

**Государственное автономное учреждение здравоохранения
«Республиканская клиническая больница
Министерства здравоохранения Республики Татарстан»**

**Об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Республики Татарстан**

**«Горячая линия»
по вопросам изменения оплаты труда
работников в 2018 г.**

тел. 132-48

porkb@mail.ru

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан»

•Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.11.2017г. № 885

•Приказ МЗ РТ от 27.11.2017 №2457

Изменения с 1 ФЕВРАЛЯ 2018г.

Изменения с 1 ФЕВРАЛЯ 2018г.

- 1.Изменение базовых окладов.**
- 2.Надбавки за управление и за сложность - отменяются.**
- 3.Надбавка за специфику работы в отделении (в %) переименовывается в надбавку за вредные и опасные условия труда.**
- 4.Надбавка за специфику работы в отделении (суммовая) переименовывается на надбавку за интенсивность.**
- 5.Размер доплаты за квалификационную категорию - увеличивается.**
- 6.Размер выплат за стаж работы по профилю, за наличие почетных званий, ученой степени, наград - устанавливаются исходя из базового оклада и не изменяются.**

Изменения в условия оплаты труда

Младший медицинский персонал		
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018 г.
Базовый оклад	8 498	9 000 санитарка, младшая м/с по уходу за больными
		10 890 сестра-хозяйка (надбавка за управление отменяется)

**Дополнительные выплаты не изменяются и
устанавливаются исходя из базового оклада:**

- за вредность в отделении (от 15% - 80%),
(ранее называлась – специфика отделения)
- за стаж работы по профилю (от 2,5% - 5,5%),
- за интенсивность труда – 38%
(до 1.10.2017 была 29% - называлась специфика 59)

Младший медицинский персонал на 1 ставку

(санитарка стаж более 15 лет)

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Базовый оклад	8 498,0	9 000,0	8 498,0	9 000,0
Надбавка:				
-специфика	-	-	15%	15%
-специфика 59	38 %	-	38 %	
-интенсивность		38 %		38 %
-стаж	5,5 %	5,5 %	5,5 %	5,5 %
-баллы	5 баллов	5 баллов	5 баллов	5 баллов
-работа в ночное время	50%	50%	50%	50%
ИТОГО	12 324,6	13 065	13 469,3	14 415,0

Изменения в условия оплаты труда

Средний медицинский персонал

	было с 01.10.2017 г.	с 01.02.2018 г.
Базовый оклад	8 560	10 000 мед. статистик, мед. дезинфектор, м/с стерилизационной, мед. регистратор
		10 500 помощник эпидемиолога, лаборант, рентгенолаборант, м/с диетическая
		11 000 м/с, м/с платная, м/с по массажу, м/с по физиотерапии, фельдшер- лаборант, фармацевт
		11 700 Акушерка, м/с перевязочной, фельдшер, операционная м/с, м/с процедурной,
		13 970 старшая медицинская сестра (акушерка, операционная, фельдшер) <i>(надбавка за управление отменяется)</i>

Надбавка за категорию среднего медицинского персонала

	было до 01.02.2018 г.		с 01.02.2018г.	
		8 560	11 000	м/с палатная
2 категория	3 %	256,8	5 %	550
1 категория	6 %	513,6	10 %	1 100
высшая категория	10 %	856	15 %	1 650

Изменения в условия оплаты труда

Средний медицинский персонал

		было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Надбавка за интенсивный труд <i>(ранее называлась специфика деятельности в отделении)</i>	поликлиника	2 400	2 160
	стационар	1 000	900
	реанимация	2 000	2 000

Дополнительные выплаты не изменяются и устанавливаются исходя из базового оклада:

- надбавка за вредность в отделении (от 15% - 80%)
(ранее называлась – специфика отделения),
- за стаж работы по профилю (от 2,5% - 5,5%)

Средний медицинский персонал на 1 ставку

(медицинская сестра палатная - высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Базовый оклад	8 560,0	11 000,0	8 560,0	11 000,0
Надбавка:				
специфика	1 000 р.		1 000 р. +15%	
-интенсивность		900 р.		900 р. 15%
-вредность		-		
специфика 59	6 %	-	6 %	-
-сложность	10 %	-	15%	-
-категория	10%	15 %	10 %	15 %
-стаж	5,5 %	5,5 %	5,5 %	5,5 %
-баллы	40 баллов	40 баллов	40 баллов	40 баллов
-работа в ночное время	50%	50%	50%	50%
ИТОГО	13 724,4	15 355,0	15 008,4	17 005,0

ВРАЧИ и ПРОВИЗОРЫ

**было до
01.02.2018 г.**

с 01.02.2018 г.

