



VII СЪЕЗД

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Отчет о работе ЦК Профессионального
союза работников здравоохранения
Российской Федерации за период после VI
съезда Профсоюза
и задачи Профсоюза на предстоящий период*

Москва

2021 год

Информация о деятельности Профсоюза



VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ
к отчету о работе Центрального
комитета профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации

VII СЪЕЗД ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

21-22 апреля 2021 года,
г. Москва



VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

Материалы к отчету о работе
Центрального комитета
профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА

Наша основная
сегодняшняя цель –
сформировать наши планы на
ближайшую и среднесрочную
перспективу!

Задачи, которые необходимо решить
Профсоюзу, должны соответствовать
экономическим
и социальным реалиям здравоохранения
России!



Действия Профсоюза для защиты медицинских работников

Профсоюз инициировал постановления правительства РФ, президентские указы, другие документы, предусматривающие дополнительные соцгарантии медицинским работникам.

Их появление стало возможным в том числе и за счет предложения профсоюзом обращения к Президенту РФ.

Задачами Профсоюза стали:

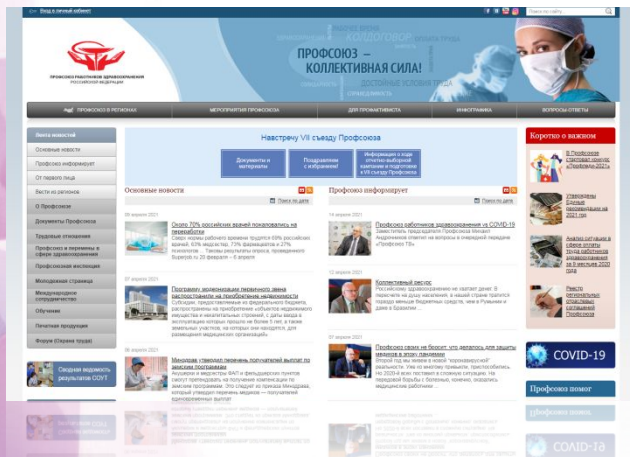
- постоянный контроль за соблюдением законодательства;
- диалог с социальными партнерами;
- оперативное реагирование на обращения членов Профсоюза;
- оказание финансовой помощи;
- поиски новых механизмов защиты.

Профсоюз, его региональные и первичные организации оказали финансовую помощь членам Профсоюза более чем на **256 000 000** рублей:

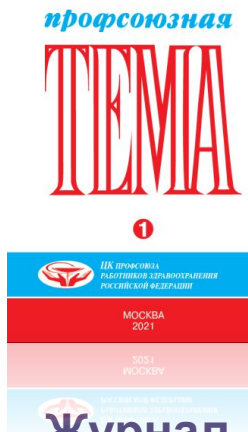
- приобретение средств индивидуальной защиты;
- приобретение бытовых приборов и электроники;
- приобретение средств гигиены;
- организация питания; оказание материальной помощи;
- выделение средств на оздоровление и реабилитацию.



Информационное взаимодействие особенно актуально для деятельности всех структур Профсоюза



Сайт посетило
1 130 000
пользователей



Журнал
«ПРОФСОЮЗНАЯ
ТЕМА»
получает каждая
первичная



Охват аудитории
в соцсетях вырос
В ДЕСЯТКИ РАЗ



Количество публикаций в СМИ увеличилось В ТРИ РАЗА



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

+ Справедливая и достойная оплата труда

+ Надежная юридическая защищенность

+ Условия труда

+ Гарантии, включающие социальное страхование, преференции, льготы



Предложения ЦК Профсоюза по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников нашли свое отражение:

- ◆ в Поручениях Президента РФ В.В. Путина, связанных с модернизацией первичного звена здравоохранения;
- ◆ в Постановлении Правительства РФ от 09.10.2019 г. № 1304

Внесены изменения в ст. 144 ТК РФ: «Правительство Российской Федерации вправе утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат».

Профсоюз участвует:

- ◆ в разработке Требований к системам оплаты труда медицинских работников

Динамика достижения целевых показателей уровня оплаты труда (в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597)



«ЗАМКНУТЫЙ КРУГ» ПРИЧИН И СЛЕДСТВИЙ

**НЕХВАТКА
КАДРОВ**

дальнейший рост
дефицита кадров...

