

# МОДЕЛИ И МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

## MODELS AND METHODS OF DECISION MAKING

Выполнил студент 3 курса группы 256с  
Кошланский С.В.

# ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ

Запрограммированными решениями

Компромисс

Незапрограммированные решения

Интуитивное решение

Решения, основанные на суждениях



Решение - это выбор наиболее приемлемой альтернативы из возможного многообразия вариантов.

**Организационное решение** - это выбор, который делает руководитель, чтобы выполнить свои обязанности, определенные его должностью. Цель организационного решения - обеспечение последовательного движения организации к намеченным целям.

**Организационные решения** бывают запрограммированными и незапрограммированными. Запрограммированными решениями являются те, которые сопутствуют получению результата, и определены некоторой, уже отработанной последовательностью шагов, решений или действий.

**Незапрограммированные решения** - те, которые возникают вследствие новой необычной ситуации.

**Компромисс** - соглашение, достигнутое путем приемлемых взаимных уступок.

**Интуитивное решение** - выбор, сделанный только на основе ощущения, озарения

**Решения, основанные на суждениях** - это выбор, основанный на знаниях или в соответствии с накопленным опытом.

**Рациональное решение** - это решение, которое основывается на базе аналитического процесса, и часто не зависящее от предшествующего опыта.

СУЩЕСТВУЕТ НЕСКОЛЬКО РАЗНОВИДНОСТЕЙ РЕШЕНИЙ, ТИПИЧНЫХ ДЛЯ СФЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ.

В ПРОЦЕССЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ: РЕШЕНИЕ О СВЕРХЗАДАЧЕ И ПРИРОДЕ БИЗНЕСА; О ЦЕЛЯХ; О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ВНЕШНИМ ОКРУЖЕНИЕМ; О СТРАТЕГИИ И ТАКТИКЕ, КОТОРЫЕ ВЫБИРАЮТСЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ.

В ПРОЦЕССЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПРИНИМАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ: О СТРУКТУРИРОВАНИИ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ; О КООРДИНАЦИИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РАЗЛИЧНЫХ БЛОКОВ; О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ; О СТРУКТУРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ВНЕШНЕГО ОКРУЖЕНИЯ

В ПРОЦЕССЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРИНИМАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ: О ПОТРЕБНОСТЯХ ПОДЧИНЕННЫХ; ОБ УДОВЛЕТВОРЕНИИ ИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ; О ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ПОДЧИНЕННЫХ И ОБ ИХ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОЙ.

В ПРОЦЕССЕ КОНТРОЛЯ ПРИНИМАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ: ОБ ИЗМЕРЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ; ОБ ОЦЕНКЕ ЭТИХ РЕЗУЛЬТАТОВ; О ТОМ, НАСКОЛЬКО ДОСТИГНУТЫ ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ; О КОРРЕКТИРОВКЕ ЦЕЛЕЙ.

# *ЭТАПЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ*

- *Диагноз проблемы*
- *Формулировка ограничений*
- *Выявлений альтернатив*
- *Анализ альтернатив*
- *Выбор альтернативы*
- *Реализация решения*
- *Обратная связь*
- *Оценка результатов*

ДИАГНОСТИРОВАНИЕ СЛОЖНОЙ ПРОБЛЕМЫ - ЭТО ОСОЗНАНИЕ И УСТАНОВЛЕНИЕ ПРИЧИН ЗАТРУДНЕНИЙ И ИМЕЮЩИХСЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ. К ПРИЗНАКАМ НАЛИЧИЯ ПРОБЛЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ ОТНОСЯТСЯ: НИЗКАЯ ПРИБЫЛЬ; ОТНОСИТЕЛЬНО МАЛЫЙ СБЫТ ПРОДУКЦИИ; НИЗКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ; ЧРЕЗМЕРНЫЕ ИЗДЕРЖКИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ, РАЗЛИЧНЫЕ КОНФЛИКТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ И БОЛЬШАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ. ВЫЯВЛЕНИЕ ЭТИХ СИМПТОМОВ ПОЗВОЛЯЕТ ОПРЕДЕЛИТЬ ОБЩИЕ ПРОБЛЕМЫ В ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ДЛЯ БОЛЕЕ ДЕТАЛЬНОГО АНАЛИЗА СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОБЛЕМ НЕОБХОДИМО СОБРАТЬ ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ, КАСАЮЩУЮСЯ СОСТОЯНИЯ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ ОРГАНИЗАЦИИ.

