда на предприятии (режим работы, вредные факторы, сезонность и т.п.);
- Общие требования законодательства.

3. Служба охраны труда

СОЗДАЕТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ С ЧИСЛОМ РАБОТНИКОВ:

- Свыше 50 человек – обязательно, в качестве отдельного подразделения;
- От 20 до 50 человек – функции Службы может выполнять одно лицо (в т.ч. по совместительству/совмещению);
- Меньше 20 человек – функции Службы может выполнять внештатный специалист (по договору).



4. Аттестация рабочих мест:

- Где проводят?
- Состав аттестационной комиссии.

4.1. Где проводят?

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПРИМЕНЯЮЩИХ/ИСПОЛЬЗУЮЩИХ:

- Специфический технологический процесс;
- Опасное оборудование;
- Потенциально опасные материалы и/или сырье.



4.2. В аттестационную КОМИССИЮ ВХОДЯТ:

- Представитель работодателя;
- Специалист по охране труда;
- Представитель профсоюза (трудового коллектива);
- Представитель аттестующей организации.



5. Средства ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ:

- Специальная одежда, спецобувь и иные средства инд. защиты – на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или неблагоприятными температурными условиями;
- Спец.мыло на дом и на работе, смывающие и обезвреживающие средства – на работах, связанных с загрязнением;
- Бесплатное молоко – на работах с вредными условиями;
- Лечебно-профилактическое питание – на работах с особо вредными условиями труда;
- Газированная соленая вода – работникам горячих цехов.

6. Виды инструктажей:

- Вводный (вступительный);
- Первичный;
- Повторный;
- Внеплановый;
- Целевой.



НВ!

**БЕЗ ВВОДНОГО И ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖЕЙ*
РАБОТНИК НЕ ДОПУСКАЕТСЯ К
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ.**

* Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда,
первичный - непосредственным руководителем