

Повышение компетенции государственных служащих: разработка рекомендаций

Исполнили: Жанбурчинов Е.
Хамит Н.
Искаков К.

Компетенции — совокупность взаимосвязанных знаний, навыков и отношения, которые влияют на значительную часть профессиональной деятельности, связаны с эффективностью работы, могут быть измеримы, а также приобретены посредством программ обучения и развития





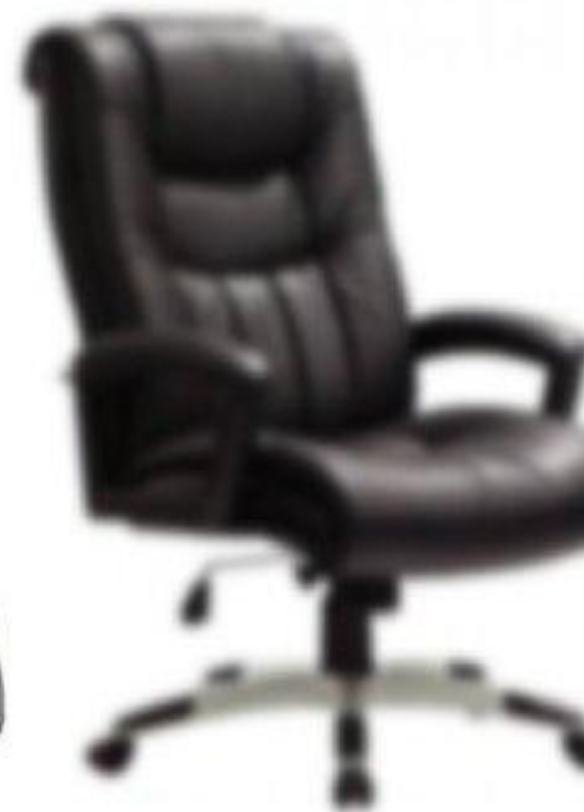
Цель проекта состоит в разработке рекомендаций по повышению компетенций государственных служащих Республики Казахстан.

Задачи:

- 1) Проанализировать текущую ситуацию;
- 2) Выявить основные проблемы и предложить пути решения.

Методы исследования: Для сбора теоретической информации проведен анализ литературы, а также применена методика экспертного опроса в формате анкетирования работников государственных органов.





- Увеличить уровень заработной платы государственных служащих до уровня национальных компаний;
- Обеспечить полный социальный пакет государственным служащим (фитнес, питание, проезд, мед. обслуживание, культурные мероприятия).

Разработка квалификационных требований к должности в РК

*Существующие
сейчас требования*

Дополнительные требования

Образование
+
Опыт работы



Компетенции по
уровню должности
(базовые
компетенции)



Компетенции по
функциональным
группам
(дифференцированные
компетенции)

ЛИБО

Компетенции по
отраслевым группам
(дифференцированные
компетенции)



Квал. требования
к должности
(рамка
компетенций)



Проблемы формирования профессиональных компетенций

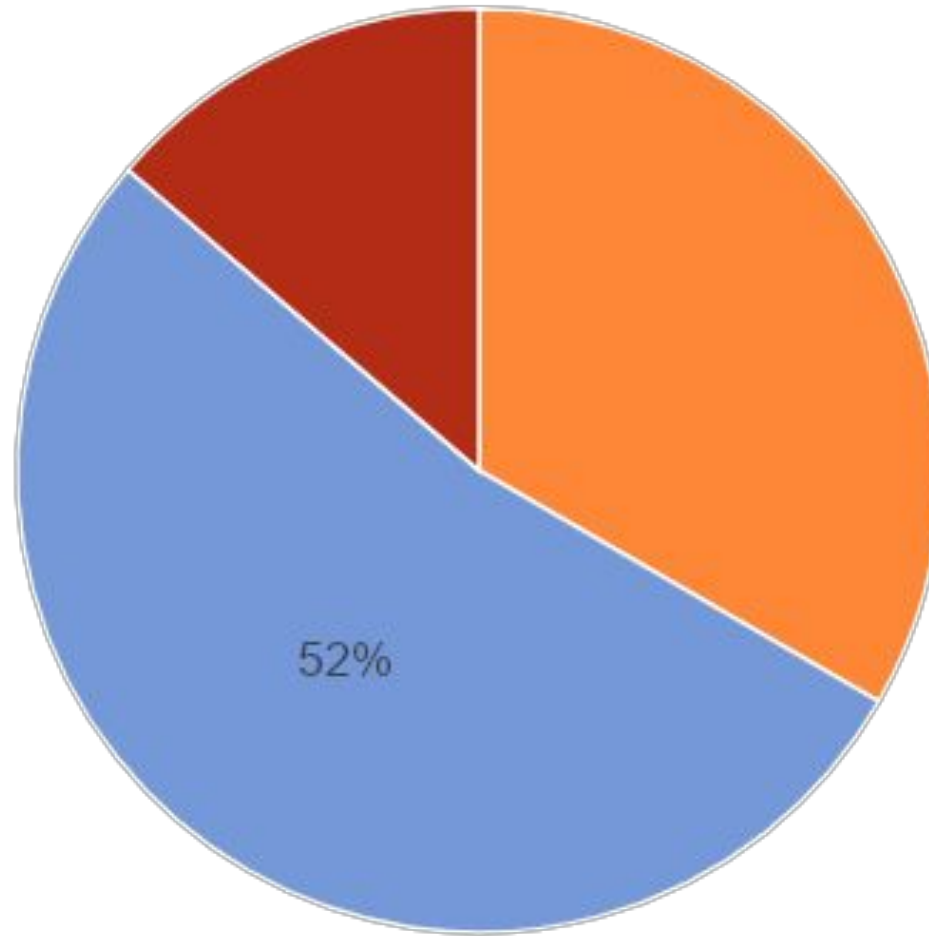


Проведено анкетирование государственных служащих на тему повышения компетенций :

50 государственных служащих центральных государственных органов

- 1) Проходили ли Вы курс переподготовки и повышения квалификации государственных служащих?
- 2) Была ли на курсе переподготовки и повышения квалификации государственных служащих тема «повышение компетенций государственных служащих»?
- 3) Как Вы оцениваете уровень компетенций государственных служащих в Республике Казахстан?
- 4) Выберите наиболее эффективные меры направленные на повышение компетенции государственных служащих?
- 5) Какими знаниями и навыками, на Ваш взгляд, необходимо владеть государственному служащему?
- 6) Какие профессиональные компетенции государственных служащих наиболее актуальны?

Как Вы оцениваете уровень компетенций государственных служащих в Республике Казахстан?



■ Хорошо ■ Удовлетворительно ■ Неудовлетворительно



Спасибо за просмотр



Моей презентации