

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Выпускная квалификационная работа

ПРОБЛЕМЫ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ ГРАЖДАНAM РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

*Студент: Косоверов Михаил Михайлович
Руководитель: Карташова Галина Николаевна*

Южно-Сахалинск
2022

ЦЕЛЬ, ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

ЦЕЛЬ

изучение правовых проблем правового регулирования порядка назначения досрочной страховой пенсии по старости и разработка положений по улучшению действующего законодательства РФ в данной области

ОБЪЕКТ

общественные отношения, возникающие в сфере пенсионного обеспечения страховыми пенсиями по старости в Российской Федерации

ПРЕДМЕТ

правовые нормы, регулирующие досрочную страховую пенсию по старости

ЗАДАЧИ:

исследовать понятие досрочных страховых пенсий по старости

выявить и проанализировать проблемы установления оснований и условий при назначении досрочных пенсий по старости

исследовать проблемы назначения и выплаты пенсии в связи с особыми (производственными) условиями труда

проанализировать назначения и выплаты пенсии в связи с социальными факторами

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА ИССЛЕДОВАНИЯ

Конституция Российской Федерации

Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ)

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)

Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

иные законодательные акты и подзаконные нормативные документы

МЕТОДЫ:

анализ, синтез, обобщение, конкретизация

ПОНЯТИЕ ДОСРОЧНЫХ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

это ежемесячная денежная выплата, которая возмещает гражданину доход, который он получал в период своей трудовой деятельности, а также восполняет доход, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью

ДОСРОЧНЫЕ СТРАХОВЫЕ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ МОЖНО КЛАССИФИЦИРОВАТЬ ПО ОСНОВАНИЯМ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ НА ЧЕТЫРЕ ГРУППЫ:

пенсии, назначаемые в связи с работой во вредных, тяжелых, особых и других условиях труда

пенсии, назначаемые в связи с длительным выполнением профессиональной деятельности

пенсии, назначаемые в связи с работой в особых климатических условиях

пенсии, назначаемые по социальным мотивам и состоянию здоровья

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ

это пенсия, получаемая гражданами России, раньше обычного пенсионного срока, указанного в соответствующих положениях, принятых для ведения учета пенсионеров Федерации и упрощения сопутствующих процедур

ПРОБЛЕМЫ УСТАНОВЛЕНИЯ ОСНОВАНИЙ И УСЛОВИЙ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ДОСРОЧНЫХ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ

ЭКСПЕРТИЗА СТРАХОВОГО СЛУЧАЯ:

Объектом ее исследования выступают документы как носители информации (предоставляются страховщику застрахованными лицами или страхователями -работодателями)

Осуществляется с целью последующего принятия законного решения о назначении социально – страхового обеспечения

ПРОБЛЕМА НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ В СВЯЗИ С ОСОБЫМИ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА

ПРИНИМАЯ РЕШЕНИЕ, СТРАХОВЩИК ИСХОДИТ ИЗ РАЗРЕШЕНИЯ ДВУХ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ:

Что должно быть подтверждено?

Какими документами должно быть подтверждено?

- Постановление Правительства РФ от 11.07.2002г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ,
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.03.2011 г. № 258н «Об утверждении порядка подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости»

В законодательных основах данный вопрос может быть разрешен максимально, если исходить из **производственного принципа сформированности** уже имеющихся льготных списков.



перечень документов, которые впоследствии выступят объектом правоприменительной экспертизы в целях вынесения страховщиком законного решения о назначении пенсий досрочно, должен иметь дифференцированный характер, и определен (установлен) применительно к различного рода производствам и профессиям в отдельности

ПРОБЛЕМА НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ В СВЯЗИ С СОЦИАЛЬНЫМИ ФАКТОРАМИ

ДОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ

снижение общеустановленного пенсионного возраста

пониженные требования к продолжительности стажа

ОСНОВАНИЯ ДОСРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

многодетность женщин и воспитание детей до возраста, определенного законом о страховых пенсиях

рождение двух и более детей в сочетании с работой и проживанием в регионах с неблагоприятными условиями проживания

инвалидность вследствие военной травмы

инвалидность по зрению и ограничение способности к труду

наличие особого заболевания

ПРОБЛЕМА НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ В СВЯЗИ С СОЦИАЛЬНЫМИ ФАКТОРАМИ

Можно сделать вывод из анализа судебной практики, что получить предложение от органов службы занятости о назначении досрочной пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости проблематичной, так как органы службы занятости указывают, что «не исчерпаны все возможности для трудоустройства».

Необходимо внести изменения в Закон о занятости с четкими указаниями, что понимать под понятием «исчерпаны все возможности для трудоустройства» - безработному отказано по 20 предложенным вакансиям.

ВЫВОДЫ:

- Многочисленная судебная практика по досрочным страховым пенсиям доказывает назревшую потребность в усовершенствовании порядка подтверждения и установления периодов работы, дающей право на назначение досрочных страховых пенсий по старости. Представляется, что назрела необходимость разрешения данного вопроса путем принятия законодательных основ, регламентирующих порядок назначения и выплаты досрочных пенсий в Российской Федерации, включая досрочные страховые пенсии по старости в связи с работой в особых (производственных) условиях труда.
- Законодательные основы также должны содержать нормы, направленные на обеспечение права работников на досрочные страховые пенсии по старости, в частности, нормы, позволяющие привлекать работодателей к юридической ответственности за нарушение требований документооборота по формированию пенсионных прав работников как застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.
- **Только такие законодательные изменения позволят преодолеть многочисленные судебные споры, связанные с реализацией прав работников на досрочные страховые пенсии по старости в связи с особыми (производственными) условиями труда.**

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**