ПРИЧИНЫ ЗАТРУДНЕНИЙ ЧАЩЕ ВСЕГО ЗАВИСЯТ ОТ КОНКРЕТНОЙ СИТУАЦИИ И КОНКРЕТНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ: ВОЗМОЖНО, ЭТО НЕДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ НЕОБХОДИМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ; ОТСУТСТВИЕ ПРОГРЕССИВНОЙ ТЕХНОЛОГИИ КАК РУКОВОДСТВА РАЗЛИЧНЫМИ ПРОЦЕССАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ, ТАК И НЕПОСРЕДСТВЕННО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРОЦЕССОМ; ОСТРАЯ КОНКУРЕНЦИЯ; ИНОГДА ДАЖЕ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЗАКОНЫ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ В ДАННОЙ СТРАНЕ.

## МЕТОДЫ АНАЛИЗА И РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

### МОДЕЛИ И МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

УМЕНИЕ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ НЕОБХОДИМО ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ, ПОЭТОМУ ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ. КАК НАУКА, ЭТО НАПРАВЛЕНИЕ ЗАРОДИЛОСЬ В АНГЛИИ, ВО ВРЕМЯ ВТОРОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ, КОГДА ГРУППА УЧЕНЫХ ПОЛУЧИЛА ЗАДАНИЕ НА РЕШЕНИЕ СЛОЖНОЙ ВОЕННОЙ ПРОБЛЕМЫ - ОПТИМАЛЬНОГО РАЗМЕЩЕНИЯ РАЗЛИЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ОГНЕВЫХ ПОЗИЦИЙ СВОЕЙ АРМИИ. В 50-Х ГОДАХ ЭТА ТЕОРИЯ БЫЛА МОДЕРНИЗИРОВАНА, И СТАЛА ПРИМЕНЯТЬСЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ГРАЖДАНСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ЕЕ ОТЛИЧИТЕЛЬНЫМИ ОСОБЕННОСТЯМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАУЧНОГО МЕТОДА, ТО ЕСТЬ НАБЛЮДЕНИЕ, ФОРМУЛИРОВКА ГИПОТЕЗЫ, ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ГИПОТЕЗЫ;
- СИСТЕМНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ;
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАЗЛИЧНЫХ МОДЕЛЕЙ.

ПРОЦЕСС МОДЕЛИРОВАНИЯ ЧАСТО ПРИМЕНЯЕТСЯ ПРИ РЕШЕНИИ СЛОЖНЫХ ПРОБЛЕМ В УПРАВЛЕНИИ, ТАК КАК ПОЗВОЛЯЕТ ИЗБЕЖАТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ТРУДНОСТЕЙ И ИЗДЕРЖЕК ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЭКСПЕРИМЕНТОВ В РЕАЛЬНОЙ ЖИЗНИ. ОСНОВОЙ МОДЕЛИРОВАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ НЕОБХОДИМОСТЬ ОТНОСИТЕЛЬНОГО УПРОЩЕНИЯ РЕАЛЬНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ ИЛИ СОБЫТИЯ, ВМЕСТЕ С ТЕМ ЭТО УПРОЩЕНИЕ НЕ ДОЛЖНО НАРУШАТЬ ОСНОВНЫХ ЗАКОНОМЕРНОСТЕЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИЗУЧАЕМОЙ СИСТЕМЫ.



