

**Государственное автономное учреждение здравоохранения  
«Республиканская клиническая больница  
Министерства здравоохранения Республики Татарстан»**

**Об условиях оплаты труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Республики Татарстан**

**«Горячая линия»  
по вопросам изменения оплаты труда  
работников в 2018 г.**

**тел. 132-48**

**porkb@mail.ru**

**Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан»**

**• Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.11.2017г. № 885**

**• Приказ МЗ РТ от 27.11.2017 №2457**

**Изменения с 1 ФЕВРАЛЯ 2018г.**

## **Изменения с 1 ФЕВРАЛЯ 2018г.**

- 1.Изменение базовых окладов.**
- 2.Надбавки за управление и за сложность - отменяются.**
- 3.Надбавка за специфику работы в отделении (в %) переименовывается в надбавку за вредные и опасные условия труда.**
- 4.Надбавка за специфику работы в отделении (суммовая) переименовывается на надбавку за интенсивность.**
- 5.Размер доплаты за квалификационную категорию - увеличивается.**
- 6.Размер выплат за стаж работы по профилю, за наличие почетных званий, ученой степени, наград - устанавливаются исходя из базового оклада и не изменяются.**

# Изменения в условия оплаты труда

<b>Младший медицинский персонал</b>		
	<b>было до 01.02.2018 г.</b>	<b>с 01.02.2018 г.</b>
<b>Базовый оклад</b>	<b>8 498</b>	<b>9 000</b> <b>санитарка, младшая м/с по уходу за больными</b>
		<b>10 890</b> <b>сестра-хозяйка (надбавка за управление отменяется)</b>

**Дополнительные выплаты не изменяются и  
устанавливаются исходя из базового оклада:**

- **за вредность в отделении (от 15% - 80%),**  
*(ранее называлась – специфика отделения)*
- **за стаж работы по профилю (от 2,5% - 5,5%),**
- **за интенсивность труда – 38%**  
*(до 1.10.2017 была 29% - называлась специфика 59)*

# Младший медицинский персонал на 1 ставку

*(санитарка стаж более 15 лет)*

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
<b>Базовый оклад</b>	<b>8 498,0</b>	<b>9 000,0</b>	<b>8 498,0</b>	<b>9 000,0</b>
<b>Надбавка:</b>				
-специфика	-	-	15%	15%
<del>-специфика 59</del>	38 %	-	38 %	
<del>-интенсивность</del>		38 %		38 %
-стаж	5,5 %	5,5 %	5,5 %	5,5 %
-баллы	5 баллов	5 баллов	5 баллов	5 баллов
-работа в ночное время	50%	50%	50%	50%
<b>ИТОГО</b>	<b>12 324,6</b>	<b>13 065</b>	<b>13 469,3</b>	<b>14 415,0</b>

# Изменения в условия оплаты труда

## Средний медицинский персонал

	было с 01.10.2017 г.	с 01.02.2018 г.
<b>Базовый оклад</b>	<b>8 560</b>	10 000 мед. статистик, мед. дезинфектор, м/с стерилизационной, мед. регистратор
		10 500 помощник эпидемиолога, лаборант, рентгенолаборант, м/с диетическая
		11 000 м/с, м/с платная, м/с по массажу, м/с по физиотерапии, фельдшер- лаборант, фармацевт
		11 700 Акушерка, м/с перевязочной, фельдшер, операционная м/с, м/с процедурной,
		13 970 старшая медицинская сестра (акушерка, операционная, фельдшер) <i>(надбавка за управление отменяется)</i>

## Надбавка за категорию среднего медицинского персонала

	было до 01.02.2018 г.		с 01.02.2018г.	
		8 560	11 000	м/с палатная
<b>2 категория</b>	<b>3 %</b>	<b>256,8</b>	<b>5 %</b>	<b>550</b>
<b>1 категория</b>	<b>6 %</b>	<b>513,6</b>	<b>10 %</b>	<b>1 100</b>
<b>высшая категория</b>	<b>10 %</b>	<b>856</b>	<b>15 %</b>	<b>1 650</b>



# Изменения в условия оплаты труда

## Средний медицинский персонал

		было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
<b>Надбавка за интенсивный труд</b> <i>(ранее называлась специфика деятельности в отделении)</i>	поликлиника	2 400	2 160
	стационар	1 000	900
	реанимация	2 000	2 000

**Дополнительные выплаты не изменяются и устанавливаются исходя из базового оклада:**

- надбавка за вредность в отделении (от 15% - 80%)  
*(ранее называлась – специфика отделения),*
- за стаж работы по профилю (от 2,5% - 5,5%)

# Средний медицинский персонал на 1 ставку

*(медицинская сестра палатная - высшая категория, стаж более 15 лет)*

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
<b>Базовый оклад</b>	<b>8 560,0</b>	<b>11 000,0</b>	<b>8 560,0</b>	<b>11 000,0</b>
<b>Надбавка:</b>				
<del>специфика</del>	1 000 р.		1 000 р. +15%	
-интенсивность		900 р.		900 р. 15%
-вредность		-		
<del>специфика 59</del>	6 %	-	6 %	-
<del>-сложность</del>	10 %	-	15%	-
-категория	10%	15 %	10 %	15 %
-стаж	5,5 %	5,5 %	5,5 %	5,5 %
-баллы	40 баллов	40 баллов	40 баллов	40 баллов
-работа в ночное время	50%	50%	50%	50%
<b>ИТОГО</b>	<b>13 724,4</b>	<b>15 355,0</b>	<b>15 008,4</b>	<b>17 005,0</b>