**Базовый
оклад**

11 722

14 200

**Врачи терапевтического профиля и
диагностических служб**

13 926

Биологи

22 100

**Заведующие отделениями
терапевтического профиля и
диагностических служб (надбавка за
управление отменяется)**

16 300

**Врачи хирургического профиля (в
том числе врач-анестезиолог-
реаниматолог, врач-патологоанатом)**

25 090

**Заведующие отделениями
хирургического профиля (в том
числе врач-анестезиолог-
реаниматолог, врач-патологоанатом)
(надбавка за управление отменяется)**

Надбавка за категорию врачи и провизоры

	было до 01.02.2018 г.		с 01.02.2018г.	
	11 722		16 300 Врач-хирург	
2 категория	6 %	703,3	10 %	1 630
1 категория	10 %	1 172,2	20 %	3 260
высшая категория	20 %	2 344,4	40 %	6 520

Изменения в условия оплаты труда

ВРАЧИ и ПРОВИЗОРЫ

		было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Надбавка за интенсивный труд <i>(ранее называлась специфика деятельности в отделении)</i>	Поликлиника, диагностика	7 300	6 570 4 800 биологи
	стационар	2 000	1 800
	реанимация	5 000	3 000

Дополнительные выплаты не изменяются и устанавливаются исходя из базового оклада:

- **надбавка за вредность в отделении (от 15% - 80%)**
(ранее называлась – специфика отделения),
- **за стаж работы по профилю (от 5% - 10%)**

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Базовый оклад	11 722,0	22 100	11 722,0	25 090
Надбавка:				
-управление	100%		130%	
-специфика	2 000 р.		2 000 р.+15%	1800 р.
-интенсивность		1 800 р.		15%
-вредность		-		
-специфика 59	7 %	-	7 %	-
-сложность	10 %	-	30%	-
-категория	20%	40 %	20 %	40 %
-стаж	10 %	10 %	10%	10%
-Баллы	70 баллов	70 баллов	75 баллов	75 баллов
ИТОГО	33 053	37 050	40 823	45 449

ВРАЧ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Базовый оклад	11 722,0	14 200,0	11 722,0	16 300,0
Надбавка:				
специфика	2 000 р.		2 000 р. +15%	1800 р. 15%
-интенсивность		1 800 р.		
-вредность		-		
специфика 59	7 %	-	7 %	-
-сложность	15 %	-	30%	-
-категория	20%	40 %	20 %	40 %
-стаж	10 %	10 %	10%	10%
-баллы	63 балла	63 балла	65 баллов	65 баллов
-работа в ночное время	50%	50%	50%	50%
ИТОГО	21 455,4	24 990,0	25 024,0	30 645,0

ВРАЧ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	Врач диагностической службы (на примере врача КЛД)		Анестезиолог-реаниматолог	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Базовый оклад	11 722,0	14 200,0	11 722,0	16 300,0
Надбавка:				
специфика	7 300 р.+15 %		2 000 р. + 5 000р.+30%	
-интенсивность		6 570 р.		1800 +3000
-вредность		15%		30%
специфика 59	7 %	-	7 %	-
-сложность	10 %	-	15%	-
-категория	20%	40 %	20 %	40 %
-стаж	10 %	10 %	10%	10%
-баллы	60 баллов	60 баллов	63 баллов	63 баллов
-работа в ночное время	50%	50%	50%	50%
ИТОГО	28 089,6	31 800,0	30 224,0	36 030,0

Уведомление

об изменении условий оплаты труда

**До 01.12.2017 г.
до 8.00 часов –
в отдел кадров**

сотрудников _____

ГАУЗ «РКБ МЗ РТ»

Во исполнение распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.11.2017г. №885 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 г. №323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан», приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан 27.11.2017г. №2457 «Об изменении условий оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан» вводят изменения в систему оплаты труда.

В соответствии с действующим законодательством с каждым сотрудником будет заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.

С изменением условий оплаты труда ознакомлен (а):

№	ФИО сотрудника	Должность	Подпись

***Спасибо за
внимание!***