**ТИПЫ МОДЕЛЕЙ:  
ФИЗИЧЕСКАЯ;  
АЛОГОВАЯ (ОРГАНИЗАЦИОННАЯ  
СХЕМА, ГРАФИК);  
МАТЕМАТИЧЕСКАЯ  
(ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИМВОЛОВ  
ДЛЯ ОПИСАНИЯ ДЕЙСТВИЯ ИЛИ  
ОБЪЕКТОВ).**

ПРОЦЕСС ПОСТРОЕНИЯ МОДЕЛЕЙ СОСТОИТ ИЗ НЕСКОЛЬКИХ ЭТАПОВ: ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ; ПОСТРОЕНИЕ МОДЕЛИ; ПРОВЕРКА МОДЕЛИ НА ДОСТОВЕРНОСТЬ ОПИСАНИЯ ДАННОГО ПРОЦЕССА, ОБЪЕКТА ИЛИ ЯВЛЕНИЯ; ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ; ОБНОВЛЕНИЕ МОДЕЛИ В ПРОЦЕССЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ИЛИ РЕАЛИЗАЦИИ.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ МОДЕЛИ МОЖЕТ БЫТЬ СНИЖЕНА ЗА СЧЕТ РЯДА ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОГРЕШНОСТЕЙ, К КОТОРЫМ МОЖНО ОТНЕСТИ НЕДОСТОВЕРНЫЕ ИСХОДНЫЕ ДОПУЩЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ, НЕПОНИМАНИЕ МОДЕЛИ САМИМИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ, ЧРЕЗМЕРНАЯ СТОИМОСТЬ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ И Т.П.

ЧАСТО ПРИ МОДЕЛИРОВАНИИ ПРИМЕНЯЕТСЯ ТЕОРИЯ ИГР. ОНА ПЕРВОНАЧАЛЬНО РАЗРАБАТЫВАЛАСЬ ВОЕННЫМИ, ЧТОБЫ УЧЕСТЬ ВОЗМОЖНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОТИВНИКА. В БИЗНЕСЕ ОНА ПРИМЕНЯЕТСЯ ПРИ МОДЕЛИРОВАНИИ ПОВЕДЕНИЯ КОНКУРЕНТА, ОСОБЕННО ЧАСТО В СВЯЗИ С ПРОБЛЕМАМИ ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕНОВОЙ ПОЛИТИКИ.

МОДЕЛЬ ТЕОРИИ ОЧЕРЕДЕЙ (МОДЕЛЬ ОПТИМАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ). ЭТА МОДЕЛЬ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПТИМАЛЬНОГО ЧИСЛА КАНАЛОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОТРЕБНОСТЯМ В ЭТИХ КАНАЛАХ.

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ. ЭТА МОДЕЛЬ ЧАСТО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ВРЕМЕНИ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗОВ, А ТАКЖЕ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСОВ И ПЛОЩАДЕЙ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ТОЙ ИЛИ ИНОЙ ПРОДУКЦИИ. ЦЕЛЬ ЭТОЙ МОДЕЛИ - СВЕСТИ К МИНИМУМУ ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИ НАКОПЛЕНИИ ИЛИ ДЕФИЦИТЕ ТЕХ ИЛИ ИНЫХ ЗАПАСОВ ПРОДУКЦИИ ИЛИ РЕСУРСОВ.

МОДЕЛЬ ЛИНЕЙНОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ. ЭТА МОДЕЛЬ ПРИМЕНЯЕТСЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПТИМАЛЬНОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДЕФИЦИТНЫХ РЕСУРСОВ ПРИ НАЛИЧИИ КОНКУРИРУЮЩИХ МЕЖДУ СОБОЙ ПОТРЕБНОСТЕЙ.

ИМИТАЦИОННОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ. ЧАСТО ПРИМЕНЯЕТСЯ В СИТУАЦИЯХ СЛИШКОМ СЛОЖНЫХ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ (МАРКЕТОЛОГ МОЖЕТ СОЗДАТЬ МОДЕЛЬ МОДИФИКАЦИИ ПОКУПАТЕЛЬСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ ЦЕН ТОВАРОВ НА РЫНКЕ, И ИХ ДИЗАЙНА).