недовыполненные объемы
медпомощи

РЕЗУЛЬТАТ



**СНИЖЕНИЕ
КАЧЕСТВА
И ДОСТУПНОСТИ
МЕДПОМОЩИ**

их увольнения
в связи с этим

недополученные
финансовые средства

рост недовольства
работников

сокращение фонда стимулирования
труда учреждения

уменьшение размера
зарплаты работников



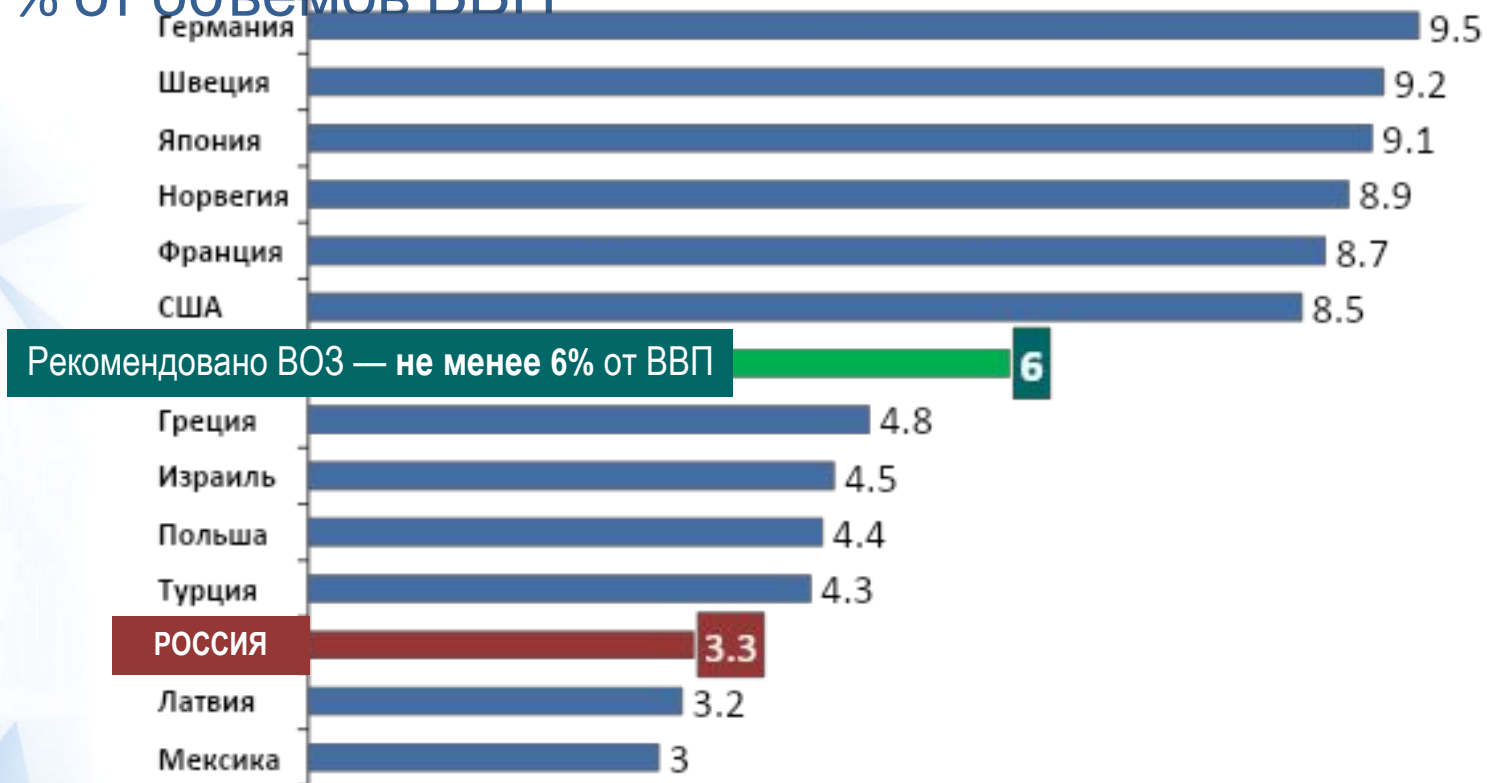
ФАКТИЧЕСКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ С УЧЕТОМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ (В %)



Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»

РАСХОДЫ ГОСУДАРСТВ НА ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

в % от объёмов ВВП



Источники: ОЭСР (2016), ЦСР (2018)



ВЗАИМНОЕ ДОВЕРИЕ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА – ЭТО ПОКАЗАТЕЛЬ, ПРИЗНАК И ОДНОВРЕМЕННО СВОЙСТВО ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО И ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА

«Правительство Российской Федерации обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

Социальное партнерство в Профсоюзе:

- ◆ генеральное соглашение;
- ◆ отраслевые соглашения;
- ◆ региональные соглашения;
- ◆ коллективные договора.

Социальное партнерство — это оптимальное согласование интересов сторон трудовых отношений.

