



## «Планы развития функционального направления Департамент финансов на 2021 г.».

T: +7 495 150-12-33  
E: [sales@gost-group.com](mailto:sales@gost-group.com)  
S: [gost-group.com](http://gost-group.com)



# 1. Основные вызовы и достижения

## События

Осуществлен успешный переход на новую  
учетную систему

1С

Восстановление управленческого учета



Внедрение практики скользящего  
прогнозирования



## Достижения

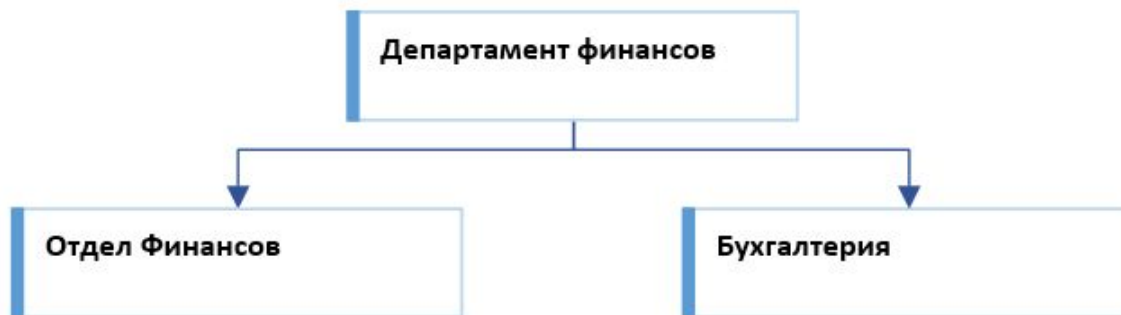
- Прозрачность и оперативный сбор информации
- Сокращение сроков подготовки отчетности
- Внедрение ежемесячной практики рассылки План-факт анализа руководителям направлений
- Автоматизация процессов, позволила активнее развивать процесс бизнес-планирования и перейти к практике скользящего прогнозирования
- Сформирован управленческий баланс
- Осуществлен переход от котлового метода учета к четкой организованной структуре ЦФО
- Выявлены убытки прошлых периодов
- Проанализированы слабые места компании
- Практика скользящего прогнозирования позволяет оценивать финансовые результаты проекта находящегося в стадии реализации, с целью недопущения падения рентабельности и убытков.

## 2. Планы развития функционального направления

Направление	Планы развития	Необходимые ресурсы	Результаты, выгоды	Срок	Ответственный
Бизнес - планирование	Доработка GP в части бюджетирования, а именно создание трех форм бюджетов (БДР, ДДС, информация по доходам и расходам)	В процессе оценки	<p>Прозрачность бюджетирования, возможность видеть не только денежные потоки, но и знать периоды активирования доходных и расходных документов.</p> <p>На основе этих данных возможен переход к формированию оценочных резервов в рамках расходных операциях, а также улучшение сбора документов по расходным операциям</p>	1 квартал	Поляков С. Климов К.

### 3. Бюджет функционального направления на 2021 г.

#### Структура Департамента финансов



Численность: 9 человек

**Бюджет направления, руб: 18 300 000**

Фонд заработной платы	14 280 000
Налоги с ФОТ	2 450 000
Аудиторские услуги	970 000
Прочие расходы	600 000

#### Функции:

- Управление ликвидностью
- Контроль финансовых показателей
- Осуществление Бизнес – планирования
- Ведение бухгалтерского и налогового учета

## 4. Работа с командой (мотивация)

В качестве движущей силы в работе с командой, мы видим процесс развития компетенций сотрудников, за счет делегирования новых участков работы.

Автоматизация рутинных процессов, позволит оптимизировать рабочую нагрузку сотрудников, в целях освоения нового функционала, что в свою очередь способствует росту вовлеченности и развития сотрудника.

Также в качестве материальной мотивации рассматривается вопрос внешнего обучения сотрудников в целях развития навыков необходимых сотруднику и компании.

```
'-dbs.options'] -
dbs' } = $opp->sha
op['dbs.options.i
dbs = new \imple
foreach ($opp['db
if ($opp['dbs
// we us
$config
$manager
} else {
$config
$manag
}
}
$dbs[$nar
return
}
$db
```



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

T: +7 495 150-12-33  
E: sales@gost-group.com  
S: gost-group.com