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ ФОРМ МОДЕЛИРОВАНИЯ. ПРИМЕРОМ МОЖЕТ СЛУЖИТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТОЙ ИЛИ ИНОЙ ФИРМЫ.

## КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

ИХ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ, КОГДА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИРМЫ В ПРОШЛОМ ИМЕЛА ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ, КОТОРЫЕ МОЖНО И НЕОБХОДИМО ПРОДОЛЖИТЬ В БУДУЩЕМ, А ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ ТЕНДЕНЦИЙ В РАССМАТРИВАЕМОМ ПЕРИОДЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ НЕДОСТАТОЧНО.

ОДНИМ ИЗ МЕТОДОВ ТАКОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ АНАЛИЗ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ. ОН ОСНОВАН НА ДОПУЩЕНИИ, ЧТО НА ЗАКОНОМЕРНОСТЯХ ПРОШЛОГО МОЖНО ПРОГНОЗИРОВАТЬ БУДУЩЕЕ. ЭТОТ МЕТОД ВЫЯВЛЯЕТ ТЕНДЕНЦИИ ПРОШЛОГО И ПРОЕЦИРУЕТ ИХ В БУДУЩЕЕ.

ПРИЧИННО-СЛЕДСТВЕННЫЙ МЕТОД ПРИМЕНЯЕТСЯ В СИТУАЦИЯХ, КОГДА ИМЕЕТСЯ НЕСКОЛЬКО НЕИЗВЕСТНЫХ. ЭТО ИССЛЕДОВАНИЕ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ЗАВИСИМОСТИ МЕЖДУ РАССМАТРИВАЕМОМ ФАКТОРОМ И ДРУГИМИ ПЕРЕМЕННЫМИ.

## ДРУГИЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

МНЕНИЕ ЖЮРИ. ЕГО СУТЬ СОСТОИТ В СОЕДИНЕНИИ И УСРЕДНЕНИИ МНЕНИЙ ЭКСПЕРТОВ В ДАННОЙ ОБЛАСТИ.

МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ ИНФОРМАЦИИ СБЫТОВИКОВ, ТО ЕСТЬ КОГДА ТОРГОВЫЕ АГЕНТЫ НА ОСНОВЕ СВОЕГО ОПЫТА ПРЕДСКАЗЫВАЮТ СПРОС НА ОПРЕДЕЛЕННОМ ЦЕЛЕВОМ РЫНКЕ.

МОДЕЛЬ ОЖИДАНИЙ. ОНА БАЗИРУЕТСЯ НА ОПРОСЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ОБОБЩЕНИИ ИХ МНЕНИЙ.

МЕТОД ДЕЛЬФИ. СУТЬ ЕГО ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО ЭКСПЕРТЫ ЗАПОЛНЯЮТ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОПРОСНИКИ ПО РАССМАТРИВАЕМОЙ ПРОБЛЕМЕ. КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ИНДИВИДУАЛЬНО ФОРМИРУЕТ СВОЙ ПРОГНОЗ. ЗАТЕМ ЭТИ ПРОГНОЗЫ ПЕРЕДАЮТСЯ ВСЕМ ЭКСПЕРТАМ, ПРИНИМАЮЩИМ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ. ОНИ ЗНАКОМЯТСЯ С МНЕНИЕМ КОЛЛЕГ И, ВОЗМОЖНО, КОРРЕКТИРУЮТ СВОЙ ПРЕДШЕСТВУЮЩИЙ ПРОГНОЗ НА БАЗЕ НОВЫХ ИДЕЙ ИЛИ ИНФОРМАЦИИ. ЭТА ПРОЦЕДУРА ПОВТОРЯЕТСЯ ТРИ-ЧЕТЫРЕ РАЗА, ПОКА В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ ВСЕ ЭКСПЕРТЫ НЕ ПРИДУТ К ЕДИНОМУ МНЕНИЮ.