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЕ РАБОЧИЕ ГРУППЫ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Рабочая группа № 1
в области экономической
политики

Рабочая группа № 2
по доходам, заработной плате и
уровню жизни населения

Рабочая группа № 3
по развитию рынка труда и
гарантиям занятости населения

Рабочая группа № 4
по социальному страхованию,
социальной защите, отраслям
социальной сферы

Рабочая группа № 5
по защите трудовых прав, охране
труда, промышленной и
экологической безопасности

Рабочая группа № 6
в области социально-экономических
проблем северных регионов России

Рабочая группа № 7
по социальному партнерству и
координации действий сторон
соглашения



Рабочая группа по отраслям бюджетной сферы

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Наша задача — поиск новых подходов к реализации социального партнерства:

- ◆ **повышения роли социального партнерства;**
- ◆ **поиск сторонами социального партнерства единых целей;**
- ◆ **согласование интересов работников;**
- ◆ **закрепление реальных механизмов по повышению социально-экономического положения медицинских работников;**
- ◆ **выполнение принятых обязательств.**

ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ УСТАНОВЛЕНИЕ СПРАВЕДЛИВЫХ ГАРАНТИЙ

И УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Профсоюз настаивает на принятии социального пакета для медицинского работника, который должен включать в себя:

- обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи этих помещений в собственность;
- установление единой по всей стране компенсации по оплате жилищно-коммунальных услуг;
- предоставление в первоочередном порядке мест детям в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях;
- внеочередное получение путевок в санаторно-курортные организации и оздоровительные организации, в том числе для детей в детские оздоровительные лагеря.

Меры социальной поддержки должны стать одним из ключевых механизмов удержания и закрепления специалистов, в том числе молодежи, в системе здравоохранения, повышения престижа профессии.



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В 2015–2020 ГОДАХ

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности Профсоюза за отчетный период составила **4 200 000 000** рублей.

проведено
более

450 000

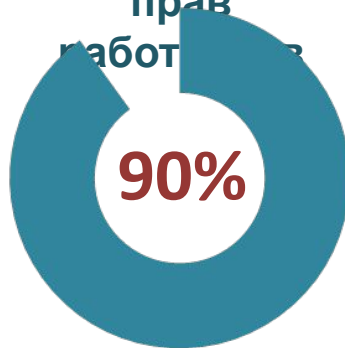
проверок
соблюдения
трудового
законодательства



выявлено
более

750 000

нарушений
прав
работников



устранен

0

рассмотрено
более

110 000

письменных
обращений



направлено
более

17 000

судебных исков
для защиты прав
работников



решены
в пользу
работника



ПРОФСОЮЗ ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ

! Поправки в УК РФ не решили проблему нападений на медработников

! Отсутствует дополнительное страхование работодателем отдельных категорий работников

! Работодатели не ведут мониторинг случаев нападения

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Резолюция по охране труда,
принятая на прошлом съезде

выполнена

Экспертный совет при ЦК
Профсоюза по условиям и охране
труда

**проведено 3074
независимые
экспертизы**

Технические инспекторы труда ЦК
Профсоюза

34 (29 в 2015 г.)

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИНИЦИАТИВ ПРОФСОЮЗА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

Работникам предоставлено право

- предлагать идентификацию производственных факторов на своем рабочем месте, а работодатель обязан их учесть;
- представлять письменные замечания и возражения по результатам СОУТ в адрес работодателя и в выборный орган ППО.

Выборные органы ППО получили право

- составлять мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ на основании предложений работников;
- заявлять о проведении государственной экспертизы качества проведения СОУТ с применением понижающего коэффициента к затратам на госэкспертизу.

Установлены особенности проведения СОУТ для отдельных категорий медицинских работников

- скорая медицинская помощь;
- отделения реанимации, интенсивной терапии, операционных;
- диагностика и лечение с использованием определенной медицинской аппаратуры;
- психиатрическая и иная медицинская помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения;
- паллиативная медицинская помощь.



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

На постоянной основе осуществлялся обмен информацией с родственными профсоюзами по следующим вопросам:

- защиты экономических и социальных интересов работников здравоохранения;
- содействия активной политике продуктивной занятости и борьбе с безработицей;
- охраны труда и техники безопасности;
- коллективно-договорного регулирования;
- минимальных социальных гарантий;
- мотивации профсоюзного членства.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

- в **79** региональных организациях активно функционируют молодежные советы (комиссии);
- запущена программа по органайзингу, направленная на привлечение и активизацию молодежи в Профсоюзе;
- разработана и проведена серия обучающих тренингов для молодых профсоюзных лидеров, направленных на усиление профсоюзного имиджа и продвижение идей Профсоюза в интернет-пространстве;
- в результате проведенных обучений выявлены молодые профсоюзные лидеры для формирования команды перспективных профактивистов и кадрового резерва Профсоюза;
- В **56** региональных отраслевых соглашениях созданы разделы по защите социально-экономических прав молодежи;
- представительство молодежи в исполнительных и руководящих органах региональных организаций Профсоюза взросло более чем



VII СЪЕЗД

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Отчет о работе ЦК Профессионального
союза работников здравоохранения
Российской Федерации за период после VI
съезда Профсоюза
и задачи Профсоюза на предстоящий период*

Москва

2021 год