Основные цели по профилактике коррупции в сфере транспортного Контроля

исп Рахимжанов С.Е.

Стратегическая цель

Создание благоприятных условий для развития перевозок на транспорте

Тактические цели

1. **Внедрение института общественного контроля**
2. **Формирование системы добропорядочности и антикоррупционной культуры**
3. **Недопущение коррупционных правонарушений**
4. **Координация работы с внутренними и внешними субъектами**
5. **Повышение профессионализма сотрудников Инспекции**

Обеспечение безопасной эксплуатации транспорта

Мониторинг

1. Создание мониторинговой группы из представителей заинтересованных государственных органов, общественности и средств массовой информации.
2. Мониторинг системы оценки степени коррупционных рисков.
3. Применение метода «контрольного закупа», определение склонности к коррупционным проявлениям.

Общественный контроль

1. Совместное рассмотрение с общественным советом обращений физических и юридических лиц по вопросам совершенствования государственного управления и организации прозрачной работы государственного аппарата, включая соблюдение норм служебной этики.
2. Выступление руководителя в общественных слушаниях по вопросам, затрагивающим права и интересы граждан в области транспорта.

3. Рассмотрение рекомендации общественного совета и принятие мер.

.

Взаимодействие со СМИ и Интернет-ресурсами

1. Мониторинг СМИ и интернет-ресурсов по деятельности транспортного контроля.
2. Освещение на интернет-ресурсах проводимой работы.
3. Регулярные интервью на местном телевидении и публикации в печатных СМИ о деятельности Инспекции.

Формирование системы добропорядочности и антикоррупционной культуры

Добропорядочность – комплексное понятие, сочетающее в себе такие ценности, как честность, законность, неподкупность, благонадежность. Система добропорядочности предполагает открытость, прозрачность деятельности государственного аппарата. Необходимо обеспечить практические механизмы взаимодействия институтов гражданского общества по таким направлениям, как повышение качества и прозрачности деятельности работы транспортного контроля.

К таким механизмам можно отнести взаимодействие с населением и мониторинг антикоррупционной культуры транспортного контроля.

Немаловажным фактором предупреждения коррупции является возможность граждан непосредственно участвовать в определении наиболее проблемных, острых вопросов в сфере транспортного контроля, а также путей их решения. Это позволит решать не только задачи по искоренению коррупции, но и улучшать социально-экономическую ситуацию, повысить уровень доверия к органам транспортного контроля и "сломать" стереотип о высокой коррумпированности сотрудников.

Недопущение коррупционных правонарушений

Коррупция при выдаче разреши-тельных документов

Коррупция при проверках хозяйствующих субъектов

Принять комплексные меры по развитию сферы государственных услуг и информатизации работы транспортного контроля, сокращающие прямых контактов сотрудников с гражданами и минимизирующие условия для коррупционных проявлений:

- 100% выдача разрешительных документов через портал e-gov, e-licence и ЦОНы;
- При проектировании, строительстве и реконструкции автомобильных дорог рассмотреть установку АИС для учета перевезенного инертного материала и контроля за сохранностью автомобильных дорог (учет- КазАвтоЖол, контроль- КТ);
- Доработать веб-портал sattisapar.gov.kz для осуществления планируемой поездки транзитом, в/из РК с указанием пунктов пропуска, маршрута, номера разрешения и данных автотранспортного средства. Система проверяет данные, присваивает уникальный номер и в электронном виде регистрирует сведения. Перевозчику при проверке на посту транспортного контроля достаточно предъявить распечатанный документ и бланк разрешения, если таковой необходим;
- введение института "профилактического контроля", который позволит переориентировать политику профилактики и предупреждения правонарушений вместо действующей политики выявления и наказания;

- заключение Меморандума с правоохранительными органами, проведение антикоррупционных семинаров с участием правоохранительных органов, НПО, СМИ;

-мониторинг системы оценки степени риска;
-проведение профилактического контроля согласно утвержденного списка;
- анализ KPI сотрудников Инспекции;
-проведение совещаний с участием хозяйствующих субъектов.

Координация работы Инспекции с внутренними и внешними субъектами

Управление территориальным органом КТ МИИР РК

1.Постановка конкретных задач, нацеленных на решение и более рациональное распределение полномочий.

2. Усиление превентивной работы по противодействию коррупции и укрепление системы обеспечения добропорядочности на государственной службе.

3.Повышение компетентности служащих, создание условий для их профессионального развития, повышения квалификации и знаний в сфере антикоррупционного законодательства.

Взаимодействие с МИО, территориальными подразделениями ЦИО

Взаимодействие с ассоциациями и перевозчиками

1.Определить общие проблемы и задачи путем коллегиального решения.

2.Разработать совместный пошаговый план мероприятий.

3.Совместная координация реализации поставленных задач.

Взаимодействие с НПО, СМИ

1.Общественное слушание планов, задач и методов реализации функции Инспекции.

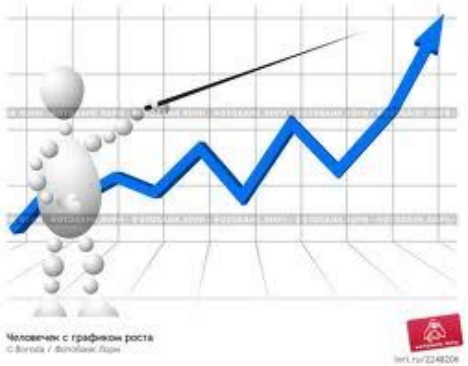
2.Регулярные интервью на местном телевидении и публикации в печатных СМИ по деятельности Инспекции.

3.Систематические обучающие занятия с работниками Инспекции по разъяснению требований законодательства Республики Казахстан.

Повышение профессионализма сотрудников Инспекции

1. Анализ профессиональных навыков сотрудника Инспекции, через определение знаний:

- Конституции, Этического кодекса государственных служащих РК, стратегических документов (Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы);
- нормативно-правовых законодательных актов;
- функциональных обязанностей.



2. Проверка административных материалов на предмет соблюдения процессуальных норм, проведение анализа KPI, файлов с видеожетонов.

3. Проведение анализа «Карьерного планирования» и системы мотивации сотрудников Инспекции.

4. Разработка плана всеобуча на основе полученного анализа:

- план занятий с разбивкой на полугодие;
- внутренняя аттестация специалистов;
- повышение квалификации сотрудников Инспекции.

5. Методы обучения:

- лекционные, практические, проектный подход, дискуссии, дебаты и семинары.