

Основные цели по профилактике коррупции в сфере транспортного Контроля

исп Рахимжанов С.Е.

Стратегическая цель

Создание благоприятных условий для развития перевозок на транспорте



Тактические цели

- 1. Внедрение института общественного контроля**
- 2. Формирование системы добропорядочности и антикоррупционной культуры**
- 3. Недопущение коррупционных правонарушений**
- 4. Координация работы с внутренними и внешними субъектами**
- 5. Повышение профессионализма сотрудников Инспекции**

Обеспечение безопасной эксплуатации транспорта

Мониторинг

1. Создание мониторинговой группы из представителей заинтересованных государственных органов, общественности и средств массовой информации.
2. Мониторинг системы оценки степени коррупционных рисков.
3. Применение метода «контрольного закупа», определение склонности к коррупционным проявлениям.



Общественный контроль

1. Совместное рассмотрение с общественным советом обращений физических и юридических лиц по вопросам совершенствования государственного управления и организации прозрачной работы государственного аппарата, включая соблюдение норм служебной этики.
2. Выступление руководителя в общественных слушаниях по вопросам, затрагивающим права и интересы граждан в области транспорта.
3. Рассмотрение рекомендации общественного совета и принятие мер.



Взаимодействие со СМИ и Интернет-ресурсами

1. Мониторинг СМИ и интернет-ресурсов по деятельности транспортного контроля.
2. Освещение на интернет-ресурсах проводимой работы.
3. Регулярные интервью на местном телевидении и публикации в печатных СМИ о деятельности Инспекции.

Интернет-СМИ



Формирование системы добропорядочности и антикоррупционной культуры

Добропорядочность – комплексное понятие, сочетающее в себе такие ценности, как честность, законность, неподкупность, благонадежность. Система добропорядочности предполагает открытость, прозрачность деятельности государственного аппарата. Необходимо обеспечить практические механизмы взаимодействия институтов гражданского общества по таким направлениям, как повышение качества и прозрачности деятельности работы транспортного контроля.

К таким механизмам можно отнести взаимодействие с населением и мониторинг антикоррупционной культуры транспортного контроля. Немаловажным фактором предупреждения коррупции является возможность граждан непосредственно участвовать в определении наиболее проблемных, острых вопросов в сфере транспортного контроля, а также путей их решения. Это позволит решать не только задачи по искоренению коррупции, но и улучшать социально-экономическую ситуацию, повысить уровень доверия к органам транспортного контроля и "сломать" стереотип о высокой коррумпированности сотрудников.



Недопущение коррупционных правонарушений



Принять комплексные меры по развитию сферы государственных услуг и информатизации работы транспортного контроля, сокращающие прямых контактов сотрудников с гражданами и минимизирующие условия для коррупционных проявлений:

- 100% выдача разрешительных документов через портал e-gov, e-license и ЦОНЫ;
- При проектировании, строительстве и реконструкции автомобильных дорог рассмотреть установку АИС для учета перевезенного инертного материала и контроля за сохранностью автомобильных дорог (учет- КазАвтоЖол, контроль- КТ);
- Доработать веб-портал sattisapar.gov.kz для осуществления планируемой поездки транзитом, в/из РК с указанием пунктов пропуска, маршрута, номера разрешения и данных автотранспортного средства. Система проверяет данные, присваивает уникальный номер и в электронном виде регистрирует сведения. Перевозчику при проверке на посту транспортного контроля достаточно предъявить распечатанный документ и бланк разрешения, если таковой необходим;
- введение института "профилактического контроля", который позволит переориентировать политику профилактики и предупреждения правонарушений вместо действующей политики выявления и наказания;



Коррупция при выдаче разрешительных документов



Коррупция при проверках хозяйствующих субъектов

- заключение Меморандума с правоохранительными органами, проведение антикоррупционных семинаров с участием правоохранительных органов, НПО, СМИ;

-
- мониторинг системы оценки степени риска;
 - проведение профилактического контроля согласно утвержденного списка;
 - анализ КРІ сотрудников Инспекции;
 - проведение совещаний с участием хозяйствующих субъектов.
-



Координация работы Инспекции с внутренними и внешними субъектами

Управление
территориальным
органом КТ МИИР РК



Взаимодействие
с МИО, территориальными
подразделениями ЦИО



Взаимодействие
с ассоциациями и
перевозчиками



Взаимодействие
с НПО, СМИ



1. Постановка конкретных задач, нацеленных на решение и более рациональное распределение полномочий.

2. Усиление превентивной работы по противодействию коррупции и укрепление системы обеспечения добропорядочности на государственной службе.

3. Повышение компетентности служащих, создание условий для их профессионального развития, повышения квалификации и знаний в сфере антикоррупционного законодательства.

1. Определить общие проблемы и задачи путем коллегиального решения.

2. Разработать совместный пошаговый план мероприятий.

3. Совместная координация реализации поставленных задач.



1. Общественное слушание планов, задач и методов реализации функции Инспекции.

2. Регулярные интервью на местном телевидении и публикации в печатных СМИ по деятельности Инспекции.

3. Систематические обучающие занятия с работниками Инспекции по разъяснению требований законодательства Республики Казахстан.

Повышение профессионализма сотрудников Инспекции

1. Анализ профессиональных навыков сотрудника Инспекции, через определение знаний:

- Конституции, Этического кодекса государственных служащих РК, стратегических документов (Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы);
- нормативно-правовых законодательных актов;
- функциональных обязанностей.

2. Проверка административных материалов на предмет соблюдения процессуальных норм, проведение анализа КРІ, файлов с видеожетонов.

3. Проведение анализа «Карьерного планирования» и системы мотивации сотрудников Инспекции.

4. Разработка плана всеобуча на основе полученного анализа:

- план занятий с разбивкой на полугодие;
- внутренняя аттестация специалистов;
- повышение квалификации сотрудников Инспекции.

5. Методы обучения:

- лекционные, практические, проектный подход, дискуссии, дебаты и семинары.

