



**КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ФАКТОР
ПРЕОДОЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ
НЕСТАБИЛЬНОСТИ РОССИИ**

Выполнил: Киреев С.А.
Научный руководитель: Олешева Е.Е.
Курсант ВИТТЭ ФСИН России




Шаг за шагом




В современных условиях возможно иметь рабочее место, достойную заработную плату, приобретать знания, совершенствовать профессиональные навыки и умения, развивать творческий потенциал, сохранить здоровье. Успех связан со способностями работника выгодно продавать свой специфический товар и выдерживать конкуренцию на рынке труда.



СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКА ВКЛЮЧАЕТ:



Базовые показатели,
определяющие
потенциальную и
фактическую
эффективность
труда.



Частные показатели,
отражающие желания
и предпочтения
работодателей в
рабочей силе и
качества труда

ПОКАЗАТЕЛИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКА



Показатели конкурентоспособности
работника

Базовые показатели
конкурентоспособности работника

Показатели
физических
характеристик

Показатели
расширенных
(психомоти-
вационных)
характеристик

Показатели
основных
(профессио-
нально-квали-
фикаци-
онных) характе-
ристик

Показатели функцио-
нального качества труда

Частные показатели
конкурентоспособности работника

Показатели
маркетингового
потенциала

Показатели
финансового
потенциала

Показатели
культурно-ком-
муникативного
потенциала

Показатели ин-
новационного
потенциала

СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!!