## ВРАЧИ и ПРОВИЗОРЫ

**было до  
01.02.2018 г.**

**с 01.02.2018 г.**

**Базовый  
оклад**

**11 722**

**14 200**

**Врачи терапевтического профиля и  
диагностических служб**

**13 926**

**Биологи**

**22 100**

**Заведующие отделениями  
терапевтического профиля и  
диагностических служб (надбавка за  
управление отменяется)**

**16 300**

**Врачи хирургического профиля ( в  
том числе врач-анестезиолог-  
реаниматолог, врач-патологоанатом)**

**25 090**

**Заведующие отделениями  
хирургического профиля ( в том  
числе врач-анестезиолог-  
реаниматолог, врач-патологоанатом)  
(надбавка за управление отменяется)**

## Надбавка за категорию врачи и провизоры

	было до 01.02.2018 г.		с 01.02.2018г.	
	11 722		16 300 Врач-хирург	
2 категория	6 %	703,3	10 %	1 630
1 категория	10 %	1 172,2	20 %	3 260
высшая категория	20 %	2 344,4	40 %	6 520

# Изменения в условия оплаты труда

## ВРАЧИ и ПРОВИЗОРЫ

		было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
<b>Надбавка за интенсивный труд</b> <i>(ранее называлась специфика деятельности в отделении)</i>	Поликлиника, диагностика	7 300	6 570 4 800 биологи
	стационар	2 000	1 800
	реанимация	5 000	3 000

**Дополнительные выплаты не изменяются и устанавливаются исходя из базового оклада:**

- **надбавка за вредность в отделении (от 15% - 80%)**  
*(ранее называлась – специфика отделения),*
- **за стаж работы по профилю (от 5% - 10%)**

# ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
<b>Базовый оклад</b>	<b>11 722,0</b>	<b>22 100</b>	<b>11 722,0</b>	<b>25 090</b>
<b>Надбавка:</b>				
<del>-управление</del>	100%		130%	
<del>-специфика</del>	2 000 р.		2 000 р.+15%	1800 р.
<b>-интенсивность</b>		1 800 р.		15%
<b>-вредность</b>		-		
<del>-специфика 59</del>	7 %	-	7 %	-
<del>-сложность</del>	10 %	-	30%	-
<del>-категория</del>	20%	40 %	20 %	40 %
<del>-стаж</del>	10 %	10 %	10%	10%
<b>-Баллы</b>	<b>70 баллов</b>	<b>70 баллов</b>	<b>75 баллов</b>	<b>75 баллов</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>33 053</b>	<b>37 050</b>	<b>40 823</b>	<b>45 449</b>

# ВРАЧ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	терапевтический профиль		хирургический профиль	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
<b>Базовый оклад</b>	<b>11 722,0</b>	<b>14 200,0</b>	<b>11 722,0</b>	<b>16 300,0</b>
<b>Надбавка:</b>				
<del>специфика</del>	2 000 р.		2 000 р. +15%	1800 р. 15%
<b>-интенсивность</b>		1 800 р.		
<b>-вредность</b>		-		
<del>специфика 59</del>	7 %	-	7 %	-
<del>-сложность</del>	15 %	-	30%	-
<b>-категория</b>	20%	40 %	20 %	40 %
<b>-стаж</b>	10 %	10 %	10%	10%
<b>-баллы</b>	63 балла	63 балла	65 баллов	65 баллов
<b>-работа в ночное время</b>	50%	50%	50%	50%
<b>ИТОГО</b>	<b>21 455,4</b>	<b>24 990,0</b>	<b>25 024,0</b>	<b>30 645,0</b>

# ВРАЧ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

Наименование	Врач диагностической службы (на примере врача КЛД)		Анестезиолог-реаниматолог	
	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018	было до 01.02.2018 г.	с 01.02.2018
Базовый оклад	11 722,0	14 200,0	11 722,0	16 300,0
Надбавка:				
<del>специфика</del>	7 300 р.+15 %		2 000 р. + 5 000р.+30%	
<del>-интенсивность</del>		6 570 р.		1800 +3000
<del>-вредность</del>		15%		30%
<del>специфика 59</del>	7 %	-	7 %	-
<del>-сложность</del>	10 %	-	15%	-
<del>-категория</del>	20%	40 %	20 %	40 %
<del>-стаж</del>	10 %	10 %	10%	10%
<del>-баллы</del>	60 баллов	60 баллов	63 баллов	63 баллов
<del>-работа в ночное время</del>	50%	50%	50%	50%
<b>ИТОГО</b>	<b>28 089,6</b>	<b>31 800,0</b>	<b>30 224,0</b>	<b>36 030,0</b>



## Уведомление

об изменении условий оплаты труда

**До 01.12.2017 г.  
до 8.00 часов –  
в отдел кадров**

сотрудников \_\_\_\_\_

ГАУЗ «РКБ МЗ РТ»

\_\_\_\_\_

Во исполнение распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.11.2017г. №885 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 г. №323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных негосударственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан», приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 27.11.2017г. №2457 «Об изменении условий оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан» вводят изменения в систему оплаты труда.

В соответствии с действующим законодательством с каждым сотрудником будет заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.

С изменением условий оплаты труда ознакомлен (а):

№	ФИО сотрудника	Должность	Подпись

***Спасибо за  
внимание!***