

**Государственное автономное учреждение здравоохранения  
«Республиканская клиническая больница  
Министерства здравоохранения Республики Татарстан»**

**Об условиях оплаты труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Республики Татарстан**

**«Горячая линия»  
по вопросам изменения оплаты труда  
работников в 2018 г.**

**тел. 132-48**

**porkb@mail.ru**

**Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан»**

**• Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.11.2017г. № 885**

**• Приказ МЗ РТ от 27.11.2017 №2457**

**Изменения с 1 ФЕВРАЛЯ 2018г.**

## **Изменения с 1 ФЕВРАЛЯ 2018г.**

- 1.Изменение базовых окладов.**
- 2.Надбавки за управление и за сложность - отменяются.**
- 3.Надбавка за специфику работы в отделении (в %) переименовывается в надбавку за вредные и опасные условия труда.**
- 4.Надбавка за специфику работы в отделении (суммовая) переименовывается на надбавку за интенсивность.**
- 5.Размер доплаты за квалификационную категорию - увеличивается.**
- 6.Размер выплат за стаж работы по профилю, за наличие почетных званий, ученой степени, наград - устанавливаются исходя из базового оклада и не изменяются.**

# Изменения в условия оплаты труда

| <b>Младший медицинский персонал</b> |                                  |  |
|-------------------------------------|----------------------------------|--|
|                                     | <b>было до<br/>01.02.2018 г.</b> | <b>с 01.02.2018 г.</b>   |
| <b>Базовый<br/>оклад</b>            | <b>8 498</b>                     | <b>9 000</b> санитарка, младшая м/с по<br>уходу за больными            |
|                                     |                                  | <b>10 890</b> сестра-хозяйка<br>(надбавка за управление<br>отменяется) |

**Дополнительные выплаты не изменяются и  
устанавливаются исходя из базового оклада:**

- за вредность в отделении (от 15% - 80%),  
*(ранее называлась – специфика отделения)*
- за стаж работы по профилю (от 2,5% - 5,5%),
- за интенсивность труда – 38%  
*(до 1.10.2017 была 29% - называлась специфика 59)*

# Младший медицинский персонал на 1 ставку

*(санитарка стаж более 15 лет)*

| Наименование              | терапевтический профиль  |                | хирургический профиль    |                 |
|---------------------------|--------------------------|----------------|--------------------------|-----------------|
|                           | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018   | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018    |
| <b>Базовый оклад</b>      | <b>8 498,0</b>           | <b>9 000,0</b> | <b>8 498,0</b>           | <b>9 000,0</b>  |
| <b>Надбавка:</b>          |                          |                |                          |                 |
| -специфика                | -                        | -              | 15%                      | 15%             |
| <del>-специфика 59</del>  | 38 %                     | -              | 38 %                     |                 |
| <del>-интенсивность</del> |                          | 38 %           |                          | 38 %            |
| -стаж                     | 5,5 %                    | 5,5 %          | 5,5 %                    | 5,5 %           |
| -баллы                    | 5 баллов                 | 5 баллов       | 5 баллов                 | 5 баллов        |
| -работа в<br>ночное время | 50%                      | 50%            | 50%                      | 50%             |
| <b>ИТОГО</b>              | <b>12 324,6</b>          | <b>13 065</b>  | <b>13 469,3</b>          | <b>14 415,0</b> |

# Изменения в условия оплаты труда

## Средний медицинский персонал

|                          | было с<br>01.10.2017 г. | с 01.02.2018 г.   |
|--------------------------|-------------------------|---|
| <b>Базовый<br/>оклад</b> | <b>8 560</b>            | 10 000 мед. статистик, мед. дезинфектор, м/с<br>стерилизационной,<br>мед. регистратор                                 |
|                          |                         | 10 500 помощник эпидемиолога,<br>лаборант, рентгенолаборант,<br>м/с диетическая                                       |
|                          |                         | 11 000 м/с, м/с платная, м/с по массажу, м/с<br>по физиотерапии, фельдшер-<br>лаборант, фармацевт                     |
|                          |                         | 11 700 Акушерка, м/с перевязочной,<br>фельдшер, операционная м/с,<br>м/с процедурной,                                 |
|                          |                         | 13 970 старшая медицинская сестра<br>(акушерка, операционная, фельдшер)<br><i>(надбавка за управление отменяется)</i> |

## Надбавка за категорию среднего медицинского персонала

|                         | было до 01.02.2018 г. |              | с 01.02.2018г. |              |
|-------------------------|-----------------------|--------------|----------------|--------------|
|                         |                       | 8 560        | 11 000         | м/с палатная |
| <b>2 категория</b>      | <b>3 %</b>            | <b>256,8</b> | <b>5 %</b>     | <b>550</b>   |
| <b>1 категория</b>      | <b>6 %</b>            | <b>513,6</b> | <b>10 %</b>    | <b>1 100</b> |
| <b>высшая категория</b> | <b>10 %</b>           | <b>856</b>   | <b>15 %</b>    | <b>1 650</b> |



