



# КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ФАКТОР ПРЕОДОЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ РОССИИ

Выполнил: Киреев С.А.

Научный руководитель: Олешева Е.Е.

Курсант ВИТЭ ФСИН России



# Шаг за шагом



В современных условиях возможно иметь рабочее место, достойную заработную плату, приобретать знания, совершенствовать профессиональные навыки и умения, развивать творческий потенциал, сохранить здоровье. Успех связан со способностями работника выгодно продавать свой специфический товар и выдерживать конкуренцию на рынке труда.



# СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКА ВКЛЮЧАЕТ:



Базовые показатели,  
определяющие  
потенциальную и  
фактическую  
эффективность  
труда.



Частные показатели,  
отражающие желания  
и предпочтения  
работодателей в  
рабочей силе и  
качества труда

# ПОКАЗАТЕЛИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКА



Показатели конкурентоспособности  
работника

Базовые показатели  
конкурентоспособности работника

Показатели  
физических  
характеристик

Показатели  
расширенных  
(психомоти-  
вационных)  
характеристик

Показатели  
основных  
(профессио-  
нально-квали-  
фикаци-  
онных) характе-  
ристик

Показатели функцио-  
нального качества труда

Частные показатели  
конкурентоспособности работника

Показатели  
маркетингового  
потенциала

Показатели  
финансового  
потенциала

Показатели  
культурно-ком-  
муникативного  
потенциала

Показатели ин-  
новационного  
потенциала

СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ!!