## ПРОВЕДЕНИЕ СОВЕЩАНИЙ

ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ СОВЕЩАНИЯ СВОДЯТСЯ К СЛЕДУЮЩЕМУ:

- РУКОВОДИТЕЛЬ ОПРАШИВАЕТ КАЖДОГО УЧАСТНИКА ОТНОСИТЕЛЬНО ОБСУЖДАЕМЫХ ПРОБЛЕМ;
- ПРОБЛЕМА ЗАНОСИТСЯ В ОБЩИЙ СПИСОК И НУМЕРУЕТСЯ;
- СПИСОК ВЫВЕШИВАЕТСЯ НА ВИДНОМ МЕСТЕ;
- ВСЕ ВЫСКАЗЫВАЮТСЯ БЕСПРЕПЯТСТВЕННО И СВОБОДНО;
- ЕСЛИ ПРОЦЕСС ПРОХОДИТ МАЛОАКТИВНО, ЛУЧШЕ ПЕРЕНЕСТИ ЕГО НА ДРУГОЙ ДЕНЬ.

КРУГОВАЯ СИСТЕМА ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЯ СОСТОИТ В ТОМ, ЧТО:

- ВЫДЕЛЯЮТСЯ ПОДГРУППЫ ПО ТРИ-ЧЕТЫРЕ ЧЕЛОВЕКА;
- КАЖДЫЙ ЗАПИСЫВАЕТ ДВЕ-ТРИ ИДЕИ НА КАРТОЧКЕ;
- ПРОИСХОДИТ ОБМЕН КАРТОЧКАМИ;
- КАЖДЫЙ ДОПОЛНЯЕТ И РАЗВИВАЕТ ИДЕИ ДРУГИХ;
- ПОСЛЕ ТРЕХ-ЧЕТЫРЕХКРАТНОГО ОБМЕНА КАЖДАЯ ПОДГРУППА СОСТАВЛЯЕТ СВОЙ СВОДНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИДЕЙ;
- ВСЕ ОТЧИТЫВАЮТСЯ О РАБОТЕ В ПОДГРУППАХ.

- КАЖДОМУ ДАЕТСЯ ПЯТЬ ГОЛОСОВ;
- ОН МОЖЕТ ОТДАТЬ ВСЕ ГОЛОСА ЗА ОДНУ ИДЕЮ ИЛИ ПО ОДНОМУ ЗА КАЖДУЮ, ИЛИ КАК-ТО ИНАЧЕ ПО СВОЕМУ УСМОТРЕНИЮ;
- ИДЕИ ЗАЧИТЫВАЮТСЯ ПОД СВОИМИ НОМЕРАМИ;
- ЧЛЕНЫ ГРУППЫ ГОЛОСУЮТ ПОДНЯТИЕМ РУК;
- ЧИСЛО ПОКАЗАННЫХ ПАЛЬЦЕВ НА РУКЕ УКАЗЫВАЕТ НА КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ;
- ГОЛОСА ПОДСЧИТЫВАЮТСЯ;
- ПРОВЕРЯЕТСЯ, СООТВЕТСТВУЕТ ЛИ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ ЗАДАННОМУ ЧИСЛУ;
- ПРОВОДИТСЯ ВТОРОЙ ТУР - РАССМАТРИВАЮТСЯ ИДЕИ, ПОЛУЧИВШИЕ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ;
- ПРОЦЕСС ПОВТОРЯЕТСЯ НЕСКОЛЬКО РАЗ;
- В ИТОГЕ ВЫЯВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЕ МНЕНИЕ ОТНОСИТЕЛЬНО ИДЕИ, ПОЛУЧИВШЕЙ НАИВЫСШИЙ ПРИОРИТЕТ.
- ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНО СДЕЛАТЬ ГРУППИРОВКУ ПЕРЕЧНЯ СПОСОБОВ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ. - ЭТО ПРОЯСНЯЕТ ВСЕ МНОГООБРАЗИЕ ВОЗМОЖНЫХ ПОДХОДОВ, ЕСЛИ РЕЧЬ ИДЕТ О СПОСОБАХ РЕШЕНИЯ КОНКРЕТНОЙ ПРОБЛЕМЫ.