# Изменения в условия оплаты труда

## Средний медицинский персонал

|   |             | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018 |
|---|-------------|--------------------------|--------------|
| <b>Надбавка за<br/>интенсивный<br/>труд</b><br><i>(ранее называлась<br/>специфика<br/>деятельности в<br/>отделении)</i> | поликлиника | 2 400                    | 2 160        |
|   | стационар   | 1 000                    | 900          |
|   | реанимация  | 2 000                    | 2 000        |

**Дополнительные выплаты не изменяются и устанавливаются исходя из базового оклада:**

- надбавка за вредность в отделении (от 15% - 80%)  
*(ранее называлась – специфика отделения),*
- за стаж работы по профилю (от 2,5% - 5,5%)

# Средний медицинский персонал на 1 ставку

*(медицинская сестра палатная - высшая категория, стаж более 15 лет)*

| Наименование              | терапевтический профиль  |                 | хирургический профиль    |                 |
|---------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|
|                           | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018    | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018    |
| <b>Базовый оклад</b>      | <b>8 560,0</b>           | <b>11 000,0</b> | <b>8 560,0</b>           | <b>11 000,0</b> |
| <b>Надбавка:</b>          |                          |                 |                          |                 |
| <del>специфика</del>      | 1 000 р.                 |                 | 1 000 р.<br>+15%         |                 |
| -интенсивность            |                          | 900 р.          |                          | 900 р.<br>15%   |
| -вредность                |                          | -               |                          |                 |
| <del>специфика 59</del>   | 6 %                      | -               | 6 %                      | -               |
| <del>-сложность</del>     | 10 %                     | -               | 15%                      | -               |
| -категория                | 10%                      | 15 %            | 10 %                     | 15 %            |
| -стаж                     | 5,5 %                    | 5,5 %           | 5,5 %                    | 5,5 %           |
| -баллы                    | 40 баллов                | 40 баллов       | 40 баллов                | 40 баллов       |
| -работа в ночное<br>время | 50%                      | 50%             | 50%                      | 50%             |
| <b>ИТОГО</b>              | <b>13 724,4</b>          | <b>15 355,0</b> | <b>15 008,4</b>          | <b>17 005,0</b> |

# Изменения в условия оплаты труда

## ВРАЧИ и ПРОВИЗОРЫ

**было до  
01.02.2018 г.**

**с 01.02.2018 г.**

**Базовый  
оклад**

**11 722**

**14 200**

**Врачи терапевтического профиля и  
диагностических служб**

**13 926**

**Биологи**

**22 100**

**Заведующие отделениями  
терапевтического профиля и  
диагностических служб (надбавка за  
управление отменяется)**

**16 300**

**Врачи хирургического профиля ( в  
том числе врач-анестезиолог-  
реаниматолог, врач-патологоанатом)**

**25 090**

**Заведующие отделениями  
хирургического профиля ( в том  
числе врач-анестезиолог-  
реаниматолог, врач-патологоанатом)  
(надбавка за управление отменяется)**

## Надбавка за категорию врачи и провизоры

|                  | было до 01.02.2018 г. |         | с 01.02.2018г.        |       |
|------------------|-----------------------|---------|-----------------------|-------|
|                  | 11 722                |         | 16 300<br>Врач-хирург |       |
| 2 категория      | 6 %                   | 703,3   | 10 %                  | 1 630 |
| 1 категория      | 10 %                  | 1 172,2 | 20 %                  | 3 260 |
| высшая категория | 20 %                  | 2 344,4 | 40 %                  | 6 520 |

# Изменения в условия оплаты труда

## ВРАЧИ и ПРОВИЗОРЫ

|   |                             | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018           |
|---|-----------------------------|--------------------------|------------------------|
| <b>Надбавка за<br/>интенсивный<br/>труд</b><br><i>(ранее называлась<br/>специфика<br/>деятельности в<br/>отделении)</i> | Поликлиника,<br>диагностика | 7 300                    | 6 570<br>4 800 биологи |
|   | стационар                   | 2 000                    | 1 800                  |
|   | реанимация                  | 5 000                    | 3 000                  |

**Дополнительные выплаты не изменяются и устанавливаются исходя из базового оклада:**

- надбавка за вредность в отделении (от 15% - 80%)  
*(ранее называлась – специфика отделения),*
- за стаж работы по профилю (от 5% - 10%)

# ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

| Наименование             | терапевтический профиль |                  | хирургический профиль |                  |
|--------------------------|-------------------------|------------------|-----------------------|------------------|
|                          | было до 01.02.2018 г.   | с 01.02.2018     | было до 01.02.2018 г. | с 01.02.2018     |
| <b>Базовый оклад</b>     | <b>11 722,0</b>         | <b>22 100</b>    | <b>11 722,0</b>       | <b>25 090</b>    |
| <b>Надбавка:</b>         |                         |                  |                       |                  |
| <del>-управление</del>   | 100%                    |                  | 130%                  |                  |
| <del>-специфика</del>    | 2 000 р.                |                  | 2 000 р.+15%          | 1800 р.          |
| <b>-интенсивность</b>    |                         | 1 800 р.         |                       | 15%              |
| <b>-вредность</b>        |                         | -                |                       |                  |
| <del>-специфика 59</del> | 7 %                     | -                | 7 %                   | -                |
| <del>-сложность</del>    | 10 %                    | -                | 30%                   | -                |
| <del>-категория</del>    | 20%                     | 40 %             | 20 %                  | 40 %             |
| <del>-стаж</del>         | 10 %                    | 10 %             | 10%                   | 10%              |
| <b>-Баллы</b>            | <b>70 баллов</b>        | <b>70 баллов</b> | <b>75 баллов</b>      | <b>75 баллов</b> |
| <b>ИТОГО</b>             | <b>33 053</b>           | <b>37 050</b>    | <b>40 823</b>         | <b>45 449</b>    |

# ВРАЧ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

| Наименование                      | терапевтический профиль  |                 | хирургический профиль    |                 |
|-----------------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|
|                                   | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018    | было до<br>01.02.2018 г. | с 01.02.2018    |
| <b>Базовый оклад</b>              | <b>11 722,0</b>          | <b>14 200,0</b> | <b>11 722,0</b>          | <b>16 300,0</b> |
| <b>Надбавка:</b>                  |                          |                 |                          |                 |
| <del>специфика</del>              | 2 000 р.                 |                 | 2 000 р.<br>+15%         |                 |
| -интенсивность                    |                          | 1 800 р.        |                          | 1800 р.<br>15%  |
| -вредность                        |                          | -               |                          |                 |
| <del>специфика 59</del>           | 7 %                      | -               | 7 %                      | -               |
| <del>-сложность</del>             | 15 %                     | -               | 30%                      | -               |
| <del>-категория</del>             | 20%                      | 40 %            | 20 %                     | 40 %            |
| <del>-стаж</del>                  | 10 %                     | 10 %            | 10%                      | 10%             |
| <del>-баллы</del>                 | 63 балла                 | 63 балла        | 65 баллов                | 65 баллов       |
| <del>-работа в ночное время</del> | 50%                      | 50%             | 50%                      | 50%             |
| <b>ИТОГО</b><br><small>15</small> | <b>21 455,4</b>          | <b>24 990,0</b> | <b>25 024,0</b>          | <b>30 645,0</b> |

# ВРАЧ на 1 ставку

(высшая категория, стаж более 15 лет)

| Наименование              | Врач диагностической службы (на примере врача КЛД) |                 | Анестезиолог-реаниматолог |                 |
|---------------------------|--|-----------------|---------------------------|-----------------|
|                           | было до 01.02.2018 г.                              | с 01.02.2018    | было до 01.02.2018 г.     | с 01.02.2018    |
| Базовый оклад             | 11 722,0   | 14 200,0        | 11 722,0                  | 16 300,0        |
| Надбавка:                 |  |                 |                           |                 |
| <del>специфика</del>      | 7 300 р.+15 %                                      |                 | 2 000 р. +<br>5 000р.+30% |                 |
| <del>-интенсивность</del> |  | 6 570 р.        |                           | 1800 +3000      |
| <del>-вредность</del>     |  | 15%             |                           | 30%             |
| <del>специфика 59</del>   | 7 %  | -               | 7 %                       | -               |
| <del>-сложность</del>     | 10 %   | -               | 15%                       | -               |
| -категория                | 20%  | 40 %            | 20 %                      | 40 %            |
| -стаж                     | 10 %   | 10 %            | 10%                       | 10%             |
| -баллы                    | 60 баллов  | 60 баллов       | 63 баллов                 | 63 баллов       |
| -работа в ночное время    | 50%  | 50%             | 50%                       | 50%             |
| <b>ИТОГО</b>              | <b>28 089,6</b>                                    | <b>31 800,0</b> | <b>30 224,0</b>           | <b>36 030,0</b> |



## Уведомление

об изменении условий оплаты труда

**До 01.12.2017 г.  
до 8.00 часов –  
в отдел кадров**

сотрудников \_\_\_\_\_ ГАУЗ «РКБ МЗ РТ»  
подписи: \_\_\_\_\_

Во исполнение распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.11.2017г. №885 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 г. №323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан», приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан 27.11.2017г. №2457 «Об изменении условий оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан» вводят изменения в систему оплаты труда.

В соответствии с действующим законодательством с каждым сотрудником будет заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.

С изменением условий оплаты труда ознакомлен (а):

| № | ФИО сотрудника | Должность | Подпись |
|---|----------------|-----------|---------|
|   |                |           |         |
|   |                |           |         |
|   |                |           |         |
|   |                |           |         |
|   |                |           |         |

***Спасибо за  
внимание!***